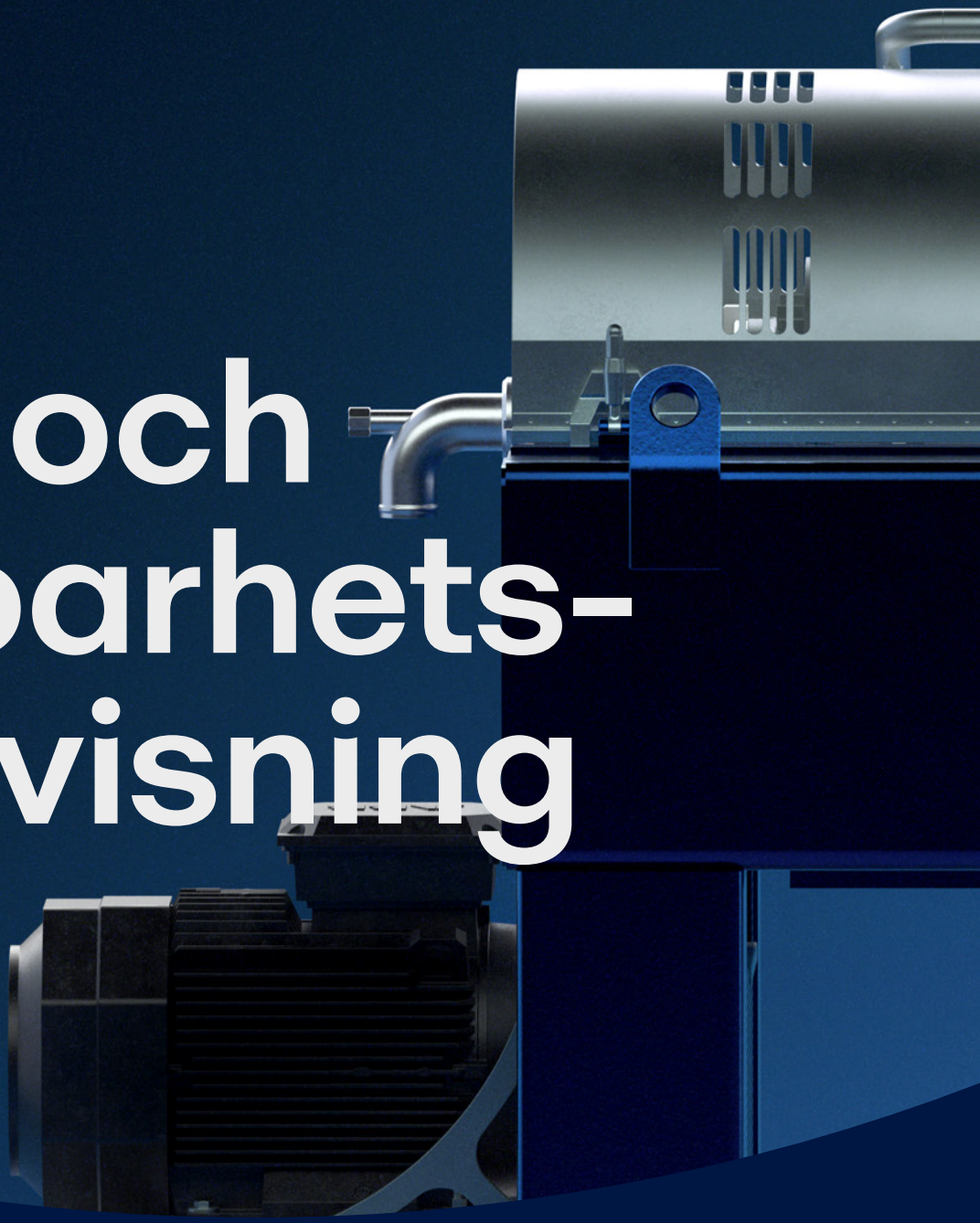
Pioneering
Positive
Impact



Års- och hållbarhets-redovisning

Alfa Laval
2025

alfalaval.com

Innehåll

Om Alfa Laval	Alfa Laval i korthet	4
	Finansiella mål	8
Förvaltningsberättelse	Verksamhetsrapport	10
	Riskhantering	14
	Hållbarhetsrapport	16
	Bolagsstyrning	70
Finansiella rapporter		90
Revisorernas uttalanden	Revisionsberättelse	141
	Revisors granskningsberättelse – hållbarhetsrapport	145
Övrigt	Alfa Lavals aktie under 2025	148
	Tioårsöversikt	150
	Alternativa nyckeltal	152
	Övrig information	154

Alfa Laval är en världsledande, global leverantör av förstklassiga produkter inom värmeöverföring, separering och flödeshantering. Med dessa som grund bidrar Alfa Laval till att lyfta produktivitet och konkurrenskraft hos kunder i olika branscher, världen över. Vi förstår deras utmaningar och levererar hållbara produkter och lösningar som möter deras behov – främst inom energi, livsmedel och den marina industrin.

Alfa Laval **i korthet**

Världsledande inom tre nyckel-tekniker

Värmeöverföring
Kompakta värmeväxlare som återvinner värme, optimerar kundernas energi-användning, reducerar kostnaderna och minskar de negativa effekterna på miljön.

Separering
Separatorer, dekantercentrifuger, filter, silar och membran som separerar vätskor från andra vätskor samt fasta partiklar från vätskor eller gaser.

Flödeshantering
Pumpar, ventiler, utrustning för tankren-göring och installationsmaterial för industrier med stränga hygienkrav samt pumpsystem specifikt för den marina industrin och off-shoremarknaden.

Alfa Lavals nyckeltal

Grundades
1883

Affärsdivisioner
3

Anställda
23 600+

Patent
4 200+

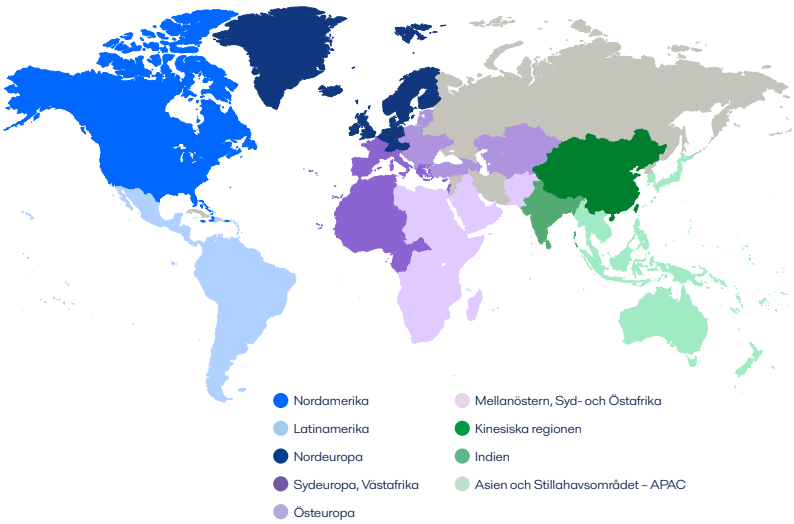
En stark lokal närvaro

Produktionsenheter
45

Servicecenter
70+

Försäljningsbolag
21

Försäljningsregioner
9



”Efter ännu ett turbulent år med ökande handelshinder var vi glada att uppnå ett nytt försäljningsrekord på 70 miljarder och ett rekordresultat på 12 miljarder under 2025. I dagens värld finns det inte längre någon synkroniserad konjunkturcykel. Istället utvecklas de flesta slutmarknader individuellt med stor variation mellan dem. Alfa Lavals övergripande gynnsamma marknadsexponering genererade ändå ett starkt finansiellt år och vi fortsatte den tillväxtresa som inleddes för nästan tio år sedan.”

Tom Erixon, VD och koncernchef

Orderingång, MSEK

66 742

Nettoomsättning, MSEK

69 674

Justerad EBITA, MSEK

12 334

Tre affärsdivisioner med **kundernas behov** i fokus

Food & Water-divisionen
Food & Water-divisionen arbetar med produkter och system för livsmedel och användningsområden inom vatten, till exempel inom branscher som livsmedel, läkemedel, bioteknik, bryggeri, mejeri och vattenrening.

Energy-divisionen
Energy-divisionen är inriktad på lösningar för ökad energieffektivitet, såväl ekonomiskt som miljömässigt. Kunderna är företag inom bland annat datacenter, förnybar energi, uppvärmning, ventilation och kylning, olje- och gasutvinning, raffinaderi, petrokemi samt kraftgenerering.

Marine-divisionen
Marine-divisionen är specialiserad på lösningar för kunder inom sjöfart, bland annat rederier, varv, motortillverkare samt bolag som arbetar med utvinning av olja och gas till havs.

Food & Water-divisionen

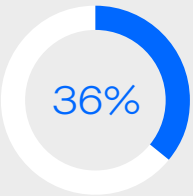
Förbättra de **viktigaste livsvillkoren**

Eftersom världens befolkning förväntas öka med 25 procent under de kommande 35 åren – till 10 miljarder människor – kommer efterfrågan på mat, rent vatten och medicin att fortsätta öka. Efterfrågan på läkemedel kommer att stiga i ännu snabbare takt, eftersom den äldre befolkningen i världen förväntas att mer än fördubblas till 1,6 miljarder år 2060. Food & Water-divisionen arbetar för att hjälpa miljarder människor att få den näringsrika maten, det rena vattnet och de säkra läkemedlen de behöver – med djupt engagemang arbetar vi varje dag för att driva uppdraget framåt.

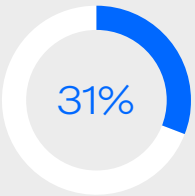
Orderingång, MSEK
24 311

Nettoomsättning, MSEK
25 635

Justerad EBITA, MSEK
3 882



Andel av koncernens orderingång



Eftermarknadens andel av divisionen

Energy-divisionen

Att driva förändring – och förändrad energi

2025 bekräftade på nytt att energiomställningen fortfarande är en av de mest dynamiska och oförutsägbara förändringarna i modern historia. Den globala efterfrågan på energi fortsätter att öka, främst driven av elektrifieringen. Samtidigt går utvecklingen fortfarande betydligt långsammare än i 2050-scenarier för nettonollutsläpp, och de regionala skillnaderna blir allt större.

Orderingång, MSEK

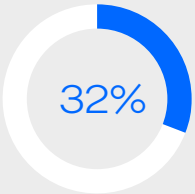
20 984

Nettoomsättning, MSEK

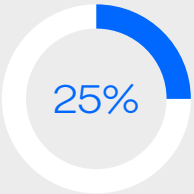
20 250

Justerad EBITA, MSEK

3 435



Andel av koncernens orderingång



Eftermarknadens andel av divisionen

Marine-divisionen

Segla mot **nya horisonter**

Sjöfartsindustrin genomgår sin mest betydande omvandling på hundra år. Trots fortsatt geopolitisk osäkerhet och störningar i den internationella handeln fortsätter sjöfartens omställning att öka takten med ökad användning av ny teknik för att minska utsläppen och behovet av att förnya en åldrande flotta. Marine-divisionen fortsätter att utvecklas på flera fronter för att minska koldioxidutsläppen från sjöfarten genom att erbjuda flexibla, framtidssäkrade lösningar.

Orderingång, MSEK

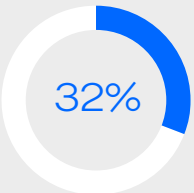
21 448

Nettoomsättning, MSEK

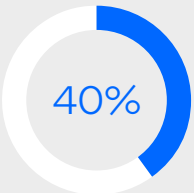
23 790

Justerad EBITA, MSEK

5 433



Andel av koncernens orderingång



Eftermarknadens andel av divisionen

Finansiella **mål**

Alfa Laval har som mål att realisera affärsidén och samtidigt nå de finansiella mål som fastställts för tillväxt, lönsamhet och kapitalavkastning. Genom att uppnå eller överträffa målen ges utrymme för en fortsatt god utveckling av bolaget. Dessutom bidrar det till att generera ett ökat värde för aktieägarna, både genom en årlig utdelning och även genom att bolagets värde ökar.

Under 2025 uppdaterade Alfa Laval AB sina finansiella mål för att bättre återspegla koncernens utveckling under de senaste åren och strategiska prioriteringar för tillväxt och lönsamhet framöver.

Finansiella riktvärden
Förutom de finansiella målen har styrelsen även fastställt riktvärden för finansiella nyckeltal. De avspeglar ramarna och målsättningen för bolagets verksamhet vad beträffar kvoten mellan nettoskuld och EBITA samt kassaflödet från rörelsen. Mer information om de finansiella riktvärdena finns på sidan 133.

	Finansiellt mål		Utfall 2025
Tillväxt	7 % (tidigare 5%)	Alfa Laval ska nå en genomsnittlig årlig omsättningstillväxt på minst 7 procent över en konjunkturcykel. Målet är satt för att spegla de strukturella tillväxtmöjligheterna, organiska och icke-organiska, för Alfa Laval.	4 %
Lönsamhet	17 % (tidigare 15%)	Alfa Laval ska nå en rörelsemarginal – justerad EBITA – på 17 procent över en konjunkturcykel. Målet är satt för att spegla bolagets ambitioner avseende investeringar, portföljutveckling och kapitalallokering.	17,7 %
Kapitalavkastning	20 %	Målet är att uppnå en avkastning på sysselsatt kapital på minst 20 procent. Målet avspeglar bolagets ambition att optimera användningen av kapital genom att skapa en balans mellan investeringar och rörelsekapital.	23,9 %

Förvaltnings-berättelse

Verksamhetsrapport

Styrelsen och VD och koncernchefen för Alfa Laval AB (publ) får härmed avge sin årsredovisning för verksamhetsåret 2025.

Ägarstruktur
Alfa Laval AB (publ) med organisationsnummer 556587-8054 utgör moderbolag för Alfa Laval koncernen. Bolagets aktier är upptagna till handel på Nasdaq Stockholm i Sverige. Den största aktieägaren i Alfa Laval AB (publ) är Winder Holding AG. Moderbolaget säljer inte varor eller tjänster till externa kunder och har inte några anställda.

Lagstadgad årsredovisning
Följande delar utgör den lagstadgade årsredovisningen:

- Förvaltningsberättelsen, vilken bland annat omfattar hållbarhetsrapport, bolagsstyrningsrapport samt riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- Finansiella rapporter och tillhörande noter

Verksamhet
Alfa Laval, världsledande inom värmeöverföring, separering och flödeshantering, är inriktat på områdena energi, marin, livsmedel och vatten. Bolagets världsledande expertis, produkter och service är viktiga framgångsfaktorer för ett brett spektrum av kunder i ett 100-tal länder. Genom att optimera kundernas processer, möjliggöra ansvarsfull tillväxt och driva teknikutvecklingen framåt bidrar bolaget till att kunderna når både sina affärs- och hållbarhetsmål. Alfa Laval bedriver utveckling, produktion och försäljning av produkter och anläggningar baserat på tre huvudteknologier: separering, värmeöverföring och flödeshantering.

Alfa Lavals verksamhet är indelad i divisioner: Energy, Food & Water och Marine som säljer till externa kunder och ansvarar för tillverkningen av produkterna, samt divisionen Övrigt som innefattar företagsledning och icke kärnverksamheter. Divisionerna utgör Alfa Lavals rörelsesegment. Divisionerna är i sin tur indelade i ett antal affärsenheter.

Finansiell utveckling under året

Koncernen
Nettoomsättningen uppgick till MSEK 69 674 (66 954), en ökning om 4,1 procent jämfört med föregående år. Nettoomsättningen inom Service ökade med 4,6 procent jämfört med föregående år och stod för 30,4 (30,2) procent av den totala nettoomsättningen. Den nuvarande orderboken om MSEK 48 259 (52 319) stödjer en fortsatt god faktureringsnivå.

Den justerade bruttomarginalen uppgick till 37,0 (35,6) procent, stärkt av god effektivitet och kapacitetutnyttjande i fabrikerna samt positiva inköpsprisavvikelser jämfört med föregående år. Justerad EBITA var MSEK 12 334 (11 089) motsvarande justerad EBITA-marginal om 17,7 (16,6) procent. Rörelseresultatet ökade med 12,6 procent till MSEK 11 749 (10 435) jämfört med föregående år. Försäljnings- och administrationskostnader uppgick till MSEK -10 750 (-10 284) för helåret, motsvarande 15,4 (15,4) procent av nettoomsättningen. Försäljnings- och administrationskostnaderna påverkades med MSEK -80 avseende transaktionskostnader för Fives Cryogenics. Vidare har rörelseresultatet påverkats av omstruktureringskostnader relaterade till förändringar i den operationella affärsstrukturen som sker från den 1 januari 2026. Kostnaderna för forskning och utveckling uppgick till MSEK -1 738 (-1 656), motsvarande 2,5 (2,5) procent av nettoomsättningen. Skatten på resultatet efter finansiella poster var MSEK -2 875 (-2 564) för helåret och koncernens skattesats uppgick till 26 (26) procent. Resultat per aktie var SEK 20,01 (17,88).

Kassaflödet från rörelseverksamheten uppgick till MSEK 9 166 (12 778). Minskningen berodde på ett högre rörelsekapital jämfört med föregående år. Rörelsekapitalet ökade med MSEK 2 674, jämfört med en minskning om MSEK 2 309 under föregående år. Avskrivningarna uppgick till MSEK -2 503 (-2 418) under helåret. Förvärv av verksamheter uppgick till MSEK -9 412 (-50) varav MSEK -8 883 var hänförligt till förvärvet av Fives Cryogenics och MSEK -529 till två mindre förvärv.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till MSEK 2 915 (-7 357) och påverkades av utdelning till aktieägare med MSEK -3 513 (-3 100) och en nettoökning av lån om MSEK 7 715 (-3 186). Finansieringsbehovet för förvärvet av Fives Cryogenics var den drivande faktorn till ökningen av lånen. Nettoskulden uppgick vid årets slut till MSEK 13 179 (5 493) med en skuldsättningsgrad om 0,30 (0,13). Totalt kassaflöde för året uppgick till MSEK 168 (2 140), med en total utgående kassa uppgående till MSEK 7 124 (7 369).

Koncernen tillämpar alternativa nyckeltal. Information om definitioner finns på s. 152-153.

Koncernen, MSEK	2025	2024
Orderingång	66 742	74 592
Orderbok[1]	48 259	52 319
Nettoomsättning	69 674	66 954
Rörelseresultat[2]	11 749	10 435
Justerad EBITA[3]	12 334	11 089
Justerad EBITA marginal[3][4]	17,7%	16,6%
Årets resultat	8 322	7 433
Avkastning på sysselsatt kapital[3]	23,9%	23,2%
Avkastning på eget kapital[3]	19,6%	18,8%
Resultat per aktie	20,01	17,88
Investeringar[5]	2 660	3 336
Kassaflöde från rörelseverksamheten	9 166	12 778
Nettoskuld[3]	13 179	5 493
Nettoskuld/EBITDA[3]	0,92	0,43
Skuldsättningsgrad[3]	0,30	0,13
Soliditet[3]	44,6%	47,6%

[1] Vid slutet av perioden. [2] Exklusive jämförelsestörande poster. [3] Alternativt nyckeltal
[4] Justerad EBITA/nettoomsättningen. [5] Exklusive nya leasingavtal.

Energy-divisionen

Energy-divisionen fokuserar på lösningar som främjar ökad energieffektivitet, både ur ett ekonomiskt och miljömässigt perspektiv. Nyckelteknologier är värmeväxlare och separationslösningar. Kunderna inkluderar företag inom datacenter, förnybar energi, uppvärmning, ventilation och kylning, olja- och gasutvinning, raffinaderi, petrokemi och elproduktion.

Energy-divisionen rapporterade en högre orderingång jämfört med föregående år. Förvärvet av Cryogenic Technologies från Fives Group hade en positiv inverkan på orderingången men divisionen hade positiv ordertillväxt även vid exkludering av Cryogenic Technologies. Den organiska tillväxten drevs främst av ökad efterfrågan inom data centers, kylning och kraft, samt en återhämtning inom marknaden för värmepumpar. Den transaktionella affären växte inom både capital sales och Service. Osäkerheten kring den politiska och ekonomiska utvecklingen gjorde att kunder generellt var mer avvaktande inom projektaffären och organiskt minskade projektaffären något jämfört med föregående år. Nettoomsättningen ökade för både capital sales och Service. Under året gjordes fortsatta investeringar i kapacitet för att kunna möta en ökad efterfrågan inom energiområdet. Justerad EBITA minskade jämfört med föregående år. Ökningen i nettoomsättning kompenserade inte fullt ut för ökade kostnader kopplade till kapacitetsinvesteringar och R&D. Valuta och produktmix hade en negativ påverkan på resultatet.

Energy-divisionen, MSEK	2025	2024
Orderingång	20 984	20 047
Orderbok[1]	12 299	10 590
Nettoomsättning	20 250	19 330
Rörelseresultat[2]	3 288	3 698
Justerad EBITA[3]	3 435	3 740
Justerad EBITA marginal[4]	17,0%	19,3%
Avskrivningar	-524	-514
Avskrivning på övervärden	-147	-42
Investeringar[5]	992	1 337
Tillgångar[1]	29 731	20 378
Skulder[1]	7 163	7 352
Antal anställda[1]	6 826	5 974

[1] Vid slutet av perioden. [2] Exklusive jämförelsestörande poster. [3] Alternativt nyckeltal.
[4] Justerad EBITA/nettoomsättningen. [5] Exklusive nya leasingavtal.

Food & Water-divisionen

Food & Water-divisionen erbjuder innovativa lösningar för vätskebehandling, värmeöverföring och separation samt processystem till viktiga industrier såsom livsmedel, dryck, läkemedelsproducenter och vattenreningsföretag. Vi hjälper våra kunder att effektivisera processer med användning av vatten, energi och råvaror, samtidigt som de producerar mindre avfall.

Orderingången var något lägre än föregående år, framförallt på grund av lägre efterfrågan inom projektaffären där det större investeringsbeslutet tog längre tid givet den makroekonomiska och geopolitiska situationen. Inom den transaktionella delen av affären fanns en bred och underliggande tillväxt, med den största ökningen i segmenten Mejeri och Avfall och vatten. Nettoomsättningen låg i linje med föregående år, där valutakurseffekter hade en negativ påverkan. Serviceförsäljningen ökade medan nyförsäljningen sjönk något. Den justerade EBITA marginalen ökade jämfört med föregående år tack vare positiva mix effekter i kombination med bra resultat och kapacitetsutnyttjande i fabrikerna.

Food & Water-divisionen, MSEK	2025	2024
Orderingång	24 311	24 847
Orderbok[1]	12 719	14 926
Nettoomsättning	25 635	25 742
Rörelseresultat[2]	3 650	3 579
Justerad EBITA[3]	3 882	3 822
Justerad EBITA marginal[4]	15,1%	14,8%
Avskrivningar	-435	-527
Avskrivning på övervärden	-232	-243
Investeringar[5]	434	499
Tillgångar[1]	20 968	22 659
Skulder[1]	8 191	8 960
Antal anställda[1]	8 499	8 454

[1] Vid slutet av perioden. [2] Exklusive jämförelsestörande poster. [3] Alternativt nyckeltal.
[4] Justerad EBITA/nettoomsättningen. [5] Exklusive nya leasingavtal.

Marine-divisionen

Marine-divisionen är specialiserad på lösningar baserade på teknologier som värmeväxlare, separation och vätskebehandling för kunder inom sjöfart, inklusive rederier, varv, motortillverkare och företag som är verksamma inom offshore.

Orderingången för Marine-divisionen var lägre än förra året, drivet av en normalisering inom kontraktering av tankfartyg, vilket ledde till minskad efterfrågan på marina pumpsystem. Efterfrågan på offshoreprodukter och digitala lösningar var måttlig, medan serviceverksamheten fortsatte att växa. Nettoomsättningen var högre för både capital sales och Service inom nästan alla produktområden utom offshore och ballastvattensystem, med god leverans av den stora orderboken. Justerad EBITA ökade jämfört med föregående år. Denna förbättring drevs av högre nettoomsättning och en mer lönsam produktmix. Dessutom påverkades resultatet positivt av ett gynnsamt fabriksresultat, tack vare hög beläggning. Kostnaderna ökade på grund av inflation och hög affärsaktivitet. Valutan hade en svagt negativ effekt.

Marine-divisionen, MSEK	2025	2024
Orderingång	21 448	29 699
Orderbok[1)]	23 241	26 803
Nettoomsättning	23 790	21 881
Rörelseresultat[2)]	5 232	3 653
Justerad EBITA[3)]	5 433	4 017
Justerad EBITA marginal[4)]	22,8%	18,4%
Avskrivningar	-337	-353
Avskrivning på övervärden	-201	-364
Investeringar[5)]	548	390
Tillgångar[1)]	28 398	30 065
Skulder[1)]	9 587	10 382
Antal anställda[1)]	6 658	6 290

[1)] Vid slutet av perioden. [2)] Exklusive jämförelsestörande poster. [3)] Alternativt nyckeltal. [4)] Justerad EBITA/nettoomsättningen. [5)] Exklusive nya leasingavtal.

Förvärv, avyttringar och investeringar i verksamheter
Den 1 januari 2025 förvärvade Alfa Laval 100 procent av ett mindre amerikanskt serviceföretag. Bolaget kommer verka under sitt eget namn som fristående kanal och har en marginell påverkan på koncernen.

Den 2 april 2025 förvärvade Alfa Laval 100 procent av NRG Marine, en ledande leverantör av ultraljudsbaserade antifouling-lösningar för industriella, marina, samt olje- och gastillämpningar, med huvudkontor i Storbritannien. Förvärvet syftar till att möta den ökande efterfrågan på innovativ ultraljudsteknik mot påväxt och beläggningar, så kallad antifouling-teknologi.

Den 7 juli 2025 förvärvade Alfa Laval 100 procent av affärsenheten Fives Cryogenics, en del av Fives Group. Fives Cryogenics är en världsledande expert inom kryogena värmeöverförings- och pumpteknologier, med huvudkontor i Frankrike. Förvärvet kommer att förse Alfa Laval med en stark portfölj av värmeöverförings- och pumpprodukter för gaskondensering.

Aktierelaterad information
Inga förändringar skedde i antal aktier eller aktiekapital under året. Vid årets in- och utgång fördelades aktiekapitalet om SEK 1 116 719 930 på 413 326 315 aktier. Kvotvärdet på aktierna den 31 december 2025 var 2,70 kr per aktie.

Bolaget har bara utgivit ett slag av aktier och alla dessa har lika rättigheter. Det finns inga begränsningar enligt lag eller i bolagsordningen i aktiernas överlåtbarhet. Bolaget har ingen vetskap om några avtal mellan aktieägare som kan medföra begränsningar i rätten att överlåta deras aktier. De anställda i bolaget äger inga aktier i bolaget genom pensionsstiftelser.

Forskning och utveckling
Alfa Laval har genom en intensiv och konsekvent satsning under många år på forskning och utveckling uppnått en världsledande ställning inom områdena separation och värmeöverföring. Produktutvecklingen inom flödeshantering har resulterat i en stark marknadsställning för ett antal produkter. För att befästa ställningen och för att stödja den organiska tillväxten, genom att finna såväl nya användningsområden för existerande produkter som att utveckla nya produkter, är forskning och utveckling alltid en högprioriterad verksamhet. Forskning och utveckling bedrivs vid ett tjugotal anläggningar över hela världen.

Immateriella nyckelresurser
Alfa Lavals affärsmodell bygger på att kombinera tekniskt ledarskap med hållbara lösningar för kunder inom divisionerna Energy, Food & Water och Marine. En avgörande förutsättning för detta är immateriella nyckelresurser, framför allt medarbetarnas kompetens, erfarenhet och innovationsförmåga.

Med över 23 500 anställda globalt och en stark kultur av samarbete och förbättring är medarbetarnas tekniska kunskap och förmåga att driva digitalisering och hållbarhetsinitiativ centrala för värdeskapandet. Deras engagemang gör det möjligt att utveckla och optimera lösningar inom värmeåtervinning, flödeshantering och avancerad separeringsteknik, vilket är kärnan i bolagets affärsmodell.

Immateriella resurser används genom:

- Strategiska prioriteringar som säkerställer att kundernas behov möts och att bolaget stärker sin position inom teknik och service.
- Kontinuerlig innovation för att förbättra processer och produkter, vilket bidrar till hög energieffektivitet och minskad miljöpåverkan.
- Affärsprinciper som bygger på ansvarstagande, öppenhet och långsiktighet, vilket skapar förtroende hos kunder, investerare och samhälle.

För att säkerställa att dessa immateriella resurser fortsätter att bidra till konkurrenskraft arbetar bolaget aktivt med kompetensutveckling, karriärmöjligheter och en företagskultur som främjar engagemang och ansvar. Detta gör det möjligt att leverera värde till intressenter genom högkvalitativa produkter, energieffektiva lösningar och innovationer som möter framtidens krav.

Miljö
Dotterbolaget Alfa Laval Corporate AB bedriver anmälningspliktig och tillståndspliktig verksamhet enligt den svenska miljöbalken. Tillstånden avser i huvudsak tillverkning av värmeväxlare i Lund och Ronneby samt tillverkning av separatorer i Eskilstuna. Påverkan på den yttre miljön sker genom begränsade utsläpp till luft och vatten samt genom avfall och buller.

Vid Alfa Laval koncernens tillverkningsenheter utanför Sverige bedrivs verksamhet som har en liknande påverkan på den yttre miljön. I vilken utsträckning denna verksamhet är anmälningspliktig och/eller tillståndspliktig enligt lokal miljölagstiftning varierar från land till land.

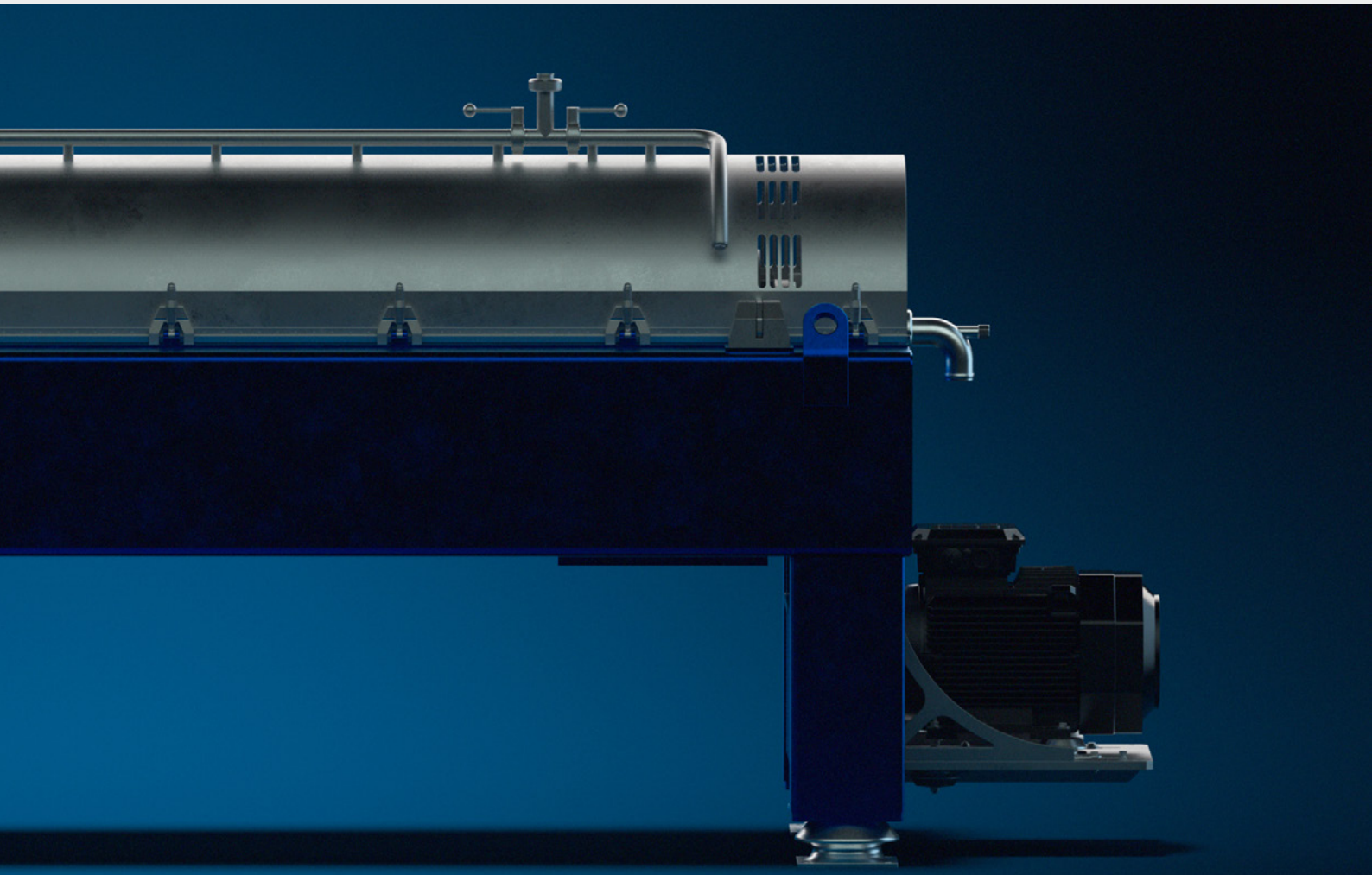
Tvister
Alfa Laval koncernen var per den 31 december 2025, instämd som en av många svaranden i sammanlagt 315 asbestrelaterade mål omfattande totalt cirka 315 käranden. Alfa Laval är fast övertygat om att kraven är grundlösa och avser att bestrida varje krav. Mot bakgrund av vad som hittills är känt för Alfa Laval och den information som Alfa Laval har beträffande de asbestrelaterade målen, vidhåller Alfa Laval sin tidigare bedömning att kraven inte i väsentlig grad kommer att påverka koncernens finansiella ställning eller resultat.

Namnändring av rörelsesegment
Under 2025 genomförde Alfa Laval en strategisk översyn av bolagets förmågor och position som global tekniledare för att bättre kunna betjäna kunder världen över och skapa ännu bättre tillväxtförutsättningar. Från och med den 1 januari 2026 kommer två av divisionerna att byta namn för att bättre spegla de strategiska prioriteringarna.

- Den tidigare Marine-divisionen kommer att heta Ocean-divisionen.
- Den tidigare Food & Water-divisionen kommer att heta Food & Pharma-divisionen.
- Energy-divisionen behåller sitt nuvarande namn.

Händelser efter balansdagen
Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

Utdelning och förslag till vinstdisposition
Det fria egna kapitalet i Alfa Laval AB (publ) uppgick till MSEK 6 767 (7 573). Styrelsen föreslår en utdelning om SEK 9,00 (8,50) per aktie motsvarande totalt MSEK 3 720 (3 513) och att resterande disponibla vinstmedel i Alfa Laval AB (publ) om MSEK 3 047 (4 059) balanseras i ny räkning.



Riskhantering

På Alfa Laval är riskhantering inte en fristående aktivitet – den är inbäddad i styrmodellen och stöds av ett ramverk för internkontroll. Tillsammans säkerställer dessa strukturer att risker identifieras, bedöms och hanteras på ett sätt som stöder hållbart värdeskapande och efterlevnad av regulatoriska förväntningar, inklusive Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Styrningsstruktur och de tre försvarslinjerna
Styrmodellen bygger på principen om tre försvarslinjer, vilket säkerställer ett tydligt ansvar och stödjer en kultur av efterlevnad och transparens i hela organisationen:

- Första linjen: Den operativa ledningen äger och hanterar risker som en del av den dagliga affärsverksamheten.
- Andra linjen: Övervakningsfunktioner som Risk and Compliance, Legal, Sustainability och andra koncernfunktioner tillhandahåller vägledning, ramverk och övervakning.
- Tredje linjen: Koncernens internrevision är ett oberoende säkerställande av effektiviteten i styrning, riskhantering och intern kontroll.

Integration av företagsövergripande riskhantering (ERM)
ERM-programmet är integrerat i denna styrmodell. Riskbedömningar genomförs årligen inom alla affärsområden och funktioner, och resultaten sammanställs i en koncernriskrapport. Risk and Compliance Board, som leds av koncernledningen, övervakar processen och godkänner koncernens riskrapport. Rapporten ligger till grund för strategiska riskdiskussioner på koncernledningsnivå.

Alfa Lavals ERM-ramverk är uppbyggt kring fem nyckelområden:

- **Strategiska risker** – hanteras genom scenarioplanering på koncernnivå och styrning av investeringar.
- **Operationella risker** – minskas genom processkontroller och kontinuitetsplanering.
- **Efterlevnads- och styrningsrisker** – övervakas av Group Compliance-funktionen och stöds av utbildnings-, övervakning- och eskaleringsprotokoll.
- **Hållbarhets- och klimatrelaterade risker** – bedöms genom dubbel väsentlighet och hanteras via styrningsprocesser för specifika hållbarhetsfrågor.
- **Finansiella risker** – hanteras genom finanspolicy och intern finansiell kontroll.

Ramverk för intern kontroll
Ramverket för intern kontroll är utformat för att minimera riskerna till en acceptabel nivå och samtidigt säkerställa efterlevnad av Alfa Lavals affärsprinciper, styrande dokument och tillämpliga lagar. Kontrollerna är inbyggda i nyckelprocesser och granskas och uppdateras regelbundet utifrån revisionsresultat, visselblåsarrapporter och förändringar i den externa miljön.

Viktiga komponenter är bland annat:

- Definierat kontrollägarskap inom Group Finance, Legal, Information Security, Sustainability och HR.
- Styrande organ som styrgruppen för intern kontroll och referensgruppen.
- Fysiska kontroller och IT-kontroller, inklusive åtskillnad av arbetsuppgifter, lagerinventering och åtkomsthantering.

Årscykel

– Företagsövergripande riskhantering

Strategiska risker

Risker som påverkar Alfa Lavals långsiktiga inriktning, marknadsposition eller förmåga att uppnå långsiktiga strategiska affärsmål.

Risk	Förklaring	Åtgärd
Konkurrens	Risk för att förlora marknadsandelar eller misslyckas med att anpassa sig till förändrade kundbehov.	Kundfokuserade divisioner, förvärv, kostnadskonkurrens, säkra strategiska material.
Konjunkturläge	Konjunkturnedgångar eller -uppgångar som påverkar efterfrågan.	Diversifiering mellan marknader och affärsenheter.
Pandemier och geopolitiska störningar	Globala händelser (till exempel pandemier, geopolitiska förändringar) som påverkar affärsmiljön.	Policy för bolagets motståndskraft, krishantering, program för kostnadsminskningar, flexibla arbetsformer.
Råvarupriser	Volatilitet i priser och tillgång på viktiga material (till exempel metaller, elektricitet).	Långsiktiga leveransåtaganden, prissäkring, flexibel prissättning till kunder.
Politisk risk	Negativa statliga åtgärder eller instabilitet i verksamhetsländer.	Begränsad exponering i högrisländer, löpande övervakning.
Risk förknippad med teknisk utveckling	Konkurrenter som utvecklar överlägsna tekniska lösningar.	Investeringar i FoU, fokus på innovation.

Operationella risker

Risker som uppstår genom dagliga affärsprocesser, system, människor eller externa händelser.

Risk	Förklaring	Åtgärd
Tvister och ersättningsanspråk	Kostnader för produktfel, återkallelser eller påföljder.	ISO-certifierad kvalitetssäkring, omfattande produkttester, återkallelseförsäkring för vissa produkter (mycket begränsad).
Störningar i leveranskedjan och logistiken	Störningar i leveranskedjan som påverkar produktion och leverans.	Planer för verksamhetskontinuitet, alternativa inköp, leverantörssamarbete.
Avbrott i verksamheten	Avbrott på grund av strejker, katastrofer, IT-fel eller leverantörsproblem.	Policy för hantering av bolagets motståndskraft, riskgranskning av anläggningar, beredskapsplaner.
IT-relaterade risker	Dataintrång eller obehörig åtkomst till känslig information.	Informationssäkerhetspolicy, obligatorisk utbildning, leverantörskontroll.
Risk för teknikrelaterade skador	Produktfel som orsakar skada på liv och egendom.	Produktansvarsförsäkring, kvalitetssäkring, omfattande tester.
Försäkringsrisker	Otillräckligt försäkringsskydd för egendom, ansvar eller avbrott i verksamheten.	Regelbundna försäkringsgenomgångar, proaktiv riskminimering.

Risker avseende efterlevnad och styrning

Risker relaterade till juridiska, regulatoriska och etiska skyldigheter samt intern kontroll och styrning.

Risk	Förklaring	Åtgärd
Bristande efterlevnad av lagar och förordningar	Underlåtenhet att uppfylla juridiska krav, vilket leder till påföljder eller skadat anseende.	Policyer, utbildning, juridisk rådgivning, visselblåsarsystem.
Illojal konkurrens och kartellbildningar	Böter eller förlust av anseende till följd av brott mot konkurrenslagstiftningen.	Policy för rättvis konkurrens, utbildning av anställda, övervakning av efterlevnad.
Regler rörande exportkontroll och handelssanktioner	Överträdelser som leder till förlust av handelsprivilegier eller rättsliga åtgärder.	Policy för exportkontroll, övervakning av efterlevnad, utbildning.
Risk i samband med rättstvister	Kostnader för rättsliga tvister eller förlikningar.	Juridisk granskning, avsättning för beräknade förluster.

Hållbarhet och klimatrelaterade risker

Hållbarhetsrisker som uppstår på grund av miljöfrågor, sociala frågor eller bolagsstyrningsfrågor, inklusive beroenden av naturresurser, mänskliga och sociala resurser samt klimatförändringarnas potentiella effekter på bolagets tillgångar. De väsentliga hållbarhets- och klimatrelaterade riskerna beskrivs mer detaljerat i hållbarhetsrapporten på sidorna 16-69.

Finansiella risker

Finansiella risker är relaterade till finansiella instrument och består av valuta-, ränte-, marknads-, likviditets- och omfinansieringsrisker, kassaflödesrisker samt motpartsrisker. En mer omfattande beskrivning av och upplysningar om dessa risker finns i not 32.

Hållbarhetsrapport

Allmän information	Pioneering Positive Impact	17
	Leva upp till åtaganden	18
	Dubbel väsentlighetsanalys	19
	Intressenters intressen och synpunkter	23
	Hållbarhetsstyrning	24
	Grund för upprättande	27
Miljöinformation	E1 Klimatförändringar	29
	E3 Vatten och marina resurser	37
	E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	39
Social information	S1 Den egna arbetskraften	44
	S2 Arbetstagare i värdekedjan	51
Styrningsinformation	G1 Ansvarsfullt företagande	53
Noter och tabeller	Metoder för mål och mätetal	57
	Tabeller enligt ESRS 2	63
	Rapportering enligt EU-taxonomin	67

Allmän information

Pioneering Positive Impact

SBM-1, SBM-3

Produkter och lösningar

I de branscher som samhället är beroende av accelererar förändringstakten. Nya utmaningar kräver nya angreppssätt, och de som är villiga att leda vägen är också de som driver utvecklingen framåt. Alfa Lavals styrka ligger i företagets breda portfölj av världsledande teknologier anpassade för en lång rad tillämpningsområden - en språngbräda för framtiden.

- Värmeöverföring - Värmeväxlare som optimerar energianvändningen genom ökad effektivitet och återvinning av spillvärme.
- Separation – Separatorer, dekantercentrifuger, membran och filter som används till exempel inom livsmedelsproduktion, vattenrening och biobränsleproduktion.
- Flödeshantering - Pumpar, ventiler, tankrengöringsutrustning och installationsmaterial för industrier med stränga hygienkrav, samt pumpsystem för marin industri.

Dessa nyckelteknologier möjliggör ett ansvarsfullt användande av naturresurser, minskar utsläpp och den miljömässiga påverkan från industriella processer, samt förbättrar energieffektivitet, värmeåtervinning och vattenrening. Samtidigt bevaras värde genom cirkulära lösningar, med stöd av Alfa Lavals omfattande serviceerbjudande som förlänger livslängden på installerade produkter.

Alfa Lavals 2030 Strategic Direction handlar om att stärka företagets position som branschledare inom befintliga områden samtidigt som man identifierar nya möjligheter inom framväxande teknologier och är med och omformar viktiga industrisektorer.

Alfa Laval erbjuder sina kunder och aktieägare mer än ett sekel av ingenjörskunskap och entreprenörsanda – något som gynnar både dem och kommande generationer. Den kontinuerliga utvecklingen av erbjudandet, med innovation och målmedveten optimering, har gett företaget en ledande roll i energiomställningen.

I varje utmaning finns en möjlighet. Endast genom att arbeta sida vid sida med kunder, partners och branschkollegor världen över kan den fulla potentialen realiseras.

Värdekedja

Alfa Laval förlitar sig på en rad viktiga resurser och insatsvaror som tillhandahålls av mer än 5 000 globala och lokala leverantörer i värdekedjan uppströms. När det gäller fysiska resurser är rostfritt stål, koppar, titan och andra metaller bland de mest betydelsefulla. Dessa köps in som råmaterial, smidda eller maskinbearbetade delar i enlighet med produkternas designspecifikationer och andra kriterier som pris, tillgänglighet, kvalitet och leverantörernas hållbarhetsprestanda. Alfa Lavals ambition är att utveckla nära samarbeten med utvalda och pålitliga leverantörer av kritiska resurser, som ofta också är värdefulla partners i design och utveckling av kundtillämpningar.

Den huvudsakliga operativa verksamheten omfattar design, tillverkning och försäljning av produkter och lösningar som hjälper kunderna att optimera effektivitet och produktivitet. Dessa aktiviteter utförs av fler än 23 000 medarbetare i över 100 länder runt om i världen, vilkas engagemang och kompetens är avgörande för Alfa Lavals fortsatta tillväxt. Andra viktiga resurser är cirka 4 200 patent och betydande investeringar i forskning och utveckling.

I värdekedjan nedströms erbjuder Alfa Laval tillämpningar för värmeöverföring, flödeshantering och separering till kunder inom ett brett spektrum av branscher genom egna säljbolag och ett stort nätverk med över 600 distributörer. Energibesparingar, ökad produktivitet och lägre total ägandekostnad är några av de fördelar som kunderna kan förvänta sig av Alfa Lavals innovativa lösningar. Detta leder till nöjda och lojala kunder, vilket driver försäljningstillväxt och ökad lönsamhet som kan generera stigande aktiekurser och utdelningar till över 50 000 aktieägare.

Ytterligare information om verksamheten, inklusive finansiella data per division (rörelsesegment) och eventuella väsentliga förändringar i verksamheten under året, finns i förvaltningsberättelsen. Uppgifter om antalet anställda i de viktigaste länderna presenteras i avsnitt S1 Den egna arbetskraften och mer detaljerat (uttryckt i heltidsekvivalenter) i Not 4 i de finansiella rapporterna.

Leva upp till åtaganden

SBM-1, SBM-3

Alfa Laval är medvetet om att företagets strategi att leverera hållbara produkter och lösningar också påverkar människor och miljö. Bolaget lever upp till sina åtaganden genom att förändra verksamheten och stödja värdekedjor i att förebygga och mildra negativ påverkan på miljö, socialt ansvar och styrning.

Hållbarhetsstrategin är organiserad kring fyra centrala teman – Climate, Circularity, Caring, Committed – som speglar de mest betydande hållbarhetspåverkningar som identifierats i Alfa Lavals dubbla väsentlighetsanalys. 4C-strategin fastställer agendan och de viktigaste hållbarhetsprioriteringarna som verksamheten ska fokusera på fram till 2030. Varje område omfattar en vision som speglar ambitionen, vilken beskrivs ytterligare i Alfa Lavals koncernpolicyer och mål som styr aktiviteterna i organisationen. Mer information om 4C-strategin med policyer, åtgärder, mål och mätetal presenteras i varje relevant tematisk standard i hållbarhetsrapporten.

Climate

Alfa Laval strävar efter att uppnå nettonoll växthusgasutsläpp i den egna verksamheten 2027 och i hela värdekedjan till 2050. Åtgärder för att uppnå dessa mål anges i Alfa Lavals handlingsplan för klimatomställning, Alfa Laval Climate Transition Action Plan (CTAP), och ingår även i affärsstrategin. Att reducera utsläppen från Alfa Lavals verksamhet genom att fasa ut fossila bränslen och öka produktionen och användningen av förnybar energi är en del av klimatstrategin. Men de största utmaningarna när det gäller att minska utsläppen finns i värdekedjan, främst när det gäller att minska energianvändningen i roterande produkter och att öka inköpen av metaller och komponenter med lågt koldioxidavtryck.

Circularity

Alfa Laval strävar efter att bevara värdet på naturresurser genom hela värdekedjan genom att förbättra processeffektiviteten, förlänga produkternas livslängd och öka återanvändningen och återvinningen av material. Effektiv resursanvändning i verksamheten minskar vattenuttaget, energianvändningen och avfallet. Uppströms i värdekedjan ger anskaffning av återvunna material en reducering av produktens miljöavtryck, och nedströms bidrar cirkulära verksamhetsmodeller och serviceutbud till mer hållbar användning av produkterna. Dessutom är en högre grad av cirkularitet viktig för biologisk mångfald och tillgänglighet på sötvatten.

Caring

Alfa Laval främjar en trygg, inkluderande kultur, både inom bolaget och i relation med externa samarbetspartners. Säkerhet har högsta prioritet, och övervakas kontinuerligt och hanteras i det dagliga arbetet för att säkerställa förbättrade resultat över tid. Genom att främja en mångsidig och inkluderande kultur och ge medarbetarna inflytande kan Alfa Laval dra nytta av olika perspektiv och hjälpa till att generera nya idéer som bidrar till fortsatt affärsinnovation.

Committed

Alfa Laval står upp för ett ärligt, respektfullt och etiskt uppförande inom organisationen, liksom i alla externa affärsrelationer. Alfa Lavals affärsprinciper anger grundläggande regler för uppförande som alla medarbetare ska följa, inklusive nolltolerans gällande alla former av korruption och mutor. Alfa Laval utbildar kontinuerligt medarbetare i affärsprinciperna och har en etablerad styrmodell på plats för att säkerställa efterlevnad i hela organisationen.

4C-mål 2030			Mål
Climate	Utsläpp av växthusgaser	Minskning Scope 1 och 2 (basår 2020)*	95 %
		Minskning Scope 3 (basår 2020)	50 %
Circularity	Energi	Årlig ökning av energieffektiviteten **	4 %
	Avfall	Avfall som avleds från bortskaffande	95 %
	Vatten	Årlig ökning av vatteneffektiviteten **	5 %
Caring	Arbetsmiljö	LTIFR (olycksfallsfrekvens med förlorad arbetstid)	<1,0
	Mångfald	Kvinnliga anställda	26 %
		Kvinnliga chefer	27 %
		Högre chefer med olika nationaliteter	>50 %
Committed	Ansvarsfullt företagande	Medarbetare utbildade i affärsprinciper	90 %

* Ambitionen är att uppnå nettonollutsläpp av växthusgaser inom Scope 1 och 2 senast 2027.
** Energi- (MWh) och vattenanvändning (m^3) i förhållande till nettoomsättningen.

Dubbel väsentlighetsanalys

IRO-1, SBM-3

2024 genomförde Alfa Laval för första gången en dubbel väsentlighetsanalys (DMA) för att identifiera och bedöma väsentliga påverkningar, risker och möjligheter i enlighet med kraven i European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Med samma tillvägagångssätt granskades och uppdaterades DMA:n under 2025. Alfa Laval kommer att fortsätta att förfina DMA-processen framöver och årligen se över bedömningen av väsentliga påverkningar, risker och möjligheter.

DMA-processen bygger på indata från befintliga processer för riskhantering, till exempel den årliga processen för företagsövergripande riskhantering (ERM, Enterprise Risk Management) och andra relevanta processer för affärsplanering och strategi. ERM-processen, som beskrivs mer utförligt i kapitlet om Riskhantering, innebär en systematisk bedömning av olika riskdimensioner, inklusive hållbarhetsrisker. DMA:n bidrar med insikter kring specifika ämnen, som mänskliga rättigheter, klimat- och vattenrisker samt risker för förlust av biologisk mångfald, vilka ska beaktas i ERM. Detta tillvägagångssätt säkerställer att hållbarhetsfrågorna integreras i den övergripande riskprioriteringen, vilket gör att hållbarhetsriskerna kan jämföras och viktas mot andra affärsrisker.

DMA:n är i första hand ett verktyg för att identifiera och bedöma väsentliga påverkningar, risker och möjligheter som ska redovisas i hållbarhetsrapporten. Processen leder också till insikter som kan omvandlas till åtgärder, och belyser även brister i hanteringen och rapporteringen. Dessa brister konsolideras i handlingsplaner för varje väsentlig fråga med prioriterade aktiviteter för att hantera till exempel brist på data för att ta fram relevanta mätetal eller otydlig styrning och behov av ytterligare vägledning för att nå målen. DMA:n presenteras för koncernfunktioner, affärsenheter och koncernledning och används som underlag i riskbedömningar och strategiska ledningsprocesser.

Process och metodik

Översikt över processen för dubbel väsentlighet

DMA-processen och -metodiken baserades i stor utsträckning på IG1: Materiality Assessment Implementation Guidance som publicerats av EFRAG. Processen omfattade tre huvudsakliga steg, som inleddes med en serie interna workshoppar och intervjuer med nyckelfunktioner inom företaget och personer med sakkunskap inom de hållbarhetsområden som skulle utvärderas. Under workshopparna bedömde deltagarna potentiella påverkningar, risker och möjligheter utifrån listan med hållbarhetsämnen och underämnen i ESRS 1, bilaga A. Dessa inledande möten bidrog till att skapa en gemensam förståelse för CSRD:s och DMA:ns omfattning och syfte.

Det andra steget i DMA-processen innebar validering och förfining av workshopparnas inledande bedömning av påverkningar, risker och möjligheter genom skrivbordsanalyser, jämförelser med branschkollegor och kontakter med utvalda interna och externa intressenter och experter. Syftet var att följa upp diskussionerna från workshopparna med att inhämta ytterligare underlag från olika källor som stöd för och bekräftelse av bedömningen av påverkningar, risker och möjligheter.

I det tredje steget utarbetades en reviderad DMA som kvalitetssäkrades av ämnesexperter som deltog i de inledande workshopparna innan resultaten presenterades för Alfa Lavals koncernledning. Med beaktande av koncernledningens kommentarer granskade och godkände revisionsutskottet och styrelsen i oktober 2025 en slutlig version av DMA:n.

Metodik och antaganden för dubbel väsentlighet

Övergripande tillvägagångssätt och metodik

DMA:n omfattade samtliga Alfa Lavals geografiska områden och affärsaktiviteter, och inkluderade påverkan från den egna verksamheten samt genom direkta och indirekta affärsrelationer i värdekedjan uppströms och nedströms. Inga specifika aktiviteter, affärsrelationer, geografiska områden eller andra faktorer antogs ge upphov till förhöjda risker för negativa påverkningar som krävde extra uppmärksamhet i bedömningen.

Negativ påverkan på människor eller miljö prioriterades utifrån en bedömning av dess relativa allvarlighetsgrad (omfattning, räckvidd, omöjligt att åtgärda) och sannolikhet med hjälp av en femgradig skala från mycket låg till mycket hög. Poängen multiplicerades och resulterade i en kombinerad poäng för påverkan med tröskeln för väsentlighet fastställd till 50 procent av den maximala poängen. Samma metod användes för positiv påverkan, med undantag för att omöjligt att åtgärda inte bedömdes. För faktisk påverkan ansågs sannolikheten vara säker med en mycket hög poäng som resultat.

Finansiell väsentlighet bedömdes på liknande sätt genom att beakta de finansiella effekterna av att eventuella risker eller möjligheter uppstår till följd av identifierade påverkningar och beroenden av miljömässiga och mänskliga resurser i verksamheten eller värdekedjan. Samma femgradiga skala användes för att bedöma sannolikheten och storleken på de finansiella effekterna. I den mån det var möjligt kopplades bedömningen av effektens storlek till de kvantifierade effekterna på bruttoresultatet, i linje med de antaganden som även används vid bedömningen av andra risker i den årliga ERM-processen. Tröskelvärdet för väsentliga risker eller möjligheter var en kombinerad poäng (sannolikhet och storlek på den finansiella effekten) på 50 procent eller mer av den högsta möjliga poängen, vilket är i linje med tröskeln för höga risker i ERM-processen.

Informationskällorna som användes i utvärderingarna av påverkningar, risker och möjligheter inkluderade interna data om Alfa Lavals miljö- och säkerhetsresultat, medarbetarundersökningar, riskbedömningar avseende mänskliga rättigheter och resultat från revisioner av affärsprinciper. Externa databaser och verktyg som ENCORE, WWF Biodiversity Risk Filter, WRI Aqueduct Water Risk Atlas och UN Global Compact Business & Human Rights Navigator användes också för att

bedöma aktuella risker och påverkan i den egna verksamheten och i värdekedjan. Genom att granska benchmarkundersökningar av publicerade hållbarhetsrapporter, SASB:s Materiality Map och utbyta information om väsentliga påverkningar, risker och möjligheter med jämförbara företag kunde DMA:n ytterligare förbättras.

Intressenternas synpunkter samlades huvudsakligen in via koncernfunktioner, som agerade ombud utifrån sina insikter om de intressenter de har kontakt med. Underlaget kompletterades även med önskemål om information som framkommit i kund- och investerarundersökningar. Utvalda intressenter ombads att granska och kommentera de preliminära DMA-resultaten, däribland Alfa Lavals interna affärsansvariga, externa experter och konsulter samt finansiella intressenter som banker och investerare. Inga andra direkta samråd med externa intressenter eller berörda samhällen ägde rum med koppling till DMA:n om inte annat anges.

Processer för bedömning av specifika ämnen
Klimatrelaterad påverkan identifierades baserat på nuvarande växthusgasutsläpp i Scope 1, 2 och 3, vilket indikerar betydande faktisk påverkan i värdekedjan. Bedömningen av klimatrelaterade fysiska risker genomfördes med hjälp av ett tredjepartsverktyg som omfattade alla operativa anläggningar och kontor. Exponeringen för alla relevanta klimatrelaterade faror beaktades i tre olika klimatscenarier (RCP 2.6, RCP 4.5, RCP 8.5) för tidsperioderna 2030, 2050 och 2100. Bedömningen av klimatrelaterade omställningsrisker baserades på IEA:s Announced Pledges-scenario, eftersom det ansågs vara det mest sannolika och därmed affärsrelevant, men även i beaktande av IEA:s Net Zero 2050-scenario som är i linje med Alfa Lavals eget mål om nettonollutsläpp.

Vattenrelaterad påverkan bedömdes genom att beakta faktiska data för vattenuttag, särskilt i vattenstressade områden som identifierats med hjälp av WRI Aqueduct Water Risk Atlas. WRI-verktyget användes också för att bedöma Alfa Lavals tillverkningsanläggningars och servicecenters exponering för vattenrelaterade risker. I bedömningen beaktades baslinjeexponering samt framtida scenarier baserade på SSP1 RCP2.6, SSP3 RCP7.0 och SSP5 RCP8.5 för perioden fram till 2080.

Bedömningen av påverkan relaterad till resursanvändning baserades på volymer av inköpt material, i synnerhet metallråvaror och komponenter, samt volymer av avfall som producerats och bortskaffats. Beroenden av viktiga resurser och leverantörer av dessa insatsvaror beaktades i bedömningen av resursrelaterade risker, medan möjligheter identifierades med koppling till Alfa Lavals service- och tjänsteerbjudande.

Påverkan, risker och möjligheter (IROs) relaterade till ansvarsfullt företagande bedömdes med hjälp av en rad olika källor, inklusive antal och typ av registrerade visselblåsarärenden och den geografiska placeringen av Alfa Lavals affärsverksamhet med hjälp av Transparency Internationals Corruption Perceptions Index. Omfattningen av politisk lobbyverksamhet bedömdes genom tillgång till det europeiska öppenhetsregistret, och risken för sena betalningar till leverantörer beaktades genom att granska faktiska uppgifter om andelen leverantörsfakturor som betalats efter förfallodatum, i enlighet med Alfa Lavals rapportering till Bolagsverket.

Vid bedömningen av IROs relaterade till föroreningar genomfördes en screening av affärsaktiviteter och verksamheter vid utvalda anläggningar. Syftet var att identifiera om nivåerna av luft-, vatten- eller markföroreningar och användning av ämnen som inger betänkligheter respektive mycket stora betänkligheter kan anses vara betydande i förhållande till tröskelvärdena i till exempel EU:s direktiv om industriutsläpp (IED) och förordning om en portal för industriutsläpp (IEPR). Efterlevnad av lagstadgade tillstånd och synpunkter från lokala myndigheter beaktades också. I bedömningen drogs slutsatsen att föroreningsrelaterade ämnen inte ansågs utgöra väsentliga IROs.

Påverkan och beroenden relaterade till biologisk mångfald identifierades och bedömdes genom screening av anläggningar och aktiviteter i värdekedjan med hjälp av erkända verktyg från tredje part, till exempel ENCORE-databasen, WWF Biodiversity Risk Filter och Integrated Biodiversity Assessment Tool (IBAT). Detta säkerställde en korrekt tillämpning av relevanta bedömningskriterier, inklusive beaktande av ekosystemtjänster, relevanta omställningsrisker och fysiska risker samt systemrisker. I bedömningen drogs slutsatsen att biodiversitetsrelaterade ämnen inte ansågs utgöra väsentliga IROs då all påverkan på och beroenden av biologisk mångfald redan hanteras som en del av andra väsentliga frågor, till exempel klimatförändringar, avfall och vatten- och resursanvändning.

Dessutom identifierade screeningen av den biologiska mångfalden tre anläggningar som ligger i viktiga områden för biologisk mångfald i Kina, Indonesien och Spanien. Aktiviteterna på dessa platser ansågs inte ha någon betydande negativ påverkan på den biologiska mångfalden och vid anläggningarna vidtas nödvändiga begränsningsåtgärder enligt krav från lokala myndigheter.

Resultatet av DMA:n

Översikt över väsentlig påverkan, risker och möjligheter

De väsentliga påverkan, risker och möjligheter (IROs) som har identifierats ligger i linje med Alfa Lavals strategiska inriktning och hållbarhetsprioriteringar. Jämfört med tidigare rapporteringsperioder har inga betydande förändringar noterats. En översikt av Alfa Lavals väsentliga påverkan, risker och möjligheter presenteras i följande tabell, inklusive en indikation på var i affärsmodellen och värdekedjan respektive påverkan, risk eller möjligheter uppstår. Samtliga väsentliga IROs omfattas av tillämpliga ESRS-krav och redovisas i hållbarhetsrapporten i enlighet med respektive upplysningskrav. Inga enhetsspecifika hållbarhetsämnen (entity specific disclosures) har identifierats under rapporteringsperioden.

Att hantera klimatförändringar, resursanvändning, omsorg om medarbetare och bedriva verksamheten på ett etiskt sätt, inklusive hantering av leverantörsrelationer, är alla väsentliga ur både ett påverkansperspektiv och ett finansiellt perspektiv. Alfa Laval säljer produkter som använder energi och har ett koldioxidavtryck under hela sin livstid. Alfa Laval säljer också produkter som hjälper kunderna att spara energi och reducera sin klimatpåverkan. Tillverkningsprocesserna kräver råvaror och vatten, samtidigt som flera av produkterna i sin användning bidrar till att spara och rena vatten. Genom att serva och uppgradera

produkter kan deras livslängd förlängas och resurseffektiviteten förbättras. Att säkerställa en säker och inkluderande arbetsmiljö för medarbetarna, fri från mutor och korruption, och att förvänta sig detsamma av leverantörer och affärspartners, är grundläggande för både det individuella välbefinnandet och verksamhetens fortsatta tillväxt.

Vissa hållbarhetsfrågor bedömdes som väsentliga främst ur ett påverkansperspektiv. Dessa omfattar avfall från verksamheten, arbetsförhållanden i leverantörskedjan och skydd av visselblåsare. Andra frågor, såsom risker kopplade till klimatanpassning samt korruption och mutor, eller affärsmöjligheter kopplade till att hantera vattenutsläpp, bedömdes i huvudsak vara finansiellt väsentliga.

Ytterligare information om väsentliga IROs samt policyer, åtgärder, mål och mätetal redovisas i de tematiska standarderna i hållbarhetsrapporten.

Effekter av IROs

Motståndskraften i Alfa Lavals strategi och affärsmodell samt förmågan att hantera väsentliga påverkningar, risker och möjligheter bedöms regelbundet av koncernledningen och styrelsen i den årliga strategiöversynen. Genomgången bygger på underlag från Alfa Lavals affärsenheter och koncernfunktioner och fokuserar på de frågor som bedöms ha störst sannolikhet att påverka Alfa Laval på kort, medellång och lång sikt. (tidshorisonter enligt ESRS 1). Detta inkluderar affärsutveckling, marknadstrender och de viktigaste identifierade riskerna baserat på den koncerngemensamma ERM-processen. I E1 Klimatförändringar redovisas bedömningen av verksamhetens motståndskraft, det vill säga effekterna av de identifierade väsentliga påverkningarna, riskerna och möjligheterna på verksamheten och den finansiella ställningen. Ytterligare detaljer om bedömningen av motståndskraften mot klimatförändringar presenteras i avsnittet E1 Klimatförändringar.

Alfa Lavals strategiska inriktning för 2030 ligger väl i linje med 4C-hållbarhetsstrategin och stödjer de flesta av de identifierade väsentliga IROs. Att sträva efter att ta en ledande position i omställningen innebär att investera i möjligheter som ger positiva effekter för kunder och andra intressenter genom att tillhandahålla lösningar som förbättrar energi- och resurseffektiviteten och reducerar utsläppen av växthusgaser. Det innebär också att leva upp till åtaganden och vidta åtgärder för att effektivisera användning av energi, vatten och andra resurser i den egna verksamheten och samtidigt mildra effekterna av klimatförändringarna. Identifieringen av klimatrelaterade påverkningar, risker och möjligheter underströk vikten av att påskynda arbetet med att reducera utsläppen av växthusgaser i värdekedjan för att uppnå Alfa Lavals klimatmål. Därtill ökade medvetenheten om behovet av att ta itu med klimatförändringarnas effekter på Alfa Lavals anläggningar.

De väsentliga sociala IROs är väl representerade i Alfa Lavals strategiska inriktning och 4C-strategi. Med fokus på människor som ett centralt tema belyser strategin behovet av att höja kompetensen hos medarbetarna och säkerställa att Alfa Laval har en engagerad och innovativ personalstyrka som kan bidra till en hållbar tillväxt. Ett fortsatt arbete för att säkerställa en säker och inkluderande arbetsplats är grundläggande för att upprätthålla en hög nivå av medarbetarengagemang. Utvärderingen av mångfald som en väsentlig IRO betonade behovet av att vidta ytterligare åtgärder för att öka andelen kvinnliga medarbetare i linje med medarbetarnas förväntningar och Alfa Lavals mål för 2030.

Ansvarsfullt företagande har under lång tid varit en hörnsten i Alfa Lavals affärsprinciper och sätt att bedriva verksamhet. Identifieringen av antikorruption och hållbara inköp som väsentliga IROs ligger därför i linje med affärsmodellen, och understryker kravet på fortsatta ansträngningar för att upprätthålla den höga nivå av affärsetik som intressenterna förväntar sig av Alfa Laval. Det finns också en ökande medvetenhet om att det krävs ett mer djupgående samarbete med ansvarsfulla leverantörer och andra affärspartners för att hantera hållbarhetspåverkan och risker i hela värdekedjan.

De finansiella effekterna av väsentliga risker och möjligheter behandlades löpande under året som en del av verksamhetens resultatuppföljning och finansiella planering. Eventuella nödvändiga justeringar av redovisade värden på tillgångar eller skulder redovisas i kvartals- eller årsbokslutet i enlighet med redovisningsprinciperna. Alfa Laval gjorde bedömningen att ingen betydande risk förelåg för att några påverkningar, risker och möjligheter skulle leda till en väsentlig justering av de redovisade värdena på tillgångar eller skulder under redovisningsperioden för kommande räkenskapsår.

Alfa Laval kommer att fortsätta att söka affärsmöjligheter och göra relevanta förvärv baserade på bolagets världsledande tekniker inom ren energi och rent vatten, hållbar livsmedelsproduktion och koldioxidfria havstransporter. I detta sammanhang hade väsentliga påverkningar, risker och möjligheter – särskilt relaterade till klimatförändringar, vattenanvändning och resurseffektivitet – en positiv effekt på det finansiella resultatet och kassaflödet under rapportperioden, vilket visar sig i ökad försäljning av produkter och lösningar som hanterar dessa hållbarhetsfrågor.

Övriga löpande finansiella effekter av väsentliga IROs är huvudsakligen kopplade till rörelsekostnader för att upprätthålla alla pågående aktiviteter i den dagliga verksamheten, vilka bidrar till en effektiv hantering av IROs. Detta omfattar alla åtgärder som beskrivs i de tematiska standarderna, till exempel att upprätthålla och utveckla en säkerhetskultur, en utbildningsplattform, mångfaldsinitiativ, revisioner av hållbara inköp och program för regelefterlevnad. Det omfattar också fortsatt upphandling av förnybar energi, installation av solpaneler och en rad initiativ för att effektivisera användningen av energi, vatten och resurser i verksamheten. De mest betydande rörelsekostnaderna är sannolikt relaterade till forskning och utveckling av produkter och lösningar som kan ha en positiv hållbarhetspåverkan i värdekedjan nedströms. Alla dessa kostnader ingår i de finansiella rapporterna och påverkade det finansiella resultatet under rapportperioden.

Hållbarhetsområde	Beskrivning av påverkan, risk och möjlighet	Kategori	Värdekedja	Tidshorisont
E1 Klimatförändringar				
Fysiska klimat-relaterade risker	Exponering för ökad nederbörd och värmestress på Alfa Lavals anläggningar. Klimatförändringar kan också störa leveranskedjan och påverka anskaffningen av vissa material.	Risk	Uppströms Egen verksamhet	Medium Lång
Växthusgasutsläpp Scope 1 och 2	Förbrukning av fossila bränslen och energianvändning bidrar till negativ klimatrelaterad påverkan. Betydande investeringar i reducerade växthusgasutsläpp planeras.	Påverkan (A -) Risk	Egen verksamhet	Kort Medium Lång
Växthusgasutsläpp Scope 3	Användningen av vissa produkter leder till betydande utsläpp under deras livstid. Andra produkter har en positiv påverkan och hjälper kunderna att reducera utsläppen. Ökade kostnader för att reducera Scope 3-utsläpp.	Påverkan (A -) Påverkan (A +) Risk Möjlighet	Uppströms Nedströms	Kort Medium Lång
Energianvändning	Energianvändningen vid tillverkning, uppströms produktion av råvaror och nedströms användning av produkter har negativ påverkan om den baseras på fossila källor. Vissa produkter bidrar till energibesparingar nedströms.	Påverkan (A -) Påverkan (A +) Risk Möjlighet	Uppströms Egen verksamhet Nedströms	Kort Medium Lång
E3 Vatten och marina resurser				
Vattenuttag	Vattenuttag på platser där vattenstress förekommer har negativ påverkan och ökar risken för vattenbrist. Vissa produkter bidrar till vattenbesparingar, vilket minskar behovet av vattenuttag.	Påverkan (A -) Påverkan (A +) Risk Möjlighet	Egen verksamhet Nedströms	Kort Medium Lång
Vattenutsläpp	Begränsade vattenutsläpp i den egna verksamheten. Produkter för rening av avloppsvatten bidrar till att minimera påverkan av vattenutsläpp nedströms.	Påverkan (A -) Möjlighet	Nedströms	Kort Medium Lång
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi				
Resursinflöden	Anskaffning av metallråvaror med betydande miljöpåverkan. Beroende av tillgång till metaller med låga utsläpp för att uppnå klimatmålen.	Påverkan (A -) Risk	Uppströms Egen verksamhet	Kort Medium Lång
Resursutflöden	Säkerställa hållbara, reparerbara produkter med hög andel återvunnet material genom design och serviceverksamhet för att minska miljöpåverkan.	Påverkan (A -) Påverkan (A +) Möjlighet	Egen verksamhet Nedströms	Kort Medium Lång
Avfall	Minska avfallsvolymerna och styra bort en allt större del av avfallet från bortskaffande bidrar till förbättrad resurseffektivitet.	Påverkan (A -)	Egen verksamhet	Kort Medium Lång
S1 Den egna arbetskraften				
Arbetsmiljö	Säkerhetsincidenter har en negativ påverkan på medarbetarna och stör verksamheten.	Påverkan (P -) Risk	Egen verksamhet	Kort Medium Lång
Mångfald och jämställdhet	Kvinnliga medarbetare i minoritet och ett lönegap mellan könen har en negativ påverkan på kvinnliga anställda. Bristande jämställdhet kan påverka företagets resultat och förmåga att attrahera topptalanger.	Påverkan (P -) Risk	Egen verksamhet	Kort Medium Lång
Utbildning och kompetens-utveckling	Utbildning och kompetensutveckling hjälper medarbetarna att utvecklas och prestera bättre i sina nuvarande och framtida roller. För att kunna genomföra affärsstrategin krävs en välutbildad, innovativ och flexibel personalstyrka.	Påverkan (P +) Risk	Egen verksamhet	Kort Medium Lång
S2 Arbetstagare i värdekedjan				
Arbetsvillkor	Dåliga arbetsvillkor och brott mot mänskliga rättigheter har negativ påverkan på arbetstagarna i värdekedjan.	Påverkan (P -)	Uppströms	Kort Medium Lång
G1 Ansvarsfullt företagande				
Mutor och korruption	Mutor och korruption undergräver förtroendet för institutioner och skapar ojämlikhet. Korrupta affärsmetoder kan leda till böter och skadat anseende.	Påverkan (P -) Risk	Egen verksamhet	Kort Medium Lång
Skydd av visselblåsare	Visselblåsare som inte skyddas på rätt sätt kan riskera att utsättas för repressalier från de inblandade i händelsen.	Påverkan (P -)	Uppströms Egen verksamhet Nedströms	Kort Medium Lång
Hantering av leverantörs-relationer	Leverantörskedjan har en betydande påverkan på människor och miljö. Att hantera relationer med leverantörer inkluderar att bedöma och övervaka hållbarhetsrisker.	Påverkan (P -) Risk	Uppströms Egen verksamhet	Kort Medium Lång

Förklaring av kategorier (påverkan)
Påverkan (A - eller A +) = faktisk negativ eller positiv påverkan
Påverkan (P - eller P +) = potentiell negativ eller positiv påverkan

Intressenters intressen och synpunkter

SBM-2

Alfa Laval samarbetar med de viktigaste intressentgrupperna genom ett antal kanaler i syfte att förstå och återspegla deras intressen och synpunkter när det gäller att vidareutveckla affärsstrategin och hantera hållbarhetsprioriteringar. Samverkan med intressenter sker löpande som en del av den dagliga verksamheten, samt genom strukturerade undersökningar och intervjuer för särskilda ändamål. Koncernledning och styrelse informeras regelbundet om viktiga insikter från intressentdialoger med koppling till hållbarhetsrelaterade påverkningar, risker och möjligheter i enlighet med modellen för hållbarhetsstyrning.

Alfa Lavals viktigaste intressentgrupper är medarbetare, kunder, leverantörer, investerare, civilsamhället och statliga organisationer samt branschorganisationer. Syftet med dialogerna är att bättre förstå intressenternas förväntningar och bemöta farhågor, bygga upp förtroende och stärka samarbetet samt att tillhandahålla eller samla in information för att öka transparensen eller främja åtgärder i väsentliga hållbarhetsfrågor. Insikterna från intressentdialogerna bidrar till vidareutvecklingen av verksamheten, informerar om processer beträffande tillbörlig aktsamhet och ger underlag till DMA:n.

Ett exempel på direkt intressentengagemang är den årliga medarbetarundersökningen VOICE. Den distribueras till alla Alfa Lavals medarbetare och har vanligen en svarsfrekvens på över 80 procent. Undersökningen ger medarbetarna möjlighet att konfidentiellt ge feedback på sin arbetssituation, inklusive utvecklingsmöjligheter och det dagliga arbetet, känslan av tillhörighet och välbefinnande samt relationen till närmaste chef. VOICE ger också möjlighet att ge sitt perspektiv på Alfa Laval som företag, inklusive företagets mission, värderingar och ledningsgrupp.

Resultatet av undersökningen visar medarbetarnas engagemang och stöd för Alfa Lavals strategi och belyser hållbarhetsfrågor som är viktiga för dem, till exempel mångfald och inkludering samt hälsa och säkerhet. Varje år analyseras VOICE-resultaten noggrant och handlingsplaner tas fram för att ta itu med medarbetarnas problem, till exempel när det gäller att underlätta samarbetet mellan olika team och påskynda mångfaldsinitiativ.

Andra exempel på intressentengagemang är interaktion med investerare och analytiker på kapitalmarknadsdagar, kvartalsvisa resultatsamtal och årsstämman, liksom enskilda möten under året och genom att svara på ESG och andra frågeformulär och utvärderingar. Fokus för dessa dialoger är vanligen att presentera och diskutera Alfa Lavals resultat och strategiska inriktning vilket kan ge värdefulla insikter om investerarnas perspektiv och prioriteringar. Förfrågningar om information om specifika ESG-ämnen påverkar direkt DMA:n och framtida extern rapportering, inklusive innehållet i hållbarhetsrapporten.

Samverkan med kunder sker dagligen i hela organisationen som svar på kundförfrågningar och möten med kundansvariga i syfte att bättre förstå kundernas behov och lösa deras utmaningar, vilket i sin tur hjälper Alfa Laval att anpassa och vidareutveckla produkt- och tjänsteerbjudanden. Resultat från nyligen genomförda undersökningar om kundnöjdhet visade att Alfa Laval anses tillhandahålla kvalitetsprodukter och innovativa lösningar som hjälper kunderna att nå sina hållbarhetsmål, vilket ligger väl i linje med Alfa Lavals strategiska inriktning för 2030.

Ett nära samarbete med leverantörerna är avgörande för att framgångsrikt kunna leva upp till kundernas förväntningar. Det är ofta långsiktiga relationer som stöds av täta dialoger om produktdesign, leveranser av högkvalitativa och hållbara material samt främjande av ställningstaganden om affärsetik och mänskliga rättigheter. Ett fokusområde för Alfa Laval är att samla in ytterligare information från leverantörer för att utvärdera deras hållbarhetsresultat och identifiera partners som kan bidra till att reducera utsläppen av växthusgaser uppströms, till exempel genom att tillhandahålla metaller med låga utsläpp.

Samverkan med arbetstagare i leverantörskedjan sker regelbundet under revisioner av hållbara inköp för att få insikt i deras arbetsvillkor och förstå hur Alfa Laval kan bidra till att åtgärda eventuell negativ påverkan som orsakas av affärsrelationen med leverantören. Genom att lyssna på de anställda i värdekedjan kan Alfa Laval ytterligare förfina företagets strategi för hållbara inköp och identifiera genomförbara alternativ för att stödja leverantörerna i att förbättra arbetsvillkoren för sina anställda.

Hållbarhetsstyrning

GOV-1, GOV-2, GOV-3, GOV-4, GOV-5

Alfa Laval har en väletablerad bolagsstyrningsstruktur med tydliga roller och ansvarsområden som presenteras i bolagsstyrningsrapporten. Bolagsstyrningsrapporten innehåller också information om styrelsens och koncernledningens sammansättning, mångfald och relevanta erfarenheter samt styrelsens rapport om interna kontroller. Väsentliga påverkan, risker och möjligheter beträffande hållbarhet behandlas regelbundet av styrelsen och koncernledningen för att säkerställa att de integreras i Alfa Lavals strategi och kärnverksamhet. Viktiga aspekter av styrmodellen för hållbarhet beskrivs nedan.

Styrande organs roll och ansvar

Styrelse

Styrelsen är Alfa Lavals främsta förvaltnings- och tillsynsorgan och är ytterst och kollektivt ansvarig för bolagets ledning och förvaltning för aktieägarnas räkning, inklusive övervakning av väsentliga påverkningar, risker och möjligheter beträffande hållbarhet. Styrelsens arbete och ansvar regleras av svensk lagstiftning, regelverk för bolag vars aktier är noterade på Nasdaq Stockholm samt Alfa Lavals bolagsordning.

Det finns skriftliga instruktioner fastställda av styrelsen med detaljer om roller och ansvar, inklusive styrelseutskott. I enlighet med dessa instruktioner är styrelsen som helhet ansvarig för att hantera konsekvenserna av väsentliga hållbarhetsfrågor med koppling till affärsstrategin. Styrelsen ska godkänna DMA:n och den årliga hållbarhetsrapporten efter att den har granskats av revisionsutskottet. Alfa Lavals uppförandekod (affärsprinciperna), som sätter ramarna för hållbarhetsstyrningen, granskas och antas också regelbundet av styrelsen.

Den övergripande inriktningen för Alfa Laval fastställs av styrelsen, vilket inkluderar att besluta om den strategi och de mål som koncernledningen föreslår för att hanteringen av väsentliga påverkningar, risker och möjligheter. Styrelsen granskar regelbundet bolagets finansiella resultat och hållbarhetsresultat och utvärderar effektiviteten i processerna för att hantera väsentliga påverkningar, risker och möjligheter. Detta stöds av Alfa Lavals ramverk för intern kontroll som har införts för att övervaka viktiga affärsprocesser, vilket granskas av internrevisionsfunktionen och följs upp av styrelsens revisionsutskott. För ytterligare information hänvisas till styrelsens rapport om intern kontroll.

Koncernledning

VD och koncernchefen utses av styrelsen och ansvarar för den dagliga driften av bolaget. VD och koncernchef leder koncernledningen, som består av chefen för Global Sales & Service, tre divisionschefer samt cheferna för HR, Finans och Group Affairs.

Koncernledningen samordnar arbetet med väsentliga påverkningar, risker och möjligheter genom koncernfunktionerna under ledning av en av cheferna i ledningsgruppen. De flesta påverkningar och risker som rör miljö och styrning samordnas genom Group Sustainability och Group Legal, som ingår i Group Affairs. De flesta sociala påverkningar och risker samordnas genom koncernfunktioner som HR, som i koncernledningen representeras av personaldirektören. Ansvaret för den dagliga hanteringen av väsentliga IROs är delegerat till ledningsgrupperna för divisionerna och affärsenheterna, och relevanta hållbarhetsaspekter är integrerade i interna processer, till exempel produktutveckling, leverantörsbedömningar och riskhantering.

Operativa beslut och uppföljning av resultat avseende väsentlig påverkan och risker gällande hållbarhet samordnas på ledningsnivå i Sustainability Alignment Meetings. Dessa möten organiseras av Vice President of Group Sustainability med representanter från viktiga koncernfunktioner och hållbarhetschefer från Alfa Lavals divisioner. En sammanfattning av beslut, utvärdering av hållbarhetsresultat och eventuella frågor som behöver eskaleras presenteras kvartalsvis vid Sustainability Sponsor Meetings (koncernens sponsormöten för hållbarhet) med representanter för koncernledningen närvarande.

Styrelse och revisionsutskott
Fastställer strategisk inriktning. Beslutar om mål. Följer upp hållbarhetsresultat. Övervakning av väsentlig påverkan, risker och möjligheter gällande hållbarhet.

↓

Koncernledning
Leder verksamheten i bolaget. Förbereder och övervakar efterlevnaden av hållbarhetsmål, policyer och strategiska planer.

↓

Koncernfunktioner och representanter för divisioner
Koncernbeslut och uppföljning av resultat avseende väsentlig påverkan och risker med koppling till hållbarhet.

↓

Divisioner och affärsenheter
Operativa beslut och löpande hantering av väsentlig påverkan, risker och möjligheter.

Kompetens och mångfald i de styrande organen

Styrelsen består av tio icke anställda ledamöter, som alla är oberoende av bolaget och åtta (80 procent) är oberoende av större aktieägare. Fyra (40 procent) av styrelsens ledamöter är kvinnor och samtliga styrelseledamöter är äldre än 50 år. Utöver de bolagsstämmovalda styrelseledamöterna utser de fackliga organisationerna tre arbetstagarrepresentanter till styrelsen samt suppleanter för dessa.

Styrelseledamöterna har omfattande erfarenhet som är relevant för Alfa Lavals affärssektorer, tekniker, produkter och geografiska områden. Styrelseledamöternas olika bakgrunder och samlade erfarenheter från framgångsrika karriärer inom olika branscher gör att styrelsen kan leda bolagets verksamhet på ett effektivt sätt.

Enskilda styrelseledamöter har specifik kompetens och expertis inom områden som är direkt relaterade till Alfa Lavals väsentliga IROs och kan dra nytta av detta i tillsynen av hållbarhetsfrågor. Styrelseledamöterna har erfarenhet från styrelsearbete eller ledande befattningar i andra bolag med ambitiöst hållbarhetsarbete som påverkas av samma lagar och regler som Alfa Laval. Detta ger styrelsen möjlighet att bidra med insikter kring rapporteringen av hållbarhetsprestanda och att utmana Alfa Lavals ledning.

En självutvärdering av styrelsens arbete görs varje år, inklusive en bedömning av behovet av att utveckla styrelsens kompetens inom specifika områden, vilken kan inkludera väsentliga hållbarhetsfrågor och IROs. Styrelsen har direkt tillgång till hållbarhetsrelaterad expertis inom Alfa Laval och anlitar externa experter och konsulter för att ge ytterligare insikter och vägledning när så bedöms nödvändigt. Grundliga introduktionsprogram för nya styrelseledamöter och årliga studieresor bidrar också till styrelsens kompetensutveckling.

Informationsutbyte och resultatuppföljning

Styrelsen uppdateras regelbundet av VD och koncernchef eller EVP Group Affairs/styrelsens sekreterare, som deltar i alla styrelsemöten om utveckling som påverkar bolagets finansiella och hållbarhetsrelaterade förvaltning och resultat i förhållande till väsentliga IROs. De väsentliga IROs som behandlades av styrelsen och koncernledningen under året var främst de som identifierats i DMA:n och som presenteras i avsnittet Resultatet av DMA:n.

Minst två gånger per år bjuder styrelsen in Vice President of Group Sustainability och andra relevanta medarbetare till möten för att uppdatera och utvärdera DMA:n och gå igenom Alfa Lavals resultat avseende viktiga hållbarhetsmått och hållbarhetsmål för föregående år. Dessutom följer revisionsutskottet upp hållbarhetsmått och efterlevnad av regler för hållbarhetsrapportering kvartalsvis som en del av sin granskning av kvartalsrapporterna.

Väsentliga IROs beaktas uttryckligen av styrelsen och koncernledningen när den strategiska inriktningen fastställs och har på olika sätt inarbetats i den uppdaterade strategin för 2030. Att reducera utsläppen av växthusgaser och förbättra energi- och resurseffektiviteten är till exempel en integrerad del av den hållbara affärsstrategin för att minska miljöpåverkan. Det är också en viktig del av många kundlösningar, vilket ger möjligheter till framtida tillväxt.

Den rörliga ersättningen till VD och koncernchef och övriga medlemmar i koncernledningen baseras på kriterier som syftar till att förverkliga Alfa Lavals strategi och stödja bolagets långsiktiga utveckling, inklusive hållbarhet. Även om incitamentsprogrammet för närvarande inte är direkt kopplat till 4C-hållbarhetsmålen, baseras en betydande del av den rörliga ersättningen på att öka bolagets nettoomsättning, vilket inkluderar produkter och lösningar som bidrar till att minska klimatpåverkan nedströms och förbättra resurseffektiviteten. Ytterligare information om incitamentsprogram och den policy för ersättning till ledande befattningshavare som antagits av årsstämman finns i not 5 i den finansiella rapporten samt i den ersättningsrapport som hänvisas till i denna not.

Riskhantering och intern kontroll

Viktiga delar av Alfa Lavals riskhantering och interna kontroll beskrivs i styrelsens rapport om intern kontroll, som ingår i bolagsstyrningsrapporten, och gäller även för hållbarhetsrapporteringen. Inom detta ramverk genomförs bedömningen av betydande risker i hållbarhetsrapporteringen och implementeringen av relevanta strategier för att minska riskerna separat för varje väsentlig hållbarhetsfråga av den koncernfunktion som ansvarar för datainsamlingen – främst Group Sustainability för miljödata, och Group Legal samt Group Risk & Compliance för styrningsdata.

Tillvägagångssättet för att bedöma och hantera risker i hållbarhetsrapporteringen är i linje med rutinerna för riskbedömning avseende den finansiella rapporteringen. Detta innefattar att identifiera, utvärdera och prioritera risker som kan påverka efterlevnaden av hållbarhetspolicyer eller kvaliteten på de hållbarhetsdata som används för beslutsfattande eller offentlig rapportering. Kontroller genomförs för att säkerställa att uppgifterna är korrekta, fullständiga och överensstämmer med externa rapporteringskrav och interna styrdokument. Regelbundna genomgångar och internrevisioner genomförs för att bedöma kontrollernas effektivitet och identifiera områden som kan förbättras. Resultatet av dessa granskningar rapporteras regelbundet till revisionskommittén av internrevisionsfunktionen och Group Sustainability.

Processen för datainsamling och de huvudsakliga rapporteringsrisker som identifieras varierar efter hållbarhetsfråga. De flesta uppgifter om miljö och arbetsmiljö samlas in direkt från verksamhetsställena via en koncerngemensam rapporteringsplattform, och några av de risker som identifierats omfattar potentiellt felaktiga, försenade eller saknade uppgifter till följd av ett mänskligt misstag. Dessa risker minskas genom automatiserade kontroller av data i rapporteringsprogramvaran samt manuella kontroller av controllers i organisationen. Ett centraliserat team för hållbarhetsrapportering upprätthåller dokumenterade rapporteringsinstruktioner samt erbjuder utbildning och praktisk vägledning för att stödja rapporteringsprocessen.

Under 2025 utökade Alfa Laval de finansiella controllernas roll till att även omfatta regelbundna kvalitetsgranskningar av data om energi, vatten, avfall samt arbetsmiljö som rapporteras av alla lokala anläggningar och det utökade teamet av hållbarhetscontrollers på koncernnivå. Dessutom påbörjade Alfa Laval implementeringen av en ny plattform för hållbarhetsrapportering för att bättre koordinera insamlingen och konsolideringen av alla hållbarhetsdata. Dessa förbättringar i hållbarhetsrapporteringen kommer sannolikt att bidra till minskade rapporteringsrisker och mer korrekta och aktuella hållbarhetsdata framöver.

Hållbarhetspolicyer och tillbörlig aktsamhet

Alfa Lavals styrmodell för hållbarhetsarbetet är baserad på konceptet med tre försvarslinjer. I första försvarslinjen ingår den operativa ledningen, i andra linjen chefer för juridiska enheter, koncern- och tillsynsfunktioner och i tredje försvarslinjen internrevision. En viktig uppgift för koncernfunktionerna är att utveckla policyer, rutiner och andra styrdokument som vägleder organisationen i arbetet med att uppnå dess mål och syften. Tillsammans utgör dessa policyer och rutiner ett ramverk för hållbarhetsstyrning som hanterar de mest väsentliga IROs gällande hållbarhet.

Hållbarhetspolicyer

Alfa Lavals affärsprinciper är det grundläggande styrdokumentet som styrelsen bekräftar och undertecknar. Övriga Alfa Lavalpolicyer hänvisar till affärsprinciperna. Under 2025 genomgick affärsprinciperna en grundlig översyn och uppdatering, med betoning på Alfa Lavals roll på arbetsplatsen, i branschen och i samhället, hur varje medarbetare kan bidra och vad intressenter kan förvänta sig av bolaget.

Affärsprinciperna behandlar ett brett spektrum av hållbarhetsfrågor, inklusive arbetsplatsrelaterade frågor som arbetsmiljö, rättvisa arbetsvillkor samt mångfald och inkludering. En annan uppsättning principer omfattar marknads- och branschfrågor som rättvis och fri konkurrens, mutor och korruption samt ansvarsfulla inköp. Att minska miljöpåverkan, respektera mänskliga rättigheter och säkerställa att information hanteras på ett ansvarsfullt sätt, är alla delar av principerna för Alfa Lavals samhällsengagemang.

Inom varje område som omfattas av affärsprinciperna finns mer detaljerade policyer, direktiv och rutiner som ingår i hierarkin av styrande dokument som vägleder och styr aktiviteterna i företaget. Viktiga övergripande policyer som återspeglar flera av de mest väsentliga påverkningarna, riskerna och möjligheterna är miljöpolicyn, medarbetarpolicyn och policyn för mänskliga rättigheter. Alla dessa policyer gäller för hela Alfa Laval-koncernen och alla anställda.

Alfa Lavals miljöpolicy uppdaterades 2025 för att mer fullständigt ta upp väsentliga miljöfrågor, inklusive begränsning av och anpassning till klimatförändringar, resursanvändning och cirkulär ekonomi, och betonar viktiga principer för att uppnå målen inom dessa områden. I policyn åtar sig Alfa Laval att tillämpa försiktighetsprincipen och att säkerställa att miljöledningssystem som är certifierade enligt ISO 14001 eller motsvarande standarder finns på plats i organisationen. År 2025, var 70 procent av tillverkningsanläggningarna certifierade enligt ISO 14001. Vice President Group Sustainability har det övergripande ansvaret för policyn, medan affärsenhetscheferna ansvarar för implementeringen av den i sina respektive organisationer. Implementering och efterlevnad av policyn säkerställs genom övervakning av miljöprestanda samt interna kontroller. Policyn granskas regelbundet av Vice President Group Sustainability, uppdateras vid behov och antas av koncernledningen.

Medarbetarpolicyn tydliggör Alfa Lavals åtagande att tillhandahålla en säker och inkluderande arbetsplats med rättvisa anställningsvillkor som respekterar alla medarbetares mänskliga rättigheter. Policyn behandlar bolagets roll som arbetsgivare samt förväntningar på medarbetarna om hur de ska uppträda på arbetsplatsen. Vidare behandlar policyn Alfa Lavals ståndpunkt om mångfald och inkludering, lika möjligheter, säkerhet och välbefinnande, datasekretess samt belöningar och erkännande. Medarbetare ska rapportera eventuella oegentligheter till närmaste chef, HR eller genom visselblåsarfunktionen. Medarbetarpolicyn ägs och granskas regelbundet av Executive Vice President Human Relations och antas av koncernledningen.

Policyn för mänskliga rättigheter betonar Alfa Lavals respekt för mänskliga rättigheter i enlighet med den internationella konventionen om mänskliga rättigheter och Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. Policyn klargör åtagandet att regelbundet genomföra riskbedömningar avseende mänskliga rättigheter och att implementera rutiner för tillbörlig aktsamhet i enlighet med OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. De risker för mänskliga rättigheter som policyn behandlar är arbetsmiljö, mångfald och inkludering, mutor och korruption, föreningsfrihet i vissa delar av organisationen samt barnarbete och tvångsarbete i leverantörskedjan. Policyn för mänskliga rättigheter ägs och uppdateras vid behov av Vice President Group Sustainability och antas av koncernledningen.

Tillbörlig aktsamhet gällande hållbarhet

Centrala komponenter i många av hållbarhetspolicyerna och riktlinjerna är genomförandet av regelbundna riskbedömningar och integrering av rutiner för tillbörlig aktsamhet i affärsprocesserna för att beakta väsentlig påverkan på människor och miljö. Alfa Laval genomför regelbundet riskbedömningar av mänskliga rättigheter på koncernnivå för att identifiera och fokusera insatserna på de mest framträdande riskerna i den egna verksamheten och i värdekedjan. Återkommande bedömningar av miljö- och säkerhetsrisker genomförs i hela organisationen som en del av lokala ledningssystem för miljö och arbetsmiljö. Riskbedömningar och utvärderingar av leverantörer genomförs också regelbundet för att säkerställa att de uppfyller förväntningar och ambitioner inom hållbarhetsområdet enligt affärsprinciperna för leverantörer.

Hållbarhetsgranskningen är en del av många processer, vilket beskrivs i flera delar av hållbarhetsrapporten, vilket framgår av tabell 2 i avsnittet Noter och tabeller.

Grund för upprättande

BP-1, BP-2, IRO-2

Allmän grund för beredning

Konsolidering
Hållbarhetsrapporten har upprättats på konsoliderad basis och följer samma konsolideringsprinciper som de finansiella rapporterna. Den omfattar moderbolaget Alfa Laval AB (publ) och de bolag där Alfa Laval har ett bestämmande inflytande.

Täckning av värdekedjan
Hållbarhetsrapporten omfattar information om väsentliga direkta och indirekta affärsrelationer i värdekedjan uppströms och nedströms. Hela värdekedjan beaktades i bedömningen av IROs.

Utelämnande av information
Ingen väsentlig information om immateriella rättigheter, know-how eller resultat av innovationer har utelämnats i hållbarhetsrapporten. Inte heller har undantag från att offentliggöra förestående utveckling eller frågor som för närvarande är under förhandling nyttjats.

Särskilda omständigheter

Tidshorisonter
Alfa Laval tillämpar de tidshorisonter som definieras i ESRS 1 i hållbarhetsrapporten – kort sikt motsvarar rapporteringsperioden i de finansiella rapporterna, medellång sikt är upp till fem år och lång sikt är mer än fem år. För vissa frågor, till exempel klimatförändringar, sträcker sig den långsiktiga tidshorisonten betydligt längre än fem år, med kortsiktiga mål för minskade utsläpp av växthusgaser för 2030 och långsiktiga mål för minskade utsläpp av växthusgaser som ska uppnås senast 2050.

Uppskattning av värdekedjan
Alfa Laval använder uppskattningar av värdekedjedata för vissa mått där direkt mätning för närvarande inte är möjlig, till exempel uppströms och nedströms Scope 3-växthusgasutsläpp. Alla utsläppskategorier för växthusgaser inom Scope 3 beräknas med hjälp av en kombination av primära datakällor, till exempel aktivitetsdata om energianvändning eller materialvikter, och erkända sekundära källor, till exempel generiska emissionsfaktorer och branschgenomsnitt.

Användningen av sekundärdata resulterar i mindre korrekt information än om endast primärkällor hade använts. Alfa Laval arbetar med att förbättra datainsamlingsprocesserna för att öka noggrannheten i beräkningarna av växthusgasutsläpp inom Scope 3, till exempel genom att begära in faktiska data och specifika emissionsfaktorer från kunder och leverantörer.

Uppskattningar av värdekedjan används också i begränsad utsträckning för att sammanställa data om verksamhetsställen. Till exempel om exakta data om energi, vatten eller avfall inte finns tillgängliga på grund av leasingavtal och avsaknad av individuell mätning för de kontorslokaler som hyrs av Alfa Laval. Genom dialog med hyresvärdar och genom att begära in mer korrekta och aktuella uppgifter är ambitionen att minska behovet av uppskattningar framöver.

Ytterligare information om de uppskattningar som använts finns i anslutning till de relevanta tematiska upplysningarna och i metodnoterna i avsnittet Noter och tabeller.

Källor till osäkerhet i uppskattningar och resultat
De kvantitativa mått som redovisas i hållbarhetsrapporten baseras till största delen på rimligt korrekta mätningar av faktiska utfall under rapporteringsperioden. Vissa mätetal är beroende av uppskattningar, antaganden eller tillgången till korrekta uppgifter om värdekedjan och är därför osäkra.

I hållbarhetsrapporten är utsläppen av växthusgaser inom Scope 3 det mätetal som har den högsta graden av mätosäkerhet. Scope 3-kategorier som inköpta varor och tjänster (3.1) och kapitalvaror (3.2) beräknas helt eller delvis med hjälp av utgiftsbaserade data och emissionsfaktorer från EEIO-modelldatabaser (Environmentally Extended Input-Output), som ger generella uppskattningar av utsläpp. Beräkningar av växthusgasutsläpp inom Scope 3 från användning av sålda produkter (3.11) är till sin natur osäkra, eftersom de baseras på antaganden om hur produkterna används och vilken typ av energi som kunderna köper.

Ytterligare information om de antaganden, approximationer och bedömningar som gjorts för de mått som redovisas i hållbarhetsrapporten finns i anslutning till de relevanta tematiska upplysningarna och i metodnoterna i avsnittet Noter och tabeller.

Inget av mätetalen i hållbarhetsrapporten har validerats av något annat externt organ än bolagets revisorer, såvida inget annat anges i samband med mätetalet.

Förändringar i upprättande eller presentation av hållbarhetsinformation
2025 är det första året med hållbarhetsrapportering som är i linje med CSRD och baserad på European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Alfa Laval har tidigare rapporterat i enlighet med de frivilliga GRI-standarderna och många av de GRI-indikatorer som redovisats i tidigare hållbarhetsredovisningar liknar ESRS-upplysningarna i årets hållbarhetsrapport. Ingen väsentlig hållbarhetsinformation som tidigare redovisats enligt GRI-standarder har uteslutits från den ESRS-baserade hållbarhetsrapporten.

Definitionen och beräkningen av mätetal, inklusive mätetal som Alfa Laval använder för att sätta mål och följa utvecklingen mot dessa, ska vara konsekventa över tid. När så är möjligt redovisas jämförande data för föregående år tillsammans med data för innevarande år för varje mätetal i hållbarhetsrapporten, och kommentarer kring prestation eller andra förändringar lämnas. Förbättringar i datanoggrannhet eller tillgänglighet kan leda till

omräkningar av mätetal som rapporterats för tidigare år. Under 2025 skedde betydande förändringar i metodiken för att beräkna scope 3-utsläpp av växthusgaser, vilket ledde till ökade baslinjeutsläpp (2020) samt en omräkning av utsläppen för 2024. Förbättrad täckning i rapporteringen av medarbetare innebär att antal anställda och annan relevant data nu finns tillgänglig för hela arbetsstyrkan. Detaljerad information om effekterna av dessa och andra väsentliga förändringar presenteras i anslutning till de relevanta tematiska upplysningarna eller i kapitlet för noter och tabeller.

Rapporteringsfel i tidigare perioder

Alfa Laval korrigerar väsentliga fel i tidigare perioder genom att räkna om jämförelsebeloppen för den eller de tidigare perioder som det lämnats upplysningar om. Rättelser av fel skiljer sig från ändringar i uppskattningar. Uppskattningarna kan komma att behöva revideras när ytterligare information blir känd. När felaktigheter från tidigare rapporteringsperioder identifieras i hållbarhetsrapporten kommer Alfa Laval att göra en bedömning av om uppgifterna ska omräknas utifrån ett väsentlighetsperspektiv baserat på allvarlighetsgraden. Om justeringar har gjorts anges detta tydligt i hållbarhetsrapporten i samband med relevanta upplysningar eller i avsnittet Noter och tabeller. Inga väsentliga fel i rapporteringen för tidigare perioder har identifierats under 2025.

Upplysningar som följer av annan lagstiftning eller uttalanden om hållbarhetsrapportering

Alfa Lavals hållbarhetsrapport följer den struktur som föreskrivs i ESRS 1 och innehåller alla upplysningskrav från ESRS 2 samt de ESRS-standarder som bedömts som väsentliga baserat på DMA:n. Upplysningar i enlighet med EU:s taxonomiförordning för hållbara aktiviteter ingår i Noter och tabeller, med detaljerad information om anpassningen till kriterierna i EU:s taxonomi, inklusive andelen aktiviteter som kvalificerar sig som miljömässigt hållbara. Ingen ytterligare information som härrör från annan lagstiftning eller standarder och ramverk för hållbarhetsrapportering ingår för närvarande i hållbarhetsrapporten. Alfa Laval följer kontinuerligt utvecklingen inom hållbarhetsrapportering och kan komma att överväga att integrera ytterligare standarder eller ramverk i framtida rapporter för att öka transparensen och ansvarstagandet.

Användning av infasningsbestämmelser

För 2025 valde Alfa Laval att nyttja möjligheten till infasning av kvantifierade förväntade finansiella effekter till följd av risker och möjligheter relaterade till miljö enligt upplysningskraven E1-9, E3-5 samt E5-6. Alfa Laval valde att inte tillämpa ESRS S2 Arbetstagare i värdekedjan, utan presenterar en sammanfattning av hur dessa IROs hanteras, i enlighet med minimikraven för upplysningar i delkapitlet S2.

Upplysningskraven enligt ESRS

Kontext, index och informationens väsentlighet

Förteckningen över de ESRS-upplysningskrav som uppfyllts vid upprättandet av hållbarhetsrapporten (innehållsindex) presenteras i kapitlet för noter och tabeller, inklusive sidnummer där respektive upplysning återfinns i rapporten.

ESRS-upplysningskraven identifierades utifrån resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen (DMA). En kvalitativ bedömning av väsentligheten för de obligatoriska upplysningarna och datapunkterna i förhållande till de väsentliga påverkan-, risk- och möjlighetsområdena (IROs) genomfördes i enlighet med kriterierna i ESRS 1, avsnitt 3.2. Bedömningen omfattade en utvärdering av om den efterfrågade informationen var relevant utifrån dess betydelse för det ämnesområde den representerar eller dess förmåga att möta användarnas beslutsunderlagsbehov.

Som ett resultat av bedömningen av informationens väsentlighet har ett begränsat antal datapunkter uteslutits från hållbarhetsrapporten när de inte är förenliga med de väsentliga IRO-områdena. Som exempel lämnas ingen upplysning om policy för att motverka sena betalningar till leverantörer i enlighet med G1-2, eftersom detta inte bedömdes utgöra ett väsentligt IRO-område. Däremot ingår Alfa Lavals arbetssätt för leverantörsutvärderingar inom hållbarhet i hållbarhetsrapporten eftersom denna datapunkt inom G1-2 representerar ett väsentligt IRO-område.

Datapunkter från annan EU lagstiftning

Den obligatoriska förteckningen över datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning, inklusive sådana som bedömts som icke-väsentliga, presenteras i kapitlet för noter och tabeller.

Notering om ESEF-märkning

Eftersom EU ännu inte godkänt de digitala taxonomierna för ESRS och Artikel 8 har hållbarhetsrapporten inte märkts i det enhetliga elektroniska rapporteringsformat (ESEF) som anges i 14§ 6 kap. årsredovisningslagen.

Miljöinformation

E1 Klimatförändringar

Att begränsa och anpassa sig till klimatförändringarna står högt på Alfa Lavals hållbarhetsagenda. Banbrytande lösningar som ökar energieffektiviteten och som bidrar till att reducera koldioxidutsläppen i värdekedjor är centrala i en hållbar affärsstrategi. Samtidigt har vissa produkter ett betydande koldioxidavtryck nedströms, och ett förändrat klimat utsätter Alfa Lavals anläggningar för risker som måste hanteras.

Påverkan, risker och möjligheter

SBM-3, IRO-1

Klimatrelaterad påverkan

Utsläpp av växthusgaser från Alfa Lavals egen verksamhet (Scope 1 och 2) utgör en faktisk negativ påverkan på klimatförändringarna. Den huvudsakliga källan till Scope 1-utsläpp är fossila bränslen som används av tjänstebilar och för uppvärmning, eller processrelaterade aktiviteter i tillverknings- och serviceverksamheter. Scope 2-utsläppen är lägre än Scope 1-utsläppen, eftersom nästan all el och en betydande del av den inköpta värmen kommer från förnybara källor. Dessa utsläpp sker nu och på kort till medellång sikt, men Alfa Lavals mål är att eliminera Scope 1- och Scope 2-utsläpp senast 2027. År 2025 var de totala utsläppen i Scope 1 och marknadsbaserade Scope 2 cirka 18 000 tCO_2e, vilket är 62 procent lägre än basåret 2020.

Utsläppen i värdekedjan är betydligt högre än Alfa Lavals utsläpp från den egna verksamheten, och cirka 99,9 procent av de totala växthusgasutsläppen uppstår i Scope 3. Mer än 95 procent av dessa utsläpp sker nedströms i användningsfasen av Alfa Lavals produkter som drivs med fossila bränslen eller elektricitet från fossila källor. De flesta av de återstående Scope 3-utsläppen sker uppströms i produktionen av varor och tjänster som köps av Alfa Laval. Dessa utsläpp utgör faktisk negativ påverkan som kommer att fortsätta tills Alfa Laval når nettonollutsläpp av växthusgaser i värdekedjan 2050.

Medan Alfa Lavals produkter såsom pumpar, separatorer och boilers kräver energi för sin drift, överför och återvinner Alfa Lavals sortiment av värmeväxlare i stället värmeenergi i de tillämpningar där de installeras. Detta innebär en betydande faktisk positiv påverkan på klimatförändringarna på kort, medellång och lång sikt, eftersom dessa produkter bidrar till att spara energi och undvika utsläpp av växthusgaser som annars skulle ha skett. Alfa Lavals beräkningar visar att de estimerade sammanlagda årliga utsläppsbesparingarna från Alfa Lavals värmeväxlare är lika stora som koncernens totala utsläpp inom Scope 1–3.

Klimatrelaterade risker och möjligheter

Metodik för klimatrelaterad riskbedömning

Under 2024 genomförde Alfa Laval en översiktlig bedömning av klimatförändringarnas möjliga konsekvenser för den långsiktiga strategin och affärsmodellen i enlighet med TCFD:s metodik. Bedömningen av fysiska klimatrelaterade risker var inriktad på den egna verksamheten och de egna tillgångarna, medan bedömningen av omställningsrisker och möjligheter implicit även omfattade värdekedjan uppströms och nedströms. Alla relevanta fysiska risker och övergångsrisker analyserades, med hänsyn till verksamhetens karaktär och anläggningarnas geografiska läge.

Analysen av fysiska klimatrelaterade risker gjordes med hjälp av ett verktyg från tredje part och baserades på de väletablerade klimatscenarierna ”Net Zero 2050” (utsläppen följer IPCC:s SSP1 – RCP2.6-scenario, vilket är förknippat med cirka 1,5 °C temperaturökning från förindustriell tid i slutet av århundradet), ”Middle of the Road” (motsvarande IPCC SSP2 – RCP4.5-scenariot, förknippat med 2-3 °C temperaturökning) och på högutsläppsscenariot ”Hothouse World” (enligt IPCC SSP5 – RCP8.5-scenariot med en temperaturökning på mer än 4 °C).

Exponeringen för akuta och kroniska klimatrelaterade risker analyserades för samtliga Alfa Lavals fabriker, kontor, servicecenter och platser där fältservice bedrivs. Bedömningen baserades på sannolikhet och allvarlighetsgrad för respektive klimatrelaterad risk samt de geografiska koordinaterna för varje anläggning. I analysen tillämpades tidshorisonter från nutid till 2030, 2050 och 2100, vilket överensstämmer med de kort- och långsiktiga horisonter som används i hållbarhetsrapporten. Tidshorisonterna är även anpassade till koncernens kapitalallokeringsplaner samt de förväntade nyttjandeperioderna för den utrustning (7–14 år) och de byggnader (25–33 år) som kan exponeras för klimatrelaterade risker.

Analysen av omställningsriskerna var en kvalitativ bedömning med hänsyn till IEA:s APS-scenario (Announced Pledges) och NZE-scenario (Net Zero Emissions) för 2050. APS-scenariot förutsätter måttliga och fördröjda förändringar av politik, teknik och marknad jämfört med ett nettonollscenario, men resulterar i mer betydande omställningsrisker än ett scenario med oförändrad verksamhet baserat på nuvarande politik. NZE-scenariot innebär en snabb utfasning av fossila bränslen och är förenligt med att begränsa den globala temperaturökningen till 1,5 °C. Ett sådant scenario innebär att ett brett utbud av ren energiteknik används och kräver en stark och samordnad offentlig politik och incitament.

Vid upprättandet av de finansiella rapporterna har företaget tillämpat samma klimatrelaterade antaganden som de scenarier som nämns ovan och som används i hållbarhetsredovisningen. Som anges i not 1 har det inte funnits någon väsentlig klimatrelaterad påverkan på den finansiella ställningen eller det finansiella resultatet under den aktuella rapporteringsperioden.

Resiliensanalys och resultat av riskbedömningen
Bedömningen av klimatrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter utgjorde underlag för resiliensanalysen av strategin och affärsmodellen. Analysen omfattade den globala verksamheten och tog hänsyn till centrala leverantörer och kunder. Resiliensanalysen genomfördes parallellt med den klimatrelaterade riskbedömningen under 2024 och tillämpade samma tidshorisonter.

Analysen av fysiska risker visade att den mest förekommande och väsentliga klimatrelaterade faran är exponering för höga nivåer och långvarig nederbörd. Detta skulle potentiellt kunna påverka många av Alfa Lavals anläggningar mot mitten av seklet i ett högt utsläppsscenario enligt RCP8.5.

Andra noterbara, men mindre väsentliga, klimatrelaterade faror vad gäller antal och värde av berörda anläggningar omfattar kronisk värmestress och akuta översvämningar från floder. Generellt har platser i Kina, Indien och Sydostasien en högre exponering för klimatrelaterade risker jämfört med anläggningar i Europa. Detta gäller även för företagets leverantörer, som i regel är belägna i samma geografiska regioner som Alfa Lavals huvudsakliga produktionsanläggningar.

Även om fysiska riskbedömningar är förenade med de inneboende osäkerheterna i klimatmodelleringsscenarier har Alfa Laval beslutat att hantera de identifierade riskerna genom att initiera ett projekt för att utvärdera möjliga anpassningsåtgärder vid utvalda anläggningar som är exponerade för klimatrelaterade faror. Projektet för klimatanpassning har hittills identifierat ett antal åtgärder för att mildra effekterna av extremväder, vilka kommer att övervägas för inkludering i framtida årliga investerings- och underhållsplaner för fastigheter.

Analysen av omställningsrisker identifierade inga omställningsrelaterade händelser som skulle ha en väsentlig finansiell påverkan eller kräva någon betydande justering av strategin eller affärsmodellen på kort eller medellång sikt. De åtgärdsområden för minskade koldioxidutsläpp som ska möjliggöra Alfa Lavals mål för minskning av växthusgasutsläpp behandlas i företagets handlingsplan för klimatomställning (Climate Transition Action Plan, CTAP). Pågående och planerade åtgärder i enlighet med omställningsplanen redovisas i avsnittet Åtgärder nedan.

Utsläppen under användningsfasen, som uppstår under företagets produkters livslängd, kvarstår som en utmaning eftersom de är beroende av aktörer i värdekedjan. Alfa Laval hanterar dessa utsläpp genom produktinnovation, men en fullständig eliminering av utsläpp från produktanvändning förutsätter att kunderna är villiga att köpa förnybar energi i den omfattning som förutses i NZE-scenariot, vilket innebär en osäkerhetsfaktor.

Mot bakgrund av Alfa Lavals strategiska position som en ledande aktör i omställningen bedöms både APS- och NZE-scenarierna stödja en ökad affärstillväxt. Slutsatsen från analysen var att möjligheterna kommer att överväga omställningsriskerna i båda dessa scenarier. Faktum är att den mest betydande klimatrelaterade risken sannolikt skulle uppstå i ett högt utsläppsscenario, där den gröna energiomställningen avstannar i betydande grad och därmed påverkar marknadsefterfrågan på Alfa Lavals produkter och lösningar.

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

E1-1, E1-2, E1-3

Handlingsplan för klimatomställning

Under 2025 tog Alfa Laval fram en omställningsplan för att begränsa klimatförändringarna tillsammans med ett ramverk med åtgärder som ska vidtas på vägen mot koncernens mål för minskning av växthusgasutsläpp för 2030 och målet om nettonollutsläpp för 2050. Alfa Lavals mål har granskats och godkänts av Science Based Targets initiative (SBTi) som förenliga med målet att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C i enlighet med Parisavtalet. Alfa Laval ingår dessutom i EU:s Paris-Aligned Benchmark.

Omställningsplanen har huvudsakligen tagits fram baserat på principen om ”nedifrån och upp", där varje affärsenhet har utarbetat en plan med relevanta åtgärder för sin verksamhet. Alfa Laval-koncernens omställningsplan är i praktiken en konsolidering av de enskilda affärsenheternas planer. Detta tillvägagångssätt ökar medvetenheten och engagemanget i organisationen och säkerställer att åtgärderna för att begränsa klimatförändringarna integreras i affärsenheternas strategier och ekonomiska planering. Ledningen för affärsenheterna godkänner de lokala omställningsplanerna och koncernledningen godkänner den konsoliderade planen, som sedan godkänns av styrelsen.

Omställningsplanen är publikt tillgänglig och en sammanfattning i enlighet med ESRS-kraven för upplysningar presenteras nedan. De centrala åtgärdsområdena för att nå målen för minskning av växthusgasutsläpp beskrivs i termer av att minska utsläppen från den egna verksamheten och ställa om värdekedjan. Ytterligare detaljer om dessa åtgärdsområden samt genomförda eller planerade åtgärder redovisas i avsnittet Åtgärder, upplysning E1-3.

Minska koldioxidutsläppen i den egna verksamheten
Alfa Lavals omställningsresa inleddes med att hantera de växthusgasutsläpp som företaget har störst möjlighet att påverka, de som uppstår i den egna verksamheten. Det finns ett åtagande att minska utsläppen inom Scope 1 och 2. Viktiga åtgärder för att nå målet om nettonollutsläpp i Scope 1 och 2 redan 2027

är elektrifiering, utfasning av fossila bränslen, inköp av förnybar el samt ökad energieffektivitet i hela verksamheten.

Företagets Green Transition Programme syftar till att eliminera beroendet av fossila bränslen för uppvärmning i ägda anläggningar. Uppvärmningssystem baserade på naturgas i byggnader ersätts med värmepumpslösningar som drivs av förnybar el eller genom anslutning till förnybara fjärrvärmenät där sådana finns tillgängliga.

Alfa Laval arbetar aktivt med att övergå från processutrustning som drivs med fossila bränslen genom att kontinuerligt elektrifiera eller ersätta gaseldade system med förnybara alternativ. Detsamma gäller företagets tjänstebilar, där elfordon prioriteras när detta är möjligt på platser med välutbyggd laddinfrastruktur och körmönster som lämpar sig för elektrifiering.

Det finns ett tydligt åtagande att uppnå 100 procent förnybar el i hela verksamheten senast år 2030. Detta mål ska nås genom att köpa EAC-certifikat för förnybar energi (Renewable Energy Attribution Certificate) och genom att öka den egna produktionen av förnybar el via solcellsinstallationer.

Klimatomställning i värdekedjan
Majoriteten av Alfa Lavals Scope 3-utsläpp sker nedströms vid användning av Alfa Lavals produkter, vilket även utgör den mest betydande källan till inlåsta utsläpp. Att minska utsläppen i värdekedjan nedströms i linje med Scope 3-målen kräver fortsatt innovation av produktportföljen, men är också beroende av att kunderna använder förnybara energikällor för att driva den utrustning som köps från Alfa Laval.

För att stödja denna övergång utökas produktportföljen aktivt för att ytterligare tillgodose förnybara bränslen. Med en bränsleneutral inriktning är målet att skapa flexibilitet för framtida bränslelösningar, till exempel inom Marine-divisionen där investeringar görs i teknikutveckling för boilers, värmare och lastpumpar.

Ökad energieffektivitet i produktens användningsfas är en annan viktig åtgärd som kommer att bidra till att sänka koldioxidavtrycket från Alfa Lavals produktportfölj. Ett arbete pågår för att minska energianvändningen i roterande utrustning som pumpar, och eldrivna manövreringstekniker introduceras för att minska beroendet av tryckluft. Framsteg inom automation och smarta funktioner säkerställer att utrustningen arbetar med optimal effektivitet.

Den ökande betydelsen av energieffektivitet för att minska utsläppen driver fram en växande efterfrågan på servicestrategier som säkerställer tillförlitlig och optimerad utrustningsprestanda under hela livscykeln. Alfa Lavals serviceutbud är uppbyggt kring produkter som är lätta att uppgradera, intelligent övervakning och förebyggande underhållssystem som kan förbättra energieffektiviteten och förlänga den operativa livslängden.

Uppströms Scope 3-utsläpp i samband med inköp av råmaterial och komponenter utgör en betydande del av det totala koldioxidavtrycket som Alfa Lavals produkter står för. Metaller, i synnerhet rostfritt stål, kolstål och titan, står för de flesta utsläppen uppströms. En viktig åtgärd för att minska koldioxidutsläppen är att påskynda övergången till metaller med låga utsläpp i Alfa Lavals produkter. Detta kommer att uppnås genom samarbeten och partnerskap med leverantörer som kan tillhandahålla metaller med lågt koldioxidavtryck och som innehåller en hög andel återvunnet material som framställs i fossilfria produktionsprocesser.

Implementering av omställningsplanen
Handlingsplanen för klimatomställning antogs av företagets styrelse i slutet av 2025 och håller nu på att införas i organisationen. Många av de åtgärder som presenteras i omställningsplanen är en del av pågående program i olika delar av Alfa Laval och är i olika stadier av slutförande, detta beskrivs närmare i avsnittet Åtgärder.

De aktiviteter som syftar till att reducera koldioxidutsläppen från den egna verksamheten är till största del väl på väg, och betydande minskningar av växthusgasutsläpp har redan uppnåtts under de senaste åren. Jämfört med basåret 2020 har Scope 1-utsläppen minskat med över 8 000 tCO_2e (37 procent) och Scope 2-utsläppen med nästan 22 000 tCO_2e (83 procent) fram till 2025.

Under de kommande åren förväntas cirka 30 miljoner euro investeras i värmepumpar för uppvärmning och kylning, liksom i andra förnybara tekniker för att minska utsläppen från den egna verksamheten. Dessa investeringar i elektrifiering och utfasning av fossila bränslen, tillsammans med energieffektiviseringsåtgärder i byggnader och processer samt ett ökat inköp och egenproduktion av förnybar el, kommer att bidra till att minska de återstående 12 500 tCO_2e av Scope 1-utsläpp och 3 000 tCO_2e av Scope 2-utsläpp för att nå nettonollmålen till år 2027.

Möjligheten att uppnå målet för Scope 1- och Scope 2-utsläpp kommer också att bero på faktorer som tillgången på förnybar el, nätkapacitet och laddningsinfrastruktur i de länder där Alfa Laval är verksamt. Dessutom förutsätter utfasningen av fossila bränslen på platser där Alfa Laval är hyresgäst att fastighetsägaren är villig att genomföra sådana investeringar. När så inte är fallet kommer Alfa Laval att undersöka möjligheten att köpa biometancertifikat genom etablerade book-and-claim-system.

Åtgärder för att mildra klimatpåverkan i värdekedjan pågår men man har hittills inte lyckats minska de totala Scope 3-utsläppen av växthusgaser. Ytterligare insatser krävs för att utveckla och anpassa produktutbudet genom att vidareutveckla både befintliga och framväxande tekniker och tillämpningar. Detta inkluderar stegvisa förbättringar av energieffektiviteten samt innovationer som hjälper kunderna att avsevärt minska sin klimatpåverkan

Varje år har Alfa Laval forsknings- och utvecklingskostnader motsvarande cirka 2,5 procent av nettoomsättningen, och produktinnovation för att förbättra energieffektivitet och minska utsläpp utgör en betydande del av denna forskning. Detta inkluderar fortsatt utveckling av produkter och lösningar för att öka överensstämmelsen med EU-taxonomin för hållbara aktiviteter, vilket redovisas i avsnittet Noter och tabeller. Med ett accelererat och fokuserat forskningsarbete för att förnya produktportföljen kan Scope 3-utsläppen potentiellt minskas med uppskattningsvis 18 miljoner tCO_2e till år 2030.

Varje år har Alfa Laval forsknings- och utvecklingskostnader motsvarande cirka 2,5 procent av nettoomsättningen, och produktinnovation för att förbättra energieffektivitet och minska

utsläpp utgör en betydande del av denna forskning. Detta inkluderar fortsatt utveckling av produkter och lösningar för att öka överensstämmelsen med EU-taxonomin för hållbara aktiviteter, vilket redovisas i avsnittet Noter och tabeller. Med ett accelererat och fokuserat forskningsarbete för att förnya produktportföljen kan Scope 3-utsläppen potentiellt minskas med uppskattningsvis 18 miljoner tCO_2e till år 2030.

Utöver de ovan nämnda åtgärdsområdena för minskade utsläpp står det klart att framstegen mot företagets Scope 3-mål för 2030 och 2050 är beroende av externa faktorer, såsom den globala utvecklingen av klimatpolitik samt kundernas och leverantörernas planer för att minska sina utsläpp. Detta kommer att påverka efterfrågan på Alfa Lavals produkter liksom tillgången på förnybar energi och metaller med låga utsläpp.

Alfa Laval driver aktivt på utvecklingen av möjliggörande globala klimatpolitiska ramverk, bland annat genom att delta i UN Climate Change Conferences, och engagerar sig med både leverantörer och kunder för att främja användningen av förnybar energiteknik och åtgärder för att mildra klimatförändringarna. Detta engagemang tar sig uttryck i partnerskap med kunder, leverantörer och andra intressenter för att driva initiativ som förväntas möjliggöra den omställning i värdekedjan som krävs för att nå Alfa Lavals mål för minskning av växthusgasutsläpp.

Policyer

Alfa Lavals miljöpolicy är det övergripande dokument som anger riktningen för bolagets hantering av alla miljöfrågor, inklusive klimatförändringar. Miljöpolicyn tydliggör Alfa Lavals åtagande att minimera miljöpåverkan från verksamheten samt från produkter och tjänster i hela värdekedjan. Policyn behandlar den mest väsentliga påverkan och riskerna enligt definitionen i DMA:n och hållbarhetsstrategin. Detta omfattar begränsning av och anpassning till klimatförändringar, energieffektivitet i verksamheter och produkter, ökad andel förnybar energi och utfasning av fossila bränslen. Ytterligare information om miljöpolicyn finns i avsnittet Hållbarhetsstyrning i Allmän information.

Alfa Laval har utvecklat ytterligare rutiner och riktlinjer för att stödja implementeringen av miljöpolicyn i organisationen. Detta inkluderar ett klimatramverk som beskriver viktiga processer och åtgärder som krävs för att nå klimatrelaterade mål och anpassa sig till faktiska och förväntade klimatförändringar. Klimatramverket är i linje med Alfa Lavals klimatomställningsplan (Climate Transition Action Plan) och tydliggör roller och ansvar för de viktigaste aktiviteterna i genomförandet av planen. Det omfattar bland annat att minska utsläppen i den egna verksamheten, ställa om produktportföljen samt att beakta klimatrelaterad påverkan och klimatrelaterade risker i affärsutvecklingen. Implementeringen av miljöpolicyn och klimatramverket stöds ytterligare av mer specifika koncerngemensamma riktlinjer och instruktioner som utfärdats av relevanta koncernfunktioner, till exempel klimatanpassning av byggnader, genomförande av energikartläggningar och gränsvärden för växthusgasutsläpp från tjänstebilar.

Åtgärder

Mot bakgrund av de affärs- och samhällsutmaningar som klimatförändringarna innebär tar Alfa Laval konkreta steg för att minska utsläppen av växthusgaser i den egna verksamheten och i värdekedjan. Samtidigt arbetar bolaget med att möta behovet av klimatanpassning i takt med att effekterna av ett förändrat klimat blir allt mer påtagliga.

Sammanfattningen av de viktigaste åtgärderna för att begränsa klimatförändringarna i linje med Alfa Lavals miljöpolicy och vetenskapligt baserade mål för utsläppsminskningar är organiserade efter de viktigaste åtgärderna för att minska koldioxidutsläppen som identifierats i klimatomställningsplanen. De redan uppnådda utsläppsminskningarna till följd av genomförda begränsningsåtgärder ingår i de uppgifter om växthusgasutsläpp som presenteras i avsnittet om mätetal, upplysning E1-6. De totala förväntade utsläppsminskningarna från planerade åtgärder redovisas i samband med klimatomställningsplanen, upplysning E1-1. Förutom de resurser som avsatts för att genomföra utsläppsminskningar inom Scope 1 och 2, vilka nämns i samband med klimatomställningsplanen, kräver klimatåtgärderna inga betydande investeringar och kommer att finansieras som en del av den löpande affärsverksamheten.

Utöver de åtgärder för att begränsa klimatförändringarna som nämns nedan, vidtar Alfa Laval också åtgärder för att hantera fysiska klimatrelaterade risker. Dessa åtgärder omfattar främst anpassning av Alfa Lavals fastigheter som är exponerade för klimatrelaterade risker enligt den klimatriskbedömning som beskrivs i avsnittet Klimatrelaterade risker och möjligheter.

De klimatanpassningsåtgärder som hittills har identifierats består främst av förbättringar av byggnader och tekniska lösningar, såsom uppgradering av dräneringssystem, anläggning av biosvälar och genomsläppliga ytor, installation av flyttbara översvämningsbarriärer samt förstärkning och isolering av byggnadsskal. Dessa åtgärder kräver inga betydande investeringar och kommer till största del att ingå i det ordinarie underhållsarbetet för anläggningarna under de kommande åren.

Elektrifiering och utfasning av fossila bränslen

Att fasa ut fossila bränslen är avgörande för att uppnå nettonollutsläpp och en viktig del av Alfa Lavals klimatomställningsplan för Scope 1- och 2-växthusgasutsläpp. I den egna verksamheten är skiftet från dieseldrivna gaffeltruckar till elektriska gaffeltruckar en åtgärd som redan pågår vid en majoritet av Alfa Lavals anläggningar. På samma sätt sker en successiv ersättning av fossilbränsledrivna tjänstebilar med tjänstebilar som drivs av el där så är möjligt. För de svenska medarbetarna gäller elbil som val vid tjänstebilsförmån. Lokala policyer för tjänstebilar kan för närvarande skilja sig åt, men den övergripande avsikten är att fasa ut fossila bränslen från tjänstebilsflottan.

Elektrifiering av processutrustning är en annan viktig aktivitet som pågår vid flera tillverkningsanläggningar. Vanligtvis ersätts naturgasugnar som används för metallbearbetning med elektriska ugnar som minskar utsläppen avsevärt när de drivs med förnybar el. Naturgas fasas också ut som uppvärmningsbränsle där det finns genomförbara alternativ. På vissa platser har investeringar gjorts för att ansluta anläggningar till lokala fjärrvärmenät som använder en betydande mängd biomassa för att producera värme och i andra fall har värmepumpar som en primär värmekälla. Installation av värmepumpar som drivs med förnybar elektricitet är ett annat sätt att minska beroendet av fossila bränslen. I hyrda anläggningar måste sådana investeringar vanligtvis göras av hyresvärden, och i sådana fall undersöker

Alfa Laval möjligheten att köpa biometancertifikat för att kompensera för de växthusgasutsläpp som orsakas av naturgas.

Förnybar el
Alfa Laval har under många år konsekvent köpt förnybar el och cirka 97 procent av den totala elanvändningen kommer redan från förnybara källor. För att nå målet om nettonollutsläpp kommer inköp av förnybar el att bibehållas på en hög nivå, och arbete pågår för att inkludera anläggningar som idag inte köper förnybar el. Arbete pågår för att köpa el direkt från leverantörer av förnybar energi genom elköpsavtal (Power Purchase Agreements, PPA) som bidrar till utbyggnaden av förnybar produktion, vilket man har gjort i Italien under året.

Förutom att köpa från externa leverantörer ökar Alfa Laval kapaciteten för att generera förnybar el på plats. Solcellsanläggningar är den främsta källan till elproduktion på plats, och installationerna av solceller har ökat markant under de senaste åren, vilket motsvarar 3 procent av företagets totala elanvändning år 2025. All egenproducerad el förbrukas på den plats där den produceras, vilket eliminerar behovet av att köpa motsvarande mängd el från elnätet.

Energieffektivitet i verksamheten
Att minska energianvändningen genom att förbättra energieffektiviteten i verksamheten bidrar också till att minska utsläppen av växthusgaser inom Scope 1 och 2. Alfa Laval genomför kontinuerligt aktiviteter för att göra tillverkningsprocesser och fastighetsdriften mer energieffektiva. Processförbättringar varierar från anläggning till anläggning beroende på typ av tillverkning, men innebär ofta att steg i produktionsprocessen tas bort eller konsolideras eller att processutrustning ersätts med nyare och effektivare maskiner, vilket minskar den totala energiförbrukningen vid en given produktionsvolym. Åtgärder för att göra byggnader mer energieffektiva omfattar initiativ för att förbättra isoleringen av byggnadens klimatskal, ersätta äldre belysning med energieffektiv LED-belysning och uppgradera VVS- och fjärrvärme-/fjärrkylsystem.

Resurstillförsel med låga utsläpp
Uppströms inköpta varor och tjänster är en betydande kategori av Scope 3-utsläpp, och metallråvaror och komponenter står för merparten av dessa utsläpp. Under 2025 inleddes en koncernövergripande utvärdering av potentialen för att minska utsläppen från inköpta metaller. År 2026 kommer alla affärsenheter krävas att lämna in planer för hur de ska bidra till målet om minskade Scope 3-utsläpp av växthusgaser kopplade till användningen av metaller med låga utsläpp, med årliga uppdateringar fram till 2030. Åtgärder har redan vidtagits under 2024 och 2025 för att införa rostfritt stål med låga utsläpp vid tillverkningen av vissa produkter, däribland packningsförsedda plattvärmeväxlare av modell T-21 och svetsade värmeväxlare av modellen Compabloc.

Innovation inom produktportföljen
Alfa Laval-produkter som används nedströms utgör den största källan till utsläpp av växthusgaser inom Scope 3, men också en möjlighet att hjälpa kunderna att minska sina utsläpp genom att optimera och uppgradera processutrustning och tillämpa värmeöverföringsteknik. Åtgärder för att förnya produktportföljen omfattar utveckling av nya energieffektiva produkter, liksom både stegvisa och radikala energieffektiviseringsförbättringar av befintliga konstruktioner, samt att säkerställa optimal funktion hos produkter som redan är installerade hos kunder.

Varje affärsenhet arbetar kontinuerligt med innovationer som minskar produkternas miljöpåverkan, i enlighet med Alfa Lavals miljöpolicy. När det gäller klimatrelaterad påverkan innebär detta främst att minska energiförbrukningen under produkternas livstid och att utveckla produkter som drivs med el eller förnybara bränslen i stället för fossila bränslen. Ett exempel på en produktinnovation som funnits på marknaden i flera år är eMotion-uppgraderingen för separatorer, som skapar ett nästintill vakuum runt trumman för att minska energiförbrukningen avsevärt.

Ett annat exempel är Mechanical Vapour Recompression som ersätter indunstningssystem och drivs med el, i stället för ånga som genereras av fossila bränslen, vilket gör systemet betydligt mer energieffektivt och ger ett lägre koldioxidavtryck.

Mål och mätetal

E1-4, E1-5, E1-6, E1-7

Mål

År 2023 fastställde Alfa Laval kortsiktiga (fram till 2030) och långsiktiga (fram till 2050) mål för minskning av växthusgasutsläpp, vilka godkändes av SBTi som förenliga med att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C. Det kortsiktiga åtagandet är att minska de absoluta utsläppen av växthusgaser i Scope 1 och 2 med 95 procent och de absoluta utsläppen i Scope 3 med 50 procent från basåret 2020. Alfa Laval har uttryckt sin avsikt att uppnå nettonollutsläpp inom Scope 1 och 2 2027, långt före målåret 2030.

Det långsiktiga åtagandet (2050) är att uppnå nettonollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan och minska de absoluta utsläppen i Scope 1, 2 och 3 med 95 procent från basåret 2020. Avsikten är att investera i tekniker och projekt som kommer att neutralisera de återstående 5 procenten av utsläppen genom borttagning av växthusgaser inom den egna verksamheten samt i den uppströms och nedströms värdekedjan. Alfa Laval undersöker för närvarande olika alternativ för borttagning av växthusgaser och tidsplanen för genomförandet.

Mål - minskning av absoluta utsläpp av växthusgaser	Målår	Minskning	Basår	Basårets värde (1 000 tCO_2e)	Uppnått 2024	Uppnått 2025
Scope 1 och 2 (marknadsbaserat)	2030*	-95 %	2020	48	-60 %	-62 %
Scope 3	2030	-50 %	2020	66 062	+20 %	+12 %
Scope 1, 2 och 3 (nettonoll)	2050	-95 %	2020	66 110	+20 %	+12 %

*Ambitionen är att uppnå nettonollutsläpp av växthusgaser inom Scope 1 och 2 senast 2027.

Målen har utvecklats baserat på Greenhouse Gas Protocols målsättningsmetodik och med hänsyn till SBTi:s sektorsövergripande absoluta minskningskrav att minska utsläppen med minst 4,2 procent per år oavsett verksamhetens tillväxt. Målen för Scope 1 och Scope 2 kombineras, och ingen åtskillnad anges mellan andelen utsläpp i Scope 1 och Scope 2 som ska minskas för att nå målen. Framstegen mot målen mäts utifrån de sammanlagda totala Scope 1-utsläppen och de marknadsbaserade Scope 2-utsläppen jämfört med basåret. Målen omfattar alla Alfa Lavals geografiska områden och verksamheter globalt. Målet för Scope 3 fastställs separat och omfattar alla relevanta och mätbara utsläppskategorier i Scope 3 i värdekedjan uppströms och nedströms.

Målen för att minska klimatpåverkan är satta för att stödja Alfa Lavals åtagande i miljöpolicyn om att minska klimatpåverkan genom hela värdekedjan. I klimatomställningsplanen anges de viktigaste åtgärderna för att nå målen i Scope 1 och 2 i form av utfasning av fossila bränslen, ökad elektrifiering och upphandling av förnybar energi. För Scope 3 kommer de åtgärderna för att minska koldioxidutsläppen främst handla om att förbättra energieffektiviteten och öka flexibiliteten för att använda förnybara bränslen i Alfa Lavals produkter samt att öka inköpen av material med låga utsläpp.

Utöver de kortsiktiga och långsiktiga målen för att begränsa klimatförändringarna har Alfa Laval satt upp mål som syftar till att uppmuntra åtgärder som vidtas i linje med de viktigaste styrmedlen för minskade koldioxidutsläpp, särskilt för Scope 1- och 2-utsläpp. Detta inkluderar ett åtagande att öka den årliga andelen förnybar el från 80 procent 2020 till 100 procent 2030 och att förbättra energieffektiviteten (uttryckt som MWh/nettoomsättning) i verksamheten med 4 procent per år fram till 2030.

Mätetal

Alfa Laval följer upp utvecklingen mot sina mål för att begränsa klimatförändringarna, vilka är utformade i linje med ESRS upplysningskrav och bygger på energirelaterade mätetal, total energianvändning, energiintensitet och andel förnybar el, samt utsläppsrelaterade mätetal, inklusive utsläpp av växthusgaser per Scope, kategori och affärsenhet. Förutom den negativa påverkan på klimatförändringarna som verksamheten och aktiviteter i värdekedjan ger upphov till, kan Alfa Lavals produkter och lösningar ha en positiv påverkan genom att hjälpa kunderna att spara energi och minska utsläppen av växthusgaser. Detta lyfts ofta fram i diskussioner med kunder och Alfa Laval håller på att utveckla en metod för att konsolidera och redovisa denna positiva påverkan även på koncernnivå. Exempel på den positiva klimatpåverkan från utvalda produktgrupper presenteras i avsnittet Positiv klimatpåverkan.

Energianvändning och energimix

Uppgifter om Alfa Lavals totala energianvändning och energimix presenteras i tabellen. Eftersom Alfa Laval främst är ett industriellt tillverkningsföretag (NACE-kod C) innehåller tabellen även en uppdelning av den totala energianvändning från fossila källor och ett mätetal på energieffektivitet (total energianvändning per nettoomsättning), vilket krävs för sektorer med hög klimatpåverkan enligt ESRS E1-5. Den totala energianvändningen omfattar samtliga Alfa Lavals anläggningar och verksamheter, och nettoomsättningen avser den totala nettoförsäljningen för Alfa Laval-koncernen, såsom redovisas i den konsoliderade rapporten över totalresultatet.

År 2025 ökade den totala energianvändningen med 8 procent, främst på grund av en växande verksamhet. Målet för energieffektivitet, som syftar till en årlig förbättring med 4 procent, uppnåddes inte eftersom energiintensiteten (energianvändning per nettoomsättning) ökade istället för att minska. Omställningen bort från fossila bränslen fortsatte dock i linje med företagets klimatmål, och den ökade energianvändningen täcktes nästan helt genom förnybara energikällor.

Energianvändning (MWh) och mix	2025	2024	% förändring
1. Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter	0	0	–
2. Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter	6 107	7 826	-22%
3. Bränsleförbrukning från naturgas	51 785	51 323	1%
4. Bränsleförbrukning från andra fossila källor	0	0	–
5. Förbrukning av el, värme och kyla från fossila källor	8 190	7 671	7%
6. Total fossil energianvändning (summan av 1- 5)	**66 082**	**66 820**	**-1%**
– Andel fossila källor av total energianvändning (%)	20%	22%	
7. Total förbrukning från kärnkraftskällor	**2 266**	**2 063**	**10%**
– Andel kärnkraft av total energianvändning (%)	<1%	<1%	
8. Bränsleförbrukning från förnybara källor, inklusive biomassa	3 324	2 952	13%
9. Förbrukning av el, värme och kyla från förnybara källor	254 965	233 925	9%
10. Förbrukning av egenproducerad förnybar energi som inte är bränsle	7 384	3 089	139%
11. Total användning av förnybar energi (summan av 8-10)	**265 673**	**239 965**	**11%**
– Andel förnybara energikällor av total energianvändning (%)	80%	78%	
12. Total energianvändning (summan av 6, 7 och 11)	**334 021**	**308 848**	**8%**
Energiintensitet (MWh/SEK miljoner nettoomsättning)	4,79	4,61	4%

Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2 och 3 och totala växthusgasutsläpp
Utfasningen av fossila bränslen fortsatte under 2025, vilket resulterade i lägre Scope 1- och marknadsbaserade Scope 2-utsläpp av växthusgaser, medan ökningen av den totala energianvändningen ledde till högre platsbaserade Scope 2-utsläpp. Med de planerade investeringarna för att minska utsläppen från den egna verksamheten förväntas ytterligare minskningar under de kommande åren för att uppnå företagets nettonollmål till 2027.

De flesta uppströmsutsläpp i Scope 3-kategorierna ökade under 2025 till följd av verksamhetens tillväxt under året. Utsläppen från tjänsteresor minskade något, delvis på grund av interna resebegränsningar.

Den mest påtagliga förändringen i Scope 3-utsläppen var en minskning med 7 procent av utsläppen i användningsfasen (kategori 11), vilket minskade Alfa Lavals totala utsläppsavtryck med över 5 miljoner ton CO_2e trots ökade affärsaktiviteter. Detta bekräftas av den minskande utsläppsintensiteten (växthusgasutsläpp per nettoomsättning), som visar en ännu större minskning: 10 procent jämfört med 2024 och 33 procent sedan basåret 2020.

Uppdelningen av växthusgasutsläpp per division visar att Marine divisionen har de högsta Scope 3-utsläppen, följt av Food & Water. Båda dessa divisioner tillhandahåller produkter med betydande utsläpp i användningsfasen, medan Energy-divisionens Scope 3-utsläpp främst består av inköpta varor och tjänster. Det finns inga betydande skillnader i Scope 1- och Scope 2-utsläpp mellan divisionerna.

Utsläpp av växthusgaser per division (tCO_2e)	Scope 1	Scope 2	Scope 3	Totalt
Energy	4,8	1,5	2 642	2 648
Food & Water	3,8	1,7	28 073	28 078
Marine	4,9	1,3	43 433	43 440
Totalt Alfa Laval	**13,6**	**4,5**	**74 148**	**74 166**

Biogena utsläpp
Alfa Lavals inköp av förnybar energi leder också till ökade biogena CO_2-utsläpp, vilka ska rapporteras utanför växthusgasinventeringen. Under 2025 gick flera anläggningar över från fossil eldningsolja för intern transport och uppvärmning, till biodiesel och biogas (Scope 1), och fler anläggningar köpte el och fjärrvärme som producerats med biobränslen (Scope 2). Scope 3 biogena utsläpp kan inte beräknas med tillräcklig noggrannhet.

Biogena utsläpp (tCO_2e)	2025	2024	% förändring
Scope 1	240	45	430%
Scope 2	8 180	7 296	12%
Scope 3	n/a	n/a	n/a

		Retrospektivt				Målår	
		2020	2024	2025	% 2025 vs 2024	2030	2050
Egen verksamhet	**Scope 1-utsläpp av växthusgaser (1 000 tCO_2e)**						
	Brutto Scope 1	21,8	14,2	13,6	-4%	1,1	1,1
	Scope 2-utsläpp av växthusgaser (1 000 tCO_2e)						
	Brutto platsbaserat Scope 2	68,0	65,8	68,6	4%	–	–
	Brutto marknadsbaserat Scope 2	26,0	5,0	4,5	-10%	1,3	1,3
	Betydande Scope 3-utsläpp av växthusgaser (1 000 tCO_2e)						
Uppströms	1 Inköpta varor och tjänster	1 695	1 750	1 872	7%		
	2 Kapitalvaror	31,5	59,1	63,9	8%		
	3 Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	18,0	17,7	19,7	11%		
	4 Uppströms transport och distribution	51,7	62,2	73,1	18%		
	5 Avfall genererat i verksamheten	0,7	1,0	1,8	67%		
	6 Affärsresor	14,8	28,6	27,5	-4%		
	7 Anställdas pendling	21,9	29,0	29,9	3%		
Nedströms	9 Nedströms transport och distribution	10,4	12,4	14,6	18%		
	11 Användning av sålda produkter	64 216	77 516	72 046	-7%		
	12 Slutbehandling av sålda produkter	1,8	0,7	0,5	-18%		
	15 Investeringar	<1	<0,1	<0,1	-17%		
	Totala bruttoutsläpp av växthusgaser i Scope 3	66 062	79 476	74 148	-7%	33 031	3 303
	Totala utsläpp av växthusgaser (1 000 tCO_2e)						
	Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade)	66 152	79 556	74 231	-7%		
	– Utsläppsintensitet (tCO_2e/SEK miljoner)	1 595	1 188	1 065	-10%		
	Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade)	66 110	79 495	74 166	-7%		
	– Utsläppsintensitet (tCO_2e/SEK miljoner)	1 594	1 187	1 064	-10%		

Positiv klimatpåverkan
Alfa Laval-produkter som kräver energi för att fungera kommer att ge upphov till Scope 3-utsläpp i användningsfasen under sin operativa livslängd. Den kumulativa storleken på dessa utsläpp beror på mängden och källan till den energi som används under produktens livstid. Att utveckla energieffektivare produkter som även kan använda förnybara bränslen, tillsammans med att produkterna drivs av förnybar energi i användarfasen, kommer att kunna bidra till lägre utsläpp.

I enlighet med företagets miljöpolicy ska nya produkter alltid ha en lägre miljöpåverkan än de produkter de ersätter, och Alfa Laval arbetar kontinuerligt med att minska produktportföljens negativa klimatpåverkan, vilket förklaras i klimatomställningsplanen (CTAP).

Företaget har en rad av produkter och lösningar som har en direkt positiv klimatpåverkan nedströms. Dessa produkter använder vanligtvis ingen energi själva, utan hjälper istället kunder att spara energi och därmed minska utsläppen av växthusgaser. Alfa Lavals värmeväxlare används i många olika industrier och kundapplikationer där värme behöver överföras mellan olika medier. Genom detta återvinner eller återanvänder värmeväxlare värme som annars skulle gå förlorad och ersätter behovet av separata värmare eller kylare i en process.

Alfa Laval tillverkar ett brett utbud av värmeväxlare för olika ändamål och processer. En plattvärmeväxlare som är konstruerad och optimerad för den specifika processen kan öka energieffektiviteten i hela systemet, och om den underhålls och servas vid behov bibehålls prestandan under hela dess livscykel.

Sammanlagt levererade företaget under 2025 lösningar med en potentiell värmeöverföringskapacitet motsvarande 200 GW energi som bidrar till ökad energieffektivitet och återvinning av spillvärme. Detta motsvarar omkring 84 GW energiproduktionskapacitet som inte behövde etableras överhuvudtaget. Baserat på en genomsnittlig global energimix bidrog dessa energibesparingar med en uppskattad positiv klimatpåverkan på 76 miljoner tCO_2e.

Korrekt underhåll av redan installerade värmeväxlare har också en positiv klimatpåverkan. Globalt orsakar dåligt rengjorda värmeväxlare onödiga växthusgasutsläpp varje år. Genom serviceverksamheten återställer Alfa Laval driftseffektiviteten hos alla fabrikat av plattvärmeväxlare och bidrar till en uppskattad årlig positiv klimatpåverkan på omkring 44 miljoner tCO_2e, vilket motsvarar ungefär 49 GW i energibesparingar.

Ett exempel på en annan typ av produkt som hjälper kunder att minska sina växthusgasutsläpp är den gasförbränningsenheten (GCU) som installeras på fartyg för transport av flytande naturgas för att förbränna överskottsångor av gas som inte kan användas i fartygets motorer eller boilers. Även om denna produkt drivs med elektricitet och därmed orsakar Scope 3-utsläpp, innebär processen att metangasen förbränns istället för att släppa ut den direkt i atmosfären och detta ger en avsevärt lägre klimatpåverkan. Baserat på faktiska försäljningssiffror för 2025 uppskattas Alfa Lavals GCU-enheter ha haft en positiv klimatpåverkan på nästan 17 miljoner tCO_2e jämfört med alternativet att ventilera naturgasångorna.

Utöver dessa exempel finns det många andra produkter från Alfa Laval som kan ge en potentiell positiv klimatpåverkan genom att minska, återanvända eller återvinna energi, men också genom att möjliggöra användningen av alternativa bränslen med lägre utsläpp eller genom att fånga och avlägsna koldioxidutsläpp från atmosfären. Företaget utvärderar för närvarande hur den samlade positiva klimatpåverkan från produktportföljen kan beräknas och konsolideras på ett relevant och tillförlitligt sätt så att detta kan redovisas i framtida rapporter.

E3 Vatten och marina resurser

Alfa Laval ser vatten som en begränsad och allt mer sårbar resurs. Detta gäller särskilt i områden med vattenstress. Med sin verksamhet är Alfa Laval beroende av tillgång till rent vatten för testning och service av produkter och strävar efter att använda vatten på ett effektivt sätt.

Påverkan, risker och möjligheter

SBM-3

Vattenrelaterad påverkan

I Alfa Lavals verksamhet används vatten främst för att rengöra produkter mellan olika steg i tillverkningsprocessen, för trycktester och kylning. I servicecenter används vatten för rengöring av produkter för effektiv och förlängd livslängd. Alfa Laval använder inga stora mängder vatten totalt sett, men bolaget har verksamhet i områden med vattenstress där även begränsade vattenuttag kan vara problematiska och ha en negativ påverkan på människor och miljö.

Alfa Laval har utvärderat vattenuttag vid alla verksamhetsställen och identifierat Alfa Lavals anläggningar i områden med vattenstress genom geospatial kartläggning med hjälp av tredjepartsdatabaser. Utvärderingen visar att vattenanvändningen är koncentrerad till ett fåtal stora anläggningar och att nästan hälften av det totala vattenuttaget sker vid fem anläggningar, varav två ligger i Kina i områden som klassas som områden med hög vattenstress. Totalt har Alfa Laval 51 anläggningar på sådana platser, och cirka en tredjedel av Alfa Lavals totala vattenuttag sker vid tio anläggningar i områden med vattenstress.

Alfa Laval känner till att betydande volymer vatten också tas upp, förbrukas och släpps ut i värdekedjan, till exempel i stålproduktion uppströms och i livsmedels- och dryckesindustrin nedströms. Vattenrelaterad påverkan i leverantörskedjan hanteras genom dialoger med leverantörer och revisioner enligt affärsprinciperna som en del av Alfa Lavals program för ansvarsfulla inköp. Alfa Lavals produkter och lösningar bidrar till att minska vattenrelaterad påverkan nedströms genom att möjliggöra effektivare vattenanvändning och rena avloppsvatten.

Vattenrelaterade risker och möjligheter

Resultatet av Alfa Lavals klimatrelaterade riskbedömning visade att klimatförändringarna i vissa framtidsscenarier kan komma att ytterligare minska tillgången på vatten i flera av de områden där företaget är verksamt, till följd av högre temperaturer och förändrade nederbördsmönster. För att mildra denna påverkan kan lokala myndigheter och allmännyttiga företag potentiellt begränsa de vattenvolymer som får tas ut, vilket skulle ha en direkt påverkan på anläggningarna i dessa områden. Även om Alfa Laval sannolikt kan anpassa verksamheten till sådana omständigheter eller flytta kritiska tillverknings- och serviceverksamheter, är detta en potentiell risk och understryker vikten av fortsatt implementering av vattenbesparingsåtgärder.

Alfa Laval erbjuder ett brett utbud av lösningar för olika vattenrelaterade tillämpningar, inklusive produktion av färskvatten, industriell och kommunal avloppsvattenrening samt vattensystem för läkemedels- och livsmedelsindustrin. Dessa lösningar bidrar till att minska negativ vattenrelaterad påverkan och förbättra utbytet och effektiviteten i kundernas processer, till exempel genom att optimera rengöringscykler, återanvända och återvinna vatten samt avsalta havsvatten så att det kan användas som vattenkälla. Alla dessa utgör väsentliga affärsmöjligheter för Alfa Laval.

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

E3-1, E3-2

Policyer

Alfa Lavals miljöpolicy är det viktigaste styrdokumentet som anger principerna för hantering av miljöpåverkan. Policyn betonar att vatten ska användas så effektivt som möjligt i alla produkter och processer, att vattenuttag kontinuerligt ska minskas, särskilt i områden med hög vattenrisk, och att vattenföroreningar i den egna verksamheten ska förhindras och minskas. Ett livscykelperspektiv ska tillämpas vid produktutveckling för att säkerställa att nya produkter har en lägre miljöpåverkan än de produkter de ersätter, inklusive en mer effektiv användning av vatten. Policyn tar inte uttryckligen upp hållbara hav och oceaner. Mer information om miljöpolicyn finns i avsnittet Hållbarhetsstyrning i Allmän information.

Med utgångspunkt i och som stöd för implementeringen av miljöpolicyn har Alfa Laval tagit fram mer detaljerade riktlinjer för hur vatten ska hanteras i verksamheten och i värdekedjan uppströms och nedströms. Dessa klargör åtgärder och ansvarsområden kring vattenförvaltning, inklusive riskbedömning, målsättning och vattenrapportering. Riktlinjerna är tillämpligt på alla Alfa Laval-bolag och ägs och uppdateras vid behov av Vice President Group Sustainability.

Enligt riktlinjerna för vatten är de operativa enheterna ansvariga för att säkerställa en korrekt vattenhantering, inklusive kartläggning av användning och inköp av vatten, implementering av effektivitetsåtgärder för att minska vattenuttag samt rening av avloppsvatten i enlighet med lokala bestämmelser. Utvärderingar av vattenrelaterade risker och påverkan ska genomföras regelbundet, och framöver bör detta utökas till att även omfatta viktiga leverantörer. Mer detaljerad vägledning för vattenkartläggning och riskbedömningar kommer att tas fram för att stötta riktlinjerna för vatten ytterligare.

Åtgärder

Vattenrelaterade åtgärder för att uppnå målen i miljöpolicyn och ramverket för vatten är främst inriktade på att optimera vattenanvändningen i verksamheten för att minska påverkan och risker i samband med vattenförbrukning. De flesta större tillverkningsanläggningar och servicecenter inom Alfa Laval arbetar kontinuerligt med att förbättra vatteneffektiviteten och öka återcirkuleringen av vatten i processer för att i praktiken minska vattenuttaget. Detta gäller särskilt på platser med hög vattenstress där vattenbrist är ett stort problem, till exempel i Pune i Indien, där avloppsvatten renas och återanvänds för bevattning, och Satara i Indien, där en sluten tank har installerats för hydrotestning av produkter.

Utöver lokala initiativ för att minska vattenförbrukningen och återanvända processvatten så har åtgärder på koncernnivå vidtagits för att skapa medvetenhet och öka insikten om i vattenrelaterade påverkan och risker, samt att genomföra förbättringar av ramverk och interna riktlinjer för styrning.

Under 2024 och 2025 gjordes mer djupgående bedömningar av vattenrelaterad påverkan och risker, delvis i samband med att nya vattenmål fastställdes. Detta innefattade granskning av vattendata, och utbyte av information med affärsenheter samt verksamhetsställen om vattenrisker som ska beaktas som en del av deras affärsplanering. Processen innebar också förberedelser för att samla in ytterligare vattenrelaterade mätvärden från anläggningarna under 2026 och 2027. Under året lanserades det nya ramverket för hantering av vatten, vilket ger organisationen ytterligare vägledning om vattenförvaltning, och stödjande riktlinjer om specifika vattenrelaterade ämnen kommer att införas under de kommande åren.

Alfa Laval bedömer att vattenanvändning uppströms har en väsentlig påverkan och samlar sedan 2024 in vattenrelaterad information från leverantörer. Genom ett digitalt verktyg som tillhandahålls av en extern leverantör begärs information om vattenrisker, vattenmål, vattenförbrukning och återvinning från de leverantörer som står för cirka 80 procent av Alfa Lavals inköp. Även om antalet svar och kvaliteten på dem kan förbättras kommer den information som leverantörerna lämnar att användas som utgångspunkt för en mer systematisk bedömning av vattenrisker uppströms under 2026.

Alfa Laval arbetar kontinuerligt med forskning och utveckling av tillämpningar som hjälper kunderna att minska vattenrelaterade effekter. Många av dessa lösningar bygger på den innovativa tillämpningen av separationsteknik inom Food & Water-divisionen. Ett exempel är det vattenrecirkulationssystem som kan minska vattenförbrukningen i de separatorer som vanligtvis används av bryggerier och dryckesproducenter med upp till 70 procent. Ett annat exempel är Aldecs dekantercentrifug, som är konstruerad för slamförtjockning och avvattning i kommunala och industriella avloppsreningsverk och som kan spara upp till flera tusen m^3 vatten varje år.

Mål och mätetal

E3-3, E3-4

Mål

Alfa Laval förbrukar inga större mängder vatten och nästan allt vatten som tas upp återförs till miljön efter lämplig behandling.

Företagets strategi för vattenhantering är att minska uttaget av sötvatten, och fram till nyligen har fokus legat på aktiviteter i områden med hög vattenstress där vattenrelaterade påverkan och beroenden är mer betydande.

Alfa Laval satte upp ett nytt mål för vatteneffektivitet 2025. Det tidigare vattenmålet omfattade endast verksamhetsställen i områden med vattenstress, där betydande framsteg har gjorts för att minska vattenuttaget under de senaste åren. Även om det är vanligt att fokusera insatserna på regioner som står inför omedelbar vattenstress, kräver en heltäckande strategi för att hantera globala vattenutmaningar att man sätter upp operativa vatteneffektivitetsmål för alla verksamhetsställen, inte bara de som har uttalad vattenbrist. Eftersom vattenbrist inte är ett statiskt tillstånd leder klimatförändringar, befolkningstillväxt, urbanisering och industriell utveckling till att den lokala vattentillgången snabbt förändras. Områden i vilka vattentillgången idag anses trygg kan komma att drabbas av vattenbrist i framtiden. Att proaktivt genomföra åtgärder för att övergripande effektivisera vattenanvändningen bidrar till att bygga upp en motståndskraft mot oförutsägbara händelser.

Det nya vattenmålet för perioden fram till 2030 är att årligen förbättra vatteneffektiviteten med 5 procent, uttryckt som totalt vattenuttag i förhållande till nettoomsättningen. Vattenuttag omfattar sötvatten från ytvatten, grundvatten och kommunalt vatten som används i Alfa Lavals processer. Alfa Laval-koncernens mål är frivilligt och har fastställts för att uppmärksamma behovet av att integrera vattenförvaltning i all verksamhet, inklusive men inte begränsat till hantering av påverkan och risker som är förknippade med vattenförbrukning i områden med vattenbrist.

Mätetal

Alfa Laval mäter och rapporterar data om det totala vattenuttaget för att följa upp resultat i förhållande till koncernens vattenmål och väsentlig vattenrelaterad påverkan och risk. För närvarande finns det inga tillförlitliga konsoliderade uppgifter på koncernnivå för vattenutsläpp, vattenförbrukning, återvunnet vatten eller lagrat vatten, och dessa indikatorer kan därför varken uppskattas på ett rimligt sätt eller redovisas.

Mer än 90 procent av den vattenvolym som tas ut i Alfa Laval-koncernen är vatten från tredje part, vanligtvis från lokala kommunala och allmännyttiga företag. Resterande vattenuttag kommer från grundvatten eller ytvatten i närheten av Alfa Lavals anläggningar.

Under 2025 ökade det totala vattenuttaget med 11 procent jämfört med föregående år, och något mer i områden med vattenrisk och i områden med vattenrisk och vattenstress. Vattenintensiteten ökade också, om än i en långsammare takt, vilket innebär att företagets mål inte uppnåddes.

Uttag av vatten, m^3	2025	2024	% förändring
Totalt vattenuttag	770 576	695 405	11%
Totalt vattenuttag i områden med vattenrisk	353 198	312 993	13%
Totalt vattenuttag i områden med hög vattenstress	262 545	234 221	12%
Vattenintensitet (totalt uttag m^3/ miljoner SEK nettoomsättning)	11,1	10,4	6%

E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

För Alfa Laval är circularitet en grundläggande princip för att hantera verksamhetens miljöpåverkan. Ett effektivt resursutnyttjande i företagets verksamhet innebär att upprätthålla en hög produktivitet samtidigt som onödig materialanvändning undviks och mängden avfall minskar. Uppströms i värdekedjan ger inköp av återvunna material en minskning av produktens miljöavtryck, och nedströms bidrar cirkulära verksamhetsmodeller och serviceutbud till mer hållbar användning av produkterna.

Påverkan, risker och möjligheter

SBM-3

Resursrelaterad påverkan

Alfa Laval använder betydande mängder material för att tillverka produkter. Metaller är de dominerande materialen i Alfa Lavals produkter, och produktion av rostfritt stål och andra metaller har betydande negativ miljöpåverkan uppströms i värdekedjan. Samtidigt är rostfritt stål nästan helt återvinningsbart, vilket innebär att insamling av skrot från företagets tillverkningsprocesser och återtag av produkter vid slutet av deras livscykel kan bidra till lägre miljöpåverkan sett ur ett livscykelperspektiv.

Att använda resurser så effektivt som möjligt och att undvika, reducera och ta hand om avfall på rätt sätt, är alla viktiga åtgärder för att minska den faktiska negativa resursrelaterade påverkan som Alfa Lavals verksamhet ger upphov till. Avfallshantering har miljöpåverkan som till stor del ligger utanför Alfa Lavals kontroll eftersom detta är beroende av infrastrukturen för avfallshantering i de länder där verksamheten bedrivs. Alfa Laval har utvärderat volymerna och metoderna för att hantera avfall som genereras i verksamheten. De senaste åren har de totala avfallsvolymerna och andelen avfall som bortskaffas i stället för att återvinnas eller återanvändas ökat betydligt. Alfa Lavals ambition är att hantera avfall genom återvinning, återanvändning eller återföring till materialkretslopp, i så hög grad som möjligt genom att hitta alternativa användningsområden för biprodukter från produktionsprocessen samt att använda entreprenörer som kan säkerställa lämplig avfallshantering.

Alfa Laval-produkter som underhålls på rätt sätt har normalt en livslängd på två eller flera decennier och kan i många fall enkelt repareras och uppgraderas för att optimera produktens prestanda och förlänga dess livslängd ännu mer. Att underhålla produkter är en potentiell positiv påverkan som bidrar till att minska resursutflödet jämfört med att leverera en ny produkt.

Resursrelaterade risker och möjligheter

Alfa Laval är beroende av tillgång till kritiska råvaror och metaller med låga utsläpp för att kunna upprätthålla produktionen och uppnå ambitiösa klimatmål. Ökade priser och begränsad tillgång till sådana material utgör en risk som Alfa Laval måste hantera i sina leverantörsrelationer.

Alfa Lavals serviceverksamhet har expanderat kraftigt under de senaste åren och är en viktig pelare för att stödja bolagets strategiska inriktning framöver. Att reparera, uppgradera och renovera redan installerade produkter ger en positiv resursrelaterad påverkan och utgör en affärsmöjlighet för företaget.

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

E5-1, E5-2

Policyer

Miljöpolicyn förtydligar Alfa Lavals åtagande att minimera miljöpåverkan från den egna verksamheten och genom hela värdekedjan, och anger att en viktig förutsättning är att anta cirkulära affärsmodeller. Policyn betonar behovet av att utforma produkter i linje med principerna för cirkulär design, vilket inkluderar att övergå från primära råvaror, förlänga produkternas livslängd och redan i designprocessen utforma dem för effektiv demontering och återvinning. En viktig princip är att alltid tillämpa ett livscykelperspektiv för att säkerställa att nya produkter har en lägre miljöpåverkan än de som de ersätter. Miljöpolicyn föreskriver också att resurser ska användas så effektivt som möjligt, att inköp av förnybara eller koldioxidsnåla material ska öka och att avfallshanteringen ska förbättras i syfte att reducera deponering av avfall till ett minimum. Ytterligare information om miljöpolicyn finns i avsnittet Hållbarhetsstyrning i Allmän information.

Utöver miljöpolicyn ger cirkularitetsramverket ytterligare detaljer och vägledning om hur resursanvändning ska hanteras i Alfa Lavals verksamhet och i värdekedjan uppströms och nedströms. I cirkularitetsramverket och riktlinjerna för cirkulär design anges de principer som ska tillämpas vid design och tillverkning av Alfa Lavals produkter, inklusive användning av livscykelanalyser (LCA) för att mäta och säkerställa att nya produkter har lägre miljöpåverkan än de som de ersätter. Cirkularitetsramverket förtydligar också kraven på inköp av material, med betoning på att övergå från jungfruliga material och öka användningen av återvunna resurser. Andra styrande dokument, som riktlinjerna för hållbara förpackningar, anger prioriteringar för förpacknings-

material som köps in och används av Alfa Laval, och deras riktlinjer för avfallshantering ger vägledning om hur avfall ska hanteras på företagets anläggningar, med hänsyn till avfallshierarkin, och med prioritet på att förebygga, återanvända, materialåtervinna, och återvinna energi ur avfall framför bortskaffande.

Åtgärder

Arbetet för att bedriva verksamheten på ett sätt som är mer i linje med principerna för cirkulär ekonomi omfattar aktiviteter på lokal nivå och koncernnivå som påverkar den egna verksamheten samt värdekedjan uppströms och nedströms. Fokus för cirkularitetsprogrammet har hittills legat på den interna verksamheten, och att vidta åtgärder för att använda resurser mer effektivt samt minimera avfall. Med tanke på att inflöden av material och utflöden av produkter är en betydande del av Alfa Lavals klimat- och cirkularitetsavtryck, inriktas arbetet nu i allt högre grad även på påverkan i värdekedjan i samarbete med leverantörer och kunder.

Ett viktigt område för fortsatta åtgärder är att förbättra processeffektiviteten i verksamheten. Detta innebär att alla typer av resurser används så effektivt som möjligt för att minimera miljöpåverkan och verksamhetens kostnader. Aktiviteter som rör energi- och vatteneffektivitet beskrivs i avsnitten E1 Klimatförändringar respektive E3 Vatten och marina resurser.

I Alfa Lavals verksamhet arbetar man också kontinuerligt med att minska och återanvända material för att undvika avfall. Exempel på detta är pågående projekt för att minska metallskrot baserat på Lean Six Sigma-metodik, till exempel inom affärsenheten Brazed & Fusion Bonded Heat Exchangers. Andra åtgärder är inriktade på avfallshantering och att säkerställa att avfallet klassificeras, hanteras och rapporteras på ett korrekt sätt. I USA inleddes en översyn 2025 i syfte att öka kunskapen om och efterlevnaden av avfallsrapportering samt att söka nya avtal för avfallshantering som erbjuder mer hållbara alternativ.

När det gäller värdekedjan uppströms har Alfa Laval inlett en förstudie för att undersöka hur inköp av metallråvaror och komponenter med lägre miljöpåverkan kan ökas. Denna studie initierades 2025 av koncernen med avsikt att driva fram ytterligare åtgärder under 2026 då affärsenheterna ska granska och åtgärda växthusgasutsläppen uppströms som orsakas av de material de köper in. Det finns ett tydligt samband mellan klimatpåverkan och resursintensitet, eftersom en viktig bidragande faktor till utsläppen av växthusgaser till exempel vid ståltillverkning är andelen återvunnet metallskrot som används i processen.

Att förbättra produkternas positiva effekter genom att förlänga deras livslängd med hjälp av service och uppgradering är en pågående aktivitet och en del av den dagliga verksamheten i den globala serviceorganisationen. Alfa Laval har utökat serviceorganisationen betydligt under de senaste åren och infört innovationer för att förbättra effektiviteten i serviceerbjudandet. Ett exempel är den ökande användningen av digitala verktyg och förbättrade anslutningsmöjligheter för produkter som installeras hos kunderna, vilket optimerar serviceintervallen och förlänger livslängden.

När produkter når slutet av sin livslängd har Alfa Laval infört rutiner för att återta och återvinna dem på lämpligt sätt. Sådana take-back-program erbjuds tillsammans med externa partners som är specialiserade på att återvinna och återanvända material, till exempel sedan 2023 Stena Recycling i Norden och sedan 2024 ELG-Aperam på kontinenten. Alfa Laval planerar att utöka detta erbjudande om återtagande av produkter till andra marknader under kommande år.

Mål och mätetal

E5-3, E5-4, E5-5

Mål

Alfa Laval har en tydlig ambition att anta mer cirkulära affärsmodeller, vilket inkluderar att använda resurser så effektivt som möjligt, minimera avfall och förlänga produkternas livslängd. För att stödja denna ambition har Alfa Laval flera styrdokument och riktlinjer på plats och uppdaterade nyligen koncernens mål för cirkularitet med fokus på att reducera avfall.

Det nya målet för avfallshantering är att styra om 95 procent av icke farligt avfall från bortskaffande senast år 2030. Målet är ett internt definierat krav och inte en rättslig skyldighet. Det omfattar alla Alfa Lavals anläggningar med undantag för fältserviceverksamhet och gäller fram till 2030.

Syftet med det nya målet är att prioritera återanvändning, materialåtervinning och energiåtervinning av avfall, så att endast en mycket liten mängd avfall går till slutligt omhändertagande. Jämfört med det tidigare målet att återvinna minst 85 procent av avfallet är det nya målet bättre anpassat till EU:s avfallshierarki och betonar att avfallsförbränning med energiutvinning är ett alternativ som ligger över bortskaffande. Att detta mål ska kunna nås är beroende av den infrastruktur för avfallshantering som finns på de platser där Alfa Laval verkar runt om i världen. På vissa platser är deponi den enda tillgängliga metoden för avfallshantering.

Det finns för närvarande inga mål för Alfa Laval-koncernen som behandlar andra aspekter av cirkulär ekonomi, som cirkulär produktdesign eller cirkulär materialanvändningsgrad. Förhållningssättet till dessa och andra frågor som rör resursanvändning och cirkulär ekonomi är fortfarande under utveckling, och arbete pågår för att samordna aktiviteter och stärka styrningen innan relevanta mål sätts upp. I avsaknad av specifika koncernmål för resursinflöden och produktutflöden övervakas hur effektiva Alfa Lavals ställningstaganden i policyfrågor kopplade till cirkularitet är, till exempel genom att granska aktiviteterna i de återkommande kvartalsvisa uppföljningsmötena för divisionerna och genom att fastställa riktlinjer för livscykelanalyser och cirkulär produktdesign för att stödja organisationen. Alfa Laval initierar också projekt för att minska växthusgasutsläpp relaterade till resursinflöden i linje med koncernens klimatmål, vilket främst kommer att uppnås genom att öka andelen återvunnet material och förnybara resurser i inköpta material och komponenter.

Mätetal

Både inflöden och utflöden av resurser, inklusive avfall, har identifierats som väsentliga hållbarhetsaspekter för företaget. Tillgången på kvalitativ data för att följa upp resultat och rapportera cirkularitetsindikatorer är dock för närvarande begränsad.

När det gäller resursinflöden (E5-4) kan den ungefärliga vikten av metallråmaterial redovisas, men inte exempelvis andelen biobaserade material som är hållbart framställda eller vikten av sekundära återanvända eller återvunna komponenter som används vid tillverkningen av Alfa Lavals produkter.

När det gäller resursutflöden (E5-5) kan livslängden för de viktigaste produktgrupperna samt den totala mängden avfall som genereras i den egna verksamheten redovisas, men inte data om produkternas reparerbarhet utifrån ett etablerat klassningssystem eller andelen återvunnet innehåll i produkter och förpackningar.

Resursinflöden

Beskrivning av resursinflöden

Alfa Laval använder en mängd olika resurser för att tillverka produkter och leverera tjänster till kunderna. Sett till volymer och kostnader är de absolut viktigaste insatsvarorna metaller, som levereras valsade, i stänger eller som gjutna, smidda och bearbetade komponenter. De dominerande råvarorna är kolstål och rostfritt stål i olika kvaliteter beroende på användningsområden och branschstandarder. Koppar är en viktig komponent i lödda värmeväxlare och titan används som råmaterial för värmeväxlarplattor i till exempel marin miljö.

Andra viktiga icke-metalliska resurser är gummimaterial för packningsförsedda värmeväxlare, vissa plastdetaljer samt motorer och elektrisk utrustning för roterande utrustning som dekantercentrifuger och separatorer. Förpackningsmaterial för färdiga produkter och reservdelar domineras av trä, plywood, kartong och plast. I enlighet med riktlinjer för hållbara förpackningar pågår ett arbete med att ersätta trä med plywood eller kartong och att ersätta plast med fiberbaserade material. Alfa Laval strävar efter att alltid köpa in plast för användning i förpackningar som har ett återvunnet innehåll på minst 30 procent.

Flera av de material som Alfa Laval förlitar sig på finns med på EU:s lista över kritiska och strategiska råvaror, enligt definitionen i Critical Raw Materials Act (CRMA). Bland dessa är koppar en viktig resurs för lödda värmeväxlare och titan är avgörande för plattvärmeväxlare och svetsade tillämpningar. Volfram används i dekantersystem, i synnerhet i slitdelar som skruvplattor. Aluminium, kisel och kobolt används också för olika tekniska fraktioner och specialiserade komponenter.

Alfa Lavals verksamhet består huvudsakligen av lätt industritillverkning och montering, och dessa kräver vissa specialiserade maskiner och processutrustning, samt fastigheter, vatten och energi. I värdekedjan uppströms finns leverantörer som stålproducenter med mer resursintensiva tillverkningsaktiviteter, som använder järnmalm eller återvunnet stålskrot och olika legeringsmaterial, inklusive krom och nickel, som viktiga resursinflöden. Dessa tillverkare använder vanligtvis betydande mängder material och energi och behöver tunga maskiner och industriell utrustning i sina produktionsprocesser.

Vikter för resursinflöden

Alfa Laval kan för närvarande inte redovisa en fullständig konsolidering av vikterna på alla material som används för att tillverka företagets produkter. Orsaken är att denna information finns hos affärsenheterna i lokala inköps- och resursplaneringssystem och inga effektiva eller tillförlitliga rapporteringsprocesser finns på plats för att samla in dessa uppgifter. Det finns inte heller någon information på koncernnivå om förpackningsmaterial samt sekundära återanvända eller återvunna komponenter. Alfa Laval arbetar med att implementera förbättrade rapporteringsprocesser för att konsolidera en mer komplett översikt över typer och vikter av resursinflöden i framtiden.

Som en startpunkt för rapporteringen av materialvikter har Alfa Laval gjort ett första försök att samla in data specifikt om inköp av metallråvaror från organisationen, eftersom metaller är den viktigaste resurs som används för att tillverka produkterna. Dessa uppgifter används också som underlag för att beräkna Scope 3-utsläpp från inköpta varor och tjänster i växthusgasinventeringen. Den dominerande metalltypen är stål, som utgör över 90 procent av vikten av de metallråvaror som anskaffas och behövs för att tillverka nästan alla produkter. Resterande cirka 10 procent utgörs av koppar, titan, aluminium och andra metaller. Detta är de ungefärliga vikterna för metaller som kommer som råmaterial i form av vals, plåtar och stänger, och inkluderar inte smidda eller maskinbearbetade delar och komponenter.

Inflöde av resurser (metaller), ton	2025	2024	% förändring
Stål (rostfritt, kolstål)	106 650	95 250	12%
Titan och koppar	6 200	5 350	16%
Andra metaller (aluminium, nickel, mässing)	1 350	1 150	17%
Totalt resursinflöde (metaller)	114 200	101 750	12%

Resursutflöden

Cirkulär design av produkter och tjänster

Alfa Laval erbjuder produkter och lösningar baserade på tre nyckeltekniker – värmeöverföring (inklusive lödda, svetsade och packade plattvärmeväxlare), separation (inklusive separatorer, decantercentrifuger, centrifuger, filter, silar och membran) samt flödeshantering (inklusive pumpar, ventiler och tankrengöringsutrustning). Dessa produkter används i en mängd olika kundtillämpningar i flera olika branscher, och cirkularitetsprinciper som hållbarhet och reparerbarhet är en grundläggande del av Alfa Lavals erbjudande.

Kunderna förväntar sig att företagets produkter ska vara hållbara, vilket innebär att de är konstruerade för att ha en lång livslängd, byggda av högkvalitativa material samt lätta att underhålla och uppgradera för att bibehålla en utmärkt driftseffektivitet. När ett komplett system levereras kan vissa komponenter ha kortare hållbarhet, men de kan repareras eller bytas ut utan att det påverkar den totala hållbarheten för hela systemet. Alfa Laval garanterar att servicesatser, slitdelar och kritiska reservdelar till produkter finns tillgängliga under produktens hela livscykel och ofta i årtionden efter att produkten inte längre säljs.

De flesta produkter är konstruerade för att enkelt kunna servas och repareras, till exempel genom att säkra tillgång av reservdelar för komponenter som slits under användning i roterande utrustning och att enkelt byta av plattpaket i värmeväxlare med

standardiserade ramar. Den modulära konstruktionen av produkter som packningsförsedda värmeväxlare och decantercentrifuger underlättar byte av stora och små komponenter och delar. Den modulära designen gör det också möjligt att demontera produkterna när de är uttjänta.

Cirkulär design och cirkulära affärsmodeller går hand i hand. Den globala serviceorganisationen är grundläggande för att förlänga livslängden på Alfa Lavals produkter. Ett nätverk av servicecenter finns runt om i världen, och över 700 fälttekniker arbetar nära kunder i nästan 100 länder varje dag för att säkerställa att Alfa Lavals produkter fungerar optimalt. Serviceorganisationen blir alltmer digital. Till exempel kan övervakning av maskinernas skick kopplas till flera produkter, vilket optimerar serviceintervallen och säkerställer en lång livslängd. Serviceverksamheten är en viktig och växande del av Alfa Laval, och har fördubblats i storlek under de senaste fem åren med en fakturering på 21 miljarder SEK år 2025.

Alfa Laval fortsätter att söka efter nya sätt att expandera den cirkulära verksamheten och erbjuder återtag och materialåtervinning av flera produkttyper, inklusive separatorer, värmeväxlare och dekantercentrifuger, i vilka metaller är det dominerande materialet. Alfa Laval genomför också pilotprojekt för återtag av produkter för flödeshantering för att säkerställa korrekt återvinning av plast genom partnerskap med återvinningsföretag. För vissa produkter, till exempel marina separatorer, erbjuder Alfa Laval renovering och återanvändning av produkter som tas tillbaka från kunderna, och för andra produkter erbjuds återanvändning genom samarbete med leverantörer av begagnad utrustning.

Cirkularitetsmätetal för Alfa Lavals produkter

Alfa Lavals produkter är konstruerade för att hålla i decennier, beroende på driftmiljö och driftsförhållanden samt på hur väl de underhålls och servas. Som ett mätetal på hållbarhet visar tabellen nedan den förväntade livslängden för viktiga produktgrupper inom Alfa Laval, även om många produkter används mycket längre.

Företaget har för närvarande inga relevanta eller tillförlitliga uppgifter om branschgenomsnitt eller standarder för jämförelser av produkters hållbarhet, men information från produktexperter tyder på att Alfa Lavals produkter har en förväntad livslängd som ligger i linje med eller över genomsnittet för liknande produkter på marknaden.

Stål är det dominerande materialet i de flesta produkter, och eftersom stålproducenter i allt högre grad använder återvunnet stålskrot som en resurs vid tillverkning av nytt stål, innehåller Alfa Laval-produkter vanligtvis återvunnet material. Globalt sett är den genomsnittliga andelen återvunnet stål i ny stålproduktion cirka 30 procent, men det finns betydande regionala skillnader där EU och USA använder cirka 65-70 procent återvunnet stål och Kina cirka 25 procent. Alfa Laval kan för närvarande inte uppge exakta andelar återvinningsbart innehåll i produkterna, men det är rimligt att anta att dessa andelar kommer att ligga nära den genomsnittliga andelen återvunnet stål som används för att producera nytt stål. Potentiellt kommer det återvinningsbara innehållet att vara högre än genomsnittet, eftersom företaget aktivt strävar efter att köpa in större volymer stål med låga utsläpp, vilket innebär stål med en hög andel återvunnet material.

Alfa Lavals produktgrupper	Genomsnittlig hållbarhet
Lödda och fusionssammanfogade värmeväxlare	15–20 år
Packningsförsedda värmeväxlare	> 30 år
Svetsade värmeväxlare	20–30 år
Höghastighetsseparatorer	> 25 år
Dekantercentrifuger	20–30 år
Centrifugalpumpar	> 30 år
Marina boilers	> 25 år
Marina pumpar	25–30 år

Avfall

Vid sidan av produkterna är avfall det huvudsakliga resursutflödet från företagets verksamhet. Avfallets sammansättning speglar resursinflödena, med metallskrot som den viktmässigt överlägset största avfallsfraktionen. Andra betydande fraktioner av icke-farligt avfall är gummi från vissa tillverkningsprocesser, förpackningsmaterial av trä, kartong och plast samt kontorsavfall som papper och IT-utrustning. Farligt avfall, som definieras av lokala bestämmelser i varje land, består vanligtvis av olika lösningsmedel, färger, oljor och slam från rengöringsprocesser.

Att minska avfallsvolymer som går till slutligt omhändertagande är ett fokusområde i Alfa Lavals hållbarhetsstrategi. Detta kommer till uttryck i målet att senast 2030 säkerställa att minst 95 procent av allt icke-farligt avfall hanteras genom återanvändning, återvinning eller annan form av återvinning istället för att skickas till slutligt omhändertagande. Målet är att uppmuntra till effektivare resursanvändning genom att återanvända material, reparera utrustning och återvinna avfall när så är möjligt.

Avfallsvolymerna mäts och rapporteras kvartalsvis för att följa utvecklingen mot koncernens avfallsmål. De konsoliderade årliga avfallsuppgifterna per bortskaffnings- eller återvinningsväg presenteras i tabellen nedan.

Under 2025 ökade den totala avfallsvolymen med 22 procent, liksom både mängden avfall som gick till slutligt omhändertagande och mängden som i stället hanterades genom återanvändning, återvinning eller annan form av återvinning. Andelen av det totala icke-återvunna avfallet låg kvar på 16 procent, medan andelen för icke-farligt avfall ökade från 9 till 13 procent. Detta innebär att endast 87 procent av det icke-farliga avfallet styrdes bort från slutligt omhändertagande, vilket ligger långt under koncernens mål på 95 procent.

Avfall (ton)	2025			2024		
	Farligt	Icke-farligt	Totalt	Farligt	Icke-farligt	Totalt
Avlett från bortskaffning	**2 165**	**31 099**	**33 264**	**1 802**	**25 544**	**27 346**
– Återanvändning	31	900	931	37	437	474
– Materialåtervinning	1 447	26 818	28 265	1 060	21 512	22 572
– Övrig återvinning	688	3 380	4 068	705	3 595	4 300
Riktat till bortskaffning	**1 720**	**4 572**	**6 292**	**2 692**	**2 480**	**5 172**
– Förbränning	313	297	610	305	464	770
– Deponi	204	2 831	3 035	120	1 524	1 644
– Övrig bortskaffning	1 204	1 443	2 647	2 267	491	2 758
Totalt genererat avfall	**3 886**	**35 670**	**39 556**	**4 494**	**28 024**	**32 518**
Total mängd icke återvunnet avfall	1 720	4 572	6 292	2 692	2 480	5 172
Procent avfall som inte återvinns	44%	13%	16%	60%	9%	16%

Social information

S1 Den egna arbetskraften

Alfa Laval strävar efter att säkerställa en säker arbetsmiljö för alla medarbetare, både på egna anläggningar och ute hos kunder. Bolaget fortsätter att bygga en arbetsstyrka som speglar omvärld och kunder, genom att främja mångfald och stödja kontinuerligt lärande och utveckling. Dessa åtaganden inom säkerhet, inkludering och utveckling är grundläggande för Alfa Lavals långsiktiga affärsframgång.

Påverkan, risker och möjligheter

SBM-3

Arbetskraftsrelaterad påverkan

Alfa Laval har identifierat två negativa väsentliga påverkan kopplade till den egna arbetsstyrkan avseende hälsa och säkerhet samt inkludering och mångfald, och en positiv påverkan kopplad till lärande och utveckling. Dessa påverkan utgör också potentiella affärsrisker för Alfa Laval. Hela personalstyrkan, som består av cirka 23 000 anställda och 1 600 icke-anställda, påverkas potentiellt, även om vissa personalgrupper i högre grad exponeras för den negativa påverkan än andra på grund av arbetsroller, sammanhang eller individuella egenskaper. Även om att Alfa Laval är verksamt i länder som Brasilien, Kina och Indien, där barnarbete och tvångsarbete enligt externa källor som ILO och Rädda Barnen förekommer, har dessa risker inte bedömts ge upphov till väsentliga konsekvenser för företagets egen arbetsstyrka. Detta med hänsyn till att Alfa Laval bedriver kvalificerad tillverkningsverksamhet och har etablerade arbetssätt och processer som effektivt minimerar sådana risker

Som ett globalt industriellt tillverkningsföretag finns det en ständigt närvarande risk för att fysiska skador och säkerhetsincidenter inträffar på Alfa Lavals anläggningar, liksom hos kunder där Alfa Lavals medarbetare installerar eller servar utrustning. Olyckor kan också inträffa när medarbetare är på resande fot eller på tjänsteresor utanför arbetsplatsen. Alfa Lavals data om hälsa och säkerhet visar att skador som leder till förlorad arbetstid är vanligast vid tillverkningsanläggningar, medan incidenter som inträffar på andra platser är mindre vanliga. Alfa Laval är dock ansvarigt för att upprätthålla säkra arbetsförhållanden i alla arbetsrelaterade situationer, och underlåtenhet att göra detta kan leda till negativ påverkan på medarbetarna. Detta kräver att ledningen kontinuerligt arbetar för att öka säkerhetsmedvetenheten och anpassar arbetssätten för att minimera säkerhetsriskerna.

I likhet med många företag inom industrisektorn har Alfa Laval en högre andel manliga medarbetare jämfört med kvinnliga. På koncernnivå går det mer än tre manliga medarbetare på varje kvinnlig medarbetare. Denna obalans är mer uttalad bland kollektivanställda, medan förhållandet är mer balanserat i tjänstemannayrken. Alfa Laval är medvetet om att det kan vara utmanande för kvinnor att vara i minoritet på arbetsplatsen, till exempel i form av potentiella fördomar, exkludering eller löneskillnader. Alfa Laval har åtagit sig att öka andelen kvinnor på alla nivåer och samtidigt behålla fokus på meritbaserade kriterier.

Alfa Laval strävar efter att ge alla medarbetare möjligheter till lärande och lämplig utbildning så att de kontinuerligt kan utvecklas under hela sin karriär. Utbildning ger medarbetarna möjlighet att utveckla sin kompetens och lära sig nya färdigheter, vilket ökar motivationen att arbeta effektivt och säkert. Ett brett utbud av kurser är tillgängliga för alla medarbetare, där vissa obligatoriska kurser tilldelas medarbetare beroende på arbetsroll medan andra kan väljas för att bidra till medarbetarens individuella intressen och karriärutveckling. Utbildning och kompetensutveckling som hjälper medarbetarna att växa och prestera bättre i sina nuvarande och framtida roller är positiv påverkan som potentiellt kan påverka hela Alfa Lavals personalstyrka.

Arbetskraftsrelaterade risker och möjligheter

All väsentlig arbetskraftsrelaterad påverkan är också förknippad med affärsrisker och affärsmöjligheter. Alfa Laval är beroende av en frisk, engagerad och innovativ personalstyrka för att upprätthålla och utveckla en framgångsrik verksamhet. Att förlora värdefull arbetstid på grund av skador till följd av bristande säkerhet på arbetsplatsen eller att inte kunna innovera och utveckla nyckeltekniker på grund av en alltför homogen eller otillräckligt utbildad arbetskraft är exempel på risker som uppstår till följd av sådana beroenden.

Alfa Lavals strategi att ta en ledande roll i den gröna omställningen kräver en välutbildad, innovativ och flexibel personalstyrka som lätt kan anpassa sig till förändringar inom teknik och affärer. Detta innebär att resurser måste investeras i att attrahera och utveckla medarbetare med de färdigheter som krävs för att bidra till denna strategi. Alfa Laval är beroende av tillgången till och engagemanget hos medarbetare som produkt- och tillämpningsexperter, servicetekniker samt nyckelarbetare som svetsare och CNC-operatörer. När Alfa Laval växer in i nya branscher och tillämpningar är branschspecialister avgörande för att koppla samman produktmöjligheter med nya affärer. Att ha rätt personer på rätt plats med rätt kompetens är grundläggande för att upprätthålla fortsatt tillväxt i verksamheten.

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

S1-1, S1-2, S1-3, S1-4

Policyer för den egna arbetskraften

Alfa Lavals affärsprinciper och medarbetarpolicy utgör grunden för relationen mellan medarbetare och arbetsgivare, anger förväntningar på medarbetarna och uttrycker Alfa Lavals åtagande att respektera grundläggande mänskliga rättigheter och arbetsrätt, inklusive arbetsmiljö, mångfald och

inkludering samt rättvisa arbetsvillkor. Medarbetarpolicyn bekräftar också Alfa Lavals ambition att erbjuda meningsfull tillväxt och utveckling för varje medarbetare genom relevant utbildning och karriärutveckling. Alfa Lavals policy för mänskliga rättigheter betonar ytterligare tillbörlig aktsamhet och efterlevnad av mänskliga rättigheter och tar upp Alfa Lavals viktigaste risker och väsentlig påverkan för mänskliga rättigheter, inklusive arbetsmiljö, mångfald och inkludering, samt människohandel, barnarbete och tvångsarbete i leverantörskedjan. Affärsprinciperna, medarbetarpolicyn och policyn för mänskliga rättigheter är centrala policyer som gäller för hela personalstyrkan och är i linje med internationellt erkända normer som FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Ytterligare information finns i avsnittet Hållbarhetsstyrning i Allmän information.

Utöver dessa grundläggande policyer har Alfa Laval mer detaljerade styrdokument om specifika ämnen, till exempel arbetsmiljöpolicyn, direktivet om inkludering och mångfald samt policyn för skydd av visselblåsare och mot repressalier. Arbetsmiljöpolicyn uttrycker ett åtagande att undvika incidenter och förebygga arbetsrelaterade faror och understryker att medarbetarnas säkerhet är avgörande och alltid måste prioriteras i alla beslut. Arbetsmiljöpolicyn stöds och implementeras via arbetsmiljöhandboken, som i huvudsak är ett ledningssystem som innehåller mer detaljerad vägledning om chefsansvar och förväntningar på medarbetarnas beteende för att minska säkerhetsriskerna. Dessutom finns det flera detaljerade arbetsmiljörutiner som gäller för specifika arbetsuppgifter eller situationer, till exempel kemikaliehantering, säkra lyft och hantering, användning av personlig skyddsutrustning och arbete på höjd eller i slutna utrymmen.

Inkluderings- och mångfaldsdirektivet kompletterar medarbetarpolicyn genom att ge vägledning och fastställa förväntningar på chefer och medarbetare när det gäller Alfa Lavals inställning till inkludering, mångfald, trakasserier och diskriminering. Viktiga principer som lyfts fram i direktivet är bland annat varje medarbetares rätt att ”vara sig själv”, att främja en inkluderande arbetsplats samt ett åtagande om rättvisa och jämställdhet i alla affärsprocesser, inklusive men inte begränsat till anställning, befordran, utveckling, ersättning och uppsägning. Inkluderings- och mångfaldsdirektivet förbjuder uttryckligen alla former av diskriminering, trakasserier, mobbning eller kränkande särbehandling på arbetsplatsen. Diskriminering definieras som att en person behandlas mindre fördelaktigt på grund av lagstadgade ”skyddade egenskaper” som kön, civilstånd, sexuell läggning, ras, hudfärg, etniskt eller nationellt ursprung, nationalitet, ålder, funktionsnedsättning, religion eller tro, omsorgsansvar, fackföreningsverksamhet, arbetstagarrepresentation eller politisk övertygelse. Medarbetare som upplever att bolaget eller en kollega inte har agerat i enlighet med de åtaganden som uttrycks i direktivet ska ta upp detta med sin chef, kontakta personalavdelningen eller rapportera överträdelsen anonymt genom visselblåsarfunktionen.

Processer för att engagera medarbetarna

Medarbetarnas engagemang

Samverkan med medarbetarna sker på en mängd olika sätt på koncernnivå och på lokal företags- eller anläggningsnivå för att säkerställa att medarbetarnas perspektiv i praktiken påverkar beslut och aktiviteter. Medarbetarna engageras direkt, till exempel i årliga utvecklingssamtal och medarbetarundersökningar, samt genom medarbetarrepresentanter, vilket vanligtvis sker i strukturerade dialoger när större organisationsförändringar äger rum. Formella enskilda möten och informella ad hoc-möten mellan chefer och medarbetare äger rum dagligen för att diskutera arbetsuppgifter, roller, ansvar och utmaningar samt frågor relaterade till välbefinnande på arbetsplatsen.

Det årliga utvecklingssamtalet (Performance Development Dialogue, PDD) är en direkt dialog mellan medarbetare och chef som tar upp många viktiga frågor som rör medarbetarens prestation, utveckling och kompetensutveckling. PDD-processen erbjuds till alla tjänstemän individuellt och till arbetare i fabriksmiljöer genom en liknande men ofta något förenklad process.

Medarbetarna har också möjlighet att lämna synpunkter på arbetsvillkor, ledarskap och andra arbetsplatsrelaterade frågor i den årliga företagsövergripande enkäten om engagemang (VOICE), samt i flera enkäter för specifika ändamål. Enskilda team och företaget som helhet använder den insamlade informationen för att identifiera och fatta beslut som påverkar medarbetarna. Ytterligare information om medarbetarundersökningen VOICE finns i Allmän information, avsnittet Intressenters intressen och synpunkter.

Alfa Laval har inte något globalt ramavtal med arbetstagarrepresentanter, men ledningen, inklusive VD och koncernchef, har direktkontakt med arbetstagarrepresentanter i det europeiska företagsrådet i väsentliga frågor. På de flesta anläggningar finns liknande lokala arrangemang för att ledningen ska kunna informera om och diskutera påverkan på arbetsstyrkan med de lokala fackföreningarna och andra arbetstagarrepresentanter. I styrelsen ingår dessutom tre fackliga representanter som deltar i alla möten, vilket ger dem full insyn i företagets utveckling på högsta nivå.

När det gäller arbetsmiljö deltar fackliga representanter och skyddsombud aktivt i Alfa Lavals initiativ och i olika utskott för att säkerställa en omfattande säkerhetsövervakning. Dessutom gör Alfa Laval Production System (ALPS) det möjligt för alla medarbetare att ta upp säkerhetsfrågor under de dagliga mötena, vilket främjar en proaktiv och inkluderande säkerhetskultur.

Genom att kontinuerligt arbeta för att säkerställa en säker och inkluderande arbetsplats där varje medarbetare behandlas med respekt, försöker Alfa Laval undvika eller mildra all negativ påverkan på medarbetarna. I planeringen av medarbetarnas engagemang, liksom av arbetsuppgifter och aktiviteter, tas särskild hänsyn till underrepresenterade grupper inom arbetsstyrkan, liksom till medarbetare med familjeansvar. Alfa Laval har åtagit sig att utveckla flexibla arbetsmodeller som stödjer medarbetare med olika behov och förutsättningar, och att tillhandahålla utbildning som säkerställer att dessa möjligheter erbjuds på ett rättvist sätt genom att minska omedvetna fördomar inom hela arbetsstyrkan.

Åtgärda påverkan och ta upp frågor

I de fall Alfa Laval har orsakat eller bidragit till en väsentlig negativ påverkan för medarbetare kommer bolaget alltid att bidra till lämplig gottgörelse i enlighet med lokala regelverk och bolagets policyer och rutiner. Det finns processer på plats för att bedöma kritiska aktiviteter och eventuell väsentlig påverkan på personalstyrkan, till exempel regelbundna riskbedömningar av arbetsmiljön för att identifiera osäkra arbetssätt och löneanalyser för att identifiera löneskillnader mellan könen för anställda som utför arbete som är lika eller likvärdigt. De exakta formerna av åtgärder beror på typen av påverkan och den situation där detta inträffar. Alfa Laval använder olika återkopplingsmekanismer, som den årliga medarbetarundersökningen VOICE och regelbundna ALPS-möten, för att utvärdera effektiviteten i de åtgärder som vidtas.

Det finns flera kanaler för anställda att ta upp frågor om dåliga arbetsförhållanden eller annan negativ påverkan som uppstår på arbetsplatsen. Först och främst kan medarbetarna vända sig till sin närmaste chef om de har några frågor. Om detta inte är effektivt eller möjligt ska medarbetaren kontakta sin HR-avdelning eller vända sig till chefens chef. På de flesta platser kan medarbetarna också vända sig till sina lokala fackföreningar eller andra arbetstagarrepresentanter som sedan kan ta upp frågorna med ledningen.

Vid behov kan medarbetare använda Alfa Lavals visselblåsartjänst ”Speak Up” för att anonymt och konfidentiellt rapportera olämpligt eller olagligt beteende som de har upplevt eller som har kommit till deras kännedom. Visselblåsarkanalen kan också användas som en klagomålsmekanism, eftersom medarbetarrelaterade klagomål som missnöje med arbetsförhållanden eller konflikter i arbetsrelationer kan rapporteras via denna tjänst och Group HR deltar i utredningen av visselblåsarärenden. Speak Up-tjänsten är tillgänglig för alla medarbetare via intranätet eller QR-koder på affischer på verksamhetsställen. Tjänsten kan också nås via företagets externa webbplats.

Medarbetarnas kännedom om Speak Up!-tjänsten följs regelbundet upp genom att jämföra det relativa antalet ärenden som registreras per land och region. Platser där antalet ärenden per anställd är lågt identifieras som potentiella mål för insatser som syftar till att stärka medvetenheten om och tilliten till visselblåsartjänsten som en kanal för att rapportera misstänkta oegentligheter. Regelbunden utbildning i Business Principles, inklusive information om Speak Up!-tjänsten, säkerställer att alla medarbetare återkommande får information om hur de kan rapportera observationer av missförhållanden. Ytterligare information om visselblåsarfunktionen och bolagets policy för att skydda alla visselblåsare finns i avsnittet G1 Ansvarsfullt företagande.

Åtgärder

Ett urval av centrala åtgärder för att hantera väsentlig påverkan, risker och möjligheter (IROs) med koppling till medarbetarna beskrivs nedan. Avsikten med och de förväntade resultaten av dessa åtgärder är att uppfylla policyns mål genom att främja en kultur präglad av inkludering och mångfald, stärka medarbetarnas kompetens samt säkerställa en säker och hälsosam arbetsmiljö. Åtgärderna identifieras utifrån ledningens genomgång av resultat i förhållande till mål och policyförväntningar, återkommande risk- och gapbedömningar samt input från intressenter, medarbetarinitiativ och den årliga VOICE-undersökningen.

Åtgärdernas effektivitet utvärderas på olika sätt beroende på typ av åtgärd. En vanlig metod för uppföljning är att tillgängliggöra data för relevanta prestationsindikatorer, vilket gör det möjligt för chefer och HR-personal att följa utvecklingen. Hälso- och säkerhetsindikatorer distribueras exempelvis i månatliga säkerhetsrapporter till alla chefer, vilket möjliggör bedömning av framsteg och påverkan av olika initiativ både på lokal och global nivå. Dessa mätetal granskas regelbundet av affärsenheterna och andra relevanta ledningsgrupper som underlag för att överväga vilka ytterligare åtgärder som behöver vidtas.

Alla väsentliga medarbetarrelaterade IROs är en del av Alfa Lavals lokala och globala ledningsansvar. Ett ansvar som handlar om att säkerställa att tillräckliga resurser finns tillgängliga för att uppnå koncernens mål och efterleva dess policyer. Mer specifikt är det både chefer och HR-funktioner i varje del av organisationen som har ansvar för att upptäcka, analysera och driva relevanta åtgärder samt begära de resurser som krävs för att åtgärda identifierade brister och tillvarata möjligheter. Resurser som avsätts för frågor kopplade till de egna medarbetarna ingår i de totala rörelsekostnaderna och följs inte upp separat. Det återspeglar att centrala åtgärder är integrerade i den ordinarie affärsverksamheten.

Inkludering och mångfald

Alfa Lavals strategi för inkludering och mångfald bygger på en lång rad initiativ, varav många drivs lokalt av verksamheten, HR och medarbetarna själva med fullt stöd från ledningen. På koncernnivå är uppföljning av skillnader i arbetserfarenhet mellan könen en del av övervakningen och ett stöd för att ta fram handlingsplaner i de delar av organisationen där avvikelser upptäcks. Under de senaste åren har erfarenhetsgapet mellan könen minskat betydligt, baserat på svaren i den årliga medarbetarundersökningen.

Som beskrivs mer i detalj nedan, sattes reviderade mål upp för andelen kvinnliga medarbetare och chefer för 2025. De reviderade målen var resultatet av en grundlig översyn där mer realistiska, men ändå utmanande, mål sattes för perioden fram till 2030. Ett ramverk för handlingsplaner för inkludering och mångfald kommer att lanseras under 2026 för att säkerställa att effektiva aktiviteter initieras i hela koncernen för att uppnå målen. Under 2025 implementerades förbättrade verktyg för att identifiera och analysera data om löneskillnader i specifika länder och delar av organisationen, vilket fortsätter under 2026 för att stödja initiativ som leder till minskade löneskillnader mellan könen.

Att stärka den kulturella medvetenheten genom utbildning är en pågående aktivitet inom Alfa Laval. Teman kring inkludering och mångfald utgör en viktig del av de ledarskapsprogram som chefer och medarbetare deltar i varje år. Inom Alfa Laval har flera nätverk för mångfald och olika medarbetarresursgrupper initierats av medarbetare och fått stöd av företaget i syfte att öka medvetenheten och stärka individers professionella utveckling. Ett exempel är nätverket W@lfa Women, som startades i Sverige 2017 och under de följande åren expanderade till flera av företagets verksamheter. Under 2024 inledde W@lfa även sina första aktiviteter i Danmark.

Lärande och utveckling

Alfa Laval strävar efter att erbjuda alla medarbetare möjlighet till kompetensutveckling under sin tid i företaget. En betydande del av kompetensutvecklingen sker i det dagliga arbetet genom att lösa krävande uppgifter, utveckla samarbeten och delta i projekt med kollegor från andra delar av organisationen. Dessutom bidrar deltagande i relevanta utbildningar till medarbetarnas utveckling och säkerställer att organisationen har rätt kompetens i linje med koncernens strategiska inriktning, inklusive kompetenshöjande insatser för att kunna ta tillvara de möjligheter som erbjuds genom den gröna energiomställningen.

Lokala aktiviteter för lärande och utveckling genomförs dagligen i fabriker och säljbolag runt om i världen. Till exempel genom insikter som erhålls via det digitala verktyget Alfa Laval Production System (ALPS), som gör det möjligt för medarbetarna att dela information och bidra till förbättringar av säkerhet och effektivitet. Utbildning om produkter och tillämpningar som utformats av experter inom affärsenheterna tillhandahålls via Alfa Laval Product & Application School (ALPAS), som är tillgänglig för alla anställda via den globala utbildningsportalen. Utbildningsportalen är Alfa Lavals plattform för alla utbildningar och omfattar ett brett utbud av kurser för att öka den professionella kompetensen om exempelvis hållbarhet, regelefterlevnad och ledarskap på alla nivåer. Många kurser är e-utbildningar som är tillgängliga kontinuerligt, medan andra är lärarledda kurser som erbjuds med jämna mellanrum i klassrumsmiljöer.

Under 2023 påbörjade Alfa Laval en omställning av sin strategi för lärande och utveckling i syfte att stödja företagets strategiska inriktning mot 2030. Betydande förändringar har genomförts avseende struktur, processer, teknik och data för att möjliggöra skalning av lärande inom prioriterade kompetensområden. Från och med 2024 har ledningsgrupper regelbundet genomfört analyser av kompetensgap och identifierat kritiska kompetenser för de kommande tre åren. Betydande framsteg har gjorts inom hållbarhet och ledarskapsutveckling under 2024–2025, och det nya ramverket kommer att utökas till fler kompetensområden under 2026. En ny leveransmodell och digital lösning för utbildning kommer att implementeras 2026. Dessa satsningar har redan lett till en fördubbling av antalet månatligt aktiva användare på lärandeplattformen 2025 jämfört med 2022, vilket speglar ett ökat engagemang och en stärkt lärandekultur.

Arbetsmiljö

Under 2024 infördes en koncernövergripande strategi för hälsa och säkerhet, stödd av en tvåårig plan som omfattar ledarskap, processer och säkerhetskultur. I takt med att färdplanen närmar sig sitt slut pågår nu ett arbete med att utvärdera resultat och fastställa nästa fas i programmet.

Chefer förväntas leda det lokala hälso- och säkerhetsarbetet samt stödja införandet av säkra arbetsmetoder. Strategin omfattar även utveckling av processer samt tillhandahållande av rätt verktyg, metoder och vägledning.

Kapacitetsbyggande åtgärder omfattar en digital utbildningsmodul i hälsa och säkerhet som används i introduktionsprogrammet för nya medarbetare samt ett ledarskapsprogram i hälsa och säkerhet för högre chefer, båda införda 2025. Pågående initiativ inkluderar I Care-programmet, ett beteendebaserat säkerhetsprogram som lanserades 2019, samt Fair and Just-programmet som belyser mänskliga faktorers betydelse för säkerhet. Lokala aktiviteter, såsom säkerhetsdagar som arrangeras runt om i företagets organisation, fortsätter att främja medvetenhet och engagemang.

Att implementera systematiska arbetssätt med tydliga direktiv och riktlinjer tillsammans med en robust revisionsprocess är en viktig del av att utveckla säkerhetsrutiner och främja en säkerhetskultur. Alfa Laval har sedan många år ett globalt ledningssystem för arbetsmiljö som bygger på en arbetsmiljöpolicy, en arbetsmiljömanual samt tillhörande rutiner och riktlinjer. Ledningssystemets delar uppdateras regelbundet. Nyligen infördes en rutin för standardiserade lokala handlingsplaner för hälsa och säkerhet, som innebär att de operativa enheterna ska bedöma och fastställa åtgärder för att hantera arbetsmiljörisker och förbättra säkerhetsresultatet samt bidrar till att uppnå säkerhetsmålen. Åtgärder vidtogs också under 2025 för att inleda ett globalt revisionsprogram för arbetsmiljö för att mer noggrant bedöma lokala resultat och ge stöd för det fortsatta säkerhetsarbetet.

Mål och mätetal

S1-5, S1-6, S1-9, S1-13, S1-14, S1-16

Mål

Alfa Laval har satt upp tydliga resultatinriktade mål för de viktigaste medarbetarrelaterade hållbarhetsfrågorna – arbetsmiljö, mångfald och inkludering samt utbildning och kompetensutveckling. Dessa mål har fastställts i processer som samordnas av varje ansvarig koncernfunktion – Health, Safety & Environment för säkerhetsmålet och Group HR för andra personalrelaterade mål. Processerna för att fastställa målen har omfattat utvärderingar av aktuellt resultat, jämförelser med jämförbara företag och kontakter med medarbetare i organisationen som arbetar med frågor som rör säkerhet, mångfald och karriärutveckling. De föreslagna målen har granskats och godkänts av koncernledningen och styrelsen, med representanter för arbetstagarna närvarande.

Målet för arbetsmiljö uppdaterades 2025 och uttrycks i termer av LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate). Målet är att ha en koncernövergripande LTIFR för hela Alfa Lavals personalstyrka under 1,0 senast 2030. Det innebär att det inte får förekomma mer än en skada som leder till frånvaro från arbetet per miljon arbetstimmar, vilket är ett ambitiöst mål som ligger i linje med arbetsmiljöpolicyns mål att undvika incidenter och förebygga arbetsrelaterade faror. Alfa Laval har haft en nedåtgående trend i LTIFR under de senaste åren från 3,6 år 2021 till 1,8 år 2024, men under 2025 ökade antalet olyckor igen och LTIFR för året var 2,32.

Målen för mångfald och inkludering uppdaterades också 2025 med nya målvärden för andelen kvinnor i ledande befattningar och bland medarbetarna, samt ett nytt mål för högsta chefernas nationalitet för att främja större mångfald i ledningsgrupper. Målen är att uppnå en andel kvinnliga medarbetare på 26 procent och en andel kvinnliga chefer på 27 procent till 2030. År 2025 uppgick andelen kvinnliga medarbetare till 23 procent och andelen kvinnliga chefer till 23 procent, vilket är en ökning från 21 procent kvinnliga medarbetare och 20 procent kvinnliga chefer jämfört med basåret 2021. Målet för nationalitet utgör en annan dimension av mångfald, och målet är att mer än 50 procent av cheferna i ledande befattningar (så som definierat av rollens senioritetsnivå över ett visst tröskelvärde, vanligtvis två nivåer under Group Management) ska ha ett icke-skandinaviskt medborgarskap 2030. Dessa mål stöder målen i medarbetarpolicyn att främja inkludering och mångfald på alla nivåer i organisationen.

Inom utbildning och kompetensutveckling ligger fokus på att stödja medarbetarnas karriär- och kompetensutveckling samt att bygga de förmågor som är avgörande för verksamhetens framgång. Målsättningen är att alla tjänstemän, som utgör mer än 60 procent av arbetsstyrkan, ska genomföra årliga Performance Development Dialogues (PDD) med sina chefer. För kollektivanställda uppmuntras prestationssamtal, men de är inte obligatoriska, och även om sådana utvecklingsdialoger är vanliga inom Alfa Laval finns för närvarande inget fastställt mål för denna medarbetargrupp. PDD-målet bidrar till att utvecklingssamtalen hålls på rätt sätt och i rätt tid, och dessa dialoger är viktiga för att identifiera meningsfulla utvecklingsmöjligheter och relevanta utbildningar för medarbetarna, vilket framgår av medarbetarpolicyn.

Mätetal

Mätetal för väsentliga IROs relaterade till medarbetarna inkluderar nyckeluppgifter om Alfa Lavals medarbetare (S1-6), mångfaldsindikatorer (S1-9), utbildning och kompetensutveckling (S1-13), arbetsmiljöindikatorer (S1-14) samt mätetal för ersättning (S1-16).

Alfa Laval-anställda

I följande tabeller presenteras uppgifter om Alfa Lavals anställda i form av antal anställda vid årets slut, fördelat på kön, typ av anställningskontrakt (fast eller tillfälligt) och större länder, definierade som länder med minst 50 anställda och som representerar mer än 8 procent av den totala arbetsstyrkan.

Ungefär 85 procent av Alfa Laval är fullt integrerade i företagets globala HR-system (”Alfa Laval branded” bolag), medan de återstående 15 procenten inte är det. Under 2024 var insynen begränsad för medarbetare i de delar som hade lägre grad av integration. Denna utmaning åtgärdades under 2025, vilket gav en heltäckande global översikt (”Alfa Laval Group”). För 2025 presenteras resultaten både enligt det tidigare och det nya avgränsningsområdet, vilket möjliggör trendanalys och etablering av en ny baslinje för Alfa Laval Group. Om inget annat anges avser samtliga rapporterade nyckeltal för 2025 hela Alfa Laval Group.

Det totala antalet anställda i Alfa Laval-koncernen var 23 010 vid utgången av 2025 och det totala antalet heltidsekvivalenter (FTE) som redovisas i de finansiella rapporterna var 23 671 för 2025. Antalet anställda uttrycker det faktiska antalet personer som var anställda vid årets slut, medan antalet heltidsekvivalenter är ett genomsnittligt antal under året, vilket även tar hänsyn till deltidsanställningar. En ytterligare uppdelning av FTE per Alfa Laval-affärsdivision finns i verksamhetsrapporten, och FTE för varje land med ett Alfa Laval-bolag finns i de finansiella rapporterna, not 4.

En majoritet (76 procent) av medarbetarna är män, och Alfa Laval har en tydlig ambition och målsättning att öka andelen kvinnliga medarbetare i arbetsstyrkan. De flesta medarbetare har tillsvidareanställningar, och mindre än 4 procent har tidsbegränsade anställningar. Denna siffra inkluderar personer med visstidskontrakt, praktikanter, lärlingar samt vikarier för föräldraledighet. Alfa Laval har inte konsoliderad data över medarbetare med icke-garanterad arbetstid, men baserat på tillgänglig information är denna anställningsform mycket ovanlig inom företaget.

Mer än hälften (56 procent) av medarbetarna arbetar i något av företagets fem största länder sett till verksamhetens omfattning – Sverige, Kina, Danmark, USA och Indien. Andra länder med ett betydande antal medarbetare är Norge, Frankrike, Italien, Brasilien och Polen, och mer än 80 procent av Alfa Lavals medarbetare arbetar i något av dessa tio största länder.

Under 2025 ökade antalet medarbetare med omkring 1 300 till följd av affärstillväxt och förvärv, vilket ledde till en markant ökning av antalet medarbetare i Kina. Även om detta inte syns i de avrundade siffrorna nedan ökade andelen kvinnliga medarbetare med nästan 0,5 procentenheter, vilket innebär att utvecklingen ligger i linje med målsättningen om 26 procent kvinnliga medarbetare till 2030. För chefer (medarbetare med personalansvar) uppgick andelen kvinnor till 23 procent under 2025, vilket är en nivå som motsvarar 2024.

Antal anställda	2025				2025				2024			
	Alfa Laval Group				*Alfa Laval branded companies*				*Alfa Laval branded companies*			
	Fasta	Tillfälliga	Totalt	Procent	Fasta	Tillfälliga	Totalt	Procent	Fasta	Tillfälliga	Totalt	Procent
Män	17 001	528	17 529	76 %	14 395	480	17 875	77 %	13 453	452	13 905	77 %
Kvinnor	5 192	279	5 471	24 %	4 301	255	4 556	23 %	3 897	259	4 156	23 %
Övriga	4	–	4	<0,1 %	1	–	1	<0,1 %	–	–	–	–
Ej rapporterad	6	–	6	<0,%	6	–	6	<0,1 %	18	–	18	<0,1 %
Totalt antal anställda	**22 203**	**807**	**23 010**	**100 %**	**18 703**	**735**	**19 438**	**100 %**	**17 368**	**711**	**18 079**	**100 %**

Antal anställda per större land	2025		2025		2024	
	Alfa Laval Group		*Alfa Laval branded companies*		*Alfa Laval branded companies*	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Kina	3 599	16 %	3 346	17%	2 864	16 %
Sverige	3 327	14 %	3 112	16%	3 050	17 %
Danmark	2 064	9 %	2 060	11%	1 999	11 %
USA	2 018	9 %	1 277	7%	1 261	7%
Indien	1 964	9 %	1 578	8%	1 562	9%
Totalt större länder	12 972	56 %	11 373	59%	10 736	43,7 %
Totalt övriga länder	10 038	44 %	8 065	41%	7 343	56,3 %
Totalt antal anställda	**23 010**	**100 %**	**19 438**	**100%**	**18 079**	**100 %**

Personalomsättning	2025		2025		2024	
	Alfa Laval Group		*Alfa Laval branded companies*		*Alfa Laval branded companies*	
Tillsvidareanställda	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Anställda som lämnat Alfa Laval	1 927	9 %	1 443	8 %	1 476	8 %
Totalt antal anställda	**22 203**		**18 703**		**17 368**	

Inkludering och mångfald

ESRS-mångfaldsindikatorer för högsta ledningen (kön) och alla anställda (ålder) presenteras i följande tabeller. Högsta ledningen definieras av rollens senioritet över ett tröskelvärde, upp till två nivåer under koncernledningen.

Även om kvinnor fortfarande är underrepresenterade i den högsta ledningen inom Alfa Laval är andelen kvinnliga ledare på den mest seniora nivån (23 procent) likvärdig med andelen kvinnor i den bredare gruppen av medarbetare med chefsroller (23 procent). Andelen kvinnliga toppchefer har legat kvar på samma nivå som 2024.

Alfa Laval gynnas av en mycket erfaren arbetsstyrka, där många medarbetare har arbetat i företaget i 20 år eller mer. Detta återspeglas i åldersfördelningen, som visar en relativt hög och ökande andel medarbetare över 50 år. Den expertis och djupa kunskap som dessa långvariga medarbetare besitter är värdefulla tillgångar för företaget.

Samtidigt stödjer Alfa Lavals ambition att leda den gröna omställningen och driva innovation behovet av att attrahera och behålla talanger från ett brett spann av åldrar och bakgrunder. Att främja större inkludering och mångfald på alla nivåer i organisationen stärker kreativiteten, förbättrar problemlösningsförmågan och säkerställer att Alfa Laval förblir agilt och konkurrenskraftigt på en snabbt föränderlig marknad.

Antal anställda per kön	2025		2025		2024	
	Alfa Laval Group		*Alfa Laval branded companies*		*Alfa Laval branded companies*	
Högsta ledningen	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Män	346	77 %	276	77 %	283	77 %
Kvinnor	101	23 %	81	23 %	83	23 %
Totalt antal anställda	**447**	**100 %**	**357**	**100 %**	**366**	**100 %**

Antal anställda per åldersgrupp	2025		2025		2024	
	Alfa Laval Group		*Alfa Laval branded companies*		*Alfa Laval branded companies*	
Alla anställda	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Under 30 år	4 067	18 %	3 410	15%	3 186	18 %
30–50 år	13 054	57 %	10 992	48%	10 100	56 %
Över 50 år	5 889	26 %	5 036	22%	4 793	27 %
Totalt antal anställda	**23 010**	**100 %**	**19 438**	**100%**	**18 079**	**100 %**

Utbildning och kompetensutveckling

Alfa Laval har som mål att alla tjänstemän ska delta i årliga utvecklingssamtal. Sådana utvärderingar sker vanligtvis i form av ett eller flera möten mellan den enskilda medarbetaren och närmaste chef, där karriärmål, specifika mål för det kommande året och utvärdering av prestationer i förhållande till målen för föregående år diskuteras. Kollektivanställda erbjuds också – men är inte skyldiga att delta i – prestations- och utvecklingssamtal, som kan ta olika former, inklusive grupputvärderingar eller feedback från kollegor. Deltagande i medarbetarsamtal är därför inte konsoliderat för kollektivanställda.

År 2025 uppgick andelen medarbetare som deltog i prestationssamtal till 59 procent för Alfa Laval Group. Detta inkluderar även kollektivanställda, där datan är ofullständig, vilket återspeglas i den lägre deltagandegraden – särskilt bland manliga medarbetare där andelen kollektivanställda är högre. Den genomsnittliga deltagandegraden för tjänstemän var 88 procent, vilket är lägre än 2024 och under målsättningen om 100 procent. Denna minskning beror främst på ett företagsförvärv under årets andra hälft, där data saknas. Detta bedöms vara en engångseffekt.

Deltagande i utvecklingssamtal	2025	2025	2024
Andel av samtliga anställda	*Alfa Laval Group*	*Alfa Laval branded companies*	*Alfa Laval branded companies*
Män	55 %	50 %	53 %
Kvinnor	73 %	72 %	77 %
Genomsnitt	**59 %**	**55 %**	**59 %**

Resultaten från individuella utvecklingssamtal (bottom-up) sammanställs tillsammans med verksamhetens kompetenskartläggning (top-down) för att identifiera behov av omskolning och kompetenshöjning. Därefter planeras och genomförs utbildningsinsatser, med rätt omfattning och innehåll, för att möta identifierade behov.

Alfa Laval har inget kvantitativt mål för antalet utbildningstimmar per medarbetare, utan följer upp att de anställda fullföljer obligatoriska, tilldelade och överenskomna utbildningar. Om medarbetare inte slutför sina utbildningar inom en angiven tidsram får de en påminnelse, och om utbildningen fortfarande inte har genomförts efter ytterligare en tidsperiod kontaktas medarbetarens chef.

Utbildningstimmar för män är högre på grund av en stor andel manliga medarbetare inom serviceverksamheten, där omfattande utbildningar står för mer än hälften av det totala antalet utbildningstimmar.

Utbildningstimmar per anställd	2025	2025	2024
Antal utbildningstimmar	*Alfa Laval Group*	*Alfa Laval branded companies*	*Alfa Laval branded companies*
Män	17	17	14
Kvinnor	9	8	9
Genomsnitt	**15**	**15**	**13**

Uppgifter om utbildningstimmar avser kurser som registrerats i Alfa Lavals utbildningssystem. Dessutom genomförs omfattande utbildningar i säkerhet och andra praktiska drift- och verksamhetsfrågor på plats vid Alfa Lavals anläggningar. På grund av sin lokala karaktär fångas dessa utbildningstimmar ännu inte upp fullt ut i Alfa Lavals utbildningssystem och ingår inte i de konsoliderade utbildningstimmarna per anställd.

Arbetsmiljö

Alfa Lavals arbetsmiljöindikatorer presenteras i följande tabell. Dessa mätetal omfattar både anställda och inhyrd personal inom Alfa Laval och rapporteras månadsvis för att följa utvecklingen mot Alfa Lavals arbetsmiljömål. Uppgifter om fall av registrerbar arbetsrelaterad ohälsa finns för närvarande inte tillgängliga på konsoliderad basis.

Alla som arbetar på Alfa Lavals anläggningar omfattas av lokala ledningssystem för arbetsmiljö som tillämpar principerna i Alfa Lavals arbetsmiljömanual, som är det globala ramverket för arbetsmiljöledning baserat på lagkrav och bästa praxis, inklusive ISO 45001-standarden. Hur dessa lokala ledningssystem fungerar granskas regelbundet på plats av Global Health, Safety & Environment. Dessutom har cirka hälften av fabriksanläggningarna valt att certifiera sina ledningssystem för arbetsmiljö enligt ISO 45001, vilket innebär att de också granskas externt.

Alfa Lavals arbetsmiljömål är att uppnå en LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) under 1,0 till 2030. Tyvärr bröts de senaste årens nedåtgående trend för olyckor som leder till frånvaro från arbetet under 2025, och antalet olyckor som leder till frånvaro från arbetet ökade från 73 under 2024 till 102 under 2025. Det resulterade i en LTIFR på 2,32, vilket är betydligt högre än det mål som Alfa Laval strävar efter.

Flera olyckor under året handlade om att fel verktyg använts för arbetet eller att personlig skyddsutrustning inte användes på rätt sätt. De flesta var inte allvarliga, men det ökande antalet olyckor är oroande och tyder på dålig riskmedvetenhet i potentiellt farliga arbetssituationer. För att hantera detta och ytterligare öka fokus på säkerhet kommer Alfa Laval att införa ett globalt säkerhetsutskott under 2026, som ska ledas av divisionscheferna på roterande basis och ha högre divisionschefer och den globala arbetsmiljöchefen som medlemmar.

Arbetsmiljöindikatorer	2025	2024
Den egna arbetskraften		
Ledningssystem för arbetsmiljö (%)	100 %	100 %
Dödsfall	0	0
Registrerbara arbetsrelaterade skador (TRI)	256	224
Frekvens för registrerbara skador (TRIFR)	5,81	5,53
Skador som medför förlorad arbetstid (LTI)	102	73
Skadefrekvens med förlorad arbetstid (LTIFR)	2,32	1,80
Förlorade dagar på grund av arbetsrelaterade skador	3 124	2 751

Ersättning

Alfa Laval strävar efter att ge anställda rättvisa och marknadsmässigt konkurrenskraftiga ersättningar som tar hänsyn till verksamhetens och individens prestationer samt den kompetens och erfarenhet som krävs för varje roll. En grundläggande princip är att den totala ersättningen ska vara rättvis när arbetet är likvärdigt eller bedöms ha samma värde.

Förväntningen är därför att det inte ska finnas några oförklarliga löneskillnader mellan manliga och kvinnliga medarbetare inom samma geografi som har liknande arbetsroller, utbildning och erfarenhet samt presterar på en likvärdigt hög nivå.

Mått för löneskillnader mellan könen samt kvoten mellan den årliga totala ersättningen för den högst betalda individen (VD) och den genomsnittliga årliga totala ersättningen för samtliga medarbetare i Sverige presenteras i tabellen nedan.

På en konsoliderad global nivå finns det en ojusterad löneskillnad på 6 procent till fördel för kvinnliga medarbetare jämfört med manliga. Den globala löneskillnaden mellan kvinnor och män ger en samlad bild av Alfa Lavals arbetsstyrka och återspeglar de olika könsfördelningarna mellan olika typer av arbeten och länder. Eftersom Alfa Laval proportionellt har fler kvinnor i tjänstemannaroller, där lönenivåerna ofta är högre, höjer detta genomsnittslönen för kvinnliga medarbetare.

Om man betraktar fabriksarbetare isolerat finns det fortfarande en positiv löneskillnad till förmån för kvinnliga anställda, och detta förklaras främst av det faktum att kvinnor bland kollektivanställda är jämförelsevis vanligare i länder med högre inkomster. Om man betraktar tjänstemännen isolerat är löneskillnaderna begränsade för nybörjar- och mellanchefsjobb, men tenderar att vara större för högre befattningar.

Mätetal för ersättning	2025	2024
Globalt lönegap mellan könen (% av männens lönenivå)	-6 %	-5,5 %
Total ersättningskvot (VD/genomsnittliga svenska anställda)	54	53

S2 Arbetstagare i värdekedjan

Alla arbetstagare i Alfa Lavals värdekedja har rätt till rättvisa och säkra arbetsvillkor samt en behandling med respekt för de mänskliga rättigheterna. Alfa Laval förväntar sig att alla affärspartners behandlar sina anställda anständigt och respekterar internationellt accepterad arbetsrätt. Alfa Lavals leverantörer förbinder sig att följa bolagets affärsprinciper för leverantörer.

I DMA:n har Alfa Laval identifierat potentiellt negativ påverkan på arbetsvillkoren för främst anställda i leverantörskedjan som väsentlig, men valde för 2025 att nyttja möjligheten till infasning av redovisning enligt ESRS S2 Arbetstagare i värdekedjan. Nedan ges en översikt över viktiga policyer, åtgärder, mål och mätetal relaterade till arbetstagare i värdekedjan.

Påverkan, risker och möjligheter

Med en global värdekedja och en närvaro i mer än 100 länder kan Alfa Laval ha väsentlig påverkan, både positiv och negativ, på många av värdekedjans aktörer. I värdekedjan uppströms har Alfa Laval över 5 000 direktleverantörer, och vissa av dessa är verksamma inom branscher som gjuterier och stålproduktion med hälso- och säkerhetsrisker och annan potentiellt negativ påverkan på arbetsmiljön. Längre uppströms, till exempel vid utvinning av metaller och mineraler, kan arbetsförhållandena vara ännu mer utmanande, med betydande negativ påverkan på arbetstagarna.

I värdekedjan nedströms kan anställda hos distributions- och logistikleverantörer också utsättas för dåliga arbetsförhållanden. Arbetare längre nedströms hos kunder kan potentiellt skadas om Alfa Lavals produkter inte fungerar, även om sådana incidenter är extremt sällsynta och det inte har förekommit några krav från kunder under de senaste åren rörande produktsäkerhet.

Vissa aktiviteter i Alfa Lavals värdekedja, såsom gruv- och metallproduktion, äger rum i länder där tvångsarbete och barnarbete förekommer, däribland Brasilien, Kina och Indien. Alfa Laval har en tydlig ståndpunkt i denna fråga, som uttrycks i affärsprinciperna för leverantörer. Även om risken för förekomst av tvång- eller barnarbete hos direkta leverantörer bedöms som låg, följs den ändå upp i leverantörsbedömningar och vid hållbarhetsrevisioner på plats inom ramen för programmet för hållbara inköp.

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

Policyer

Alfa Lavals policyer för arbetare i värdekedjan är utformade för att följa internationella normer för mänskliga rättigheter, inklusive OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. Det viktigaste policydokumentet som anger förväntningarna på leverantörer är affärsprinciper för leverantörer, som bygger på de affärsprinciper som gäller för Alfa Lavals medarbetare samt policyn för mänskliga rättigheter. Alla leverantörer förväntas känna till affärsprinciperna och är ansvariga för att följa och fullt ut införliva dem i sin egen leveranskedja, vilket uttrycks i leverantörsavtal.

Affärsprinciperna för leverantörer behandlar väsentlig hållbarhetspåverkan i värdekedjan, inklusive påverkan på arbetare i värdekedjan. Leverantörerna förväntas garantera arbetstagarnas rättigheter i enlighet med den internationella deklarationen om mänskliga rättigheter och Internationella arbetsorganisationens (ILO) kärnkonventioner. Affärsprinciperna för leverantörer nämner uttryckligen rättigheter i relation till föreningsfrihet, arbetstider, diskriminering, hälsa och säkerhet, barnarbete och tvångsarbete, inklusive människohandel. Vice President Global Sourcing ansvarar för affärsprinciperna för leverantörer, och koncernledningen antar principerna.

Alfa Lavals inköpspolicy sätter ramarna för inköp av varor och tjänster, inklusive styrning och processer för inköp, avtalsprinciper och en beskrivning av programmet för hållbara inköp. I inköpspolicyn anges att affärsprinciperna för leverantörer utgör grunden för inköpsprocessen och betonar samarbete med leverantörer för att få en ansvarsfull och hållbar värdekedja. Programmet för hållbara inköp är uppbyggt kring affärsprinciperna för leverantörer och omfattar affärsgenomgångar av Alfa Lavals råvarustrategier, workshops för leverantörer och leverantörsutmärkelser för bästa hållbarhetspraxis. Programmet säkerställer också efterlevnad av affärsprinciperna för leverantörer genom att utföra revisioner av affärsprinciperna. Dessa revisioner baseras på en bedömning av hållbarhetsrisker, inklusive korruption och påverkan på mänskliga rättigheter, men även risker relaterade till specifika tillverkningsprocesser och geografiska områden. Vice President Global Sourcing ansvarar för inköpspolicyn, som antas av koncernledningen.

Alfa Lavals ramverk angående tillbörlig aktsamhet för hållbara inköp har utvecklats för att stödja programmet för hållbara inköp. Detta ramverk beskriver årscykeln för hållbara inköp, fördelar roller och ansvar. Ramverket beskriver modellen för hållbara inköp, som är ett riskbaserat tillvägagångssätt för att identifiera, bedöma och övervaka negativ påverkan på anställda i leverantörskedjan i enlighet med OECD:s riktlinjer om tillbörlig aktsamhet för ansvarsfullt företagande (Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct). Revisionerna av affärsprinciperna är en viktig del av programmet för hållbara inköp och utförs av ett internt team med utbildade revisorer som vägleds av riktlinjerna för revision av leverantörer. Dessa ramdokument utvecklas och uppdateras av företagets Global Sourcing-funktion och antas av Vice President Global Sourcing.

Åtgärder

Väsentlig hållbarhetspåverkan och risker i leverantörskedjan hanteras genom programmet för hållbara inköp. Syftet med programmet är att etablera processer för hållbara inköp inom hela Alfa Laval, samtidigt som man driver förändring i leverantörskedjan och uppmuntrar leverantörer att engagera sig i mer hållbara affärsmetoder.

Programmet utvecklas kontinuerligt och under året uppdaterades ramverket angående tillbörlig aktsamhet för hållbara inköp och riktlinjerna för leverantörsrevisioner. Vidare hölls utbildningar i affärsprinciper med leverantörer i Indien och en översyn genomfördes av länder som klassificeras som högrisländer när det gäller påverkan på arbetare i värdekedjan. Dessutom infördes en årlig process för leverantörsengagemang som omfattar leverantörer som står för 80 procent av bolagets inköp. Detta inkluderar en självutvärderingsenkät för leverantörer om arbetsvillkor,

organisatoriskt engagemang för att upprätthålla dessa arbetsvillkor samt stöd för att genomföra förbättringsåtgärder.

Ytterligare åtgärder som kommer att bidra till att skapa en solid grund för hållbara inköp planeras för 2026 och framåt. Detta inkluderar lanseringen av en uppdaterad version av affärsprinciperna för leverantörer och tillhörande processdokument för att anpassa dem till de nyligen reviderade affärsprinciperna. Nya mål och mätetal kommer att utvecklas för att övervaka leverantörernas prestationer i förhållande till väsentlig påverkan och risker relaterade till arbetstagare i värdekedjan.

Mål och mätetal

Mål

Det finns inget specifikt mål för antalet leverantörsrevisioner av affärsprinciperna, men Alfa Laval fastställer en årlig plan för antalet revisioner som ska genomföras. Denna plan är beroende av resultatet av en riskbedömningsprocess för leverantörer som behandlar risker för miljö, mänskliga rättigheter och arbetsrätt samt mutor och korruption. Leverantörerna granskas utifrån verksamhetsländer, risker relaterade till tillverkningsprocesser och mognadsgrad i fråga om bolagsstyrning och policyramverk. Detta resulterar i en lista över leverantörer som är föremål för revisioner på plats för att kontrollera efterlevnaden av affärsprinciperna för leverantörer. Antalet revisioner som genomförs varje år beror också på tillgången till Alfa Lavals hållbarhetsrevisorer och andra prioriteringar. Under 2025 omfattade revisionsplanen 104 leverantörer, huvudsakligen baserade i Kina och Indien.

Mätetal

De viktigaste mätvärdena som för närvarande används för att följa upp resultat relaterade till väsentlig påverkan och risker för arbetstagare i värdekedjan är kopplade till revisionerna av affärsprinciperna. Dessa revisioner av utvalda leverantörer genomförs varje år för att kontrollera efterlevnaden av affärsprinciperna för leverantörer. Som framgår ovan väljs leverantörer ut för revision baserat på en bedömning av hållbarhetsrisker i verksamhetslandet och de tillverkningsprocesser som används, med hänsyn tagen till hur leverantörerna hanterar dessa risker.

Under de senaste tre åren har totalt 204 revisioner av affärsprinciperna utförts av Alfa Lavals team av certifierade hållbarhetsrevisorer, med ett genomsnitt på 71 per år. 2025 utvaldes 107 leverantörer för revision enligt affärsprinciperna, och 16 av dessa hade åtgärdsplaner som var helt genomförda vid årets slut.

Vid genomförandet av revisionerna kan det förekomma avvikelser som noteras av revisorerna i förhållande till Alfa Lavals förväntningar som anges i affärsprinciperna för leverantörer. Vissa nyckelområden har identifierats som kritiska, bland annat barnarbete, tvångsarbete, föreningsfrihet, arbetsmiljö, brandskydd och miljöledning. Avvikelser inom något av dessa områden ska åtgärdas omedelbart, vilket gäller för både nya och befintliga leverantörer. Leverantörer med allvarliga överträdelser får under en begränsad tid möjlighet att implementera de nödvändiga förbättringarna, samtidigt som ärendet eskaleras och övervakas. Bristande efterlevnad utan korrigerande åtgärder kan leda till uppsägning av leverantörsavtalet med Alfa Laval.

2025 påträffades totalt 1 090 avvikelser under de revisioner av affärsprinciperna som genomfördes under året, varav 208 avvikelser avsåg ett eller flera av de kritiska områdena. Mer än hälften (58 procent) av det totala antalet avvikelser var kopplade till arbetsmiljöobservationer. En betydande andel av avvikelserna (13 procent) var relaterade till arbetsförhållanden i allmänhet, och några specifikt till mänskliga rättigheter och arbetsrätt (8 procent). De återstående avvikelserna gällde främst miljöskydd och korrekt kemikaliehantering.

Styrningsinformation

G1 Ansvarsfullt företagande

Alfa Laval bedriver sin verksamhet med ärlighet, integritet och respekt för andra och förväntar sig detsamma av sina affärspartners. Detta innebär inte bara att följa tillämpliga lagar och förordningar, utan också att följa de högsta etiska normerna för ansvarsfullt företagande. Företagets affärsprinciper anger grundläggande regler för beteende som alla medarbetare ska följa när de gör affärer, inklusive en tydlig hållning mot korruption och mutor, för skydd av visselblåsare och övervakning av leverantörernas hållbarhetsresultat och efterlevnad.

Påverkan, risker och möjligheter

SBM-3

Påverkan på ansvarsfullt företagande

Korruption och mutor undergräver förtroendet för institutioner och skapar ekonomisk och social ojämlikhet. Något som leder till negativ påverkan på företag och individer, genom bland annat högre kostnader, juridiska risker och begränsad tillgång till tjänster och service från det offentliga. Företaget har nolltolerans mot alla former av mutor och korruption. Den internationella omfattningen av Alfa Lavals organisation innebär att bolaget är verksamt i flera länder där risken för korruption är hög. Det kräver ständig information, utbildning och övervakning, grundat i en företagskultur som främjar öppenhet och ansvarstagande.

Att förse intressenter med en lättillgänglig, oberoende och konfidentiell visselblåsarkanal är en viktig del av en framgångsrik plattform mot mutor och korruption. Visselblåsare kan utsättas för betydande individuella och yrkesmässiga risker och behöver skyddas från repressalier. Alfa Laval har en etablerad visselblåsarkanal och uppmuntrar medarbetarna att rapportera eventuella problem med faktisk eller potentiell bristande efterlevnad av lagar och regler eller brott mot affärsprinciperna, inklusive mutor och korruption eller annat oetiskt beteende. Alfa Laval tar alla visselblåsarrapporter på allvar och hanterar samtliga på ett korrekt sätt, inklusive att skydda den individ som har rapporterat sina farhågor.

För de flesta hållbarhetsfrågor är påverkan på människor och miljö mer betydande i värdekedjan än i företagets egen verksamhet. Händelser och förhållanden i värdekedjan uppströms, och särskilt i verksamheten hos direktleverantörer, är potentiellt lättare för Alfa Laval att påverka än det som sker i värdekedjan nedströms. Genom programmet för hållbara inköp utvärderas och följs leverantörerna upp avseende sina hållbarhetsresultat för att minimera negativ påverkan på människor och miljö samt eventuella risker för Alfa Laval.

Risker och möjligheter i samband med ansvarsfullt företagande

Att bekämpa korruption och mutor är en nödvändighet ur ett affärsriskperspektiv. Att göra affärer på platser där korruption och mutor är vanligt förekommande är en utmaning eftersom dessa metoder snedvrider rättvis konkurrens, försvagar styrningen och avskräcker från investeringar. Att ägna sig åt korrupta affärsmetoder är kostsamt och kan leda till betydande finansiella effekter, inklusive böter och skadat anseende. Korruption och mutor kan förekomma i många situationer, men de mest betydande riskerna är koncentrerade till vissa funktioner, specifika länder och regioner.

Att hantera relationerna med direktleverantörer är viktigt för ett framgångsrikt företag, och detta inkluderar att bedöma och övervaka hållbarhetsrisker i leverantörskedjan genom programmet för hållbara inköp. Leverantörer förväntas godta och följa affärsprinciperna för leverantörer, som beskriver viktiga principer för miljö, socialt ansvar och styrning som anses vara grundläggande för ett etiskt affärsbeteende. Bristande efterlevnad av lokal lagstiftning eller underlåtenhet att följa affärsprinciperna är en tydlig indikation på en riskfylld leverantörsrelation som måste åtgärdas eller avslutas.

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

G1-1, G1-2, G1-3

Förhållningssätt till företagskulturen

Alfa Lavals företagskultur bygger på en uppsättning grundläggande övertygelser och principer som styr medarbetarnas beteende och hur verksamheten bedrivs. Dessa övertygelser kommer till uttryck i fyra kärnvärden – Lagspel, Hängivenhet, Respekt och Utforskande – som har vuxit fram under Alfa Lavals historia som företag. Kärnvärdena är viktiga möjliggörare för affärsstrategin att vara en ledande aktör i omställningen. Dessa gemensamma värderingar fångar kärnan i Alfa Lavals företagskultur och fungerar som ett gemensamt språk över affärsenheter och gränser i Alfa Lavals globala organisation.

Kärnvärdena stödjer affärsprinciperna, som beskriver hur Alfa Laval ska agera i samhället för att uppnå affärsmålen. Som beskrivs i avsnittet Allmän information Hållbarhetsstyrning betonar affärsprinciperna Alfa Lavals ansvar som arbetsgivare, branschledare och samhällsmedborgare, och uttrycker företagets åtaganden och förväntningar på medarbetarnas beteende. Som arbetsgivare åtar sig företaget att säkerställa rättvisa arbetsvillkor och arbetsförhållanden, tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö samt främja och bevara inkludering och mångfald

på arbetsplatsen. Som branschledare åtar sig företaget att verka för rättvis och fri konkurrens, att bekämpa mutor och korruption samt att välja leverantörer som är beredda att bedriva sin verksamhet på ett etiskt sätt, respektera mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter samt skydda miljön. Som en ansvarsfull samhällsaktör åtar sig Alfa Laval att minska företagets miljöpåverkan, respektera mänskliga rättigheter och motverka oetiska och olagliga handlingar av anställda, kunder och affärspartners.

Kärnvärdena och affärsprinciperna är grunden för att etablera företagskulturen och främja ett hållbart företagande. Viktiga initiativ för att utveckla en positiv företagskultur beskrivs i denna hållbarhetsrapport och inkluderar affärsutvecklingsaktiviteter som bidrar till att positionera Alfa Laval som en ledare i den gröna energiomställningen, samtidigt som alla medarbetare får ett gemensamt syfte. Företagskulturen främjas också genom initiativ som det koncernövergripande säkerhetsprogrammet som säkerställer att medarbetarna ”kommer hem säkert – varje dag” och genom de många aktiviteterna för mångfald och inkludering, till exempel nätverket ”W@lfa Women” och utbildningar i inkluderande ledarskap. I den årliga medarbetarundersökningen VOICE, med en svarsfrekvens på 89 procent 2025, var det totala engagemanget det högsta på fem år, vilket bekräftar att det finns en stark företagskultur inom Alfa Laval. Flera kategoripoäng låg över riktmärket för de 25 procent bästa företagen globalt, bland annat medarbetarnas känsla av tillhörighet, känsla av egenmakt och att kunna säga vad man tycker fritt.

Policyer för ansvarsfullt företagande

Alfa Lavals affärsprinciper är det övergripande styrdokumentet för frågor som rör ansvarsfullt företagande, med anpassade affärsprinciper för leverantörer som tar upp förväntningarna på leverantörer. Dessa policyer beskrivs ovan och i Allmän information samt S2 Arbetstagare i värdekedjan. Koncernens inköpspolicy utgör ett ramverk för inköpsverksamheten inom Alfa Laval, inklusive programmet för hållbara inköp, och detta presenteras också i S2 Arbetstagare i värdekedjan.

Med affärsprinciperna som grund har Alfa Laval en mer specifik policy mot mutor och korruption samt en policy för skydd av visselblåsare och mot repressalier. Dessa policyer antas av Risk and Compliance Board, som består av nyckelpersoner i koncernledningen, inklusive VD och koncernchef, CFO och Executive Vice President Group Affairs, med stöd av Vice President Group Risk & Compliance och Vice President Group Legal. Båda policyerna gäller för alla anställda och finns tillgängliga på Alfa Lavals intranät tillsammans med en sammanfattning av rutiner för ansvarsfullt företagande och länkar till relevanta utbildningar och visselblåsartjänsten. Policyerna finns också tillgängliga på Alfa Lavals webbplats och delas med leverantörer, affärspartners och andra externa intressenter genom kontrakt, avtal och introduktionsprocesser.

Policyn för mutor och antikorruption anger tydligt Alfa Lavals ståndpunkt om nolltolerans mot mutor och korruption i alla former och i alla länder. Bolaget ska alltid följa nationella lagar mot mutor och korruption. Utöver nationell lagstiftning har Alfa Laval åtagit sig att tillämpa bästa internationella praxis för att bekämpa korruption. Policyn förbjuder alla former av mutor och stödbetalningar, fastställer beloppsgränser för välgörenhetsbidrag och sponsring, behandlar intressekonflikter och interaktioner med affärspartners samt presenterar Alfa Lavals ramverk för regelefterlevnad.

Policyn för skydd av visselblåsare och mot repressalier understryker att alla medarbetare har rätt att rapportera sina farhågor om brott mot Alfa Lavals affärsprinciper och lagar samt oetiskt, olagligt, osäkert eller bedrägligt beteende. Policyn uppmuntrar medarbetarna att aktivt utnyttja sina rättigheter att rapportera etiska problem, och detta ska göras i god tro och aldrig med avsikt att nedvärdera människor eller förvränga fakta. Policyn understryker att Alfa Laval tar alla rapporter på allvar och kommer att hantera dem på ett korrekt sätt. Sekretessen för visselblåsare ska upprätthållas i största möjliga utsträckning, och alla former av repressalier mot visselblåsare som rapporterar problem i god tro är strängt förbjudna. Varje överträdelse av skyddet för visselblåsare kommer att leda till disciplinära och, om så är lämpligt, rättsliga åtgärder mot berörda medarbetare och chefer.

Rutiner för att identifiera, rapportera och utreda problem

Alfa Laval har en väletablerad procedur för att rapportera och utreda frågor om olagligt eller oetiskt uppförande. Medarbetare ska först ta upp problem med sina chefer genom att följa ledningskedjan. Rapporter kan också göras till närmaste chef, eller beroende på frågan till lokal HR, ekonomichefen, Group Risk & Compliance eller internrevisionen. I fall av allvarliga överträdelser, eller om intern rapportering inte är möjlig, kan en anonym och konfidentiell rapport på valfritt språk göras till den webbaserade visselblåsartjänsten Speak Up!, som drivs av en extern oberoende tjänsteleverantör. Rapporter som lämnas in till visselblåsartjänsten är tillgängliga för ett begränsat antal Alfa Laval-anställda från Group Risk & Compliance och Group HR, som får regelbunden utbildning. Information om förfarandet för att ta upp problem och länken till visselblåsartjänsten finns på Alfa Laval-koncernens intranät för anställda och på webbplatsen för externa intressenter.

När en rapport registreras på visselblåsarplattformen åtar sig Alfa Laval att utreda den snabbt, oberoende och objektivt. Ett granskningsteam gör en preliminär bedömning av om den rapporterade incidenten är giltig och om det är motiverat att inleda en utredning. Enligt Alfa Lavals interna undersökningsprocedur ska en utredning alltid genomföras av någon som befinner sig minst en nivå över den organisatoriska nivå där det påstådda missförhållandet har inträffat, eller av någon som är helt oberoende av den delen av organisationen. De personer som ingår i utredningsgruppen måste ta professionellt ansvar för att säkerställa att de är oberoende av de fakta som utreds.

Efter att en utredning är genomförd och korrekt dokumenterad ska en rapport upprättas och skickas till Group Risk & Compliance och den som godkänt utredningen, vilket normalt är den chef som ansvarar för den verksamhet där det misstänkta missförhållandet har ägt rum. Godkännaren måste besluta om vilka åtgärder som ska vidtas på grundval av utredningsrapporten, inklusive lämpliga disciplinåtgärder som står i proportion till allvaret i den bekräftade försummelsen. Group Risk & Compliance ansvarar för att övervaka efterlevnaden av den interna undersökningsproceduren och rapporterar regelbundet en sammanfattning av status och resultat samt eventuell bristande efterlevnad till Risk & Compliance Board, där representanter från koncernledningen ingår.

Utbildning i policyer och rutiner är en viktig aktivitet för att förebygga och upptäcka oetiskt och olagligt affärsbeteende, inklusive mutor och korruption. Nyanställda får en introduktion till affärsprinciperna när de börjar på Alfa Laval och det finns omfattande intern utbildning tillgänglig om affärsprinciperna, inklusive hur man identifierar och rapporterar problem. Dessutom finns det ett stort antal mer djupgående utbildningar om de enskilda ämnen som omfattas av affärsprinciperna på utbildningsportalen, som är tillgänglig via Alfa Lavals intranät. Alla medarbetare förväntas delta i utbildning om affärsprinciperna minst vartannat år, med utökade utbildningsinsatser om mutor och antikorruption i högriskmiljöer och för exponerad personal. De funktioner som identifierats som mest riskutsatta när det gäller korruption och mutor inkluderar inköpschefer och ansvariga för leverantörskedjan samt tredjepartsmellanhänder, som agenter och distributörer, som agerar på uppdrag av Alfa Laval. Därutöver identifieras de flesta chefsroller samt personal inom ekonomi och redovisning som grupper med en förhöjd exponering för mutor och korruption.

Förebyggande arbete mot och upptäckt av korruption och mutor

Att främja en företagskultur som bygger på ärlighet, integritet och respekt för andra börjar med att se till att medarbetarna har rätt kunskap

och verktyg för att agera etiskt och ansvarsfullt. Alfa Laval har en tydlig uppsättning affärsprinciper, policyer och riktlinjer för att motverka mutor och korruption, och alla medarbetare förväntas bekanta sig med dessa dokument för att förstå vad som krävs i samband med deras yrkesutövning. Varje verkställande direktör i ett Alfa Laval-bolag, affärsenhetschef och andra högre chefer är ansvariga för att upptäcka och förebygga mutor, korruption och andra oegentligheter inom den organisatoriska enhet de leder.

Alfa Laval har ett omfattande program mot mutor och korruption som bygger på årliga riskbedömningar av affärsenheterna och koncernfunktionerna. Verksamhetens internationella omfattning innebär att affärer genomförs i flera länder där det finns en hög risk för mutor och korruption. Nya leverantörer och affärspartners, inklusive agenter och distributörer, genomgår en screening innan de anlitas och ombeds att godkänna Alfa Lavals affärsprinciper. Avtalsklausuler som uttryckligen tar upp skyldigheter mot mutor och korruption ingår normalt i alla avtal och är avsedda som ett bindande åtagande om etiskt affärsbeteende.

En modell med tre försvarslinjer har implementerats för att tydliggöra roller och ansvar i tillämpningen av Alfa Lavals affärsprinciper och underliggande styrdokument, inklusive policyn mot mutor och korruption. Detta är en modell för att säkerställa efterlevnad och se till att åtgärder vidtas för att hantera brister som upptäcks.

Den första linjen omfattar verksamhetens operativa ledning, som ansvarar för att genomföra kontroller och sköta den dagliga verksamheten. Det är dessa personer som äger och hanterar risker.

Den andra försvarslinjen utgörs av tillsynsfunktioner på koncernnivå, och hjälper till att säkerställa att den första försvarslinjen hanterar risker på ett korrekt sätt. De utvecklar policyer, ger vägledning och övervakar efterlevnad.

Den tredje försvarslinjen utgörs av internrevisionen och externa revisorer som är oberoende av den operativa ledningen och som rapporterar direkt till revisionsutskottet om hur den första och andra försvarslinjen fungerar. Internrevisionsteamet ger genom revisioner en oberoende försäkran om att första och andra linjen fungerar effektivt. Internrevisioner är en viktig del av Alfa Lavals styrsystem och övervakar efterlevnaden av affärsprinciperna och policyn mot mutor och korruption samt identifierar områden för ständiga förbättringar.

En viktig del av programmet mot mutor och korruption är utbildning, som är obligatorisk för alla tjänstemän och skräddarsydd för att hantera olika risknivåer och medarbetarnas exponering. Utbildningen är utformad för att öka förståelsen för och medvetenheten om risker för mutor och korruption och följer en metodik med ”förebyggande, upptäckt och korrigering”. Det centrala utbildningsmaterialet, inklusive styrande dokument, kommuniceras via Alfa Lavals intranät och förstärks genom webbseminarier och anpassade e-utbildningar som finns tillgängliga på flera språk.

Det nuvarande utbildningsprogrammet gällande mutor och anti-korruption omfattar alla tjänstemän i hela organisationen, inklusive koncernledning och alla funktioner som identifierats som riskutsatta när det gäller mutor och korruption, varav cirka 80 procent har tillgång till e-utbildningarna i utbildningsportalen. Den obligatoriska ABAC-utbildningen (Anti-Bribery and Anti-Corruption) är cirka en timme lång och omfattar definitioner av korruption, Alfa Lavals policyer samt rutiner för misstanke, upptäckt och rapportering av mut- och korruptionsincidenter.

För personal eller enheter som inte har tillgång till intranätet anordnas klassrumsutbildning på cirka 1,5 timmar med ett liknande innehåll för att säkerställa full täckning. Implementeringen stöds av juridiska och compliianceansvariga som är integrerade i organisationen, vilket säkerställer att utbildningen är både relevant och effektiv i samtliga operativa områden.

Hantering av leverantörsrelationer

Korrekt hantering av leverantörsrelationer är nyckeln till affärsframgång och Alfa Laval är fast beslutet att använda sitt inflytande över inköpen för att säkerställa att varor och tjänster levereras i rätt tid och på ett ansvarsfullt sätt till en låg totalkostnad och uppfyller fastställda kvalitetskrav. Företagets inköpsstrategi definieras av koncernfunktionen Global Sourcing och genomförs huvudsakligen genom ett nätverk av inköpsexperter i affärsenheterna som ansvarar för att hantera relationerna med lokala leverantörer.

Inköpsverksamheten är organiserad i en råvarustruktur för att ta tillvara synergier och minimera risker i regionala och globala leveranskedjor. Viktiga råvarugrupper är metallråvaror, smidda och bearbetade metalldelar, elektriska komponenter och egentillverkade delar samt inköp av indirekta material och förbrukningsvaror, processutrustning och transporttjänster.

Som beskrivs i avsnittet S2 Arbetstagare i värdekedjan lägger inköpspolicyn grunden för Alfa Lavals inköpsverksamhet. Inköpspolicyn fastställer ett koncerngemensamt ramverk för inköp, inklusive styrning och processer, och hänvisar till verktyg, mallar och rutiner som ska tillämpas vid upphandling av varor och tjänster och i kontakter med leverantörer. Detta koncernramverk bidrar till att minska riskerna i samband med inköp.

Som en del av inköpsprocessen bör leverantörerna utvärderas årligen och klassificeras enligt en segmenteringsmodell för att styra hur relationen med leverantören hanteras. En befintlig leverantör är vanligtvis en godkänd, prioriterad eller strategisk leverantör, vilket indikerar en ökande grad av samarbete och engagemang i leverantörsrelationen. Dessutom förekommer det ibland leverantörer som Alfa Lavals kunder uttryckligen vill ska vara involverade i leveransen av vissa projekt. Det finns också alltid en grupp leverantörer som står under utvärdering och eventuellt kan komma att fasas ut.

Alfa Lavals inköpspolicy fastställer att affärsprinciperna för leverantörer utgör grunden för inköpsprocessen. Som beskrivs i avsnittet S2 Arbetstagare i värdekedjan är affärsprinciperna för leverantörer i linje med OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och anger förväntningar på leverantörer avseende hållbart företagande. Alla leverantörer ombeds att följa affärsprinciperna för leverantörer och Alfa Laval genomför regelbundet revisioner på plats hos utvalda leverantörer för att kontrollera efterlevnaden av affärsprinciperna. Mer information om revisionerna av affärsprinciperna finns i avsnittet S2.

Alfa Laval har infört konceptet Doing Business och en efterlevnadsmatris för att bedöma och säkerställa leverantörernas efterlevnad av viktiga krav, inklusive efterlevnad av affärsprinciperna för leverantörer. I efterlevnadsmatrisen anges specifika krav för olika typer av leverantörer och de varor som de levererar till Alfa Laval. De mest omfattande kraven ställs på leverantörer av direkta och indirekta material för tillverkning, vilket inkluderar att ha adekvata miljö- och kvalitetsledningssystem och att undvika användning av ämnen på Alfa Lavals lista över särskilt farliga ämnen.

Utöver de allmänna kraven kan leverantörer ha branschspecifika krav som måste verifieras genom spårbarhetscertifikat eller specialiserade revisioner. Genom att konsekvent tillämpa Doing Business efterlevnadsmatris och följa upp genom revisioner av affärsprinciperna begränsar Alfa Laval inköpsrisker och hållbarhetspåverkan i leverantörskedjan.

Mål och mätetal

G1-4

Mål

Alfa Laval har satt upp ett mål för utbildning av medarbetare gällande ansvarsfullt företagande för att bidra till att minska risken för oetiskt beteende. 2025 uppdaterades målet som en del av översynen av företagets 4C-hållbarhetsarbete och fokuserar nu på att medarbetarna ska utbildas i affärsprinciperna, med målsättningen att minst 90 procent ska genomgå utbildningen vartannat år. Detta följs främst upp genom att man slutför e-utbildningen på Alfa Lavals utbildningsportal och med utbildning i klassrum.

Eftersom både målet och affärsprinciperna uppdaterades 2025, och en ny utbildning i affärsprinciperna ska lanseras under 2026, finns det för närvarande inga exakta uppgifter om måluppfyllelsen.

Mätetal

När det gäller ESRS upplysningskrav om incidenter av korruption eller mutor förekom inga fällande domar eller böter för brott mot lagar, korruption och mutor under året. Alla bekräftade fall av korruption eller mutor följs upp med noggranna analyser av interna kontroller, policyer och rutiner för att identifiera eventuella svagheter eller luckor som kan ha bidragit till incidenten.

Totalt registrerades 173 visselblåsarärenden under 2025, varav 49 avsåg anklagelser om korruption och mutbrott som involverade Alfa Laval-anställda. Tillsammans med rapporter om misstänkta incidenter från andra källor initierades 53 interna utredningar, varav 51 slutfördes före årets slut. Inga betydande korruptionsincidenter kunde bekräftas, men två fall av mindre mutbrott visade sig vara korrekta. Den övergripande slutsatsen var att dessa incidenter inte berodde på några väsentliga överträdelser i Alfa Lavals rutiner eller standarder för anti-korruption och anti-mutor under 2025.

Noter och tabeller

Metoder för mål och mätetal

E1 Klimatförändringar

E1-4 Klimatrelaterade mål

Mål för minskning av växthusgasutsläpp (GHG)

Antaganden bakom målen

Målen för minskning av växthusgasutsläpp är absoluta mål uttryckta som en procentuell minskning av utsläppen från år 2020 (basår) till år 2030 (kortsiktigt mål) och år 2050 (långsiktigt mål). Utsläppen under basåret, angivna i ton CO_2e, samt de målsatta minskningarna presenteras i en tabell i avsnitt E1-4 Mål i rapporten.

Det kortsiktiga målet (2030) är ett kombinerat mål för Scope 1- och 2-utsläpp (marknadsbaserat) av växthusgaser, med ett separat Scope-3 mål som omfattar alla relevanta och mätbara utsläppskategorier. Det långsiktiga målet (2050) är ett nettonollmål som omfattar alla växthusgasutsläpp inom Scope 1, 2 och 3.

Målen är anpassade till gränsdragningen för växthusgasinventeringen i avsnittet E1-6 Brutto Scope 1, 2, 3 och totala GHG utsläpp, och alla rapporterade utsläpp ingår. Målen gäller globalt för alla verksamheter och omfattar alla Alfa Laval enheter som rapporterar energianvändning och därför ingår i GHG inventeringen.

Målen baseras på entydig vetenskaplig evidens och har validerats av SBTi enligt en 1,5°C sektorsövergripande minskningsväg. Denna minskningsväg baseras på IEA:s Net Zero Emissions by 2050 Scenario, som utgår från en snabb avkarbonisering genom omfattande investeringar i ren energi, utbyggnad av förnybara energikällor, elektrifiering och betydande förbättringar av energieffektivitet.

Viktiga antaganden vid fastställandet av målen för minskning av växthusgasutsläpp återspeglar NZE scenariots antaganden, inklusive tillgång till förnybar energi och material med låga utsläpp, fortsatta elektrifieringsmöjligheter, förbättringar i produkters energieffektivitet samt att kunder övergår till ren energi.

Basår och omräkning av baslinje

Basåret (2020) och baslinjeutsläppen anses representativa vad gäller omfattade aktiviteter och utsläppskällor, baserat på en jämförelse med de närmast föregående och efterföljande åren. Baslinjevärdet och basåret kommer att uppdateras om det sker förändringar i målet för minskning av växthusgasutsläpp eller andra förändringar som väsentligt påverkar rapporteringsgränsen eller beräkningen av utsläpp.

Under 2025 utlöste betydande metodologiska och gränsdragningsmässiga förändringar i beräkningen av Scope 3-utsläpp en omräkning av baslinjevärdet och en rättelse av rapporterade växthusgasutsläpp förtidigare år. Endast baslinjevärdet har ändrats; basåret och målet för minskning av växthusgasutsläpp förblir oförändrade.

- Scope 3.1 – Databasen för utgiftsbaserade emissionsfaktorer ändrades från DEFRA till CEDA, vilket gav mer detaljerade och uppdaterade emissionsfaktorer. Detta resulterade i en ökning av utsläppen i basåret från 1 184 794 tCO_2e till 1 694 807 tCO_2e (+43 procent). Utsläppen för 2024 ökade från 1 365 310 tCO_2e till 1 749 550 tCO_2e (+28 procent)
- Scope 3.11 – Flera förändringar i rapporteringsgränsen – inkludering av nyligen förvärvade affärsenheter, tidigare exkluderade produkter samt energianvändningskällor – resulterade i en ökning av utsläppen i basåret från 42 435 495 tCO_2e till 64 215 948 tCO_2e (+51 procent). Utsläppen för 2024 ökade från 47 963 884 tCO_2e till 77 515 511 tCO_2e (+62 procent).

Energimål

Företaget har fastställt två energirelaterade mål (som omfattar all verksamhet inom Alfa Laval som rapporterar energianvändning globalt) för att stödja målen för minskning av växthusgasutsläpp inom Scope 1 och 2.

1. Öka den årliga anskaffningen av förnybar elektricitet från 80 procent år 2020 till 100 procent år 2030.

2. Förbättra energieffektiviteten (uttryckt som total energiförbrukning i MWh per miljon SEK av koncernens nettoförsäljning) med 4 procent per år fram till 2030. Basåret är 2024 och baslinjevärdet är 4,61 MWh per miljon SEK.

Målen bygger på de målsättningar som uttrycks i miljöpolicyn om att stärka energieffektiviteten i verksamheten och trygga tillgången till förnybar energi. Dessa målsättningar är förenliga med EU:s klimat- och industripolitik, såsom den uttrycks exempelvis i Clean Industrial Act.

Målen baseras på entydig vetenskaplig evidens och är i linje med antagandena i IEA:s NZE by 2050-scenario, vilket inkluderar en snabb utfasning av fossila bränslen, omfattande investeringar i förnybar energi, kontinuerliga förbättringar av energieffektivitet samt elektrifiering av fordon och industriella processer på global nivå.

Utvecklingen av målen har involverat ett brett spektrum av interna stakeholders, men inga externa stakeholders har varit direkt involverade i fastställandet av målen.

E1-5 Energianvändning och energimix

Den totala energianvändningen relaterad till Alfa Lavals egen verksamhet inkluderar bränsleförbrukning från förnybara och icke-förnybara källor samt användning av inköpt el, fjärrvärme och fjärrkyla från förnybara källor, fossila källor och kärnkraftskällor. Alfa Laval producerar också egen el som helt och hållet förbrukas i den egna verksamheten och inte säljs till elnätet.

Energianvändningsdata omfattar alla operativa anläggningar och bolag som ägdes av Alfa Laval under rapporteringsperioden. Detta inkluderar även leasade fastigheter.

Uppgifterna om energianvändning rapporteras månadsvis baserat på fakturor. Om ingen faktura finns tillgänglig i tid görs uppskattningar baserade på förbrukning från föregående period och mätare. Egenproducerad el mäts av varje enskild anläggning.

Energin kan rapporteras i olika måttenheter beroende på de fakturor som anläggningarna får, men i slutändan konverteras och konsolideras den alltid med MWh som standardmåttenhet.

Inköpt el från förnybara källor med ursprungscertifikat, energiattributcertifikat (EAC) eller leverantörsförsäkran redovisas som förnybar energi. Andra elinköp som inte garanterar 100 procent förnybart ursprung redovisas på motsvarande sätt genom att dela upp förbrukningen baserat på en fördelningsnyckel från leverantören som anger andelen fossil energi, förnybar energi och kärnkraftsenergi.

Anläggningar som förbrukar fjärrvärme rapporterar hela förbrukningen som förnybar energi om leverantören garanterar att mer än 50 procent av fjärrvärmen kommer från förnybara energikällor. Om mindre än 50 procent kommer från förnybara energikällor rapporteras hela förbrukningen som fossil energi. Endast 100 procent förnybar el räknas som förnybar el. Andelen förnybar energi baseras på den totala energianvändningen.

Energianvändningen för de tjänstebilar som används av Alfa Laval baseras på den körsträcka som fastställs i avtalen med leasingbolagen. Information om energianvändning per bil tillhandahålls av leasingföretaget.

Vid rapportering av energiintensitet baserat på nettoomsättning enligt E1-5 betraktas alla företagets aktiviteter som ”sektorer med hög klimatpåverkan”. Den totala energiförbrukningen i MWh för koncernen (rad 12 i tabellen ”Energy consumption and mix”) divideras med koncernens totala nettoomsättning, som redovisas på första raden i den konsoliderade rapporten över totalresultatet i den finansiella rapporten. Den totala nettoomsättningen uppgick till 69 674 MSEK för 2025 och 66 954 MSEK för 2024.

E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

Tillämpade standarder och metoder

Utsläppen beräknas i enlighet med Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard och Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard, inklusive de tillämpliga vägledningsdokumenten GHG Protocol Scope 2 Guidance och Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions.

Alla utsläpp av växthusgaser beräknas i ton CO_2e och inkluderar relevanta gaser som CO_2, CH_4, N_2O, HFC, PFC och SF6. Den globala uppvärmningspotential (Global Warming Potential, GWP) som används i beräkningarna av CO_2e-utsläpp av icke-CO_2-gaser är de senaste som publicerats av IPCC. Basåret för Alfa Lavals klimatrelaterade mål och alla utsläppsberäkningar är 2020.

Alfa Laval beräknar utsläpp av växthusgaser regelbundet under året genom ett strukturerat tillvägagångssätt med tydligt definierade och uppmärkta mätvärden i linje med ESRS. Dessa beräkningar är inte föremål för extern validering annat än av bolagets revisorer, men granskas noggrant internt av business controllers och hållbarhetsexperter.

Primärdata som tillhandahålls av leverantörer används för att beräkna utsläpp så långt det är möjligt, och de flesta beräkningar av utsläpp inom Scope 1 och 2 baseras på energiförbrukningsdata från leverantörer. Där primärdata är ofullständiga eller svåra att samla in använder Alfa Laval interna register, uppskattningar och erkända sekundära källor, inklusive fackgranskad litteratur och offentliga databaser, för att beräkna utsläppen. Detta är ofta fallet för flera kategorier av Scope 3-utsläpp.

Rapporteringsgränserna för Scope 1- och 2-utsläpp är desamma som för de finansiella rapporterna, eftersom Alfa Laval inte har operativ kontroll över joint ventures eller andra företag som inte konsolideras i de finansiella rapporterna. Rapporteringsgränserna för relevanta kategorier av Scope 3-utsläpp sträcker sig över hela värdekedjan från inköpta varor och tjänster uppströms till distribution, användning och sluthantering av produkter nedströms. Det skedde inte några väsentliga förändringar i definitionen av vad som utgör den rapporterande enheten eller värdekedjan uppströms och nedströms under året.

De metoder, antaganden och emissionsfaktorer som används vid beräkningen av Scope 1-, 2- och 3-utsläpp har alla valts med avsikt att tillhandahålla relevanta och tillförlitliga uppgifter om Alfa Lavals utsläpp av växthusgaser. För detta ändamål införs vissa ändringar i metoder, antaganden och emissionsfaktorer kontinuerligt när bättre alternativ eller ny information blir tillgänglig som ger mer exakta uppgifter om utsläpp. Detaljer om specifika metoder, antaganden och emissionsfaktorer som använts för att beräkna varje utsläppsområde, samt eventuella förändringar jämfört med tidigare perioder, presenteras nedan.

Scope 1- och 2-utsläpp

Scope 1-utsläpp beräknas baserat på den rapporterade förbrukningen av fossilbaserade bränslen vid driftsställen och på standardutsläppsfaktorer som publicerats av det brittiska departementet för miljö, livsmedel och landsbygdsfrågor (DEFRA). Utsläppen från tjänstebilar baseras på den körsträcka som anges i avtalen med leasingbolagen. För elbilar beräknas utsläppen med hjälp av nationella nätfaktorer. För bränsledrivna bilar beräknas utsläppen med hjälp av emissionsfaktorer för bilmodeller som tillhandahålls av leasingbolagen. Under 2025 gjordes en justering av utsläppen från tjänstebilar för att undvika dubbelräkning av pendlingsutsläpp som också rapporteras i Scope 3, kategori 7.

De marknadsbaserade utsläppen i Scope 2 beräknas utifrån rapporterad förbrukning av el, fjärrvärme och fjärrkyla från verksamhetsställen och emissionsfaktorer som tillhandahålls av energileverantörer. För el från förnybara energikällor eller kärnkraft tillämpas en emissionsfaktor på 0 t CO_2e. När leverantörsspecifika emissionsfaktorer inte finns tillgängliga beräknas utsläppen genom att använda regionala nätmixfaktorer som tillhandahålls av International Energy Agency (IEA) eller andra relevanta nationella källor. Om leverantörsspecifika emissionsfaktorer för fjärrvärme inte finns tillgängliga används emissionsfaktorer baserade på landsdata för el och värme från IEA som indirekt värde för fjärrvärme. Tidigare år har fjärrvärmefaktorer från DEFRA använts, men dessa speglar utsläppen specifikt i Storbritannien, inte i andra länder.

Platsbaserade utsläpp i Scope 2 beräknas på liknande sätt som marknadsbaserade utsläpp, förutom att regionala eller nationella nätmixfaktorer från IEA används för alla beräkningar.

En betydande del av Alfa Lavals energiförbrukning kommer från förnybara energikällor, vilket även återspeglas i de marknadsbaserade Scope 2-utsläppen. Av de totala marknadsbaserade Scope 2-utsläppen år 2025 var 97 procent kopplade till avtalsbaserade instrument för inköp av förnybar energi eller annan energi med låga utsläpp, stödda av ursprungsgarantier (GO) eller Renewable Energy Certificates (REC). En stor andel av den elektricitet som Alfa Laval köper är paketerad med REC eller liknande energicertifikat, vanligtvis som en del av avtal i de nordiska länderna, Italien och Frankrike, medan de flesta andra länder köper obundna REC.

Scope 3-utsläpp

Alfa Laval redovisar Scope 3-utsläpp för alla kategorier som bedöms vara relevanta och väsentliga för affärsmodellen enligt nedan. Scope 3-kategorierna 8 (uppströms leasade tillgångar), 10 (bearbetning av sålda produkter), 13 (nedströms leasade tillgångar) och 14 (franchise) har inte tagits med då de inte anses vara väsentliga för Alfa Lavals verksamhet. Utsläpp av växthusgaser från molntjänster och datacentertjänster ingår inte eftersom de för närvarande bedöms som oväsentliga för Alfa Lavals verksamhet i förhållande till affärsmodellen.

Beräkningar av Scope 3-utsläpp är nästan helt beroende av sekundärdata. För vissa Scope 3-kategorier (3, 5, 6) finns primära aktivitetsdata om till exempel energianvändning, avfall och resor tillgängliga, och ett

begränsat antal leverantörsspecifika emissionsfaktorer har använts för att beräkna utsläppen i kategori 3.1. Med hänsyn till detta är cirka 1 procent av Scope 3-utsläppen baserade på primärdata från leverantörer. Mer information om beräkningsmetoder och datakällor som används för att uppskatta Scope 3-utsläpp per kategori presenteras nedan.

Kategori 1: Inköpta varor och tjänster
Utsläpp från produktion av råvaror och komponenter som används för att tillverka Alfa Lavals produkter. Detta är den mest betydande uppströmskategorin av Scope 3-utsläpp och inkluderar utsläpp från vaggan till fabriksgrinden för inköpta varor. Beräknas med hjälp av både genomsnittsdatametoden (för vikten på metallråvaror) och den utgiftsbaserade metoden (för övriga råvaror). Utsläppsfaktorer från leverantörer, Ecoinvent (viktbaserade beräkningar) och Watershed Open CEDA-databasen (utgiftsbaserade beräkningar) tillämpas.

Kategori 2: Kapitalvaror
Utsläpp relaterade till produktion av maskiner, utrustning, byggnader och fordon som förvärvats av Alfa Laval. Beräknat utifrån utgifter för kapitalvaror som används i den egna verksamheten och utsläppsfaktorer från Watershed Open CEDA-databasen.

Kategori 3: Bränsle- och energirelaterade aktiviteter
Utsläpp (som inte ingår i Scope 1 eller 2) från bränsleproduktion och energiöverföring uppströms. Beräkningar baserade på faktisk energiförbrukning (som rapporteras i E1-5) och emissionsfaktorer från IEA och DEFRA för uppströms utsläpp samt överförings- och distributionsförluster.

Kategori 4: Uppströms transport och distribution
Utsläpp i samband med transport av Alfa Lavals material och produkter av tredjeparts logistikleverantörer enligt avtal. Beräknat med hjälp av den avståndsbaserade metoden (Well-to-Wheel-metoden). Den externa leverantören EcoTranslt World används för att beräkna utsläpp, med hänsyn till transportvägar, transportsätt och bränslemix.

Kategori 5: Avfall genererat i verksamheten
Utsläpp från behandling och bortskaffande av avfall som produceras i den egna verksamheten. Beräknat baserat på faktiska avfallsdata som rapporterats av Alfa Lavals anläggningar och emissionsfaktorer från DEFRA.

Kategori 6: Affärsresor
Utsläpp som uppstår från anställdas resor i tjänsten. Beräknade av extern part, Thrust Carbon, baserat på faktisk resedata (flygresor, tågresor och hotellövernattningar) tillhandahållen av Alfa Lavals resebyrå.

Kategori 7 – Anställdas pendling
Utsläpp från transporter av anställda mellan deras hem och arbetsplatser. Beräknat med hjälp av metoden för genomsnittliga data, baserat på insikter om transportmetoder och pendlingsavstånd från medarbetarundersökningar som genomfördes 2020 och 2021 multiplicerat med antalet heltidsekvivalenter (FTE).

Kategori 9: Nedströms transport och distribution
Utsläpp kopplade till distribution av färdiga produkter till kunder, som inte betalas av Alfa Laval. Uppskattat med hjälp av den avståndsbaserade metoden (well-to-wheel) som en procentandel (20 procent) av transportutsläpp uppströms (kategori 4) baserat på en fördjupad bedömning av transporter som utfördes under 2020.

Kategori 11: Användning av sålda produkter
Utsläpp relaterade till energiförbrukningen för Alfa Lavals produkter som används hos kunder. Detta är den totalt sett mest betydande kategorin av Scope 3-utsläpp. Beräknat baserat på faktisk försäljning under rapportperioden och uppskattad energiförbrukning under hela livstiden för sålda produkter multiplicerat med IEA:s elemissionsfaktorer för länder där Alfa Lavals produkter är installerade. DEFRA:s emissionsfaktorer används för bränslebaserade produkter. Utsläppsfaktorer för marina lösningar som drivs av el genererad ombord utvecklas internt, baserat på specifik bränsleförbrukning per bränsle- och motortyp samt genomsnittlig bränslemix för fartyg som kontrakterades under året.

Kategori 12: Slutbehandling av sålda produkter
Utsläpp relaterade till avfallshantering och återvinning av uttjänta Alfa Laval-produkter. Beräknat med hjälp av den avfallstypspecifika metoden och data om produktvikter multiplicerat med utsläppsfaktorer för avfallshantering från DEFRA. Vikterna för de produkter som tillverkades och såldes under året antas vara lika med vikterna för inköpta metallråvaror som används i de viktbaserade beräkningarna i kategori 1.

Kategori 15: Investeringar
Utsläpp från joint ventures och intresseföretag (där Alfa Laval inte har operativ kontroll) med verksamhet som använder energi, som resulterar i Scope 1- och 2-utsläpp. Energidata samlas in från dessa företag och utsläppen beräknas med hjälp av emissionsfaktorer från DEFRA och IEA.

Växthusgasutsläppsintensitet
Utsläppsintensiteten beräknas som de totala växthusgasutsläppen inom Scope 1, 2 och 3 (för marknadsbaserade respektive platsbaserade Scope 2-utsläpp) i tCO_2e dividerat med den totala nettoomsättningen i MSEK för Alfa Laval-koncernen, såsom redovisad på första raden i den konsoliderade rapporten över totalresultatet i den finansiella rapporten. Den totala nettoomsättningen uppgick till 69 674 MSEK för 2025 och 66 954 MSEK för 2024.

Biogena utsläpp
Alfa Laval redovisar biogena Scope 1- och 2-utsläpp av CO_2 från förbränning eller biologisk nedbrytning av biomassa separat utanför alla Scope, men inkluderar utsläpp av andra typer av växthusgaser i växthusgasinventeringen. Biogena utsläpp beräknas baserat på faktisk förbrukning av biobränslen vid Alfa Lavals anläggningar (Scope 1) och leverantörsdata om de kvantiteter biomassa som används för att generera elektricitet och värme som köps av Alfa Laval (Scope 2) multiplicerat med emissionsfaktorer från DEFRA. Alfa Laval har för närvarande inte tillförlitliga data för att beräkna biogena Scope 3-utsläpp.

E3 Vatten och marina resurser

E3-3 Vattenmål

Målet för vattenförbrukning fram till 2030 är att förbättra vatteneffektiviteten (uttryckt som totalt vattenuttag i m^3 per MSEK av koncernens nettoförsäljning) med 5 procent per år. Basåret är 2024 och baslinjevärdet är 10,4 m^3 per MSEK. Vattenuttag inkluderar färskvatten från ytvatten, grundvatten och kommunalt vatten som används i företagets processer.

Målet gäller för samtliga verksamheter som rapporterar vattenuttag globalt och bygger på den ambition som uttrycks i Miljöpolicyn att säkerställa en effektiv användning av energi, vatten och material i produkter och processer. Målet är i linje med främjandet av industriell vatteneffektivitet enligt den europeiska Water Resilience Strategy.

Målet baseras på entydig vetenskaplig evidens rörande klimatförändringarnas påverkan på tillgången till och kvaliteten på färskvatten enligt IPCC:s klimatscenarier. I synnerhet visar högutsläppsscenariot RCP 8.5 på en framtid med mindre tillförlitliga och sämre kvalitet på sötvatten till följd av mer extrema perioder av torka och översvämningar, föroreningar, inträngning av saltvatten och högre temperaturer. Dessa förändringar kommer att påverka områden som redan upplever vattenstress särskilt hårt, men sannolikt få globala konsekvenser.

Utvecklingen av målet har involverat många olika interna stakeholders, men inga externa stakeholders har varit direkt involverade i att fastställa vattenmålet.

E3-4 Vattenförbrukning

Data om uttagna vattenvolymer mäts och rapporteras kvartalsvis av alla Alfa Lavals anläggningar med operativ verksamhet. Vattendata redovisas av alla bolag som Alfa Laval ägde under rapporteringsperioden.

Mätetalet för vatten E3-4 är för närvarande begränsat till vattenuttag, vilket inkluderar vatten som köps från kommunala källor eller annan tredje part, ytvatten som tas direkt från regnvatten, floder eller andra vattendrag och grundvatten som tas lokalt under markytan i mättnadszonen.

Med mycket få undantag kommer data om vattenuttag från direkta mätningar, till exempel mätaravläsningar på plats, leverantörsfakturor eller andra periodiska rapporter från leverantörer som anger faktiska volymer av inköpt vatten.

Anläggningar kan rapportera vattendata i olika måttenheter beroende på information från leverantörer. Alla data konverteras dock alltid till kubikmeter (m^3), som används som standardmått.

Alfa Laval övervakar vattenrisken och vattenstressnivåerna på sina anläggningar. Områden med hög vattenrisk eller vattenstress är de platser som klassificeras som höga eller extremt höga enligt WRI Aqueduct Water Risk Atlas.

E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

E5-3 Mål för resursanvändning

Det nya målet för avfallshantering anger att 95 procent av allt icke-farligt avfall ska återanvändas, materialåtervinnas eller energiåtervinnas till 2030. Basåret är 2024 med ett baslinjevärde på 91 procent. Metoder för avfallsbortskaffande inkluderar förbränning utan energiåtervinning och deponering. All annan behandling betraktas som omdirigerad från bortskaffande.

Målet gäller för alla verksamheter som rapporterar avfall globalt och bygger på den ambition som uttrycks i miljöpolicyn att förbättra avfallshanteringen, med målsättningen om noll avfall till deponi i den egna verksamheten. Målet ligger i linje med målsättningarna i EU:s Circular Economy Action Plan och den kommande Circular Economy Act.

Fördelarna med återvinning jämfört med att bortskaffa avfall är väl dokumenterade i forskningsstudier, inklusive undvikande av metanutsläpp från deponier, energibesparingar samt bevarande av naturresurser och biologisk mångfald när produkter tillverkas av återvunnet material i stället för jungfruliga råvaror. Alfa Lavals mål för avfallshantering baseras därför på entydig vetenskaplig evidens.

Utvecklingen av målet har involverat många olika interna stakeholders, men inga externa stakeholders har varit direkt involverade i att fastställa avfallsmålet.

E5-4 Resursinflöden

Resursinflödesdata som rapporteras under E5-4 består av vikten av metaller, främst rostfritt stål, kolstål, koppar, aluminium, titan och nickel, som köps som råmaterial i form av rullar, plåtar och stänger, vilket representerar de mest betydande resurserna räknat på vikt. Uppgifterna omfattar för närvarande inte metallkomponenter, gjutna, smidda, maskinbearbetade eller på annat sätt bearbetade delar, eller andra material som används i produktionen eller till förpackning.

Viktdata för råmaterial samlas in via en årlig enkät till alla Alfa Lavals inköpsenheter, exklusive företag med flera varumärken, och fångar upp de viktigaste inflödena av metallresurser till koncernen. Uppgifterna baseras på faktiska mängder metaller som köpts in av varje inköpsenhet under året, oftast hämtade från lokala ERP-verktyg eller liknande system.

E5-5 Resursutflöden

Produkternas hållbarhet

Data om produkternas hållbarhet samlas in från experter inom affärsenheterna som har sammanställt information om produkternas designspecifikationer, servicehistorik och observerad livslängd för den installerade basen av produkter på marknaden för att komma fram till en samlad uppskattad förväntad livslängd för Alfa Lavals viktigaste produktgrupper.

Hållbarhetsberäkningarna förutsätter att produkterna underhålls på rätt sätt och att slitdelar byts ut med jämna mellanrum enligt fastställda serviceplaner. De redovisade mätvärdena är medelvärden för produktgrupper, och enskilda produkter kan ha kortare eller längre livslängd än beräknat beroende på specifika driftsförhållanden och i vilka typer av tillämpningar som de används.

Avfallsproduktion och avfallshantering

Uppgifter om avfall rapporteras kvartalsvis av alla Alfa Lavals operativa anläggningar och kontor. Data redovisas av alla bolag som Alfa Laval ägde under rapporteringsperioden.

Anläggningarna rapporterar de faktiska avfallsmängder som samlats in eller kontrakterats för insamling av lokala avfallshanteringsföretag enligt fakturor, avfallsdeklarationer eller leverantörsavtal. För vissa anläggningar som inte har full kontroll över avfallsmätningarna, till exempel mindre försäljningskontor och hyrda lokaler, redovisas en uppskattad mängd avfall baserat på tillgänglig information från hyresvärdarna.

I enlighet med ESRS klassificeras allt avfall som företaget genererar som icke-farligt eller farligt avfall, i enlighet med EU:s ramdirektiv för avfall och lokala juridiska definitioner. Farligt avfall inkluderar allt radioaktivt avfall. Avfallet rapporteras som bortskaffat eller avlett från bortskaffande baserat på information om avfallshanteringsmetoder från avfallsentreprenören.

Anläggningar kan rapportera avfallsdata i olika måttenheter beroende på information från avfallsentreprenörer. Alla uppgifter konverteras dock till ton, som används som standardmått.

Andelen avfall som inte återvinns beräknas som den totala mängden avfall som skickas till bortskaffning dividerat med den totala mängden avfall.

S1 Den egna arbetskraften

S1-5 Mål kopplade till arbetsstyrkan

Arbetsmiljö

Målet för säkerhet är att uppnå en Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR) under 1,0 till år 2030. Basåret är 2024 och baslinjevärdet är 1,8. Målet gäller för alla verksamheter globalt som rapporterar arbetsmiljödata, såsom beskrivet och definierat nedan i noterna till S1-14. Målet baseras på visionen om noll olyckor som anges i arbetsmiljöpolicyn samt ambitionen att kontinuerligt följa upp säkerhetsprestanda, säkerställa att incidenter och risker identifieras, rapporteras och utreds på ett korrekt sätt.

Utvecklingen av målet har involverat många olika interna stakeholders, inklusive medverkan från arbetstagare och deras representanter, men inga externa stakeholders har varit direkt involverade i att fastställa arbetsmiljömålet.

I enlighet med arbetsmiljöpolicyn övervakas utvecklingen i förhållande till målet kontinuerligt, och månatliga säkerhetsrapporter distribueras till samtliga chefer för presentation och diskussion om lärdomar eller möjliga förbättringar inom deras respektive team. Styrelsen utvärderar säkerhetsprestandan minst en gång per år, i närvaro av arbetstagarrepresentanter.

Mål för inkludering och mångfald
Det finns tre mål för inkludering och mångfald på koncernnivå:

1. Andelen kvinnliga medarbetare ska uppgå till minst 26 procent år 2030. Basåret är 2024 och baslinjevärdet är 23 procent.

2. Andelen kvinnliga chefer ska uppgå till minst 27 procent år 2030. Basåret är 2024 och baslinjevärdet är 23 procent.

3. Mer än 50 procent av chefer i seniora befattningar (definierat som rollnivåer över en fastställd tröskel, upp till två nivåer under koncernledningen) ska ha ett icke-skandinaviskt medborgarskap år 2030. Basåret är 2025 och baslinjevärdet är 50 procent.

Dessa mål gäller för alla Alfa Laval-bolag globalt som rapporterar medarbetardata via HRIS-systemet, vilket omfattar cirka 85 procent av alla medarbetare.

Med insikten om att Alfa Laval har en relativt homogen och mansdominerad arbetsstyrka baseras målen på åtagandet i medarbetarpolicyn att sträva efter en inkluderande och mångfaldspräglad arbetsplats, främja inkludering och mångfald på alla nivåer och ge alla medarbetare rättvisa och lika möjligheter.

Utvecklingen av målen har involverat många olika interna stakeholders, inklusive medverkan från arbetstagare och deras representanter, men inga externa stakeholders har varit direkt involverade i att fastställa målen för inkludering och mångfald.

Resultat och utveckling i förhållande till målen presenteras regelbundet i olika medarbetarforum, och styrelsen granskar data för inkludering och mångfald minst en gång per år i närvaro av arbetstagarrepresentanter.

Mål för prestationsutveckling
Målet är att 100 procent av tjänstemännen ska genomföra ett årligt utvecklingssamtal (PDD) med sina chefer. Detta är ett återkommande mål utan fastställt basår eller målår. Målet gäller för alla Alfa Laval-bolag globalt som rapporterar medarbetardata via HRIS-systemet, vilket omfattar cirka 85 procent av alla medarbetare.

Målet bidrar till att utvecklingssamtalen genomförs korrekt och i tid, och PDD utgör grunden för meningsfull utveckling för medarbetare samt för att identifiera relevanta lärande- och karriärutvecklingsmöjligheter, i enlighet med medarbetarpolicyn.

Utvecklingen av målet har involverat många olika interna stakeholders, inklusive medverkan från arbetstagare och deras representanter, men inga externa stakeholders har varit direkt involverade i att fastställa målet för prestationsutveckling.

Uppföljning av måluppfyllelsen genomförs minst en gång per år av styrelsen, i närvaro av arbetstagarrepresentanter.

S1-6 Uppgifter om företagets anställda

Medarbetardata samlas in regelbundet och lagras i Alfa Lavals HRIS-system (Human Resources Information System), som omfattar cirka 85 procent av de anställda globalt, benämnda som Alfa Laval-bolag i rapporten. De återstående 15 procenten är vanligtvis anställda i företag med flera varumärken som ännu inte är anslutna till HRIS. Uppgifter om dessa anställda samlas in årligen genom manuell inmatning i en standardiserad mall i systemet för finansiell rapportering. Kombinationen av dessa två datamängder benämns som Alfa Laval-koncernen i rapporten.

Kön är självrapporterat av varje medarbetare. Om en medarbetares kön saknas eller inte har angetts registreras detta som ”ej rapporterat”. Könsmångfald bedöms som antalet kvinnliga och manliga medarbetare i förhållande till det totala antalet anställda.

Personalomsättning definieras som antalet tillsvidareanställda som lämnar Alfa Laval under rapporteringsperioden i relation till antalet tillsvidareanställda vid årets slut. Medarbetare som lämnar Alfa Laval omfattar alla anställda med ett avslutsdatum inom rapporteringsperioden.

S1-9 Mångfaldsindikatorer

Uppgifterna för att beräkna mångfaldsmått kommer från samma källa som anges under S1-6. Högsta ledningen definieras utifrån rollens senioritetnivå enligt Alfa Lavals lönestruktur och omfattar vanligtvis chefer upp till två nivåer under koncernledningen. De anställdas ålder bestäms av födelsedatum per årsskiftet.

S1-13 Mätetal för utbildning och kompetensutveckling

Utbildningsdata kommer från företagets utbildningssystem, där all utbildning som anordnas av Alfa Laval görs tillgänglig för anställda och registreras. Lokala utbildningar på plats för en avgränsad grupp anställda om specifika ämnen registreras normalt inte i utbildningssystemet. Uppgifterna omfattar inte heller deltagande i externa utbildningar.

Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd beräknas som det totala antalet utbildningstimmar som registrerats i utbildningssystemet under rapporteringsperioden dividerat med det totala antalet anställda per kön (exklusive personer som inte registrerats som män eller kvinnor).

Data om deltagande i utvecklingssamtal omfattar alla Alfa Laval-anställda som är en del av PDD-processen (Performance Development Dialogue), vilket huvudsakligen är tjänstemän. PDD-processen är en årlig cykel som består av att sätta upp mål, komma överens om en karriär- och utvecklingsplan samt att utvärdera medarbetarnas prestationer vid årets slut. Deltagande i utvecklingssamtal mäts som antal och andel medarbetare som slutför PDD-processen uppdelat på kön.

S1-14 Arbetsmiljöindikatorer

Det globala ramverket för arbetsmiljö och relaterade mätetal omfattar Alfa Lavals personalstyrka, inklusive egna anställda och icke-anställda, till exempel tillfälligt anställda eller inhyrd personal som arbetar under Alfa Lavals överinseende och kontroll. Olyckor relaterade till entreprenörer registreras i rapporteringssystemet men ingår inte i mätetalen för arbetsmiljö. Tredjepartsleverantörer och tjänsteleverantörer ingår normalt inte.

Arbetsmiljöincidenter rapporteras av Alfa Lavals anläggningar i samma rapporteringssystem som data om energi, vatten och avfall. Incidenter som rapporteras är observationer av faror och risker, tillbud och skador, inklusive dödsfall, skador som leder till förlorad arbetstid, skador som medför nedsatt arbetsförmåga, skador som medför medicinsk behandling och mindre skador.

Definitioner av skador
Dödsfall. En skada som leder till att en arbetstagare avlider. Dödsfall som inträffar efter händelsen inkluderas om de är en direkt följd av händelsen. Dessa incidenter redovisas med en förlorad tid på 1 000 dagar.

Skador som medför förlorad arbetstid (LTI). En skada som leder till en eller flera dagars frånvaro från arbetet vid något tillfälle (inte nödvändigtvis omedelbart) efter det skift då skadan inträffade.

Nedsatt arbetsförmåga (RWI). En skada där arbetstagaren inte har förlorat några hela dagar, men inte kan utföra sina normala arbetsuppgifter fullt ut.

Skada som kräver medicinsk behandling (MTI). Skador som kräver mer än grundläggande första hjälpen och vård av sjukvårdspersonal men som inte leder till frånvaro från arbetet.

Lindrig skada (MI). En skada där arbetstagaren omedelbart kan återgå till sina normala arbetsuppgifter efter att ha fått första hjälpen.

Totala registrerbara skador (TRI). Inkluderar alla typer av skador utom lindriga skador.

Skadefrekvens med förlorad arbetstid (LTIFR). Representerar alla skador med förlorad arbetstid som rapporterats per miljon arbetstimmar.

Arbetstiden beräknas utifrån ett globalt genomsnitt av arbetstimmar. Alfa Laval räknar med 1 850 timmar per år och multiplicerar det med antalet heltidsanställda.

S1-16 Ersättningsindikatorer

Löneskillnad mellan könen

Löneskillnaden mellan könen beräknas utifrån medarbetarnas totala ersättning (i SEK), som omfattar grundlön och eventuella kontantförmåner. Uppgifterna omfattar anställda som ingår i informationssystemet för personalfrågor, vilket är cirka 85 procent av Alfa Lavals anställda globalt.

Löneskillnaden uttrycks som skillnaden i genomsnittlig total ersättning mellan manliga och kvinnliga anställda i procent av den genomsnittliga totala ersättningen för manliga anställda. En positiv procentandel innebär att män i genomsnitt har högre lön än kvinnor och vice versa.

Ersättningskvot

Kvoten beräknas som den årliga totala ersättningen för den högst avlönade individen (VD:n) i förhållande till den genomsnittliga årliga totala ersättningen för alla svenska medarbetare. Detta sätt att beräkna ersättningskvoten är i linje med hur motsvarande nyckeltal presenteras i den offentliga ersättningsrapporten.

Den årliga totala ersättningen för medarbetare hämtas från det finansiella rapporteringssystemet och beräknas som genomsnittet av grundlöner och kontanta förmåner för samtliga medarbetare i svenska juridiska enheter, exklusive koncernledningen (som hör till de högst avlönade medarbetarna utöver VD:n).

Den redovisade ersättningskvoten avviker från kraven i ESRS S1-16, eftersom medarbetarersättningen beräknas som ett medelvärde (mean) i stället för median, och eftersom den för närvarande endast omfattar medarbetare i Sverige (cirka 3 300 personer).

S2 Arbetstagare i värdekedjan

Leverantörer väljs ut för revisioner enligt affärsprinciperna baserat på en bedömning av landsrisk, produkt- och processrisk samt styrningsrisk. Bedömningen av landsrisker baseras vanligen på externa källor som Transparency International och Verisk Maplecroft. Alfa Laval har identifierat vissa tillverkningsprocesser och industrier, såsom kemikalier, smide och gjuterier, som har en högre risk för påverkan på miljö, arbetsmiljö samt arbetsrätt. Styrningsrisker bedöms utifrån genomgångar av dokumenterade hållbarhetspolicyer och styrning som tillhandahålls av leverantörer.

En leverantörsrevision resulterar nästan alltid i en eller flera avvikelser i förhållande till revisionschecklistan som baseras på affärsprinciperna. Avvikelserna klassificeras som låg, medelhög eller hög risk och revisionen avslutas med en riskbedömning av leverantören baserat på antalet avvikelser och risknivån för de observerade avvikelserna. Uppgifter om utförda revisioner och noterade avvikelser sammanställs från Alfa Lavals app för leverantörsrevisioner, som används av revisorer för att planera och genomföra revisioner av affärsprinciper.

G1 Ansvarsfullt företagande

Mål för affärsetik

Målet är att säkerställa att minst 90 procent av medarbetarna utbildas i de reviderade affärsprinciperna (Business Principles) vartannat år, vilket i första hand mäts genom genomförandet av utbildningen som finns i företagets utbildningssystem över en tvåårsperiod. Basåret för detta mål kommer att vara 2026 och ett baslinjevärde kommer att finnas tillgängligt i nästa rapporteringsperiod.

G1-4 Fall av korruption och mutor

Incidenter av mutor och korruption rapporteras normalt genom de etablerade rutinerna för att anmäla oro, såsom beskrivs i avsnittet Rutiner för att identifiera, rapportera och utreda problem, i G1. Detta sker via chefskedjan, genom kontakt med Group Legal eller Group Risk & Compliance, eller via visselblåsartjänsten Speak Up!.

Eventuella fällande domar och böter för överträdelser av anti-korruptions- och anti-mutlagstiftning fångas upp genom den kvartalsvisa rapporteringen av rättsliga åtgärder, krav och böter till Group Legal via nätverket av juridisk personal i varje region och större land där Alfa Laval bedriver verksamhet.

Tabeller enligt ESRS 2

Tabell 1. Redovisade upplysningskrav och datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning

Tabellen visar ESRS upplysningskrav som efterlevs i hållbarhetsrapporten, samt redovisade datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning (enligt ESRS 2 Tillägg B). Dessa legala datapunkter återfinns i de angivna avsnitten i hållbarhetsrapporten om de inte är bedömda som "Ej väsentlig". Tabellen uppfyller upplysningskravet ESRS 2 IRO-2 §56.

Upplysningskrav		Avsnitt i hållbarhetsrapporten	ESRS datapunkt från annan lagstiftning	Tillämplig EU-lagstiftning	Väsentlig datapunkt
ESRS 2 Allmänna upplysningar					
BP-1	Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten	Allmän information: Allmän grund för beredning	–		
BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	Allmän information: Särskilda omständigheter	–		
GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	Allmän information: Styrande organs roll och ansvar	Jämnare könsfördelning i styrelserna §21 (d), Andel oberoende styrelseledamöter §21 (e)	SFDR Referensvärdes-förordningen	
GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	Allmän information: Informationsutbyte och resultatuppföljning	–		
GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	Allmän information: Informationsutbyte och resultatuppföljning			
GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet	Allmän information: Tillbörlig aktsamhet gällande hållbarhet Noter och tabeller: Tabell 2	Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet) §30	SFDR	
GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	Allmän information: Riskhantering och intern kontroll	–		
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	Allmän information: Pioneering Positive Impacts, Leva upp till åtaganden	Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen, kemikalieproduktion, kontroversiella vapen, tobak §40 (d) i-iv	SFDR Tredje pelaren Referensvärdes-förordningen	Ej väsentlig
SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	Allmän information: Intressenters intressen och synpunkter	–		
SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	Allmän information: Pioneering Positive Impacts, Leva upp till åtaganden, Dubbel väsentlighetsanalys Påverkan, risker och möjligheter (i kapitel för varje ämnesstandard)	–		
IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter	Allmän information: Dubbel väsentlighetsanalys	–		
IRO-2	Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsrapport	Allmän information: Upplysningskraven enligt ESRS Noter och tabeller: Tabell 1	–		
E1 Klimatförändringar					
ESRS 2 GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	Allmän information: Informationsutbyte och resultatuppföljning	–		
ESRS 2 SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	Allmän information: Pioneering Positive Impacts, Leva upp till åtaganden, Dubbel väsentlighetsanalys Miljöinformation: E1 Klimatförändringar – Påverkan, risker och möjligheter	–		
ESRS 2 IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter	Allmän information: Dubbel väsentlighetsanalys Miljöinformation: E1 Klimatförändringar – Påverkan, risker och möjligheter	–		
E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	Miljöinformation: E1 Klimatförändringar – Handlingsplan för klimatomställning	Omställningsplan för att uppnå klimat-neutralitet senast 2050 §14 Företag som är uteslutna från EU-referens-värdena för anpassning till Parisavtalet §16 (g)	EU:s Klimatlag Tredje pelaren Referensvärdes-förordningen	

E1-2	Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	Miljöinformation: E1 Klimatförändringar – Policyer	–		
E1-3	Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer	Miljöinformation: E1 Klimatförändringar – Åtgärder	–		
E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	Miljöinformation: E1 Klimatförändringar – Mål	Minskningsmål för utsläpp av växthusgaser §34	SFDR Tredje pelaren Referensvärdes-förordningen	
E1-5	Energianvändning och energimix	Miljöinformation: E1 Klimatförändringar – Mätetal – Energianvändning och energimix	Energiförbrukning och energimix §37; Energiförbrukning från fossila källor §38; Energiintensitet §40-43	SFDR	
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	Miljöinformation: E1 Klimatförändringar – Mätetal – Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	Brutto och totala växthusgasutsläpp Scope 1, 2, 3 §44; Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp §53-55	SFDR Tredje pelaren Referensvärdes-förordningen	
E1-7	Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter	–	Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter §56	EU Climate Law	Ej väsentlig
E1-9	Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter	–	Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker §66; Uppdelning av belopp efter akut och kronisk fysisk risk §66 (a); Plats för tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk§66 (c); Uppdelning av värdet på fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklass §67 (c); Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter §69	Tredje pelaren Referensvärdes-förordningen	Ej väsentlig*
E2 Föroreningar					
ESRS 2 IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter	Allmän information: Dubbel väsentlighetsanalys	–		
E2-4	Förorening av luft, vatten och mark	–	Mängden av varje förorening i bilaga II till E-PRTR förordningen som släpps ut i luft, vatten och mark, §28	SFDR	Ej väsentlig
E3 Vattenresurser och marina resurser					
ESRS 2 IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter	Allmän information: Dubbel väsentlighetsanalys	–		
E3-1	Policyer för vattenresurser och marina resurser	Miljöinformation: E3 Vattenresurser och marina resurser – Policyer	Särskild strategi för vattenresurser och hållbara hav §9, §13, §14	SFDR	
E3-2	Åtgärder och resurser för vattenresurser och marina resurser	Miljöinformation: E3 Vattenresurser och marina resurser – Åtgärder	–		
E3-3	Mål för vattenresurser och marina resurser	Miljöinformation: E3 Vattenresurser och marina resurser – Mål	–		
E3-4	Vattenförbrukning	Miljöinformation: E3 Vattenresurser och marina resurser – Mätetal	Totalt återvunnet/återanvänt vatten §28 (c); Total vattenförbrukning i m^3 per nettoinkomst §29	SFDR	
E4 Biologisk mångfald och ekosystem					
ESRS 2 IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter	Allmän information: Dubbel väsentlighetsanalys	Beskrivning av arbetsgången för att bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter §16 (a)-(c)	SFDR	
E4-2	Policyer för biologisk mångfald och ekosystem	–	Policyer för hållbar markanvändning, hållbara hav, avskogning §24 (b)-(d)	SFDR	Ej väsentlig
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi					
ESRS 2 IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter	Allmän information: Dubbel väsentlighetsanalys	–		
E5-1	Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	Miljöinformation: E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi – Policyer	–		
E5-2	Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	Miljöinformation: E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi – Åtgärder	–		
E5-3	Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	Miljöinformation: E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi – Mål	–		
E5-4	Resursinflöden	Miljöinformation: E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi – Resursinflöden	–		
E5-5	Resursutflöden	Miljöinformation: E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi – Resursutflöden	Icke-återvunnet avfall §37 (d); Farligt avfall och radioaktivt avfall §39	SFDR	

S1 Den egna arbetskraften					
ESRS 2 SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	Allmän information: Intressenters intressen och synpunkter	–		
ESRS 2 SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	Allmän information: Pioneering Positive Impacts, Leva upp till åtaganden, Dubbel väsentlighetsanalys Social information: S1 Den egna arbetskraften – Påverkan, risker och möjligheter	Risk att utsättas för tvångsarbete §14 (f); Risk att utsättas för barnarbete §14 (g)	SFDR	
S1-1	Policyer för den egna arbetskraften	Social information: S1 Den egna arbetskraften – Policyer	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter §20; Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i ILO grundläggande konventioner 1-8 §21; Processer och åtgärder för att förhindra människohandel §22; Strategi/system för förebyggande av arbetsplatsolyckor §23	SFDR Referensvärdesförordningen	
S1-2	Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare angående konsekvenser	Social information: S1 Den egna arbetskraften – Processer för att engagera medarbetarna	–		
S1-3	Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem	Social information: S1 Den egna arbetskraften – Processer för att engagera medarbetarna	Mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor §32 (c)	SFDR	
S1-4	Åtgärder avseende konsekvenser för den egna arbetskraften och strategier för att minska riskerna och utnyttja möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften	Social information: S1 Den egna arbetskraften – Åtgärder	–		
S1-5	Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	Social information: S1 Den egna arbetskraften – Mål	–		
S1-6	Uppgifter om företagets anställda	Social information: S1 Den egna arbetskraften – Mätetal – Alfa Laval anställda	–		
S1-9	Mångfaldsindikatorer	Social information: S1 Den egna arbetskraften – Mätetal – Inkludering och mångfald	–		
S1-13	Mått för utbildning och kompetensutveckling	Social information: S1 Den egna arbetskraften – Mätetal – Utbildning och kompetensutveckling	–		
S1-14	Mått för arbetsmiljö	Social information: S1 Den egna arbetskraften – Mätetal – Arbetsmiljö	Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor §88 (b)-(c); Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom §88 (e)	SFDR Referensvärdesförordningen	
S1-16	Ersättningsmått (löneskillnader och total ersättning)	Social information: S1 Den egna arbetskraften – Mätetal – Ersättning	Ojusterad löneklyfta mellan könen §97 (a); Överdrivet hög VD-lön §97 (b)	SFDR Referensvärdesförordningen	
S1-17	Incidenter, anmälningar och allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter	–	Fall av diskriminering §103 (a); Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer §104 (a)	SFDR Referensvärdesförordningen	Ej väsentlig
S2 Arbetstagare i värdekedjan					
ESRS 2 MDR-P	Antagna policyer för hur väsentliga hållbarhetsfrågor ska hanteras	Social information: S2 Arbetstagare i värdekedjan – Policyer	–		
ESRS 2 MDR-A	Åtgärder och resurser med avseende på väsentliga hållbarhetsfrågor	Social information: S2 Arbetstagare i värdekedjan – Åtgärder	–		
ESRS 2 MDR-T	Uppföljning av policyernas och åtgärdernas ändamålsenlighet genom mål	Social information: S2 Arbetstagare i värdekedjan – Mål	–		
ESRS 2 MDR-M	Mått i förhållande till väsentliga hållbarhetsfrågor	Social information: S2 Arbetstagare i värdekedjan – Mätetal	–		
ESRS 2 SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	–	Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan §11 (b)	SFDR	Ej väsentlig*
S2-1	Policyer för medarbetare i värdekedjan	–	Policy för mänskliga rättigheter, arbetstagare i värdekedjan §17-18; Respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer§19; Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i ILO grundläggande konventioner 1-8, §19	SFDR Referensvärdesförordningen	Ej väsentlig*
S2-4	Åtgärder avseende konsekvenser för medarbetare i värdekedjan och strategier för att hantera riskerna och utnyttja möjligheterna, vad gäller medarbetare i värdekedjan	–	Människorättsfrågor och -fall kopplade till företagets värdekedja §36	SFDR	Ej väsentlig*

S3 Berörda samhällen					
S3-1	Policyer för berörda samhällen	–	Människorättsåtaganden §16; Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer §17	SFDR Referensvärdesförordningen	Ej väsentlig
S3-4	Åtgärder avseende konsekvenser för berörda samhällen och strategier för att hantera riskerna och utnyttja möjligheterna, vad gäller berörda samhällen	–	Människorättsfrågor och människorättsincidenter §36	SFDR	Ej väsentlig
S4 Konsumenter och slutanvändare					
S4-1	Policyer för konsumenter och slutanvändare	–	Policyer för konsumenter och slutanvändare §16; Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer §17	SFDR Referensvärdesförordningen	Ej väsentlig
S4-4	Åtgärder avseende konsekvenser och strategier för att minska riskerna och utnyttja möjligheterna vad gäller konsumenter och slutanvändare	–	Människorättsfrågor och människorättsincidenter §35	SFDR	Ej väsentlig
G1 Ansvarsfullt företagande					
ESRS 2 GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	Allmän information: Styrande organs roll och ansvar	–		
ESRS 2 IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter	Allmän information: Dubbel väsentlighetsanalys	–		
G1-1	Affärsetiska policyer och företagskultur	Styrningsinformation: G1 Ansvarsfullt företagande – Policyer; Rutiner för att identifiera, rapportera ochutreda problem	FN:s konvention mot korruption §10 (b); Skydd för visselblåsare §10 (d)	SFDR	
G1-2	Hantering av förbindelser med leverantörer	Styrningsinformation: G1 Ansvarsfullt företagande – Hantering av leverantörsrelationer	–		
G1-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	Styrningsinformation: G1 Ansvarsfullt företagande – Förebyggande arbete mot och upptäckt av korruption och mutor	–		
G1-4	Fall av korruption och mutor	Styrningsinformation: G1 Ansvarsfullt företagande – Mätetal	Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor §24 (a); Standarder för bekämpning av korruption och mutor §24 (b)	SFDR Referensvärdesförordningen	

SFDR – Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2019/2088 av den 27 november 2019 om hållbarhetsrelaterade upplysningar som ska lämnas inom den finansiella tjänstesektorn (förordningen om hållbarhetsrelaterade upplysningar)

Tredje pelaren – Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 575/2013 av den 26 juni 2013 om tillsynskrav för kreditinstitut och värdepappersföretag och om ändring av förordning (EU) nr 648/2012 (kapitalkravsförordningen, CRR)

Referensvärdesförordningen – Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/1011 av den 8 juni 2016 om index som används som referensvärden för finansiella instrument och finansiella avtal eller för att mäta investeringsfonders resultat, och om ändring av direktiven 2008/48/EG och 2014/17/EU och förordning (EU) nr 596/2014

EU:s Klimatlag – Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/1119 av den 30 juni 2021 om inrättande av en ram för att uppnå klimatneutralitet och om ändring av förordningarna (EG) nr 401/2009 och (EU) 2018/1999 (europeisk klimatlag)

* Upplysningarna är inte inkluderade i hållbarhetsrapporten med hänvisning till utnyttjande av infasningsmöjligheter (ESRS 1, Tillägg C).

Tabell 2. Hänvisningar till centrala delar i tillbörlig aktsamhet

Centrala delar i tillbörlig aktsamhet	Upplysningar i hållbarhetsrapporten
Att bygga in tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	SBM-3, GOV-2, GOV-3
Att samarbeta med påverkade intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet	SBM-2, IRO-1, E1-2, E3-1, E5-1, S1-1, S1-2, G1-1, S2/MDR-P
Att identifiera och bedöma negativa konsekvenser	SBM-3, IRO-1
Att vidta åtgärder för att behandla dessa negativa konsekvenser	E1-1, E1-3, E3-2, E5-2, S1-4, G1-1, G1-2, G1-3, S2/MDR-A
Att följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera det	E1-4, E1-5, E1-6, E3-3, E3-4, E5-3, E5-4, E5-5, S1-5, S1-6, S1-9, S1-13, S1-14, S1-16, G1-4, S2/MDR-T, S2/MDR-M

Rapportering enligt EU-taxonomin

Inledning

EU-taxonomin är EU:s klassificeringssystem för miljömässigt hållbara ekonomiska aktiviteter och utgör en central del av EU:s Green Deal. Alfa Laval rapporterar taxonomiberättigad och taxonomianpassad omsättning, CapEx och OpEx i enlighet med gällande delegerade akter. I takt med att det regulatoriska ramverket fortsätter att utvecklas återspeglar den presenterade informationen vår nuvarande tolkning och kan komma att förfinas under kommande år.

Bedömning enligt taxonomin

Metodik

År 2025 genomförde företaget en omprövning av deras taxonomikartläggning. Arbetet utfördes genom en strukturerad, tvärfunktionell process som involverade Group Sustainability, Group Finance och affärsdivisionerna, vilket resulterade i en uppdaterad klassificering av aktiviteter antingen omfattas av taxonomin, som är taxonomianpassade eller som inte är taxonomianpassade.

Aktiviteter som omfattas av taxonomin (eligible) fastställdes genom att jämföra Alfa Lavals globala produktportfölj med de ekonomiska aktiviteter som anges i de delegerade akterna. Uppdaterad vägledning och förbättrad förståelse för produktapplikationer möjliggjorde en förfining av aktivitetskartläggningen genom att bekräfta tidigare granskade aktiviteter, samtidigt som andra togs bort eller ersattes med sådana som bättre överensstämmer med Alfa Lavals produkter och användningsområden.

Taxonomianpassning (alignment) bedömdes för varje taxonomiberättigad aktivitet genom att utvärdera efterlevnaden av EU taxonomins tekniska granskningskriterier, inklusive relevanta kriterier för väsentligt bidrag, kraven på att inte orsaka betydande skada (Do No Significant Harm, DNSH) samt minimiskyddsåtgärderna.

Resultat

Efter genomförda bedömningar kommer Alfa Laval att rapportera följande ekonomiska aktiviteter:

Aktiviteter som omfattas av taxonomin:

- Tillverkning av energieffektiv utrustning för byggnader (CCM 3.5). Alfa Laval tillverkar värmepumpar, HVAC-system och utrustning för fjärrvärme/fjärrkyla – produkter som förbättrar byggnaders energieffektivitet, minskar energianvändning och stödjer klimatbegränsande mål.
- Tillverkning av andra tekniklösningar med låga utsläpp (CCM 3.6). Alfa Laval levererar teknik för industriella processer med låga utsläpp, energilagring, förnybara bränslen, vätgas och koldioxidavskiljning. Kärnutrustningen möjliggör betydande minskningar av växthusgasutsläpp.
- Vatteninsamling, behandling och distribution (CCM 5.1). Alfa Laval tillverkar teknik och system för vatten- och avloppsrening, slamhantering och evaporationsprocesser. Dessa är en integrerad del av byggnation och drift av infrastruktur för vatteninsamling, vattenbehandling och vattenförsörjning.

Taxonomianpassade aktiviteter:

- Tillverkning av teknik för förnybar energi (CCM 3.1). Företagets värmeväxlare och termiska system är nödvändiga komponenter som möjliggör förnybara värmeteknologier (solvärme, geotermisk energi, biogas, vätgas). Deras användning förbättrar energieffektiviteten, minskar efterfrågan och stödjer avkarboniseringen av energisystemet.
- Datadrivna lösningar för minskning av växthusgasutsläpp (CCM 8.2). Alfa Lavals digitala verktyg ger mätbara utsläppsminskningar genom optimering av bränsleeffektivitet, ruttplanering och prestandaövervakning.
- Reparation, renovering och återtillverkning (CEY 5.1). Företagets eftermarknadstjänster förlänger produktens livslängd, minskar materialanvändningen och bidrar till att förebygga avfall, i linje med principerna för cirkulär ekonomi.

Inte orsaka betydande skada (DNSH)

Alfa Laval har bedömt DNSH-kraven för de miljömål som omfattas, i enlighet med EU-taxonomins delegerade akter. Klimatrelaterade fysiska risker och omställningsrisker har utvärderats för alla operativa anläggningar med hjälp av erkända scenarier från IPCC och IEA. För ytterligare information, se delkapitel E1 Klimatförändringar.

Vattenrelaterade risker har bedömts i enlighet med Water Framework Directive. Bedömningen av miljörisker kopplade till vattenkvalitet och vattenstress visar att Alfa Lavals aktiviteter inte förhindrar att god vattenstatus eller ekologisk potential uppnås, och inte heller försämrar marina vatten som redan har god miljöstatus. Begränsade utsläpp till vatten och förekomst av vattenrening vid många produktionsanläggningar noterades, detta är även vanligtvis reglerat genom tillstånd, och överskridanden av gränsvärden är ovanliga. Klimatrisk- och sårbarhetsbedömningen har lett till en anpassningsplan där identifierade risker hanteras. För ytterligare information, se delkapitel E3 Vatten och marina resurser.

Risker relaterade till förorening hanteras genom miljöpolicyn, tillhörande styrande dokument samt koncernens övergripande riktlinjer för kemikaliekontroll, där ett viktigt verktyg är företagets Restricted Substance List. Även om vissa farliga ämnen fortfarande är nödvändiga för teknisk prestanda, ses deras användning som begränsad, kontrollerad och förenlig med DNSH-kriterierna. Potentiella effekter på biologisk mångfald bedöms i enlighet med EU-direktiv. Den dubbla väsentlighetsanalysen visade att ingen väsentlig påverkan på biologisk mångfald eller föroreningar kunde identifieras. För ytterligare information, se delkapitlet om dubbel väsentlighetsanalys.

Åtgärder som stödjer cirkularitet, såsom design för hållbarhet, möjliggörande av återanvändning och renovering samt förbättrad återvinningsbarhet, är integrerade i Alfa Lavals verksamhet. Dessa principer stöds av koncernens vägledning för cirkulär design och förstärks genom miljöpolicyn samt de särskilda företagsriktlinjerna för cirkularitet. För ytterligare information, se delkapitel E5 Resurser och cirkulär ekonomi.

Minimiskyddsåtgärderna

Minimiskyddsåtgärderna bedöms på koncernnivå. Alfa Laval följer FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, ILO:s kärnkonventioner samt FN:s internationella deklaration om de mänskliga rättigheterna. Policyer för mänskliga rättigheter, antikorruption och ansvarsfullt företagande stöds av processer för due diligence och krav på leverantörer. För mer information, se delkapitlen i avsnitten för Social- och Styrningsinformation.

Taxonomins nyckeltal

Metodik

Vid beräkningen av andelen omsättning som omfattas av taxonomin och är förenlig med EU-taxonomin har företagets ALSIS-system (Alfa Laval Sales Information Structure) använts. ALSIS är ett standardiserat

kodningssystem för klassificering av försäljningstransaktioner. För varje taxonomiomfattande och taxonomianpassad aktivitet identifierades relevanta produktkoder och mappades till motsvarande taxonomiaktivitet. Dessa koder användes sedan av business controllers för att extrahera omsättningsdata från interna finansiella system, vilket säkerställer spårbarhet och konsekvens i klassificeringen av omsättningen (för koncernens omsättning se not 2 i de finansiella rapporterna).

År 2025 omprövade Alfa Laval sina omsättningsbaserade ekonomiska aktiviteter enligt EU-taxonomin. Den framtagna andelen omsättning som är relevant för taxonomin användes som fördelningsnyckel för att uppskatta motsvarande andelar av driftkostnader (OpEx) och investeringskostnader (CapEx). Nyckeln återspeglar varje aktivitets relativa bidrag till omsättningen och fördelar de tillhörande finansiella måtten proportionellt. Denna förenklade metod säkerställer att de finansiella indikatorerna speglar de operativa drivkrafterna och uppfyller de förenklade rapporteringskrav som gäller för rapporteringscykeln 2025. Metoden gav en konsekvent arbetsmodell för 2025, samtidigt som Alfa Laval fortsätter att utveckla mer detaljerade bedömningar på aktivitetsnivå för framtida rapporteringsperioder.

Driftskostnader omfattar direkta kostnader för utbildning, anpassning, forskning och utveckling (R&D), uppgraderingar av byggnader, korttidsleasing, underhåll, reparationer och annat löpande arbete kopplat till Alfa Lavals materiella anläggningstillgångar. En stor del av dessa kostnader avser forskning och utveckling, som fortsatt är ett prioriterat område för att driva företagets hållbarhetsagenda framåt och där kostnaderna också har ökat jämfört med föregående år.

Investeringskostnader (CapEx) omfattar alla förvärvade och leasade anläggningstillgångar (se not 2 i de finansiella rapporterna). Investeringar och driftskostnader som omfattas av taxonomin avser tillgångar, processer eller resultat som är kopplade till ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomi, samt åtgärder som minskar koldioxidutsläpp eller växthusgaser, förutsatt att dessa tas i drift inom 18 månader. De aktuella investeringarna är framför allt inriktade på att öka kapaciteten för produkter som hjälper kunder att minska energianvändning och utsläpp, samtidigt som de även minskar Alfa Lavals egen energiförbrukning och klimatpåverkan.

Alfa Laval kommer fortsätta att stärka processer, datasystem och dokumentation för att säkerställa efterlevnad av CSRD och öka transparensen kring företagets bidrag till den gröna omställningen.

Andel av omsättning, CapEx och OpEx från produkter eller tjänster som är knutna till ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin eller som har anpassats till taxonomin – upplysningar för året 2025

Räkenskapsår	2025														
					Fördelning av taxonomiinriktade aktiviteter efter miljömål										
Nyckeltal	Totalt	Andel aktiviteter som omfattas av taxonomin	Taxonomi-anpassade aktiviteter	Andel taxonomi-anpassade aktiviteter	Begränsning av klimatförändring	Anpassning till klimatförändring	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald	Andel möjlig-görande aktiviteter	Andel omställnings-aktiviteter	Ej bedömda aktiviteter som inte anses väsentliga	Taxonomianpas-sade aktiviteter under föregående räkenskapsår 2024	Andel taxonomi-anpassade aktiviteter under föregående räkenskapsår 2024
	mSEK	%	mSEK	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	mSEK	%
Omsättning	69 674	46,6%	13 894	19,9%	4,1%			15,8%			28,5%	0,0%		–	–
CapEx	4 189	46,6%	835	19,9%	4,1%			15,8%			28,5%	0,0%		–	–
OpEx	2 021	46,6%	403	19,9%	4,1%			15,8%			28,5%	0,0%		–	–

Rapporterat nyckeltal		**Omsättning**											
Räkenskapsår		2025											
					Miljömål för taxonomiinriktade aktiviteter								
Ekonomiska verksamheter	Kod	Nyckeltal som omfattas av taxonomin (andel av omsättningen som omfattas av taxonomin)	Taxonomi-anpassat nyckeltal (monetärt värde av omsättningen)	Taxonomi-anpassade nyckeltal (andel av taxonomi-anpassad omsättning)	Begränsning av klimatförändring	Anpassning till klimatförändring	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald	Möjliggörande aktivitet	Övergångs-aktivitet	Andel av taxonomin som är anpassad som omfattas av taxonomin
		%	mSEK	%	%	%	%	%	%	%	(E i tillämpliga fall)	(T i tillämpliga fall)	%
Tillverkning av teknik för förnybar energi	CCM 3.1	3,5%	2 473	3,5%	3,5%						E		100%
Tillverkning av energieffektiv utrustning för byggnader	CCM 3.5	6,6%									E		0%
Tillverkning av andra tekniklösningar med låga utsläpp	CCM 3.6	17,8%									E		0%
Vatteninsamling, behandling och distribution	CCM 5.1	2,0%											0%
Datadrivna lösningar för minskning av växthusgasutsläpp	CCM 8.2	0,6%	396	0,6%	0,6%						E		100%
Reparation, renovering och återtillverkning	CEY 5.1	15,8%	11 025	15,8%				15,8%					100%
Summan av anpassningen per mål					4,1%			15,8%					
Totalt nyckeltal (omsättning)		46,4%	13 894	19,9%	4,1%			15,8%			28,5%		43,0%

Rapporterat nyckeltal		CapEx											
Räkenskapsår		2025											
					Miljömål för taxonomiinriktade aktiviteter								
Ekonomiska verksamheter	Kod	Nyckeltal som omfattas av taxonomin (andel av CapEx som omfattas av taxonomin)	Taxonomi-anpassat nyckeltal (monetärt värde av CapEx)	Taxonomi-anpassat nyckeltal (andel av taxonomi-anpassad CapEx)	Begränsning av klimatförändring	Anpassning till klimatförändring	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald	Möjliggörande aktivitet	Övergångs-aktivitet	Andel av taxonomin som är anpassad som omfattas av taxonomin
		%	mSEK	%	%	%	%	%	%	%	(E i tillämpliga fall)	(T i tillämpliga fall)	%
Tillverkning av teknik för förnybar energi	CCM 3.1	3,5%	149	3,5%	3,5%						E		100%
Tillverkning av energieffektiv utrustning för byggnader	CCM 3.5	6,6%									E		0%
Tillverkning av andra tekniklösningar med låga utsläpp	CCM 3.6	17,8%									E		0%
Vatteninsamling, behandling och distribution	CCM 5.1	2,0%											0%
Datadrivna lösningar för minskning av växthusgasutsläpp	CCM 8.2	0,6%	24	0,6%	0,6%						E		100%
Reparation, renovering och återtillverkning	CEY 5.1	15,8%	663	15,8%				15,8%					100%
Summan av anpassningen per mål					4,1%			15,8%					
Totalt nyckeltal (CapEx)		46,4%	835	19,9%	4,1%			15,8%			28,5%		43,0%

Rapporterat nyckeltal		OpEx											
Räkenskapsår		2025											
					Miljömål för taxonomiinriktade aktiviteter								
Ekonomiska verksamheter	Kod	Nyckeltal som omfattas av taxonomin (andel av OpEx som omfattas av taxonomin)	Taxonomi-anpassat nyckeltal (monetärt värde av OpEx)	Taxonomi-anpassat nyckeltal (andel av taxonomi-anpassad OpEx)	Begränsning av klimatförändring	Anpassning till klimatförändring	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald	Möjliggörande aktivitet	Övergångs-aktivitet	Andel av taxonomin som är anpassad som omfattas av taxonomin
		%	mSEK	%	%	%	%	%	%	%	(E i tillämpliga fall)	(T i tillämpliga fall)	%
Tillverkning av teknik för förnybar energi	CCM 3.1	3,5%	72	3,5%	3,5%						E		100%
Tillverkning av energieffektiv utrustning för byggnader	CCM 3.5	6,6%									E		0%
Tillverkning av andra tekniklösningar med låga utsläpp	CCM 3.6	17,8%									E		0%
Vatteninsamling, behandling och distribution	CCM 5.1	2,0%											0%
Datadrivna lösningar för minskning av växthusgasutsläpp	CCM 8.2	0,6%	11	0,6%	0,6%						E		100%
Reparation, renovering och återtillverkning	CEY 5.1	15,8%	320	15,8%				15,8%					100%
Summan av anpassningen per mål					4,1%			15,8%					
Totalt nyckeltal (OpEx)		46,4%	403	19,9%	4,1%			15,8%			28,5%		43,0%

Bolagsstyrningsrapport 2025

Bolagsstyrning	Bolagsstyrning på Alfa Laval	71
	Bolagsstyrningsstruktur	72
	Aktien och ägarbilden	73
	Bolagsstämmor	74
	Valberedning	76
	Styrelse	78
	Styrelsens utskott	80
	Bolagets revisorer	81
Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare		82
Styrelse och revisorer		84
VD och koncernchef och verkställande ledning		86
Styrelsens rapport om intern kontroll		88

Bolagsstyrningsrapport 2025

Ansvarsfullt, hållbart och effektivt

Bolagsstyrning på Alfa Laval
Bolagsstyrningen definierar beslutsprocesserna inom Alfa Laval och de strukturer som reglerar hur bolaget ska styras. En sund bolagsstyrning är grundläggande för att säkerställa att Alfa Laval från ett aktieägarperspektiv styrs på ett ansvarsfullt, hållbart och effektivt sätt. Alfa Laval är ett svenskt publikt aktiebolag som är börsnoterat på Nasdaq Stockholm. Med anledning av detta sätts ramarna för Alfa Lavals bolagsstyrning av externa regler i bland annat svensk aktiebolagslag, årsredovisningslagen, regelverket Nordic Main Market Rulebook for Issuers of shares ("Börsreglerna") samt Svensk Kod för bolagsstyrning ("Koden"). Dessa externa regler kompletteras av interna regler och principer, exempelvis processer för kontroll och riskhantering samt styrdokument. Inom Alfa Laval utgörs sådana interna styrdokument av bolagsordningen, styrelsens arbetsordning, VD instruktionen, Alfa Lavals affärsprinciper och andra styrinstrument.

Denna bolagsstyrningsrapport upprättades i enlighet med årsredovisningslagen och beskriver Alfa Lavals bolagsstyrning under 2025. Rapporten är granskad av bolagets revisorer.

Agera i samhället och nå affärsmål
I dagens samhälle är människans påverkan på vår planet ständigt i fokus. Samtidigt som nya och allt skarpare lagar införs, börjar parallellt ett genomgående hållbarhetstänkande genomsyra samhället. Detta skifte får Alfa Laval, tillsammans med många andra företag, att frivilligt ta egna initiativ för att driva fram förbättringar. Inom Alfa Laval speglas sådana initiativ bland annat i hållbarhetsstrategin och koncernens affärsprinciper.

Alfa Lavals affärsprinciper är vägledande för allt arbete inom koncernen. De beskriver hur Alfa Laval, dess anställda och affärspartners som agerar för bolagets räkning, ska agera på arbetsplatsen, inom branschen och i samhället samtidigt som de egna affärsmålen uppnås – med andra ord ett etiskt och hållbart företagande. Samtliga anställda inom Alfa Laval förväntas följa affärsprinciperna, och Alfa Laval uppmanar alla anställda att rapportera sådant som eventuellt är i strid med dessa principer. I Alfa Lavals affärsprinciper ingår även en väl definierad uppförandekod.

Under 2025 uppdaterades Alfa Lavals affärsprinciper, bland annat för att innefatta principerna från EU:s AI förordning från 2024. Alfa Laval ser återkommande över och uppdaterar sina interna styrdokument för att säkerställa att dessa är relevanta och förenliga med tillämpliga lagar och utvecklingen av exempelvis affärsprinciperna. Bland annat har följande interna dokument granskats och uppdaterats under de senaste åren: the Insider Policy, the Environmental Policy, the Treasury Policy, the Credit Policy, the Group People Policy, the Health and Safety Policy, the Human Right Policy, the Group Information Security Policy, the Internal Control Framework Policy och the Whistleblower Protection and Anti-Retaliation Policy.

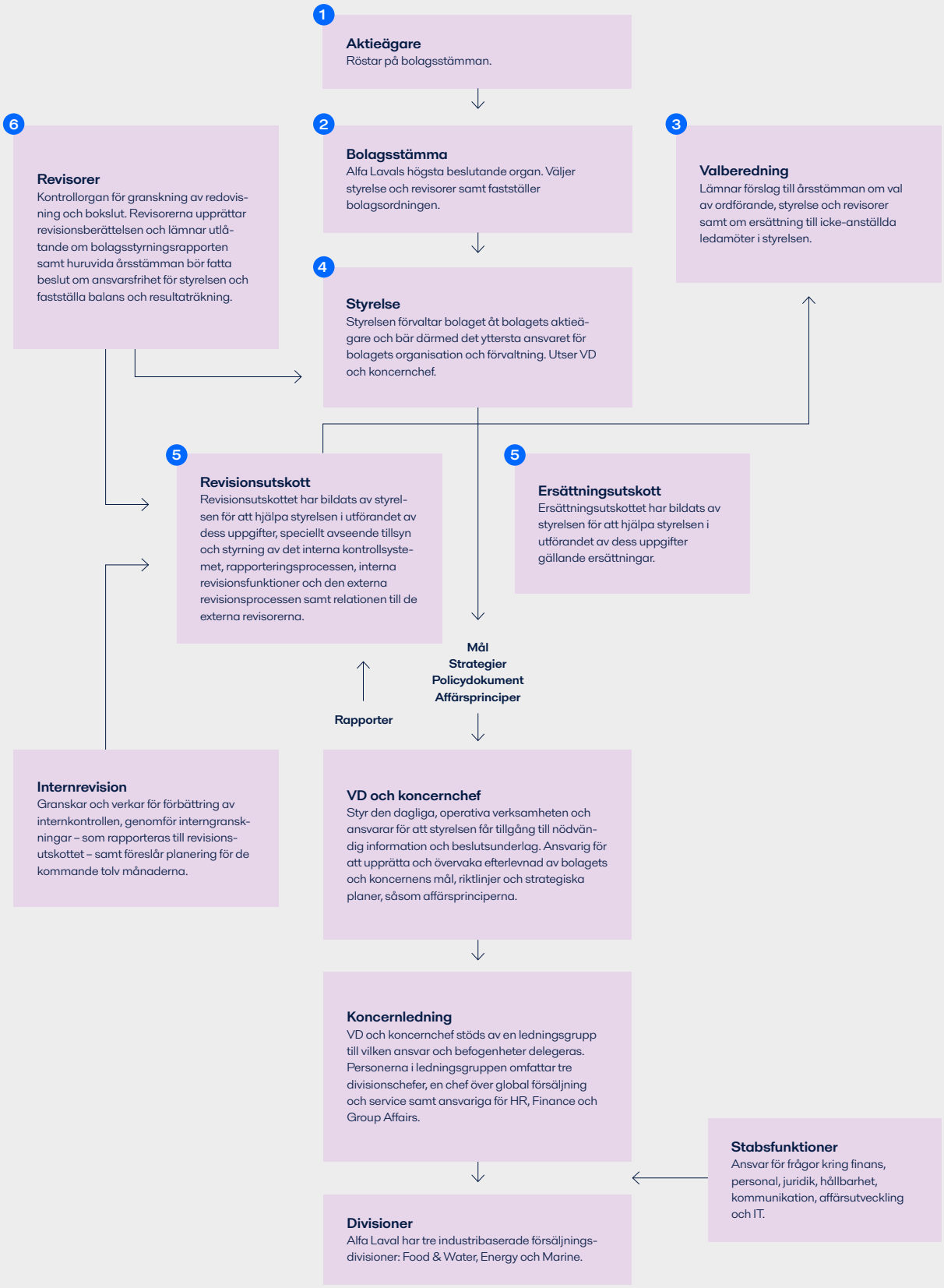
Bolaget Alfa Laval

Alfa Laval AB
Bolagets företagsnamn är Alfa Laval AB (publ). Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm och styrelsen har sitt säte i Lund, Sverige. Föremålet för bolagets verksamhet är att direkt eller genom dotter- och samriskföretag i Sverige och utomlands bedriva utveckling, tillverkning och försäljning av utrustning och anläggningar, företrädesvis inom områdena separering, värmeväxling och flödesteknik, att förvalta fast och lös egendom samt annan därmed förenlig verksamhet. Alfa Lavals räkenskapsår löper från 1 januari till 31 december.

Aktiekapitalet ska uppgå till lägst 745 000 000 och högst 2 980 000 000 kronor. Antalet aktier ska vara lägst 298 000 000 och högst 1 192 000 000. Bolagsordningen innehåller inga begränsningar vad gäller hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. Den saknar vidare särskilda bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter samt om ändring av bolagsordningen. Bolagsordningen omfattar rätt för styrelsen att insamla fullmakter i enlighet med 7 kap 4 § aktiebolagslagen och att besluta att aktieägare får förhandsrösta inför bolagsstämma.

Alfa Lavals gällande bolagsordning antogs vid årsstämman den 27 april 2021. Bolagsordningen finns i sin helhet på www.alfalaval.se/investerare/bolagsstyrning/

Bolagsstyrningsstruktur



1 Aktien och ägarbilden

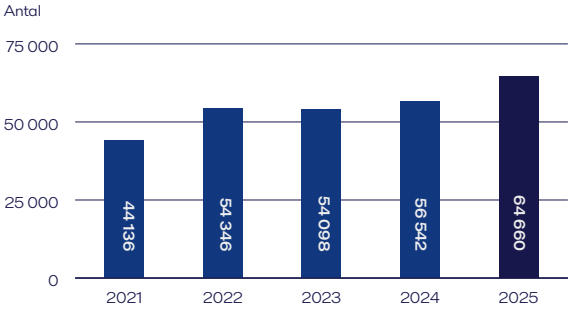
Alfa Laval hade, per den sista december 2025, 413 326 315 aktier, fördelade på 64 660 aktieägare, enligt Euroclear Sweden AB:s aktiebok. Alfa Laval har endast ett aktieslag och varje aktie motsvarar en röst. Den enskilt största aktieägaren – och den enda ägaren med ett innehav överstigande 10 procent – var Winder Holding AG som vid utgången av året ägde 29,53 procent av Alfa Lavals aktier. Näst största ägare var State Street Bank and Trust Company med 7,11 procent, följt av BNY Mellon med ett innehav på 4,42 procent. Det svenska privata ägandet uppgick till 5,51 procent och övrigt ägande utgjorde 94,49 procent av det totala ägandet av Alfa Lavals aktier. För mer information om Alfa Lavals aktie, dess utveckling samt ägarbilden, se aktieavsnittet på sidorna 148–149.

Ägarkategorier per 31 december 2025

	Antal aktier	Ägarandel, %
Finansiella företag	96 122 517	23,26%
Övriga finansiella företag	780 171	0,19%
Socialförsäkringsfonder	11 434 185	2,77%
Staten	1 369 468	0,33%
Kommunal sektor	77 300	0,02%
Intresseorganisationer	4 561 888	1,10%
Övriga svenska juridiska personer	8 905 152	2,15%
Ej kategoriserade juridiska personer	96 173	0,02%
Utlandsboende ägare (juridiska och fysiska)	267 215 685	64,65%
Svenska privatpersoner	22 763 776	5,51%
Totalt	**413 326 315**	**100,00%**

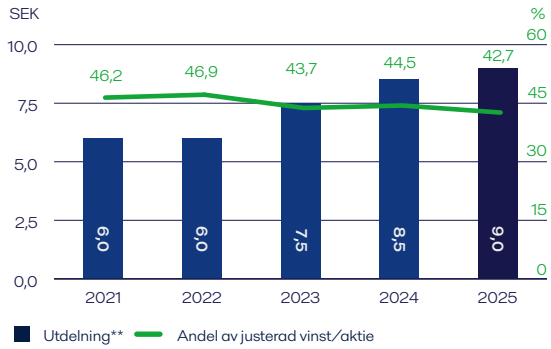
Källa: Euroclear

Totalt antal aktieägare



Källa: Euroclear

Utdelning och andel av justerad vinst/aktie*



*Justerat för övervärdesavskrivningar.
**Styrelsens förslag till årsstämman.
Källa: Alfa Laval

De tio största ägarna per 31 december 2025*

	Antal aktier	Andel kapital/ röster, %	Förändring ägarandel under 2025, %-enheter
Winder Holding AG	122 037 736	29,53	0,00
State Street Bank and Trust Company	29 388 801	7,11	-0,25
BNY Mellon	18 286 266	4,42	-2,00
Northern Trust Company	14 144 558	3,42	-0,38
AMF Tjänstepension	13 845 587	3,35	1,78
JP Morgan Chase	12 826 568	3,10	-0,31
Swedbank Robur Fonder	11 937 721	2,89	1,92
Alecta Tjänstepension	10 394 389	2,51	-2,44
SEB Investment Management	9 778 511	2,37	2,37
Carnegie Fonder	7 292 900	1,76	0,86
Summa de 10 största	**249 933 037**	**60,47**	**-0,25**

* Tabellen är justerad för aktier som är förvaltarregistrerade.

2 Bolagsstämmor

På bolagsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt. Bolagsstämman är Alfa Lavals högsta, beslutande organ. Aktieägare som är upptagna i aktieboken och som anmält sitt deltagande har rätt att delta i och utöva rösträtt för sina aktier vid bolagsstämman. Aktieägare har dessutom rätt att företrädas av ombud. Oberoende av aktieinnehavets storlek, har varje aktieägare rätt att få ett ärende behandlat på en bolagsstämma.

Vid bolagsstämman sker val av styrelse och revisorer, och styrelsens ordförande utses. Andra frågor som bolagsstämman fattar beslut om är bland annat arvode till styrelsen, ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och VD och koncernchef samt fastställande av disposition av bolagets vinst och resultat- och balansräkning. Ändring i bolagsordningen eller av valberedningsinstruktionerna beslutas också av bolagsstämman. De flesta förslag som behandlas av stämman beslutas med enkel majoritet. Kvalificerad majoritet krävs dock vid vissa beslut, såsom ändring av bolagsordningen eller återköp av aktier.

Alfa Lavals ordinarie bolagsstämma (årsstämman) ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets utgång. Vanligtvis hålls årsstämman i Lund i slutet av april. Datum och plats för årsstämman meddelas senast i samband med att delårsrapporten för det tredje kvartalet offentliggörs.

Kallelse sker genom kungörelse i Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets webbplats tidigast sex veckor och senast fyra veckor innan årsstämman.

Årsstämman 2025
Alfa Laval AB:s årsstämma 2025 hölls den 29 april 2025 på Stadshallen i Lund. Aktieägare deltog i årsstämman antingen genom förhandsröstning eller på plats i lokalen personligen eller genom ombud. Kallelse till stämman skedde den 25 mars 2025.

Totalt var 286 621 752 röster och aktier registrerade inför stämman. Styrelseordförande Dennis Jönsson utsågs till ordförande för bolagsstämman. Stämman godkände den dagordning som föreslagits i kallelsen och fattade nedanstående beslut i enlighet med valberedningens och styrelsens förslag.

Under stämman hölls en presentation av Alfa Lavals VD och koncernchef. Protokoll, kallelse, presentationen samt all övrig information relaterad till årsstämman finns tillgängligt på webbplatsen www.alfalaval.se/investerare/bolagsstyrning/.

Beslut fattade av årsstämman 2025

- Stämman godkände den i årsredovisningen för 2024 intagna resultat- och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen.
- Stämman beslöt om en utdelning på 8,50 kronor per aktie, med den 2 maj 2025 som avstämningsdag.
- Stämman beslöt att bevilja ansvarsfrihet åt de personer som under 2024 innehade uppdrag som styrelseledamot, styrelsesuppleant eller VD och koncernchef i Alfa Laval AB för deras förvaltning av bolagets angelägenheter under räkenskapsåret 2024.

- Stämman godkände den av styrelsen framlagda ersättningsrapporten.
- Stämman beslöt att antalet styrelseledamöter utsedda av stämman ska vara tio utan suppleanter. Stämman beslöt även att antalet revisorer ska vara två med två suppleanter.
- Stämman beslöt att arvode till styrelsen ska vara SEK 8 760 000 att fördelas mellan ledamöter valda av stämman och som inte är anställda av bolaget, med ett tillägg till ordföranden och övriga ledamöter i revisionsutskottet och ersättningsutskottet.
- Stämman beslöt, för tiden intill slutet av årsstämman 2026, om omval av Anna Müller, Dennis Jönsson, Finn Rausing, Henrik Lange, Jörn Rausing, Lilian Fossum Biner, Nadine Crauwels, Ray Mauritsson och Ulf Wiinberg till ledamöter i styrelsen, samt om nyval av Annica Bresky som ledamot i styrelsen. Stämman beslöt även om omval av Dennis Jönsson till styrelsens ordförande.
- Stämman beslöt, för tiden intill slutet av årsstämman 2026, om omval av de auktoriserade revisorerna Andreas Troberg och Hanna Fehland till bolagets revisorer. Stämman beslöt även om omval av de auktoriserade revisorerna Henrik Jonzén och Andreas Mast till bolagets revisorssuppleanter.

Årsstämma 2025 avser räkenskapsår 2024.

2026

Årsstämma 2026

Alfa Laval AB:s årsstämma 2026 kommer att hållas onsdagen den 22 april 2026 klockan 16:00 på Stadshallen i Lund. Kallelse till årsstämman publiceras mellan 11 mars och 25 mars 2026. Kallelse sker genom kungörelse i Post- och Inrikes Tidningar och på bolagets webbplats följt av ett meddelande i Dagens Nyheter om att kallelsen har utfärdats. Beslutsunderlag publiceras på Alfa Lavals webbplats inför årsstämman. Kopior av handlingar skickas till de aktieägare som efterfrågar underlag och tillhandahåller information om sin postadress.

3 Valberedning

Valberedningens uppdrag
Valberedningen bereder och lägger fram förslag till årsstämman på kandidater till styrelsen, styrelsens ordförande, bolagets revisorer samt bolagsstämmans ordförande. Valberedningens uppdrag innefattar även att lägga fram förslag till årsstämman på arvode till icke-anställda ledamöter i styrelsen och tillägg till ledamöter i utskotten. Regler för valberedningens arbete och sammansättning anges i Koden och i de specifika valberedningsinstruktioner som antogs av årsstämman 2018. De beslutade instruktionerna gäller tills vidare och anger bland annat att valberedningen ska bestå av styrelsens ordförande samt minst fem ledamöter utsedda av de största aktieägarna per den 31 augusti.

Valberedningens sammansättning kommuniceras varje år via ett pressmeddelande, i kvartalsrapporten för det tredje kvartalet samt på Alfa Lavals webbplats. I samband med detta lämnas även information om hur aktieägare ska gå till väga för att ge förslag på kandidater till styrelsen.

Bedöma styrkor och framtida behov
Varje år får valberedningen ta del av resultatet av den årliga styrelseutvärderingen. Utvärderingen förbereds av styrelseordföranden och ligger till grund för valberedningens arbete. Valberedningen kan även genomföra intervjuer med enskilda styrelsemedlemmar för att få ytterligare insikt i styrelsens arbete. Styrelseordförandens medverkan i valberedningen förbättrar ytterligare valberedningens arbete genom att säkerställa att valberedningen hålls välinformerad om bolagets strategi och framtida utmaningar.

När förslaget till årsstämman tas fram ska valberedningen särskilt beakta styrelsens bredd och mångsidighet, samt kravet på att sträva efter en jämn könsfördelning. Valberedningen kan, när det bedöms lämpligt, ta hjälp av externa resurser i arbetet med att hitta lämpliga kandidater. Mer information om den årliga utvärderingen av styrelsens arbete finns nedan under Utvärdering av styrelsens arbete och utbildning av styrelsen.

Valberedningens arbete inför årsstämman 2025
Inför årsstämman 2025 bestod valberedningen av Alfa Laval AB:s styrelseordförande Dennis Jönsson och fem ledamöter som utsetts av de, per den 31 augusti 2024, fem största aktieägarna i Alfa Laval. Ledamöterna presenteras nedan.

Valberedningens arbete inleddes med ett konstituerande möte där Jörn Rausing valdes till ordförande och Emma Adlerton, EVP Group Affairs och sekreterare till styrelsen i Alfa Laval AB, utsågs till valberedningens sekreterare. Jörn Rausings position som

Valberedningen inför årsstämman 2025

Namn	Representerande	Ägarandel i Alfa Laval, %*
Jörn Rausing	Winder Holding	29,53
Daniel Kristiansson	Alecta Pensionsförsäkring	5,34
Lennart Francke	Swedbank Robur Fonder	3,37
Anders Oscarsson	AMF Försäkring och Fonder	2,46
Javiera Ragnartz	SEB Asset Management	1,77

*Per den 31 augusti 2024.

styrelseledamot i Alfa Laval AB gör rollen som ordförande i valberedningen till en avvikelse från Koden. Valberedningen beaktade detta i sitt beslut, och ansåg Jörn Rausing som utomordentligt lämpad att leda dess arbete och nå bästa möjliga resultat för bolagets ägare.

Inför årsstämman 2025 höll valberedningen fyra protokollförda sammanträden, vilka genomfördes digitalt, och hade därutöver avstämningar via e-post. Vid sammanträdena avhandlades följande:

- Styrelsens sammansättning och behovet av nya ledamöter i styrelsen.
- Kraven i Koden och den ambition som meddelats av Kollegiet för svensk bolagsstyrning gällande könsfördelning i börsnoterade bolagsstyrelser.
- Den senaste digitala styrelseutvärderingen, genomförd av styrelsens ordförande och andra styrelseledamöter.
- En redogörelse av VD och koncernchef avseende Alfa Lavals verksamhet presenterades tillsammans med dennes syn på bolagets strategi och utmaningar.
- Arvode till styrelseledamöterna, inklusive tillägg till ledamöterna i revisionsutskottet och ersättningsutskottet.

Valberedningen, med undantag för Jörn Rausing och Dennis Jönsson, genomförde även intervjuer med de styrelseledamöter som inte ingår i valberedningen.

Efter en samlad bedömning beslutade valberedningen att föreslå årsstämman omval av de nuvarande styrelseledamöterna samt nyval av Annica Bresky som styrelseledamot. Valberedningens förslag innebar en styrelse bestående av tio ledamöter valda av bolagsstämman, fram till slutet av årsstämman 2026. Vid framtagande av förslaget tillämpade valberedningen regel 4.1 i Koden som mångfaldspolicy. Under de senaste åren har valberedningen, i enlighet med de ambitioner som meddelats av Koden samt Kollegiet för svensk bolagsstyrning, strävat efter en jämn könsfördelning i styrelsen. Som följd av valberedningens förslag består styrelsen av fyra kvinnor och sex män, vilket motsvarar en könsfördelning på 40 procent kvinnor och 60 procent män. Sålunda är styrelsens sammansättning och könsfördelningen i linje med de ambitioner som meddelats av Kollegiet för svensk bolagsstyrning. Valberedningen konstaterade i sitt motiverade yttrande att den framöver kommer att fortsätta fokusera på frågan i sitt arbete och att valberedningen har som mål att bibehålla en jämn könsfördelning i styrelsen även i framtiden. Ytterligare information finns i valberedningens motiverade yttrande inför årsstämman 2025.

Val av revisorer

Inför årsstämman 2025 gav revisionsutskottet valberedningen en uppdatering beträffande revisionsutskottets arbete under det senaste året. Uppdateringen innefattade information om revisionsutskottets arbete med revisorerna. Baserat på revisionsutskottets rekommendation beslutade valberedningen att föreslå årsstämman 2025 omval av Andreas Troberg och Hanna Fehland till bolagets revisorer för kommande år.

Valberedningens sammansättning och arbete inför årsstämman 2026

Inför årsstämman 2026 ingår Finn Rausing (Winder Holding), Daniel Kristiansson (Alecta Tjänstepension Ömsesidigt), Lennart Francke (Swedbank Robur Fonder), Anders Oscarsson (AMF Försäkring och Fonder), Javiera Ragnartz (SEB Asset Management) och Dennis Jönsson (styrelseordförande i Alfa Laval AB) i valberedningen. Finn Rausing valdes till ordförande och Emma Adlerton, EVP Group Affairs och styrelsesekreterare i Alfa Laval AB, utsågs till sekreterare. Finn Rausings position som styrelseledamot i Alfa Laval AB gör rollen som ordförande i valberedningen till en avvikelse från Koden. Valberedningen beaktade detta i sitt beslut, och ansåg Finn Rausing som utomordentligt lämpad att leda dess arbete och nå bästa möjliga resultat för bolagets ägare.

Valberedningens sammansättning offentliggjordes i ett pressmeddelande den 2 oktober 2025 och i Alfa Lavals kvartalsrapport för det tredje kvartalet som publicerades den 28 oktober 2025. Det totala innehavet för de aktieägare som utsåg valberedningen utgjorde 39,81 procent av antalet aktier i bolaget den 31 augusti 2025. Information om hur förslag på styrelsekandidater lämnas till valberedningen offentliggjordes samtidigt som valberedningens sammansättning.

2026

4 Styrelse

Alfa Lavals styrelse förvaltar bolaget åt ägarna och bär det yttersta ansvaret för bolagets organisation och förvaltning. Styrelsens arbete och ansvar regleras bland annat av svensk aktiebolagslag, lagen om styrelserepresentation för privatanställda, Alfa Lavals bolagsordning, Börsreglerna och Koden. Därtill ska styrelsen fastställa skriftliga instruktioner och en arbetsordning för styrelsens och VD och koncernchefens arbete. Arbetsordningen och VD instruktionen beskriver bland annat styrelsens arbetsuppgifter, vilka utskott som ska finnas inom styrelsen, ordförandens roll samt ansvarsfördelningen mellan styrelse, utskott och bolagets VD och koncernchef. För att styrelsen löpande ska kunna bedöma bolagets ekonomiska situation innehåller arbetsordningen en särskild instruktion beträffande den ekonomisk rapportering som ska ske till styrelsen.

Enligt Alfa Laval AB:s bolagsordning ska styrelsen bestå av minst fyra och högst tio styrelseledamöter, med högst fyra suppleanter. Styrelseledamöterna väljs årligen av årsstämman. De fackliga organisationerna utser dessutom tre arbetstagarrepresentanter och suppleanter till styrelsen.

För att på bästa sätt tillvarata bolagets och ägarnas intressen ska ledamöterna ägna uppdraget den tid och omsorg samt ha den kunskap som krävs. I styrelsens arbete ingår att fastställa och utvärdera bolagets långsiktiga mål och strategier. Detta gör styrelsen genom att bland annat ta fram affärsplaner och ekonomiska planer, granska och godkänna bokslut, anta riktlinjer, fatta beslut i frågor rörande förvärv och avyttringar samt besluta om större investeringar eller betydande förändringar i Alfa Lavals organisation och verksamhet. Styrelsen är även ansvarig för Alfa Lavals bolagsstyrning, hållbarhetsrapport och affärsprinciper. Vidare ska styrelsen tillsätta, utvärdera och vid behov entlediga bolagets VD och koncernchef, samt fastställa instruktioner för VD och koncernchef avseende den dagliga verksamheten.

Styrelsens arbete bedrivs i första hand inom ramen för formella styrelsemöten. Varje år hålls cirka åtta ordinarie styrelsemöten och ytterligare extrainsatta möten vid behov. Inför varje möte förbereder bolagets VD och koncernchef en dagordning i samråd med styrelsens ordförande. Stående punkter vid styrelsens möten är frågor om hälsa och säkerhet, resultatutfall, kapitalstruktur och kassaflöde, orderutveckling, investeringar, hållbarhet och förvärv. EVP Group Affairs är styrelsens sekreterare och deltar i samtliga möten. Detta gör även bolagets ekonomi- och finansdirektör. Till styrelsens sammanträden bjuds bolagets tjänstemän in som föredragande och experter. Inom vissa områden bedrivs styrelsens arbete genom revisionsutskottet och ersättningsutskottet. Utskottens respektive ordförande presenterar utskottens arbete för styrelsen.

Styrelseordförandens ansvar

Ordförande leder styrelsens arbete så att det utövas i linje med tillämpliga lagar och regler samt interna instruktioner. Ordförande ansvarar för att styrelsearbetet är välorganiserat och bedrivs

Arvodering av styrelsen och närvaro vid styrelsemöten under 2025

	Namn	Närvaro	Ersättning*
Utsedd av årsstämman	Dennis Jönsson ●	8	2 190 000
	Lilian Fossum Biner	8	730 000
	Annica Bresky**	3	730 000
	Nadine Crauwels	8	730 000
	Henrik Lange	8	730 000
	Ray Mauritsson	8	730 000
	Anna Müller	8	730 000
	Finn Rausing	8	730 000
	Jörn Rausing	8	730 000
	Ulf Wiinberg	7	730 000
Arbetstagarrepresentanter	Henrik Nielsen	8	–
	Bror García Lantz***	4	–
	Johan Ranhög	8	–
	Anders Jansson****	4	–
	Stefan Sandell (suppleant)	6	–
	Johnny Hulten	1	–
	Totalt	**8**	**8 760 000**

● Ordförande *Den redovisade ersättningen avser perioden mellan två årsstämmor. ** Valdes på årsstämman 2025. *** Avgick efter årsstämman 2025. **** Valdes efter årsstämman 2025.

effektivt samt att styrelsen fullgör sina uppgifter. Ordförande ansvarar dessutom för att övriga styrelseledamöter fortlöpande får den information som krävs för att styrelsearbetet ska bedrivas på bästa sätt, och att styrelsens beslut genomförs. Tillsammans med VD och koncernchef övervakar även styrelseordföranden den operativa utvecklingen, och deltar i ärenden kring utvärdering och utveckling gällande koncernens ledande befattningshavare. Det är även ordförandes ansvar att anordna introduktionsutbildning för nya styrelseledamöter, att genomföra den årliga utvärderingen av styrelsearbetet samt att representera bolaget i ägarfrågor.

Arvodering av styrelsen
Styrelseledamöternas arvoden beslutas av årsstämman efter förslag från valberedningen. De styrelseledamöter som är medlemmar i revisionsutskottet och ersättningsutskottet får ytterligare ersättning för utskottsarbetet. Styrelseledamöterna är inte berättigade till pension från bolaget.

Styrelsens sammansättning efter årsstämma 2025
Alfa Lavals styrelse, vald av årsstämman 2025, består av tio ledamöter utan suppleanter. Uppdraget varar intill slutet av årsstämman 2026. Därtill ingår tre arbetstagarrepresentanter med tre suppleanter i styrelsen, utsedda av de fackliga organisationerna.

Styrelsen består av individer med varierande bakgrund och ett brett spann av kompetens, kunskap och erfarenhet. Ordföranden och övriga ledamöter har omfattande operativ erfarenhet från branscher som är relevanta för Alfa Laval, samt inom Alfa Lavals nyckelområden för strategisk utveckling. Därtill har styrelseledamöterna värdefull expertis från tidigare och nuvarande styrelseuppdrag. Tillskottet av den senaste styrelseledamoten breddade ytterligare styrelsens kompetens med, bland annat, omfattande erfarenhet från flera ledande befattningar och styrelseuppdrag inom andra bolag och föreningar samt från revisionsutskott och hållbarhetsutskott.

Samtliga ledamöter som valdes av årsstämman 2025 anses oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Alla ledamöter utom Finn Rausing och Jörn Rausing anses även vara oberoende av bolagets större aktieägare. Finn Rausing och Jörn Rausing kan inte anses vara oberoende på grund av deras relation till den största aktieägaren i Alfa Laval AB, Winder Holding AG.

Mer information om styrelsens medlemmar återfinns på sidorna 84–85 och på Alfa Lavals webbplats.

Styrelsens arbete 2025
Under 2025 höll styrelsen åtta styrelsemöten, varav åtta ordinarie möten och inga extraordinarie. Återkommande ärenden som behandlades på styrelsens möten under året innefattade frågor om hälsa och säkerhet, hållbarhet och CSRD, resultatutfall, kapitalstruktur och kassaflöde, orderutveckling, investeringar, affärsutveckling och förvärv samt den rådande geopolitiska situationens påverkan på bolaget, exempelvis införandet av handelstullar.

Under året följde styrelsen upp koncernens riskhantering, resultat och finansiella position, samt adresserade koncernens strategi och affärsplan. Investeringar, däribland utbyggnaden av Framos produktionsanläggningar, och förvärv som till exempel förvärvet av affärsenheten Five Cryogenics och förvärvet av NRG Marine, samt uppföljning av tidigare investeringar avhandlades också.

För att positionera Alfa Laval för en mer hållbar framtid fortsatte Alfa Laval under 2025 att investera för att reducera sitt klimatavtryck och i de tekniker som krävs för att driva energiomställningen. Som en del av detta bibehöll styrelsen starkt fokus på Alfa Lavals hållbarhetsstrategi, speciellt ambitionen att 2027 reducera Scope 1 och 2 utsläpp till nära noll, se sida 18.

Utvärdering av styrelsens arbete och utbildning av styrelsen
För att lägga grunden för en väl fungerande och effektiv styrning genomförs varje år en utvärdering av styrelsen. Utvärderingen genomförs av styrelsens ordförande, och kan, när detta bedöms som lämpligt, stöttas av externa resurser.

Under 2025 genomfördes den årliga utvärderingen genom sedvanliga intervjuer med styrelseledamöterna samt med användning av en digital plattform. Utvärderingen innefattade olika områden som är relevanta för styrelsearbetet, bland annat styrelsens arbetsmetoder och arbetsklimat samt tillgången till och behovet av specifik styrelsekompetens. Utvärderingen presenterades för valberedningen för att ligga till grund för dess arbete, både vad gäller förslag till styrelse och ersättningsnivåer.

Bolaget och styrelsens arbete presenteras för nya styrelseledamöter genom ett heltäckande introduktionsprogram inom sex månader från inval. Introduktionsprogrammet kan även innefatta annan utbildning när detta befinns lämpligt och överenskoms mellan den nya ledamoten och ordföranden. Vidare genomförs vanligtvis en årlig utbildnings- och studieresa för hela styrelsen. Under 2025 besökte styrelsen Alfa Lavals nya anläggning i Flemingsberg. Syftet med besöket var bland annat att besöka det nya innovationscentret och laboratoriet samt att få en djupare förståelse för det arbete som utförs på anläggningen efter flytten från Tumba.

5 Styrelsens utskott

Styrelsens arbetsordning fastställer att det ska upprättas ett ersättningsutskott och ett revisionsutskott som rapporterar till styrelsen. Medlemmarna i utskotten utses årligen inom styrelsen vid det konstituerande mötet.

Revisionsutskott

Revisionsutskottets arbete och ansvar

Revisionsutskottet har bildats av styrelsen för att hjälpa styrelsen i utförandet av dess uppgifter, primärt avseende tillsyn och styrning av det interna kontrollsystemet, rapporteringsprocessen, interna revisionsfunktioner och den externa revisionsprocessen samt relationen till de externa revisorerna.

En del av utskottets arbete består i att ansvara för att förbereda styrelsens arbete för att säkerställa kvaliteten för bolagets balans- och resultatrapport och hållbarhetsrapport. Revisionsutskottet ska även granska bolagets balans- och resultatrapport och hållbarhetsrapport. Utskottet ska dessutom granska de processer som bolaget implementerat för att säkerställa att balans- och resultatrapport och hållbarhetsrapport härleds från de underliggande systemen samt uppfyller tillämplig lagstiftning, standarder och övriga krav.

Ytterligare ett ansvarsområde för revisionsutskottet är att granska den föreslagna internrevisionsplanen samt internrevisionsfunktionens aktiviteter, resurser och organisationsstruktur, för att säkerställa funktionens effektivitet. Dessutom ska utskottet granska de externa revisorernas arbete, kvalifikationer och oberoende, och förbereda ett förslag till valberedningen för årsstämmans beslut om val av externa revisorer. För ytterligare information om de uppgifter som åligger revisionsutskottet, se ”Styrelsens rapport om intern kontroll” på sidorna 88–89.

Revisionsutskottets sammansättning och arbete 2025

Under 2025 bestod revisionsutskottet av Henrik Lange (ordförande), Dennis Jönsson och Lilian Fossum Biner med chefen för Group Accounting, Consolidation and Taxes som sekreterare. Vid utskottets möten medverkade även bolagets ekonomi- och finansdirektör, ansvariga för internrevisionen, Group Treasurer samt bolagets revisorer.

2025 höll revisionsutskottet sex möten. Vid mötena avhandlades stående punkter kopplade till de finansiella rapporterna och hållbarhetsrapporten, avrapportering från de externa revisorerna, planering av extern- och internrevision, interna kontrollprocesser,

Revisionsutskott: arvodering och närvaro

Namn	Närvaro	Ersättning*
Henrik Lange ●	6	350 000
Lilian Fossum Biner	6	175 000
Dennis Jönsson	6	175 000
Totalt	**6**	**700 000**

● Ordförande

*Den redovisade ersättningen avser perioden mellan två årsstämmor.

Ersättningsutskottet: arvodering och närvaro

Namn	Närvaro	Ersättning*
Dennis Jönsson ●	3	85 000
Jörn Rausing	3	85 000
Ulf Wiinberg	3	85 000
Totalt	**3**	**255 000**

● Ordförande

hållbarhet och CSRD, skatteärenden, uppföljning av andra tjänster än revisionstjänster samt koncernens avsättningar och reserveringar. Därutöver avhandlades även strategin för kapitalstruktur, finansiella risker samt förslag gällande revisorer till årsstämman.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottets arbete och ansvar

Ersättningsutskottet har bildats av styrelsen för att hjälpa styrelsen i utförandet av dess uppgifter gällande ersättningar. Utskottet förbereder och beslutar om förslag till styrelsen gällande ersättning och andra nyckelvillkor för VD och koncernchefens anställning. Ersättningsutskottet ska även, med tillämpning av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som beslutats av årsstämman, besluta om ersättning och andra nyckelvillkor för anställning beträffande andra medlemmar av koncernledningen än VD och koncernchef.

Ett annat av utskottets ansvarsområden är att övervaka och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som beslutats av årsstämman och, när det bedöms vara nödvändigt, förbereda ett förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare för årsstämman att besluta om. Utskottet ansvarar även för att lämna förslag till styrelsen avseende den ersättningsrapport som styrelsen ska upprätta för varje räkenskapsår och som läggs fram för årsstämmans godkännande.

Ersättningsutskottets sammansättning och arbete 2025

Under 2025 ingick Dennis Jönsson (ordförande), Jörn Rausing och Ulf Wiinberg i ersättningsutskottet. På utskottets möten närvarade också VD och koncernchefen och personaldirektören. Utskottets möten protokollfördes antingen separat eller direkt i motsvarande styrelseprotokoll.

2025 hölls tre möten i ersättningsutskottet. Vid dessa avhandlades stående punkter kopplade till målen för kortfristiga incitamentsplaner (STI) och långsiktiga incitamentsplaner (LTI) samt ledande befattningshavares kompensation. Ersättningsutskottet behandlade också ett förslag till styrelsen avseende den ersättningsrapport för 2024 som lades fram för årsstämman 2025. Ersättningsrapporten beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare tillämpades under 2024.

Bolagets revisorer

Revisorernas arbete och ansvar

Av Alfa Laval AB:s bolagsordning framgår att bolaget ska ha lägst en och högst två revisorer med högst två revisorssuppleanter. Revisorerna väljs årligen av årsstämman. Auktoriserade revisorer eller ett registrerat revisionsbolag måste utses. Revisorerna fungerar som en oberoende övervakare, och följande områden ingår i deras uppdrag:

- granska redovisning och bokslut i enskilda bolag i koncernen
- värdera tillämpade redovisningsprinciper
- bedöma bolagets förvaltning
- översiktligt granska delårsrapporten för det tredje kvartalet
- utvärdera den övergripande presentationen i årsredovisningen
- översiktligt granska hållbarhetsredovisningen
- granska efterlevnad av principerna för ersättningar till ledande befattningshavare

Revisionsberättelsen, som är resultatet av revisorernas arbete, delges aktieägarna i årsredovisningen och vid årsstämman. Revisorerna lämnar även ett utlåtande beträffande det förslag om ansvarsfrihet som varje år är en beslutspunkt på årsstämman, samt huruvida årsstämman bör fastställa balans- och resultaträkning. Därtill lämnar revisorerna ett uttalande om bolagsstyrningsrapporten och en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten.

Valda revisorer vid årsstämman 2025

Vid årsstämman 2025 omvaldes de auktoriserade revisorerna Andreas Troberg och Hanna Fehland till bolagets revisorer. Henrik Jonzén och Andreas Mast omvaldes också som revisorssuppleanter. Bolaget har gjort bedömningen att valda revisorer och deras suppleanter inte har någon relation till Alfa Laval eller till Alfa Laval närstående bolag som kan påverka deras oberoende. Under 2025 fick styrelsen en presentation från bolagets revisorer vid ett tillfälle, vilket skedde utan att VD och koncernchef eller någon annan i koncernledningen var närvarande. Separat rapportering till revisionsutskottet ägde rum vid sex tillfällen.

Ersättning till bolagets revisorer utgår enligt godkänd räkning, se Not 6.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Ledande befattningshavare, det vill säga VD och andra medlemmar i koncernledningen som rapporterar till VD, omfattas av dessa riktlinjer. Riktlinjerna måste antas av årsstämman vart fjärde år eller vid ändringar. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna har antagits av årsstämman. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. Nedanstående riktlinjer antogs av årsstämman 2023.

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Ersättningen ska vara marknadsmässig och kan bestå av följande komponenter: fast baslön, rörlig kontantersättning (inklusive STI och LTIP), pensionsförmåner och andra förmåner. Nämnda komponenter, deras syfte och komponenternas koppling till företagets affärsstrategi beskrivs nedan.

Beslutsprocess för att fastställa, granska och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett utskott inom styrelsen (ersättningsutskottet), med uppgift att bereda riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till reviderade riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla tills dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Styrelsen ska, med undantag för vad som anges i dessa riktlinjer, besluta om frågor som rör ersättnings- och anställningsvillkor för alla andra ledande befattningshavare. Styrelsen kan delegera beslutsfattande till ersättningsutskottet. Utskottet ska löpande rapportera till styrelsen. VD och övriga ledande befattningshavare ska inte närvara när deras respektive ersättningsvillkor diskuteras.

Bolagsstämman kan därutöver – oaktat vad som framgår av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast baslön	
Syfte och koppling till strategi	Bidrar till att attrahera och behålla de främsta talangerna. Säkerställer konkurrenskraft samtidigt som det ger möjlighet att kontrollera fasta kostnader för att optimera effektiviteten.
	• Revideras normalt årligen. Ökningar träder vanligtvis i kraft från den 1 januari eller i samband med en förändring av ansvarsområde. • Ersättningsutskottet ska bland annat överväga följande parametrar när utskottet reviderar fast baslön: • Ekonomiska förutsättningar och löneläge samt trender. • Individens prestation och ansvarsområden. • Fast baslön och total ersättning hos andra företag som verkar inom samma marknad, vanligtvis genom jämförelse med liknande roller.

Rörlig kontantersättning
En del av den totala ersättningen till ledande befattningshavare är kopplad till företagets prestation på så sätt att den totala ersättningen ökar eller minskar i linje med prestation och på så vis främja företagets affärsstrategi och långsiktiga intressen.

Årligt kortsiktigt incitamentprogram (STI)	
Syfte och koppling till strategi	Stimulera och generera fokus på uppfyllelse av årliga finansiella och strategiska kriterier.
Genomförande	• Kriterier, viktning och mål ska årligen föreslås av ersättningsutskottet och godkännas av styrelsen. Målen ska fastställas med beaktande av bolagets verksamhetsplan samt historiska och förväntade resultat. • Utfallet av kriterier för utdelning av STI ska mätas under en period om ett år och vara beroende av graden av uppfyllelse av förutbestämda mål. • Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal, och med de begränsningar som kan följa därav, helt eller delvis återkräva STI som utbetalats på felaktiga grunder (så kallad claw-back).
Ersättningsnivåer	Som högst får STI uppgå till 50 procent av fast baslön. För verkställande direktören får STI som högst uppgå till 60 procent av fast baslön. Ersättningsutskottet ska ha möjlighet att se över beslutade ersättningsnivåer för att säkerställa fortsatt konkurrenskraftighet på marknaden.
Kriterier	Utdelning av STI ska främst baseras på finansiella kriterier. Kriterierna ska utformas för att gynna företagets affärsstrategi och långsiktiga intressen.

Långsiktigt kontantbaserat incitamentsprogram (LTIP)	
Syfte och koppling till strategi	Skapa extra fokus på långsiktigt värdeskapande för bolagets aktieägare.
Genomförande	• Styrelsen kan årligen besluta om att implementera ett LTIP med en treårig löptid. • Utbetalning till deltagarna i programmet sker först efter år tre och endast under förutsättning att de fortfarande är anställda vid utbetalningstidpunkten. • Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal, och med de begränsningar som kan följa därav, helt eller delvis återkräva LTIP som utbetalats på felaktiga grunder (så kallad claw-back). • Om ersättningsutskottet bedömer att en omstrukturering inom bolaget eller någon annan extraordinär händelse påverkar värdet på en utbetalning till en deltagare, får metoden för att beräkna andelen av det maximala värdet av utbetalningen justeras på ett sådant sätt som ersättningsutskottet finner skäligt och rimligt.

Ersättningsnivåer	För ledande befattningshavare får LTIP som mest uppgå till 40 procent av den fasta baslönen för varje treårsperiod. För VD får LTIP uppgå till högst 50 procent av den fasta baslönen för varje treårsperiod.
Kriterier	Kriterier för LTIP ska vara relaterade till finansiella mål över en affärscykel inklusive, men inte nödvändigtvis begränsat till, rörelsemarginal (justerad EBITA-marginal) och faktureringstillväxt. Maximalt utfall utgår när de externt kommunicerade och långsiktiga finansiella målen klart har överträffats.
I syfte att rekrytera eller behålla ledande befattningshavare, eller vid extraordinära arbetsinsatser utöver en individs ordinarie arbetsuppgifter kan ersättningsutskottet, baserat på förslag från VD, besluta om en särskild kontant ersättning. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 40 procent av den fasta årliga baslönen och får inte betalas mer än en gång per år och individ.	

Pensionsförmåner	
Syfte och koppling till strategi	Tillhandahålla konkurrenskraftiga och kostnadseffektiva pensionsförmåner.
Genomförande	• Pensionsförmåner ska vara premiebestämda. Detta gäller dock inte i de fall då berörd befattningshavare omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. • Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande om inte den ledande befattningshavaren omfattas av tvingande kollektivavtalsbestämmelser där detta föreskrivs. • Premiebestämd förtida pension kan erbjudas selektivt och endast efter ett särskilt beslut i ersättningsutskottet. • För ledande befattningshavare som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.
Ersättningsnivåer	Pensionspremier för premiebestämd pension kan som mest uppgå till 50 procent av den pensionsgrundande lönen (för VD den fasta årliga baslönen).

Andra förmåner	
Syfte och koppling till strategi	Tillhandahålla konkurrenskraftiga och kostnadseffektiva förmåner.
Genomförande	• Andra förmåner som kan inkluderas är bland annat, men inte begränsat till, livförsäkring, invaliditetsförsäkring, sjukförsäkring och sjukvårdsförsäkring samt tjänstebil eller biltillägg. • För ledande befattningshavare som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser förmåner, erforderliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses. • Ledande befattningshavare som är s.k. international assignees (exempelvis expatriater) i eller från Sverige kan erhålla ytterligare ersättning och andra förmåner i skälig omfattning med beaktande av de särskilda omständigheter som är förknippade med det internationella uppdraget. I sådant fall ska dessa riktlinjers övergripande ändamål i möjligaste mån tillgodoses.
Ersättningsnivåer	Andra förmåner får sammantaget inte överstiga 5 procent av den fasta årliga baslönen och ska sättas till en nivå som ersättningsutskottet anser: • utgör en relevant nivå på förmånen med hänsyn till roll och individuella omständigheter, • är i linje med jämförbara roller i bolag av likartad storlek och komplexitet på den lokala marknaden, samt • är lämplig i jämförelse med de förmåner som erbjuds till övriga anställda inom den lokala marknaden.

Uppsägning	
Detaljer	Vid uppsägning av ledande befattningshavare från bolagets sida ska följande gälla: • Uppsägningstiden får inte överstiga tolv månader. • Fast baslön under uppsägningstiden samt avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp som motsvarar den fasta baslönen för två år. • Vid uppsägning från befattningshavarens sida ska uppsägningstiden inte överstiga sex månader. Befattningshavaren har inte rätt till avgångsvederlag under uppsägningstiden. • Lämpliga s.k. good/bad leaver-principer ska appliceras på STI och LTIP. • Återflytt – Om en ledande befattningshavare är en international assignee kan bolaget ersätta rimliga kostnader för återflytt av good leavers. Vid utbetalning av sådan ersättning ska dessa riktlinjers övergripande ändamål i möjligaste mån tillgodoses. För ledande befattningshavare som lyder under andra regler än svenska kan, såvitt avser ersättning vid uppsägning, erforderliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål i möjligaste mån ska tillgodoses.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har inkluderats. Utvecklingen av skillnaden mellan de ledande befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning kommer att redovisas i ersättningsrapporten.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket även innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Styrelse och revisorer

Valda av årsstämman

Dennis Jönsson
Ordförande sedan 2020.
Född: 1956
Tidigare VD och koncernchef för Tetra Pak.
Utbildning: Civilekonom, Stockholms Universitet.
Styrelsemedlem: ICC Sweden
Oberoende av bolag och större ägare.
Antal aktier i Alfa Laval: 210 000* (210 000**)

Ulf Wiinberg
Styrelsemedlem sedan 2013.
Född: 1958
Tidigare VD för X-Vax Inc., VD för H. Lundbeck A/S, direktör för Wyeth Pharmaceuticals, EMEA/Canada & BioPharma samt en rad andra ledande positioner inom Wyeth.
Utbildning: Utvalda kurser på Colombia University (IBM) och University of Pennsylvania – Wharton
Styrelsemedlem: UCB Pharma, Mink Inc och Sigrid Therapeutics.
Oberoende av bolag och större ägare.
Antal aktier i Alfa Laval: 20 000* (20 000**)

Henrik Lange
Styrelsemedlem sedan 2018.
Född: 1961
Tidigare VD och koncernchef för Gunnebo AB; har innehaft en rad ledande positioner inom SKF Group, däribland Industry Division Manager och CFO, samt VD för Johnson Pump AB.
Utbildning: Civilekonom, Handelshögskolan i Göteborg.
Styrelsemedlem: Velux A/S, Trelleborg AB, BDR Thermea Group B.V, Dunkerstiftelserna och Traction AB.
Oberoende av bolag och större ägare.
Antal aktier i Alfa Laval: 6 000* (6 000**)

Finn Rausing
Styrelsemedlem sedan 2000.
Född: 1955
Utbildning: Jur. kand., MBA (INSEAD).
Styrelsemedlem: Tetra Laval Group, DeLaval Holding AB samt Excillum AB.
Oberoende av bolag.
Antal aktier i Alfa Laval: –* (–**)

Jörn Rausing
Styrelsemedlem sedan 2000.
Född: 1960
Ansvarig för sammanslagningar och förvärv inom Tetra Laval Group.
Utbildning: Civilekonom.
Styrelsemedlem: Tetra Laval Group, Ocado PLC och DeLaval Holding AB.
Oberoende av bolag.
Antal aktier i Alfa Laval: –* (–**)

Nadine Crauwels
Styrelsemedlem sedan 2023.
Född: 1971
Innehar befattningen som VD för Sandvik Machining Solutions och Executive Vice President på Sandvik. Har innehaft flera ledande befattningar i Schweiz och Belgien, främst inom Sandvik Coromant AB.
Utbildning: MSc, maskinteknik, inriktning produktion, från Leuvens universitet (KU Leuven), Belgien.
Oberoende av bolag och större ägare.
Antal aktier i Alfa Laval: 920* (920**)

Ray Mauritsson
Styrelsemedlem sedan 2020.
Född: 1962
VD för Axis AB.
Tidigare positioner inkluderar en rad ledande positioner inom Axis Communications AB samt Tac (idag del av Schneider Electric).
Utbildning: Civilingenjör, Teknisk Fysik från Lunds Tekniska Högskola. Executive MBA Ekonomihögskolan i Lund.
Oberoende av bolag och större ägare.
Antal aktier i Alfa Laval: 6 000* (6 000**)

*Innehav per den 31 december 2025. **Innehav per den 31 december 2024.

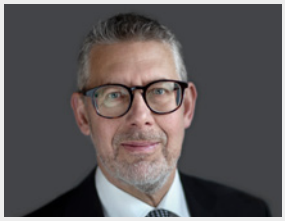
Lilian Fossum Biner
Styrelsemedlem sedan 2021.
Född: 1962
Tidigare arbetat som CFO på Axel Johnson AB samt senior Vice President och chef för HR och Organisation i AB Electrolux.
Utbildning: Civilekonom i Finance and International Business, Handelshögskolan i Stockholm.
Styrelsemedlem: Scania AB, Carlsberg Group A/S, Pandora A/S och Röko AB.
Oberoende av bolag och större ägare.
Antal aktier i Alfa Laval: 800* (800**)

Anna Müller
Styrelsemedlem sedan 2023.
Född: 1967
Innehar befattningen som VD och koncernchef på AB Volvo Penta. Har haft flera ledande befattningar inom AB Volvo inklusive Senior Vice President Europe North & Central på Volvo Trucks, och tjänstgjorde som verkställande direktör på Ford Motor Company AB.
Utbildning: Kandidatexamen Civilekonomprogrammet, internationellt från Linköpings universitet.
Oberoende av bolag och större ägare.
Antal aktier i Alfa Laval: 1 930* (1 930**)

Annica Bresky
Styrelsemedlem sedan 2025.
Född: 1975
Tidigare VD och koncernchef för Stora Enso och Iggesund Paperboard.
Utbildning: Master i aquatic & environmental engineering från Uppsala universitet.
Styrelseordförande: Permascand
Styrelsemedlem: Vaisala Oyj, Stegra, Fagerhult AB, Nordstjernan AB samt Ørsted.
Oberoende av bolag och större ägare.
Antal aktier i Alfa Laval: 1 250*

Arbetstagarrepresentanter

Anders Jansson
Arbetstagarrepresentant sedan 2025.
Född: 1965
Anställd inom Alfa Laval sedan 2019.
Arbetstagarrepresentant för Unionen.
Antal aktier i Alfa Laval: 0*



Johan Ranhög
Arbetstagarrepresentant sedan 2021.
Född: 1964
Anställd i Alfa Laval sedan 2016.
Arbetstagarrepresentant för SACO.
Antal aktier i Alfa Laval: 101* (101**)

Henrik Nielsen
Arbetstagarrepresentant sedan 2015.
Född: 1968
Anställd i Alfa Laval sedan 1994.
Arbetstagarrepresentant för IF Metall.
Antal aktier i Alfa Laval: 50* (50**)

Suppleanter för arbetstagarrepresentanter

Martin Bodin
Styrelsesuppleant sedan 2025.
Född: 1983
Anställd i Alfa Laval sedan 2019.
Arbetstagarsuppleant för IF Metall.

Stefan Sandell
Styrelsesuppleant sedan 2005.
Född: 1971
Anställd i Alfa Laval sedan 1989.
Styrelsesuppleant för Ledarna.

Johnny Hultén
Styrelsesuppleant sedan 2017.
Född: 1961
Anställd inom Alfa Laval sedan 1977.
Styrelsesuppleant för IF Metall.

*Innehav per den 31 december 2025. **Innehav per den 31 december 2024.

Revisorer

Andreas Troberg
Auktoriserad revisor, EY.
Född: 1976
Ordinarie revisor sedan 2023.

Hanna Fehland
Auktoriserad revisor, EY.
Född: 1981
Ordinarie revisor sedan 2024.

Revisorssuppleanter

Henrik Jonzén
Auktoriserad revisor, EY.
Född: 1977
Revisorssuppleant sedan 2018.

Andreas Mast
Auktoriserad revisor, EY.
Född: 1979
Revisorssuppleant sedan 2020.

VD och koncernchef och verkställande ledning

Sammy Hulpiau
Direktör, Food & Pharma-divisionen (Food & Water-divisionen 2025)
Född: 1963
Anställd inom Alfa Laval sedan 1988.
Tidigare befattningar innefattar chef för affärsenheten Höghastighetsseparatorer, Vice President Energy & Environment samt Managing Director för Benelux.
Utbildning: M. Sc., Trade & Financial Science
Antal aktier i Alfa Laval:
0* (0**)

Thomas Møller
Direktör, Energy-divisionen
Född: 1974
Anställd i Alfa Laval sedan 2002.
Chef för divisionen sedan 2021.
Tidigare bland annat chef för Business Unit Decenters, Water & Waste Segment och chef för Market Unit Power.
Utbildning: Civilingenjör .
Antal aktier i Alfa Laval:
7 800* (7 800**)

Emma Adlerton
Direktör Group Affairs och styrelsesekreterare
Född: 1973
Anställd i Alfa Laval sedan 2008.
Styrelsesekreterare sedan 2015 och chef för Group Affairs (Sustainability, Corporate Development, Legal, Risk & Compliance, Intellectual Property, Digital & Transformation and Health & Safety). Tidigare bland annat chefsjurist inom Alfa Laval-koncernen samt advokat.
Utbildning: Juristutbildning från Lunds universitet.
Antal aktier i Alfa Laval:
2 500* (2 500**)

Joakim Vilson
Personaldirektör
Född: 1965
Anställd i Alfa Laval sedan 1990.
Tidigare direktör för Global Sales & Service, direktör för region Central- och Östeuropa, Latinamerika, Mellanöstern och Afrika, chef för regionen Mid Europe och segmentet Process Industry.
Utbildning: Civilingenjör.
Antal aktier i Alfa Laval:
7 520* (7 520**)

Tom Erixon
VD och koncernchef
Född: 1960
Koncernchef sedan 1 mars 2016.
Tidigare bland annat VD och koncernchef för OVAKO AB, VD Sandvik Coromant.
Styrelsemedlem i Afry AB.
Utbildning: Juristexamen från Lunds universitet, MBA från IESE, Barcelona.
Antal aktier i Alfa Laval:
129 200* (129 200**)

Fredrik Ekström
Ekonomi- och finansdirektör
Född: 1975
Anställd i Alfa Laval sedan 1998.
Ekonomi- och finansdirektör sedan 2022.
Tidigare har han haft flera internationella positioner inom Alfa Laval, senast som chef för affärsenheten Brazed & Fusion Bonded Heat Exchangers.
Utbildning: MBA från University of Illinois at Urbana Champaign, USA.
Antal aktier i Alfa Laval:
5 000* (4 000**)

Martijn Bergink
Direktör, Oceandivisionen (Marine-divisionen 2025)
Född: 1971.
Anställd i Alfa Laval sedan 1998.
Chef för Marine-divisionen sedan 2025. Positionen som chef för affärsenheten Pumping Systems and Framo AS, som han har hållit sedan 2019, är fortsatt en del av rollen. Tidigare roller inkluderar chef för affärsenheten Boilers and Gas Systems, chef för Inert gas and Exhaust gas cleaning systems samt chef för Process Technology Division vid Alfa Laval Benelux BV.
Utbildning: Masterexamen i Kemi, University of Amsterdam.
Antal aktier i Alfa Laval:
1750*

Julien Gennetier
Direktör, Global Sales & Service
Född: 1977.
Anställd i Alfa Laval sedan 2000.
Tidigare roller inkluderar President Business Unit Gasketed Plate Heat Exchanger, verkställande direktör Alfa Laval France North-West Africa, verkställande direktör Alfa Laval Moatti.
Utbildning: Civilingenjör.
Antal aktier i Alfa Laval:
0*

*Innehav per den 31 december 2025.
**Innehav per den 31 december 2024.

Ansvarsområden
VD och koncernchef styr den dagliga, operativa verksamheten och ansvarar för att styrelsen får tillgång till nödvändig information och beslutsunderlag. Vidare ansvarar VD och koncernchef för att bolagets redovisning följer gällande lagar och bestämmelser, samt ska upprätta och övervaka efterlevnad av bolagets och koncernens mål, riktlinjer och strategiska planer, bland annat affärsprinciperna. VD och koncernchef stöttas av en ledningsgrupp till vilken ansvar och befogenheter delegeras. Personerna i ledningsgruppen omfattar tre divisionschefer samt en chef över global försäljning och service, ansvariga för HR, Finans (Internal Audit & Internal control, IT, Treasury, Sourcing, Real estate, Investor relation, Group control, Group accounting och Swedish site manager) och Group Affairs (Sustainability, Corporate Development, Legal, Risk & Compliance, Intellectual Property, Digital & Transformation och Health & Safety).

Ersättning till ledande befattningshavare, pensioner samt avgångsvederlag/uppsägning
Riktlinjerna för ersättning till VD och koncernchef och övriga medlemmar i den verkställande ledningen antogs av årsstämman 2021 och uppdaterades av årsstämman 2023. För ytterligare information, se Not 5 och de detaljerade riktlinjerna som återfinns tidigare i bolagsstyrningsavsnittet.

Operativ styrning
Alfa Lavals modell för operativ styrning är en matris där divisioner går lodrätt genom den vågräta, geografiska delen.

VD och koncernchef*

HR* | **Finans*** | **Kommunikation** | **Group Affairs***

Global Sales & Service* | **Food & Water*** | **Energy*** | **Marine***

*Medlemmar i koncernledningen

Ledningsgruppsmöten under 2025
Koncernledningen höll åtta ordinarie möten under 2025, vilka protokollfördes. Därtill genomfördes kvartalsvisa uppföljningar för att diskutera affärsutvecklingen i divisionerna och regionerna. Dessa uppföljningar avhandlade affärsklimatet, resultat, resultatprognoser för de kommande tolv månaderna, specifika frågor som påverkar respektive verksamhetsområden samt Alfa Lavals hållbarhetsstrategi, speciellt gällande ambitionen att nå nettonollutsläpp inom Scope 1 och Scope 2 till 2027. Separata möten hölls även för att bland annat avhandla inorganisk tillväxt, riskhantering och personalresurser. Under 2025 tog koncernledningen upp frågor om hälsa och säkerhet, skalbarhet, affärsutveckling i divisionerna och regionerna med djupare granskningar i specifika länder, makroekonomisk och geopolitisk situation, forskning och utveckling, hållbarhet, investeringskrav samt förvärvsmöjligheter.

Styrelsens rapport om intern kontroll

Styrelsen ansvarar för bolagets interna kontroll, med målet att skydda bolagets tillgångar och därmed ägarnas intressen. Genom den interna kontrollen ska styrelsen säkerställa att Alfa Lavals rapportering är tillförlitlig och att lagar, regler, tillämpliga redovisningsstandarder samt bolagets affärsprinciper följs. Kommunikation och finansiell rapportering ska vara korrekt, relevant, saklig och transparent.

Kontrollmiljö
Kontrollmiljön inkluderar de interna styrinstrument som styrelsen antagit för den dagliga verksamheten. Styrinstrumenten utgörs av policydokument, vilka fortlöpande prövas, omarbetas och uppdateras. Dessa dokument omfattar bland annat styrelsens arbetsordning, VD instruktioner, rapporteringsinstruktioner, bolagets Treasury Policy, affärsprinciper, insiderpolicy samt kommunikationspolicy.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för den ekonomiska rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen, och ska därför bland annat utvärdera verksamhetens prestationer och resultat genom ett rapportpaket som innehåller utfall, prognoser samt analys av viktiga nyckelfaktorer. Styrelsen behandlar även bolagets delårsrapporter samt bokslutskommuniké och hållbarhetsrapport, och ska åtminstone en gång om året träffa de externa revisorerna, utan att VD och koncernchef eller andra ur koncernledningen är närvarande.

VD och koncernchef lyder under styrelsens utfärdade instruktioner och ansvarar för att säkerställa en effektiv kontrollmiljö och för det löpande kontrollarbetet. En annan del av VD och koncernchefens ansvar är att säkerställa att bolagets bokföring är enligt lag och att hanteringen av tillgångar sköts på ett tillfredsställande sätt. Vidare ska VD och koncernchefen säkerställa att samtliga styrelseledamöter regelbundet får tillräckligt med information för att kunna utvärdera bolagets finansiella ställning.

Den verkställande ledningen ansvarar för förvaltning och underhåll av det interna kontrollsystem som krävs för att hantera väsentliga risker i bolagets löpande verksamhet. Ledningen ska även tydligt verka för att alla anställda förstår kraven på, och den enskilda individens roll i, upprätthållandet av god intern kontroll.

Alfa Laval följer modellen med tre försvarslinjer för att säkerställa en standardiserad och heltäckande metod för bolagsstyrning och riskhantering samt för att etablera korrekta nivåer av ledarskap och ansvar. Första försvarslinjen representeras av affärsverksamheten, som implementerar och upprätthåller kontrollaktiviteterna. Andra försvarslinjen representeras av ett antal olika grupper och översiktsfunktioner, som också anger inriktningar, definierar riktlinjer och processer och har uppsikt över de olika funktionerna. Tredje försvarslinjen representeras av internrevisionsfunktionen, som har ansvar för att tillhandahålla oberoende och objektiva garantier för de interna kontrollaktiviteter som utförs av första och andra försvarslinjen.

Styrelsens revisionsutskott ska säkerställa att principerna för finansiell rapportering, hållbarhetsrapportering och intern kontroll efterlevs. Det följer upp effektiviteten i de interna kontrollsystemen samt går igenom de finansiella processerna för att säkerställa att informationen kan härledas till underliggande finansiella system, att den är enligt lag och i linje med relevanta standarder.

Revisionsutskottet granskar rutinerna för redovisning och finansiell kontroll samt behandlar bolagets finansiella rapporter och hållbarhetsrapport. Vidare övervakas, utvärderas och diskuteras väsentliga frågeställningar inom redovisning, finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering. Utskottet utvärderar och hanterar även information om tvister och eventuella oegentligheter och bistår ledningen i att identifiera och utvärdera främst finansiella och jämförbara risker som kan ha bäring på verksamheten för att se till att arbetet inriktas på att hantera dessa. Utskottet granskar även bolagets informationssäkerhetssystem samt de beredskapsplaner som finns på plats för att säkerställa leveranserna av finansiell information.

Revisionsutskottet har beslutanderätt om den interna revisionen och ska säkerställa funktionens effektivitet genom att utvärdera dess aktiviteter, resurser och struktur. Vidare ska det gå igenom internrevisionens resultat och rekommendationer för att säkerställa att dessa hanteras på lämpligt sätt. Utskottet ska gå igenom den interna revisionsplanen var sjätte månad för att se till att den hanterar riskområden och den ska se till att det finns en lämplig samordning mellan intern- och externrevision.

Revisionsutskottet håller regelbundet möten med de externa revisorerna och granskar deras arbete, kvalifikationer och oberoende. Resultaten av granskningen rapporteras årligen till bolagets valberedning. Utskottet stödjer valberedningen i arbetet med revisorsnomineringar samt genomför en årlig genomgång av det föreslagna revisionsomfånget. Rapporter tillhandahålls till styrelsen avseende interna möten, möten med internrevisionen, de externa revisorerna och olika specialister i den verkställande ledningen och dess supportfunktioner. Utskottet ska granska signifikanta resultat från externrevisionen samt även de rekommendationer som de externa revisorerna utfärdar som en följd. Det ska även etablera riktlinjer som säkerställer de externa revisorernas oberoende.

Internrevisionsfunktionen hjälper styrelsen och ledningen att uppfylla sina mål genom att utföra oberoende och objektiva internrevisionsuppgifter relaterade till verksamhetens risker, utformningen av kontroller, den efterlevnad som krävs samt affärsprocesser. Internrevisionen rapporterar slutsatserna från dessa granskningar till Revisionsutskottet, och föreslår planer för de kommande tolv månaderna. Internrevisionen distribuerar

rapporter från enskilda revisioner till berörda medlemmar av koncernledningen. För att garantera att konkreta åtgärder vidtas efter en internrevision, finns rutiner för löpande uppföljning av överenskomna åtgärder. Dessa baseras på en överenskommen tidplan med respektive ansvarig för enskilda aktiviteter. Internrevisionen består av fyra interna revisorer, interna specialistresurser samt externa konsulter. Internrevisioner täcker ett brett spektrum av funktioner och frågeställningar, fastställda av styrelsen. Bland annat granskas efterlevnaden av de system, riktlinjer, policyer och processer som etablerats för koncernens affärsverksamhet, att det finns system som ser till att ekonomiska transaktioner genomförs, arkiveras och rapporteras på ett noggrant och lagenligt sätt, möjligheter till att förbättra ledningens kontroll, bolagets lönsamhet samt organisation, vilka kan komma att identifieras under revisionerna. Under 2025 genomfördes 42 internrevisioner.

Riskbedömning
Inom ramen för löpande verksamhet och uppföljning finns rutiner för riskbedömning vad gäller den finansiella rapporteringen. Dessa syftar till att identifiera och utvärdera risker som kan påverka den interna kontrollen. Rutinerna omfattar bland annat riskbedömning i samband med strategisk planering och förvärvsaktiviteter samt processer för att fånga upp förändringar i redovisningsregler så att dessa på ett korrekt sätt återspeglas i den finansiella rapporteringen.

Kontrollstrukturer
Kontrollstrukturer finns inom alla delar av organisationen för att förebygga, upptäcka och korrigera felaktigheter eller avvikelser. De hanterar de risker som styrelse och ledning bedömer är relevanta för verksamheten, för den interna kontrollen och för den finansiella rapporteringen. Strukturen omfattar både en organisation med tydliga roller som möjliggör en effektiv och, ur ett internkontrollperspektiv, lämplig ansvarsfördelning och specifika kontrollaktiviteter för att upptäcka och i tid förebygga att en risk realiseras. Vidare ingår tydliga beslutsprocesser för till exempel investeringar, avtal, förvärv och avyttringar, resultatanalyser och andra analytiska uppföljningar, avstämningar, inventeringar samt automatiska kontroller i IT-systemen.

Information och kommunikation
Bolagets regler, riktlinjer och manualer kommuniceras via flera interna kanaler och effektiviteten i denna kommunikation följs löpande upp. Medarbetare kan kommunicera betydelsefull information till relevanta mottagare, ytterst styrelsen vid behov, genom både formella och informella kanaler. Dessutom har man upprättat tydliga riktlinjer för den externa kommunikationen, vilka syftar till att ge en så korrekt och relevant bild som möjligt samtidigt som alla skyldigheter efterlevs.

Uppföljning
Uppföljning av den interna kontrollen sköts av främst två organ – Revisionsutskottet och internrevisionen. Revisionsutskottet lägger fast de principer som skall gälla avseende redovisning och finansiell rapportering och utövar uppföljning av detta regelverk.

Revisionsutskottet träffar de externa revisorerna för att informera sig om revisionens inriktning och omfattning samt för att diskutera utfall och samordningen av den externa och interna revisionen. Det lägger även fast inriktning, omfattning och tidplaner för internrevisionens arbete, vars granskningar rapporteras till revisionsutskottet och fortlöpande även till ledningen för eventuella åtgärder.

Alfa Laval har implementerat en utvärderingsprocess för ledande befattningshavare för viktiga interna kontroller av affärsprocesser i bolaget. Chefer och nyckelpersoner utvärderar sin efterlevnad genom ett självkontrolltest för viktiga interna kontroller i dessa affärsprocesser. Självutvärderingen genomförs årligen. Baserat på resultaten förbättras och förstärks ramverket för interna kontroller. Detta hjälper till med riskbaserade utvärderingar och förbättringar av Alfa Lavals affärsprocesser.

Lund, mars 2026

Styrelsen

Finansiella rapporter

Finansiella rapporter	Koncernens resultaträkning	91
	Koncernens rapport över totalresultatet	91
	Koncernens balansräkning	92
	Förändringar i koncernens egna kapital	94
	Koncernens kassaflödesanalys	95
	Moderbolagets resultaträkning	96
	Moderbolagets balansräkning	97
	Förändringar i moderbolagets egna kapital	98
	Moderbolagets kassaflödesanalys	99
Noter		100
Styrelsens och VD:s försäkran		139

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2025	2024
Nettoomsättning	2, 3	69 674	66 954
Kostnad för sålda varor	7	-44 476	-43 747
Bruttoresultat		25 198	23 207
Försäljningskostnader	4, 5, 7	-6 877	-6 965
Administrationskostnader	4, 5, 6, 7	-3 873	-3 318
Forsknings- & utvecklingskostnader	7	-1 738	-1 656
Övriga rörelseintäkter		1 073	1 075
Övriga rörelsekostnader	7	-2 033	-1 940
Andel av resultat i joint ventures	15	-2	33
Rörelseresultat		11 749	10 435
Finansiella intäkter	8	292	284
Finansiella kostnader	8	-844	-724
Resultat efter finansiella poster		11 198	9 996
Skatt på årets resultat	9	-2 875	-2 564
Årets resultat		**8 322**	**7 432**
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets ägare		8 272	7 391
Innehav utan bestämmande inflytande		50	41
Resultat per aktie hänförligt till moderbolagets ägare, SEK*		20,01	17,88

* Före och efter utspädning.

Koncernens rapport över totalresultatet

MSEK	Not	2025	2024
Årets resultat		**8 322**	**7 432**
Övrigt totalresultat			
Poster som inte ska omklassificeras till resultaträkningen:			
Omvärderingar av förmånsbestämda åtaganden		-110	-29
Marknadsvärdering av externa aktier		-138	-125
Uppskjuten skatt på övrigt totalresultat	9	13	6
Summa		**-235**	**-147**
Poster som senare kan omklassificeras till resultaträkningen:			
Kassaflödessäkringar	8	1 300	-665
Omräkningsdifferens		-3 934	1 274
Uppskjuten skatt på övrigt totalresultat	9	-440	171
Summa		**-3 075**	**780**
Summa övrigt totalresultat för året		**-3 310**	**633**
Årets totalresultat		**5 012**	**8 064**
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets ägare		5 009	7 999
Innehav utan bestämmande inflytande		3	65

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2025	2024
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar och goodwill	11, 16		
Patent och icke patenterat kunnande		4 667	1 945
Varumärken		974	1 172
Kundrelationer		297	–
Licenser, hyresrätter samt liknande rättigheter		319	134
Internt upparbetade immateriella tillgångar		467	678
Goodwill		29 722	25 630
Summa		36 445	29 559
Materiella anläggningstillgångar och nyttjanderätter	12, 16		
Byggnader och mark		4 120	3 847
Maskiner och andra tekniska anläggningar		4 529	3 635
Inventarier, verktyg och installationer		1 494	1 563
Pågående nyanläggningar och förskott		2 141	2 568
Nyttjanderätter	13	3 572	2 877
Summa		15 856	14 490
Övriga anläggningstillgångar			
Aktier i intresseföretag och joint ventures	15, 27	294	248
Aktier i övriga bolag	27	12	184
Pensionstillgångar	25	180	269
Derivattillgångar	27, 28, 29	166	41
Uppskjuten skattefordran	9	2 243	1 942
Summa		2 895	2 684
Summa anläggningstillgångar		**55 196**	**46 733**
Omsättningstillgångar			
Varulager	17	15 548	15 574
Kundfordringar	3, 18, 27	9 949	10 258
Avtalstillgångar	3	5 052	4 000
Aktuella skattefordringar		497	1 005
Övriga fordringar	19, 27	2 598	2 580
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20, 27	937	635
Derivattillgångar	27, 28, 29	551	153
Kortfristiga placeringar	21, 27	707	450
Likvida medel	22, 27	7 124	7 369
Tillgångar för försäljning	12	1	47
Summa omsättningstillgångar		**42 965**	**42 070**
SUMMA TILLGÅNGAR		**98 161**	**88 803**

MSEK	Not	2025	2024
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	23		
Aktiekapital		1 117	1 117
Övrigt tillskjutet kapital		2 770	2 770
Övriga reserver		-4 563	-1 300
Balanserad vinst		44 087	39 326
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		**43 409**	**41 912**
Innehav utan bestämmande inflytande	24	344	369
Summa eget kapital		**43 753**	**42 282**
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut etc	27, 30	9 626	9 172
Leasingskulder	13, 27	3 333	1 805
Pensionsskuld	25	984	945
Uppskjuten skatteskuld	9	3 458	2 392
Avsättningar	26	582	434
Derivatskulder	27, 28, 29	60	320
Summa långfristiga skulder		**18 043**	**15 067**
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut etc	27, 30	7 590	1 102
Leverantörsskulder	27	5 444	5 676
Avtalsskulder	3	12 293	12 893
Aktuella skatteskulder		1 605	1 455
Leasingskulder	13, 27	462	1 233
Övriga skulder	27, 33	3 194	3 791
Avsättningar	26	1 936	1 858
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27, 34	3 707	2 792
Derivatskulder	27, 28, 29	133	654
Summa kortfristiga skulder		**36 365**	**31 454**
Summa skulder		**54 408**	**46 521**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**98 161**	**88 803**

Strukturen för koncernens balansräkning har omarbetats och jämförelseperioden har därför omräknats, se not 1 för mer detaljer.

Förändringar i koncernens egna kapital

			Övriga reserver							
MSEK	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Kassa-flödes-reserv	Verkligt värde-reserv	Omräk-nings-reserv	Pensions-reserv	Balan-serad vinst	Eget kapital hänförligt till moderbola-gets ägare	Innehav utan bestäm-mande inflytande	Totalt
Per 31 december 2023	**1 117**	**2 770**	**-83**	**174**	**-862**	**-1 139**	**35 056**	**37 033**	**345**	**37 378**
Totalresultat										
Årets resultat	–	–	–	–	–	–	7 391	7 391	41	7 432
Övrigt totalresultat*	–	–	-528	-125	1 284	-22	–	609	24	633
Årets totalresultat	–	–	-528	-125	1 284	-22	7 391	7 999	65	8 064
Transaktioner med ägare										
Minskning av innehav utan bestämmande inflytande	–	–	–	–	–	–	-19	-19	-8	-27
Utdelningar	–	–	–	–	–	–	-3 100	-3 100	-33	-3 133
Per 31 december 2024	**1 117**	**2 770**	**-611**	**49**	**422**	**-1 161**	**39 328**	**41 912**	**369**	**42 282**
Totalresultat										
Årets resultat	–	–	–	–	–	–	8 272	8 272	50	8 322
Övrigt totalresultat*	–	–	1 032	-138	-4 059	-97	–	-3 262	-48	-3 310
Årets totalresultat	–	–	1 032	-138	-4 059	-97	8 272	5 009	3	5 012
Transaktioner med ägare										
Utdelningar	–	–	–	–	–	–	-3 513	-3 513	-28	-3 541
Per 31 december 2025	**1 117**	**2 770**	**421**	**-89**	**-3 637**	**-1 258**	**44 087**	**43 409**	**344**	**43 753**

* För Innehav utan bestämmande inflytande uppgår omräkningsreserven till MSEK -48 (24).

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2025	2024
Rörelseverksamheten			
Rörelseresultat		11 749	10 435
Återläggning av avskrivningar		2 503	2 418
Återläggning av avsättningar		391	-103
Återläggning av andra ej kassaflödespåverkande poster		-84	78
Kassamässigt rörelseöverskott		14 559	12 828
Betalda skatter		-2 719	-2 359
Kassaflöde från rörelseverksamheten före förändring av rörelsekapital		**11 840**	**10 469**
Förändring av rörelsekapital:			
Ökning(-)/minskning(+) av fordringar		-2 203	-593
Ökning(-)/minskning(+) av lager		-1 226	16
Ökning(+)/minskning(-) av skulder		755	2 886
Ökning(-)/minskning(+) av rörelsekapitalet		-2 674	2 309
Kassaflöde från rörelseverksamheten		**9 166**	**12 778**
Investeringsverksamheten			
Investeringar i anläggningstillgångar		-2 660	-3 336
Försäljning av anläggningstillgångar		155	105
Förvärv av verksamheter	16	-9 412	-50
Avyttring av verksamheter		4	–
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-11 913**	**-3 281**
Finansieringsverksamheten			
Betalda och erhållna räntor		-357	-337
Erhållna utdelningar		9	–
Utdelningar till moderbolagets ägare		-3 513	-3 100
Utdelningar till innehav utan bestämmande inflytande		-28	-33
Amortering av leasingskuld		-503	-619
Ökning av upplåning		8 796	1 664
Amortering av lån		-1 081	-4 850
Övriga kassaflöden i finansieringsverksamheten		-408	-82
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**2 915**	**- 7 357**
Årets kassaflöde		**168**	**2 140**
Likvida medel vid årets början		7 369	5 135
Omräkningsdifferens i likvida medel		-413	94
Likvida medel vid årets slut	22	**7 124**	**7 369**
Fritt kassaflöde per aktie (SEK) *		16,12	23,10
Investeringar i relation till nettoomsättningen		3,8%	5,0%
Genomsnittligt antal aktier		413 326 315	413 326 315

* Fritt kassaflöde är ett alternativt nyckeltal. Det är summan av kassaflödet från rörelseverksamheten, investeringar och försäljning av anläggningstillgångar.
Strukturen för koncernens kassaflödesanalys har omarbetats och jämförelseperioden har därför omräknats, se not 1 och not 39 för mer detaljer.

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2025	2024
Administrationskostnader		-17	-16
Övriga rörelsekostnader		-1	-10
Rörelseresultat		-18	-26
Utdelningar från dotterföretag		1 182	406
Ränteintäkter och liknande intäkter	8	104	258
Räntekostnader och liknande kostnader	8	-1	0
Resultat efter finansiella poster		1 267	638
Förändring av periodiseringsfond		-10	355
Koncernbidrag		1 835	599
Resultat före skatt		3 093	1 592
Skatt på årets resultat		-385	-212
Årets resultat		**2 708**	**1 379**

Rapporten över moderbolagets resultat utgör tillika dess rapport över totalt resultat.

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2025	2024
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier i dotterbolag	14, 16	4 669	4 669
Omsättningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag		6 509	7 130
Aktuella skattefordringar		–	172
Övriga fordringar		4	4
Likvida medel	22	3	3
Summa omsättningstillgångar		6 517	7 309
SUMMA TILLGÅNGAR		**11 186**	**11 978**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		1 117	1 117
Reservfond		1 270	1 270
Summa bundet eget kapital		2 387	2 387
Fritt eget kapital	23		
Balanserad vinst		4 059	6 193
Årets nettoresultat		2 708	1 379
Summa fritt eget kapital		6 767	7 573
Totalt eget kapital		**9 154**	**9 960**
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfond, tax 2020		–	614
Periodiseringsfond, tax 2021		99	99
Periodiseringsfond, tax 2022		491	491
Periodiseringsfond, tax 2024		438	438
Periodiseringsfond, tax 2025		344	344
Periodiseringsfond, tax 2026		623	–
Summa obeskattade reserver		**1 996**	**1 986**
Kortfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag		24	28
Leverantörsskulder		1	1
Övriga skulder		10	3
Summa kortfristiga skulder		**36**	**32**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**11 186**	**11 978**

Förändringar i moderbolagets egna kapital

MSEK	Aktiekapital	Reservfond	Fritt eget kapital	Totalt
Per 31 december 2023	**1 117**	**1 270**	**9 293**	**11 680**
2024				
Totalt resultat				
Årets resultat	–	–	1 379	1 379
	–	–	1 379	1 379
Transaktioner med aktieägare				
Utdelningar	–	–	-3 100	-3 100
Per 31 december 2024	**1 117**	**1 270**	**7 573**	**9 960**
2025				
Totalt resultat				
Årets resultat	–	–	2 708	2 708
	–	–	2 708	2 708
Transaktioner med aktieägare				
Utdelningar	–	–	-3 513	3 513
Per 31 december 2025	**1 117**	**1 270**	**6 767**	**9 154**

Aktiekapitalet om SEK 1 116 719 930 (1 116 719 930) fördelas på 413 326 315 (413 326 315) aktier.

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	2025	2024
Rörelseverksamheten		
Rörelseresultat	-18	-26
Betalda skatter	-214	-272
Kassaflöde från rörelseverksamheten före förändring av rörelsekapital	**-232**	**-298**
Förändring av rörelsekapital:		
Ökning(-)/minskning(+) av fordringar	1 858	1 418
Ökning(+)/minskning(-) av skulder	3	2
Ökning(-)/minskning(+) av rörelsekapitalet	1 861	1 420
Kassaflöde från rörelseverksamheten	**1 629**	**1 122**
Investeringsverksamheten		
Investeringar i dotterbolag	–	–
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**–**	**–**
Finansieringsverksamheten		
Erhållna räntor	104	258
Betalda räntor	-1	–
Erhållna utdelningar från dotterbolag	1 182	406
Betalda utdelningar	-3 513	-3 100
Erhållet koncernbidrag	600	1 318
Betalat koncernbidrag	-1	-4
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**-1 629**	**-1 122**
Årets kassaflöde	0	0
Likvida medel vid årets början	3	3
Likvida medel vid årets slut	**3**	**3**

Noter

Not 1. Upplysningar om väsentliga redovisningsprinciper

Alfa Laval bedriver utveckling, produktion och försäljning av produkter och anläggningar baserat på tre huvudteknologier: separering/filtrering, värmeöverföring och flödeshantering. Verksamheten är indelad i de tre affärsdivisionerna Energy, Food & Water och Marine, som säljer till externa kunder och ansvarar för tillverkningen av produkterna, samt divisionen Övrigt som omfattar företagsledning och icke kärnverksamheter. Alfa Laval har kunder i ett 100-tal länder.

Alfa Laval AB är ett publikt aktiebolag. Bolagets säte är i Lund och bolaget är registrerat i Sverige med organisationsnummer 556587-8054. Huvudkontoret har besöksadressen Rudeboksvägen 1, 226 55 Lund, Sverige och postadressen Box 73, 221 00 Lund. Alfa Lavals hemsida är: www.alfalaval.com.

Om inte annat anges, redovisas alla belopp i miljoner kronor (MSEK) och avser perioden 1 januari – 31 december 2025 för resultaträknings- och kassaflödesposter samt 31 december 2025 för balansräknings-poster. Uppgifter inom parentes avser det föregående räkenskapsåret.

De mest väsentliga redovisningsprinciperna redovisas i anslutning till respektive not för att säkerställa tydlighet och struktur.

Överensstämmelse med normgivning och lag
Alfa Laval tillämpar IFRS® redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Vidare tillämpas Årsredovisningslagen och RFR 1 "Kompletterande regler för koncerner", utgiven av Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen förutom i de fall som anges under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Informationen i denna årsredovisning är sådan information som Alfa Laval AB (publ) skall offentliggöra i enlighet med lagen om värdepappersmarknaden. Innehållet i årsredovisningen bestämdes den 3 mars 2026 och årsredovisningen godkändes för offentliggörande den 23 mars 2026. Räkenskaperna fastställs på årsstämman den 22 april 2026.

Anskaffningsvärdemetoden
Koncernredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden, utom för:
- vissa finansiella tillgångar och skulder, inklusive derivat, som har värderats till verkligt värde
- förmånsbestämda pensionsplaner, för vilka förvaltningstillgångarna är värderade till verkligt värde

Ändrade redovisningsprinciper 2025
De omarbetade och ändrade IFRS redovisningsstandarder som började gälla för räkenskapsåret 2025 har inte haft någon, eller enbart mycket begränsad, effekt på koncernens finansiella rapporter. Följande standarder blev tillämpliga från 1 januari 2025:

- Ändringar i IAS 21 - Brist på utbytbarhet
- Ändringar i IFRS 9 och IFRS 7 - Ändringar i klassificering och värdering av finansiella instrument samt rapportering av energiköpsavtal

Koncernen har analyserat effekterna av dessa ändringar och bedömer att de inte har haft någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Tidigare tillämpade redovisningsprinciper är oförändrade förutom för vissa förändringar i presentationen av de finansiella rapporterna, som har implementerats från och med 1 januari 2025. Rapporten över Koncernens totala resultat har delats upp i två separata rapporter: Koncernens resultaträkning och Koncernens rapport över totalresultatet. Vidare har ändringar gjorts i presentationen av följande finansiella rapporter:

Koncernens resultaträkning: Raderna "Utdelningar och andra finansiella intäkter och kostnader", "Ränteintäkter och finansiella valutakursvinster" och "Räntekostnader och finansiella valutakursförluster" slagits samman till "Finansiella intäkter" respektive "Finansiella kostnader", som specificeras i Not 8.

Koncernens rapport över totalresultatet: Totalresultatet presenteras nu i en separat finansiell rapport med en något modifierad layout för bättre tydlighet.

Koncernens balansräkning: Tidigare har växelfordringar rapporterats som övriga fordringar och växelskulder rapporterats på egen rad. Eftersom dessa poster är att jämställa med kundfordringar respektive leverantörsskulder, presenteras de numera som kundfordringar respektive leverantörsskulder. Vidare presenteras avtalstillgångar och avtalsskulder från och med 2025 på separata rader i balansräkningen för att tydliggöra dessa poster. Tidigare redovisades avtalstillgångar under övriga fordringar, medan avtalsskulder redovisades uppdelat på förskott från kunder och övriga skulder. Dessa ändringar har gjorts retroaktivt.

Koncernens kassaflödesanalys: Strukturen för kassaflödesanalysen har omarbetats och jämförelseperioderna har därför omräknats. Se not 39 för brygga mellan tidigare och ny struktur.

Vidare har upplysningen i not 3 om Nettoomsättningens fördelning per produktgrupp/tjänst komprimerats till att enbart visa Alfa Lavals huvudsakliga produktgrupper, inklusive tillhörande service. Det innebär att de föregående kategorierna "Marin miljöteknik", "Relaterade produkter" samt "Service" nu är inkluderade i de andra fyra kategorierna. "Marin miljöteknik" samt "Relaterade produkter" ingår i "Övrigt" medan "Service" är fördelat på alla kategorier då service rapporteras utifrån den produkttyp som den utförts på.

Ändrade redovisningsprinciper 2026 och senare
Följande nya och uppdaterade standarder samt tolkningar har utgivits av IASB/IFRS Interpretations Committee men har ännu inte antagits av EU per 2025-12-10. Dessa träder i kraft för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2026 eller senare. Koncernen har inte förtidstillämpat dessa. Bedömningen är att samtliga, med undantag för IFRS 18, inte förväntas ha någon väsentlig effekt på koncernens verksamhet eller finansiella rapporter.

- IFRS 19 Dotterbolag utan offentlig ansvarsskyldighet: Upplysningar
- IFRS 18 Presentation och upplysningar i finansiella rapporter
- Ändringar i IFRS 9 och IFRS 7 avseende avtal som hänvisar till naturberoende el samt klassificering och värdering av finansiella instrument
- Ändringar i IAS 21 – Översättning till en hyperinflationsvaluta som presentationsvaluta

IFRS 18 Presentation och upplysningar i finansiella rapporter
I april 2024 publicerade International Accounting Standards Board (IASB) den nya standarden IFRS 18 Presentation and Disclosures in Financial Statements, som ersätter IAS 1 Utformning av finansiella rapporter. IFRS 18 innebär nya krav som syftar till att öka jämförbarhet, transparens och användbarhet i de finansiella rapporterna.

De viktigaste förändringarna omfattar:

- Nya krav på struktur i resultaträkningen genom införande av kategorier och två nya definierade delsummor.
- Utökade upplysningskrav för vissa nyckeltal som används i extern

finansiell kommunikation, så kallade Management-defined Performance Measures (MPM:s). För dessa krävs bland annat information om hur nyckeltalet beräknas samt avstämning mot närmaste jämförbara delsumma enligt IFRS.
- Utökad vägledning för aggregering och disaggregering av information i räkningar och noter, samt vägledning kring om information ska presenteras i de primära finansiella rapporterna eller i not.

Implementeringen av IFRS 18 medför även ändringar i andra standarder, såsom IAS 7 Rapport över kassaflöden, IAS 34 Delårsrapportering och IAS 33 Resultat per aktie.

IFRS 18 träder i kraft den 1 januari 2027 (förutsatt EU-godkännande) och ska tillämpas retroaktivt i både årsredovisning och delårsrapport. Alfa Laval har påbörjat en preliminär analys av effekterna av IFRS 18 och kommer att fortsätta utvärdera konsekvenserna under 2026. Införandet av standarden kommer att kräva en översyn av resultaträkningens struktur, omklassificering av poster till nya kategorier samt bedömning av hur poster ska grupperas och upplysas i not. Även kassaflödesanalysen kommer att påverkas. Vidare kommer relevanta MPM:er att identifieras och tillhörande upplysningar att sammanställas i not.

Betydande bedömningar
Vid tillämpning av redovisningsprinciperna har ledningen gjort olika bedömningar som avsevärt kan påverka de belopp som redovisas i de finansiella rapporterna. De främsta bedömningarna har gjorts inom följande områden:

- Vid klassificering av leasingavtal och fastställande av leasingperioder görs en bedömning av om ett avtal omfattas av IFRS 16, samt om förlängnings- och uppsägningsoptioner ska inkluderas i leasingperioden. Detta kräver analys av avtalens villkor och företagets faktiska handlingsutrymme.
- När det gäller klassificering av innehav av bolag bedöms om koncernen har kontroll, gemensamt bestämmande inflytande eller betydande inflytande över ett innehav. Bedömningen baseras på ägarandel, avtal och andra relevanta faktorer som kan påverka möjligheten att styra verksamheten.
- Vid företagsförvärv görs en bedömning av vilka immateriella tillgångar som ska identifieras och hur dessa ska värderas. Detta innebär att ledningen analyserar vilka tillgångar som uppfyller kriterierna för identifierbarhet och fastställer deras verkliga värde vid förvärvstidpunkten.
- Vid intäktsredovisning enligt IFRS 15 görs en bedömning av om intäkter ska redovisas över tid eller vid en viss tidpunkt. Detta avgörs utifrån avtalsvillkor och leveransförpliktelser, där analyser görs av när kontrollen över varor eller tjänster överförs till kunden.

Betydande uppskattningar och antaganden
Upprättandet av koncernens finansiella rapporter kräver uppskattningar och antaganden som påverkar redovisade belopp. Dessa uppskattningar baseras på ledningens bästa bedömning vid tidpunkten för rapporteringen, men faktiska utfall kan avvika från dessa antaganden. Nedan beskrivs de områden som innefattar mest betydande uppskattningar och antaganden:

Nedskrivningsprövning av goodwill
Goodwill skrivs inte av, utan testas årligen och vid indikation på nedskrivningsbehov. Testningen grundas på uppskattningar och antaganden om framtida kassaflöden. De viktigaste antagandena avser prognosticerad omsättningstillväxt och utveckling av rörelsemarginal, vilka baseras på historisk utveckling, aktuell information om marknadsläget samt förväntad framtida utveckling. Om lönsamheten inom hela eller delar av koncernen går ned i framtiden kan effekten bli omfattande, eftersom det kan utlösa en väsentlig nedskrivning av goodwill. En sådan nedskrivning skulle påverka nettoresultatet och därmed koncernens finansiella ställning.

Värdering vid företagsförvärv
Vid företagsförvärv görs uppskattningar av verkligt värde på förvärvade tillgångar och skulder, inklusive immateriella tillgångar och eventuella villkorade köpeskillingar. Dessa uppskattningar baseras på antaganden om framtida kassaflöden, diskonteringsräntor och nyttjandeperioder för identifierade immateriella tillgångar.

Förmånsbestämda pensionsplaner
Koncernen har identifierat att dess förmånsbestämda pensionsplaner innehåller osäkerhet i uppskattningar, även om risken för en väsentlig justering bedöms som begränsad. Förvaltningstillgångarna värderas till verkligt värde och nuvärdet av utfästelserna fastställs genom årliga aktuarieberäkningar av oberoende aktuarier. Om värdet på förvaltningstillgångarna minskar samtidigt som aktuariella antaganden ökar utfästelserna, kan den kombinerade effekten resultera i ett betydande underskott. Resultateffekten påverkar dock endast övrigt totalresultat och inte nettoresultatet. Risken har begränsats genom att många av dessa planer är stängda för nya deltagare och ersatta av premiebestämda planer.

Avsättningar för reklamationer och tvister
Avsättningar baseras på uppskattningar av sannolikhet och kostnader för produktreklamationer och rättsliga tvister. För produktreklamationer görs uppskattningar av kostnader för ersättningsprodukter samt kompensation till kunder för kostnader som uppstått till följd av problemet. För rättsliga tvister görs uppskattningar av den förväntade exponeringen och utfallet, vilket är föremål för osäkerhet eftersom utfallet inte är fastslaget.

Kreditrisk och avsättningar för kundförluster
Koncernen gör uppskattningar av risken att kunder inte uppfyller sina betalningsskyldigheter, vilket påverkar både intäktsredovisningen och behovet av avsättningar för kundförluster. Bedömningen baseras på historiska förluster, kundernas betalningsförmåga, förfallna kundfordringar samt koncernens exponering mot kreditrisk. Dessa uppskattningar ligger till grund för beräkningen av förlustreserven i förhållande till totala kundfordringar.

Inkurans i varulager
För lagervaror med låg omsättningshastighet görs uppskattningar av framtida försäljning. Värdet skrivs ned enligt en inkuranstrappa med stegrande procentuell nedskrivning per år för den tid som lagret bedöms finnas kvar. Om det under de senaste två åren inte har funnits någon efterfrågan alls för en lagervara skrivs värdet ned till noll, oavsett om det skulle kunna finnas en framtida efterfrågan.

Aktuella och uppskjutna skattefordringar och skatteskulder
Den främsta uppskattningen hänför sig till uppskjutna skattefordringar på underskottsavdrag, vilken inkluderar en analys av sannolikheten för att dessa kommer att kunna användas mot framtida beskattningsbara vinster. Det faktiska värdet av dessa framtida beskattningsbara vinster är svårt att bedöma eftersom det beror på framtida makroekonomisk utveckling, bolagets intjäningsförmåga och potentiella förändringar i skatteregler.

Klimatrelaterade risker
Under 2024 genomförde Alfa Laval en övergripande bedömning av klimatrelaterade risker och möjligheter med fokus på fysiska risker och omställningsrisker. Analysen omfattade samtliga verksamhetsorter och tillgångar, inklusive väsentliga produktionsanläggningar i Sverige, Danmark, Kina, Indien och USA. Analysen av fysiska risker fokuserade på den egna verksamheten och tillgångarna, medan analysen av omställningsrisker även beaktade värdekedjan uppströms och nedströms. Analysen indikerade att vissa fastigheter, främst i Kina, Indien och Sydostasien, kan exponeras för klimatrelaterade faror, särskilt ökande nederbördsmängder och extrem värmepåverkan, framför allt i ett scenario med högre global uppvärmning. Under 2025 initierade Alfa Laval ett projekt för att utvärdera möjliga klimatanpassningsåtgärder vid utvalda platser.

Finansiell påverkan
Klimatrelaterade risker kan påverka koncernens finansiella rapporter genom effekter på tillgångar, resultat och kassaflöden, bland annat genom:

Fysiska risker: Ökad nederbörd och extrem värmepåverkan kan leda till skador på anläggningar, ökade underhållskostnader och potentiella avbrott i produktionen. Sådana händelser kan även medföra ett ökat investeringsbehov för klimatanpassning samt, vid väsentlig påverkan, nedskrivningar av tillgångar.

Omställningsrisker: Förändringar i policy, teknik och marknad i samband med omställningen till en ekonomi med lägre utsläpp kan påverka marknadsefterfrågan på Alfa Lavals produkter och lösningar, och därmed framtida intäkter och kassaflöden. Den mest betydande klimatrelaterade risken bedömdes kunna uppstå i ett scenario där den gröna energiomställningen avtar väsentligt, vilket skulle kunna påverka efterfrågan.

Åtgärder och möjligheter
Alfa Laval har under 2025 förberett en omställningsplan för klimatarbete med inriktning mot koncernens mål samt initierat ett arbete med klimatanpassning vid utsatta anläggningar. Exempel på centrala åtgärder inkluderar:

- Klimatanpassningar: utvärdering av möjliga åtgärder vid platser som är exponerade för klimatrelaterade faror.
- Minskade utsläpp i den egna verksamheten: elektrifiering och utfasning av fossila bränslen, inköp av förnybar el samt energieffektivisering. Många av Alfa Lavals egna byggnader använder idag naturgas för uppvärmning och dessa system ersätts i huvudsak med värmepumpslösningar som drivs med förnybar el och, där det är möjligt, anslutning till förnybara fjärrvärmenät. Fram till 2027 investeras cirka 30 MEUR i värmepumpar för uppvärmning och kylning samt andra förnybara teknologier. Alfa Laval arbetar även med att kontinuerligt elektrifiera eller ersätta gaseldad processutrustning med förnybara alternativ.
- Förnybar el: cirka 97 procent av använd el kommer från förnybara källor och målet är 100 procent till utgången av 2027, bland annat genom EAC (Energy Attribute Certificates) och utbyggnad av egen elproduktion via solcellsinstallationer.
- Utveckling av produktportfölj och energieffektivitet: fortsatt utveckling av produkter och lösningar som kan användas med förnybara bränslen och som bidrar till högre energieffektivitet i användningsfasen. Som exempel görs investeringar inom Marine division i teknikutveckling för pannor, värmare och lastpumpar. Serviceerbjudandet vidareutvecklas genom uppgraderingsbara produkter, intelligent övervakning och prediktivt underhåll, vilket kan förbättra energieffektiviteten och förlänga utrustningens livslängd.
- Samarbete med leverantörer: samarbete sker för att öka användningen av metaller med lägre utsläpp i koncernens produkter. Detta omfattar särskilt metaller som rostfritt stål, kolstål och titan, som står för en stor del av utsläppen kopplade till inköp av råvaror och komponenter. Arbetet inriktas på att samarbeta med leverantörer som kan tillhandahålla metaller med lågt koldioxidavtryck, med hög andel återvunnet material och producerade i fossilfria processer.

Alfa Lavals klimatrelaterade risker bedöms främst avse fysisk exponering vid vissa fastigheter samt omställningsrisker kopplade till utvecklingen i energiomställningen och marknadsefterfrågan. Genom påbörjade klimatanpassningsinitiativ och genomförandet av omställningsplanen bedöms koncernen stärka förmågan att hantera identifierade risker och potentiell finansiell påverkan. Samtidigt finns betydande möjligheter till affärsutveckling och tillväxt i samband med den globala omställningen mot en mer hållbar ekonomi.

Funktionell valuta och omräkning av valuta
Alfa Laval AB:s funktionella valuta är svenska kronor (SEK) och samma valuta är koncernens rapporteringsvaluta för finansiella rapporter.

Valutakursvinster och -förluster som är hänförliga till kundfordringar, leverantörsskulder samt andra fordringar och skulder hänförliga till rörelseverksamheten ingår i övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader. Valutakursvinster och -förluster som är hänförliga till övriga finansiella tillgångar och skulder redovisas i finansnettot.

I koncernen förs kursvinster och -förluster avseende lån i utländsk valuta, som finansierar förvärv av utländska dotterbolag, om till övrigt totalresultat som en justering av omräkningsdifferensen i den mån lånen fungerar som en kurssäkring för de förvärvade nettotillgångarna. Där möter de den omräkningsdifferens som framkommer vid konsolideringen av de utländska dotterbolagen. I moderbolaget redovisas dessa kursdifferenser ovanför nettoresultatet.

Nästan alla Alfa Lavals dotterbolag påverkas av förändringar i valutakurser för sina inköp inom koncernen. De säljer emellertid vanligen i lokal valuta och har merparten av sina icke-produktrelaterade samt personalrelaterade kostnader i sin lokala valuta. Alfa Lavals dotterbolag rapporterar i funktionell valuta, som normalt är densamma som lokal valuta i respektive land. Dotterbolag i höginflationsländer kan ha en annan funktionell valuta än den lokala valutan och rapporterar därför i den valuta som har definierats för respektive land.

Utländska dotterbolag omräknas enligt dagskursmetoden till SEK, vilket innebär att balansräkningsposter omräknas till balansdagskurs och resultaträkningsposter till årets genomsnittskurs. Den omräkningsdifferens som uppstår är en effekt av att nettotillgångarna i utländska dotterbolag omräknas med en annan kurs vid årets slut än vid dess början samt att resultatet omräknas till genomsnittskurs. Omräkningsdifferensen redovisas i övrigt totalresultat.

Övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader
Övriga rörelseintäkter avser till exempel kommissions-, royalty- och licensintäkter. Övriga rörelsekostnader avser främst omstruktureringskostnader och royaltykostnader. Jämförelsestörande poster som påverkar rörelseresultatet redovisas under övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader.

Aktier i övriga bolag
Aktier i övriga bolag avser investeringar där koncernen inte har ett betydande inflytande. Dessa tillgångar redovisas och värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat. Utdelningar från dessa investeringar redovisas i resultatet.

Moderbolagets redovisningsprinciper
Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och rekommendationen RFR 2 ”Redovisning för juridiska personer”, som är utgiven av Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering. Principerna för moderbolaget är oförändrade jämfört med föregående år. Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper anges nedan.

Dotterbolag
Andelar i dotterbolag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Transaktionskostnader som uppstår vid rörelseförvärv redovisas som andelar i dotterbolag. Värdet på andelarna utvärderas genom nedskrivningstest minst en gång per år. Mottagna utdelningar redovisas som finansiella intäkter.

Presentation av resultat- och balansräkning
Moderbolaget följer den uppställningsform för resultat- och balansräkningar som anges i årsredovisningslagen. Detta innebär bland annat en annan presentation av eget kapital samt att avsättningar för obeskattade reserver redovisas som en separat huvudrubrik i balansräkningen.

Koncernbidrag till och från moderbolaget
Moderbolaget redovisar koncernbidrag enligt alternativregeln i RFR 2. Detta innebär att såväl mottagna som lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.

Not 2. Segmentsrapportering

Redovisningsprinciper
Alfa Lavals rörelsesegment utgörs av dess divisioner. Verksamheten är indelad i divisionerna Energy, Food & Water och Marine, som säljer till externa kunder och ansvarar för tillverkningen av produkterna, samt divisionen Övrigt som täcker företagsledning och icke kärnverksamheter. Divisionerna utgör Alfa Lavals rörelsesegment och speglar hur koncernen är organiserad och styrs. Den högste verkställande beslutsfattaren inom Alfa Laval utgörs av bolagets styrelse.

Energy-divisionen säljer produkter och system för energiapplikationer, Food & Water-divisionen säljer produkter och system för livsmedels- och vattenapplikationer. Marine-divisionen säljer produkter, system och digitala lösningar för marina och offshoreapplikationer. Divisionerna är i sin tur indelade i ett antal affärsenheter.

Justerad EBITA är koncernens viktigaste alternativa nyckeltal och följs upp på divisionsnivå. Rörelsesegmenten ansvarar för resultatet ned till och med justerad EBITA samt för det rörelsekapital de förvaltar. Finansiella tillgångar och skulder, pensionstillgångar och -skulder samt aktuella och uppskjutna skatteposter hanteras på koncernnivå (Corporate) och ingår inte i segmentens ansvar. På samma sätt är finansnetto och inkomstskatter ett koncernövergripande ansvar.

Rörelsesegmenten mäts endast utifrån sina transaktioner med externa parter.

Under 2025 genomförde Alfa Laval en strategisk översyn av bolagets förmågor och position som global teknikledare för att bättre kunna betjäna kunder världen över och skapa ännu bättre tillväxtförutsättningar. Från och med den 1 januari 2026 kommer två av divisionerna att byta namn för att bättre spegla de strategiska prioriteringarna.

- Den tidigare Marine-divisionen kommer att heta Ocean-divisionen.
- Den tidigare Food & Water-divisionen kommer att heta Food & Pharma-divisionen.
- Energy-divisionen behåller sitt nuvarande namn.

2025, MSEK	Energy	Food & Water	Marine	Övrigt	Corporate*	Totalt
Orderingång	20 984	24 311	21 448	–	–	66 742
Orderbok	12 299	12 719	23 241	–	–	48 259
Nettoomsättning	20 250	25 635	23 790	–	–	69 674
Justerad EBITDA	**3 959**	**4 317**	**5 770**	**207**	**–**	**14 252**
Avskrivningar exkl. övervärden	-524	-435	-337	-623	–	-1 919
Justerad EBITA	**3 435**	**3 882**	**5 433**	**-416**	**–**	**12 334**
Avskrivning på övervärden	-147	-232	-201	-4	–	-584
Rörelseresultat	**3 288**	**3 650**	**5 232**	**-420**	**–**	**11 749**
Investeringar	992	434	548	686	–	2 660
Tillgångar	29 731	20 968	28 398	161	18 903	98 161
Skulder	7 163	8 191	9 587	209	29 258	54 408

2024, MSEK	Energy	Food & Water	Marine	Operations & övrigt	Corporate*	Totalt
Orderingång	20 047	24 847	29 699	0	–	74 592
Orderbok	10 590	14 926	26 803	0	–	52 319
Nettoomsättning	19 330	25 742	21 881	0	–	66 954
Justerad EBITDA	**4 254**	**4 349**	**4 370**	**-117**	**–**	**12 856**
Avskrivningar exkl. övervärden	-514	-527	-353	-374	–	-1 768
Justerad EBITA	**3 740**	**3 822**	**4 017**	**-491**	**–**	**11 088**
Avskrivning på övervärden	-42	-243	-364	–	–	-649
Rörelseresultat	**3 698**	**3 579**	**3 653**	**-491**	**–**	**10 439**
Investeringar	1 337	499	390	1 112	–	3 338
Tillgångar	20 378	22 659	30 065	2 093	13 608	88 803
Skulder	7 352	8 960	10 382	948	18 880	39 922

* Corporate omfattar poster i balansräkningen som är räntebärande eller hänförliga till skatter.

Anläggningstillgångar per geografiskt område

Koncernen, MSEK	2025	2024
Sverige	5 607	4 360
Danmark	5 165	5 536
Frankrike	10 219	1 203
Övriga EU	8 040	8 591
Norge	12 675	13 340
Övriga Europa	911	409
USA	4 513	4 735
Övriga Nordamerika	137	159
Latinamerika	305	313
Afrika	6	6
Asien	4 778	5 333
Oceanien	113	106
Totalt	52 467	44 090
Andra långfristiga värdepappersinnehav	306	432
Pensionstillgångar	180	269
Uppskjutna skattefordringar	2 243	1 942
Totalt	**55 196**	**46 733**

Investeringar per geografiskt område

Koncernen, MSEK	2025	2024
Sverige	788	1 152
Italien	302	636
Övriga EU	236	370
Övriga Europa	525	311
Nordamerika	293	205
Latinamerika	29	42
Afrika	6	0
Kina	359	347
Övriga Asien	118	268
Oceanien	4	5
Totalt	**2 660**	**3 336**

Not 3. Intäkter från avtal med kunder

Redovisningsprinciper

Nettoomsättningen i koncernens resultaträkning utgörs av intäkter från avtal med kunder och omfattar försäljningsvärdet efter avdrag för varuskatter, returer, förseningsavgifter och rabatter. Avtalen avser försäljning av varor, tjänster och projekt.

Intäkter redovisas när Alfa Laval uppfyller ett prestationsåtagande genom att kontrollen över en vara eller tjänst överförs till kunden. Prestationsåtaganden kan uppfyllas antingen över tid eller vid en viss tidpunkt, beroende på avtalets karaktär. Intäkter redovisas över tid om något av följande kriterier är uppfyllt:

- Kunden erhåller och förbrukar samtidigt de fördelar som tillhandahålls genom Alfa Lavals prestation, vilket normalt gäller för serviceerbjudanden.
- Alfa Laval skapar eller förbättrar en tillgång som kunden kontrollerar under arbetets gång, exempelvis vid installation eller igångsättning på kundens anläggning.
- Prestationsåtagandet skapar inte en tillgång med alternativ användning för Alfa Laval och bolaget har rätt till ersättning för den prestation som utförts hittills. Bedömningen av alternativ användning baseras på om produkten eller lösningen kan säljas till annan kund. Om ett stort antal ingenjörstimmar läggs ned på att göra en produkt eller processlösning kundspecifik är detta en god indikation på att alternativ användning saknas. Som en lättnadsregel redovisas därför endast order med ett värde över MEUR 1 och mer än 200 ingenjörstimmar över tid.

I de fall intäkter inte redovisas över tid, redovisas de vid en viss tidpunkt, när kontrollen överförs till kunden.

Alfa Laval lämnar ofta garanti i samband med försäljning. Garantins omfattning varierar mellan olika kontrakt, men syftar normalt till att säkerställa att produkten fungerar enligt överenskomna specifikationer. Garantierna täcker vanligtvis en period om 12 månader och redovisas som en avsättning.

Nettoomsättningens fördelning per geografisk marknad

	2025				2024			
Koncernen, MSEK	Energy	Food & Water	Marine	**Totalt**	Energy	Food & Water	Marine	**Totalt**
Sverige	564	823	58	1 446	450	699	83	1 232
Övriga EU	5 232	6 406	3 746	15 384	5 427	5 968	3 923	15 319
Övriga Europa	1 153	1 354	2 307	4 813	988	1 119	2 654	4 760
USA	4 321	5 940	1 054	11 316	4 223	6 123	995	11 341
Övriga Nordamerika	815	541	190	1 547	751	1 091	181	2 023
Latinamerika	979	2 359	632	3 970	911	1 953	780	3 645
Afrika	229	712	365	1 306	255	604	357	1 217
Kina	2 664	2 689	7 884	13 237	2 181	2 671	5 226	10 078
Sydkorea	975	283	3 447	4 705	683	259	3 351	4 293
Övriga Asien	3 100	4 082	4 004	11 185	3 107	4 754	4 236	12 097
Oceanien	219	445	101	764	354	502	93	949
Totalt	**20 250**	**25 635**	**23 790**	**69 674**	**19 330**	**25 742**	**21 881**	**66 954**

Nettoomsättningen rapporteras per land baserat på faktureringsadressen, vilket normalt är detsamma som leveransadressen. Länder med mer än 10 procent av nettoomsättningen, anläggningstillgångarna respektive investeringarna redovisas separat.

Alfa Laval har inte någon kund som svarar för 10 procent eller mer av nettoomsättningen.

Nettoomsättningens fördelning per produktgrupp/tjänst

	2025				2024			
Koncernen, MSEK	Energy	Food & Water	Marine	**Totalt**	Energy	Food & Water	Marine	**Totalt**
Separering	1 405	7 498	3 124	12 028	1 412	7 583	3 057	12 051
Värmeöverföring	18 683	3 854	6 220	28 756	17 907	4 077	5 903	27 886
Flödeshantering	161	7 536	10 841	18 539	12	7 146	8 821	15 979
Övrigt	1	6 747	3 604	10 352	0	6 937	4 100	11 038
Totalt	**20 250**	**25 635**	**23 790**	**69 674**	**19 330**	**25 742**	**21 881**	**66 954**

Uppdelningen av egna produkter och tjänster inom separering, värmeöverföring och flödeshantering är en återspegling av Alfa Lavals tre huvudteknologier. Övrigt består av egna produkter och tjänster utanför dessa tre områden. Denna kategori inkluderar även inköpta produkter som kompletterar Alfa Lavals produktutbud. Service är fördelat på alla kategorier och täcker alla typer av service och serviceavtal, exklusive reservdelar.

Intäkter från avtal med kunder, detaljer

Koncernen, MSEK	2025	2024
Typ av intäkt:		
Avtal med kunder	69 674	66 954
Avtalens löptid:		
Mindre än 1 år	53 180	52 135
Mer än 1 år	16 495	14 820
Total nettoomsättning	69 674	66 954
Tidpunkt för intäktsredovisning:		
Intäkter tagna vid en given tidpunkt	54 693	54 673
Intäkter tagna över tid	14 981	12 282
Total nettoomsättning	69 674	66 954
Redovisade intäkter under året:		
Som ingick i avtalsskulden vid årets början	6 484	5 344
Från åtaganden som uppfyllts under tidigare perioder	1 199	1 421

100 (100) procent av den totala nettoomsättningen avser intäkter från avtal med kunder.

Avtalsbalanser

Koncernen, MSEK	2025	2024
Kundfordringar (not 18)	9 949	10 258
Avtalstillgångar	5 052	4 000
Avtalsskulder	12 293	12 893

En avtalstillgång avser koncernens rätt till ersättning för varor eller tjänster som har överförts till kund i enlighet med avtalade prestationsåtaganden. Detta inkluderar bland annat åtaganden som ännu inte har fakturerats samt produkter i arbete. En avtalstillgång relaterad till produkter i arbete representerar rätten till betalning för utfört arbete, vilken är beroende av att koncernen fullföljer sina avtalade åtaganden.

En avtalsskuld avser koncernens skyldighet att överföra varor eller tjänster till kund för vilka ersättning har erhållits eller ska erhållas. Detta omfattar förskottsbetalningar från kunder samt förutbetalda intäkter för fakturerade, men ännu ej uppfyllda, prestationsåtaganden.

Not 4. Anställda

Medeltal anställda, heltidsekvivalenter

	Antal anställda kvinnor		Totalt antal anställda	
Koncernen	2025	2024	2025	2024
Moderbolaget	–	–	–	–
Dotterbolag i Sverige	874	840	3 129	3 081
Dotterbolag i övriga länder	4 532	4 199	20 010	18 826
Totalt	**5 407**	**5 039**	**23 140**	**21 907**

Medeltal anställda – per land/distrikt

	Antal anställda kvinnor		Totalt antal anställda	
Koncernen	2025	2024	2025	2024
Argentina	22	18	70	63
Australien	18	17	100	90
Belgien	45	32	160	155
Brasilien	161	154	691	669
Bulgarien	12	11	35	28
Chile	6	6	35	38
Colombia	22	20	60	48
Danmark	550	517	2 000	1 944
Filippinerna	21	18	52	46
Finland	42	38	145	133
Frankrike	276	247	1 309	1 143
Förenade Arabemiraten	40	31	134	112
Grekland	14	14	42	41
Hong Kong	17	16	34	34
Indien	240	218	2 108	2 032
Indonesien	41	37	166	148
Italien	146	197	882	863
Japan	64	68	252	256
Kanada	26	25	115	107
Kina	1 014	902	4 430	4 100
Korea	67	59	354	345
Lettland	4	4	9	9
Litauen	20	12	113	93
Malaysia	95	95	243	246
Mexiko	25	24	97	88
Nederländerna	96	106	341	386
Norge	382	304	1 727	1 480
Nya Zeeland	2	2	22	21
Panama	11	12	23	20
Peru	7	8	28	27
Polen	182	160	630	587
Portugal	4	4	8	8
Qatar	0	–	10	9
Rumänien	6	3	12	13
Ryssland	2	3	3	6
Saudiarabien	2	2	45	38
Schweiz	27	3	57	11
Singapore	82	86	289	290
Slovakien	4	3	12	11
Slovenien	7	7	16	15
Spanien	38	32	189	185
Storbritannien	90	88	377	380
Sverige	874	840	3 129	3 081
Sydafrika	17	17	49	48
Thailand	24	21	74	66
Tjeckien	7	7	30	30
Turkiet	19	17	79	78
Tyskland	79	72	288	280
Ukraina	1	1	9	9
Ungern	3	3	13	11
USA	439	446	1 973	1 920
Vietnam	12	11	49	52
Österrike	4	3	20	17
Totalt	**5 407**	**5 039**	**23 140**	**21 907**

Könsfördelning

	2025			2024		
Koncernen	Totalt antal	Män %	Kvinnor %	Totalt antal	Män %	Kvinnor %
Styrelsemedlemmar (exklusive suppleanter)	13	69	31	12	75	25
Verkställande direktören & koncernledningen	8	87	13	8	75	25

Styrelsen har förändrats från 3 kvinnor och 9 män till 4 kvinnor och 9 män (+1 kvinna). Ledningsgruppen har förändrats från 2 kvinnor och 6 män till 1 kvinna och 7 män (-1 kvinna). Bolaget arbetar för en jämnare könsfördelning genom att integrera mångfaldsmål i rekryteringsprocessen.

Not 5. Löner och ersättningar

Löner och ersättningar – totalt

Koncernen, MSEK	2025	2024
Löner och ersättningar	13 791	13 125
Sociala kostnader	2 420	2 292
Pensionskostnader, förmånsbestämda planer	98	99
Pensionskostnader, premiebestämda planer	1 054	947
Totala personalkostnader	**17 363**	**16 463**

Den svenska ITP-planen är en plan som omfattar flera arbetsgivare försäkrad av Alecta. Det är en förmånsbestämd plan, men eftersom förvaltningstillgångarna och förpliktelserna inte kan allokeras till varje arbetsgivare redovisas den som en avgiftsbestämd plan enligt IAS 19. Utformningen av planen medger inte Alecta att förse varje arbetsgivare med dess andel av tillgångarna och förpliktelserna eller den information som skall lämnas upplysningar om. Kostnaden för planen redovisas tillsammans med kostnaderna för övriga avgiftsbestämda planer ovan. Alecta redovisade en kollektiv konsolideringsnivå den 31 december 2025 om 167 (162) procent. Den kollektiva konsolideringsnivån definieras som verkligt värde på Alectas förvaltningstillgångar i procent av de försäkrade pensionsförpliktelserna beräknade enligt Alectas försäkringstekniska antaganden, vilka inte är i enlighet med IAS 19. Ett sådant överskott kan fördelas bland arbetsgivarna eller de försäkrade, men det finns inget avtal om detta som möjliggör för företaget att redovisa en fordran på Alecta.

Aktierelaterade ersättningar
Under perioden 2024 till 2025 existerade inga aktierelaterade ersättningar inom Alfa Laval.

Rörliga ersättningar
Alla anställda har antingen en fast lön eller en fast baslön. För vissa personalkategorier innehåller ersättningspaketet också en rörlig del. Detta avser personalkategorier där det är sedvanligt eller del av ett marknadsmässigt erbjudande att betala en rörlig del. Rörliga ersättningar är mest vanliga i försäljningsrelaterade jobb och för högre chefsbefattningar. Normalt utgör den rörliga delen en mindre del av det totala ersättningspaketet.

Kontantbaserat långsiktigt incitamentsprogram
Styrelsen beslutade under 2025 att implementera ytterligare ett steg i det kontantbaserade långsiktiga incitamentsprogrammet för maximalt 150 seniora chefer inom koncernen inklusive koncernchefen och de personer som definieras som ledande befattningshavare. Utfallet i programmet beror på hur den justerade EBITA-marginalen och faktureringstillväxten har utvecklats över treårsperioden, med en viktning 50/50 mellan målen. Detta innebär att ingen tilldelning kommer att ske de första två åren i och med att det är först år tre som det kan avgöras i vilken utsträckning målen har uppnåtts. Maximalt utfall utgår när målen överträffas. Ersättningen från det långsiktiga incitamentsprogrammet kan utgöra maximalt 25, 40 eller 50 procent av den fasta ersättningen beroende på befattning. Utbetalning till deltagarna i programmet sker efter år tre och endast under förutsättning att de fortfarande är anställda vid utbetalningstidpunkten (utom i fall av avslutad anställning beroende på pensionering, dödsfall eller sjukdom). Om den anställde säger upp sig eller blir uppsagd före slutet av treårsperioden blir inte den anställde berättigad till någon utbetalning. Om den anställde byter till en befattning som inte är berättigad att delta i detta program kommer en pro-rata betalning att göras efter treårsperiodens slut. Utbetalda ersättningar från det långsiktiga incitamentsprogrammet påverkar normalt inte den pensionsgrundande lönen eller semesterlönen. Varje år löper tre steg i programmet parallellt.

De finansiella målen var:

Långsiktiga incitamentsprogram

	Finansiella mål	
	Tröskel	Maximalt
Justerad EBITA-marginal (%)	14	17
Faktureringstillväxt (%)	4	7
Om uppnått, blir tilldelningen (%)	0	100

Det faktiska utfallet och den resulterande tilldelningen var:

Långsiktiga incitamentsprogram

Koncernen	Utfall				Tilldelning
Plan 2023-2025	2023	2024	2025	Genomsnitt	i %
Justerad EBITA-marginal (%)	16,1	16,6	17,7	16,8	93,33
Faktureringstillväxt (%)	22	5	4	10,5	100,00
	Utfall				Tilldelning
Plan 2022-2024	2022	2023	2024	Genomsnitt	i %
Justerad EBITA-marginal (%)	15,8	16,1	16,6	16,2	73,33
Faktureringstillväxt (%)	27	22	5	18	100,00
	Utfall				Tilldelning
Plan 2021-2023	2021	2022	2023	Genomsnitt	i %
Justerad EBITA-marginal (%)	17,4	15,8	16,1	16,4	80,00
Faktureringstillväxt (%)	-1	27	22	16	100,00

Det finns tre maximala bonusnivåer i planen och tilldelningen för de olika nivåerna och den totala kostnaden för planen var:

Långsiktiga incitamentsprogram, tilldelning

	Utfall i % per maximal bonusnivå			Total	
Koncernen	25%	40%	50%	kostnad MSEK	Betalas under
Plan 2023-2025	24,2	38,7	48,3	67	2026
Plan 2022-2024	21,5	34,5	43,0	60	2025
Plan 2021-2023	22,5	36,0	45,0	51	2024

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare fastställs av årsstämman. De kompletta riktlinjerna återfinns i avsnittet om bolagsstyrning. Ersättningarna till VD och koncernchef bestäms av styrelsen baserat på förslag från ersättningsutskottet enligt riktlinjerna som fastställts av årsstämman. Ersättningarna till andra ledande befattningshavare bestäms av ersättningsutskottet enligt samma riktlinjer. Den princip som tillämpas vid fastställande av ersättningen till ledande befattningshavare är att erbjuda en marknadsmässig ersättning där ersättningspaketet i huvudsak baseras på en fast månadslön, med möjlighet till tjänstebil och därutöver en rörlig ersättning på upp till 50 procent av lönen (VD och koncernchef upp till 60 procent av lönen). Utfallet av den rörliga lönedelen beror på graden av uppfyllelse av framförallt uppsatta finansiella mål och i begränsad omfattning även kvalitativa mål. Riktlinjerna för pension, uppsägning och avgångsvederlag skiljer sig åt mellan VD och koncernchef och andra ledande befattningshavare, vilket framgår av nedanstående tabell.

Löner och ersättningar till koncernledningen

	Koncernledning			
	VD och koncernchef		Andra ledande befattningshavare	
Koncernen, kSEK	2025	2024	2025	2024
Fast ersättning				
Baslön	17 601	16 297	30 096	30 522
Övriga förmåner[1]	922	502	4 670	2 722
Rörlig ersättning[2]				
Rörlig lön	8 605	7 916	9 562	10 788
Kontantbaserat långsiktigt incitamentsprogram	7 061	6 984	9 047	10 400
Totala löner och ersättningar	34 189	31 700	53 375	54 432
Pensionskostnader				
Ålders- och efterlevandepension[3]	8 591	8 335	8 091	10 377
Liv-, sjuk- och sjukvårdsförsäkring[4]	53	47	176	497
Totala pensionskostnader	8 644	8 382	8 267	10 874
Summa ersättning inklusive pensioner	**42 833**	**40 082**	**61 642**	**65 306**
Andel av fast och rörlig ersättning				
Fast ersättning inklusive fasta pensionskostnader	63%	63%	70%	63%
Rörlig ersättning inklusive rörliga pensionskostnader	37%	37%	30%	37%
Rörlig lön (STI)				
Icke garanterat mål av baslönen	30%	30%	25%	Icke satt
Maximum av baslönen	60%	60%	50%	50%
Kontantbaserat långsiktigt incitamentsprogram				
Årets tilldelning[5]	7 061	7 062	9 047	11 817
Intjänade obetalda tilldelningar per 31 december	8 507	7 062	11 615	11 817
Utfästelse om förtida pension[6]	Nej	Nej	Nej	Ja
Utfästelse om avgångsvederlag	Ja[7]	Ja[7]	Ja[8]	Ja[8]
Utfästelse om ålders- och efterlevandepension	[9]	[9]	[10]	[10]

1) Värdet av tjänstebil, bostadsförmån, skattepliktiga traktamenten, semesterersättning och kontant utbetald semester.
2) Avser vad som under året har utbetalats.
3) Premiebaserad.
4) Förmånsbaserad.
5) Baserat på nuvarande baslön.
6) Från 62 års ålder. En premiebaserad förtida pensionslösning med en premie om 15 procent av den pensionsgrundande lönen.
7) Om Alfa Laval avbryter hans anställning erhåller han 12 månaders baslön.
8) Maximum 2 årslöner. Utfästelserna definierar de förutsättningar som skall vara uppfyllda för att vederlag skall utgå.
9) Omfattas inte av ITP planen. Har en premiebestämd förmån omfattande 50 procent av baslönen. Därutöver har han möjlighet att avsätta lön och rörliga lönedelar för en temporär ålders- och familjepension.
10) För löner över 30 basbelopp finns en premiebaserad lösning, med en premie om 30 procent av den pensionsgrundande lönen utöver 30 basbelopp. Därutöver har de möjlighet att avsätta lön och rörliga lönedelar i en temporär ålders- och familjepension.

Under året har flera förändringar skett i koncernledningen. Pascal Gimenez avslutade sin anställning den 31 januari 2025 och rollen som President för Human Resources innehölls interimt av Anne Isachsen under perioden 1 februari till 30 september. Joakim Vilson tillträdde i rollen den 1 oktober 2025. Joakim Vilson ersattes samma dag av Julien Gennetier i rollen som President för Sales and Services. Julien har tidigare varit ansvarig för affärsenheten Gasketed Plate Heat Exchangers. Martijn Bergink tillträdde som President för Marine-divisionen den 1 december 2025 och ersatte Sameer Kalra som gått i pension. Under år 2024 tillträdde Sammy Hulpiau i rollen som President för Food & Water-divisionen den 1 september 2024 och ersatte Nish Patel. Varje persons kostnader ingår i ovanstående tabell för den period de har ingått i koncernledningen.

Styrelsen
För 2025 uppbär styrelsen ett fast arvode om totalt kSEK 9 715 (8 375), vilket fördelas mellan de ledamöter som utses av årsstämman och som inte är anställda i bolaget. Dessa ledamöter erhåller inga rörliga ersättningar.

Ersättningar till styrelseledamöter *

Koncernen, kSEK		2025	2024
Arvode per uppdrag:			
Styrelsens ordförande		2 190	2 050
Övriga styrelseledamöter		730	680
Tillägg till:			
Ordföranden i revisionsutskottet		350	325
Övriga ledamöter i revisionsutskottet		175	160
Ordföranden i ersättningsutskottet		85	80
Övriga ledamöter i ersättningsutskottet		85	80
Arvode per namn:			
Dennis Jönsson	Ordförande	2 450	2 290
Lilian Fossum Biner	Ledamot	905	840
Annica Bresky	Ledamot	730	–
Nadine Crauwels	Ledamot	730	680
Henrik Lange	Ledamot	1 080	1 005
Ray Mauritsson	Ledamot	730	680
Anna Müller	Ledamot	730	680
Finn Rausing	Ledamot	730	680
Jörn Rausing	Ledamot	815	760
Ulf Wiinberg	Ledamot	815	760
Totalt		**9 715**	**8 375**

* Valda vid årsstämman och inte anställda i bolaget.

De redovisade ersättningarna avser perioden mellan två årsstämmor. Styrelsens ordförande har inget avtal om framtida pension eller avgångsvederlag med Alfa Laval.

Revisionsutskottet och ersättningsutskottet har haft följande ledamöter under de senaste två åren:

Revisionsutskottet:	2025	2024
Ordförande	Henrik Lange	Henrik Lange
Övrig ledamot	Dennis Jönsson	Dennis Jönsson
Övrig ledamot	Lilian Fossum Biner	Lilian Fossum Biner
Ersättningsutskottet:		
Ordförande	Dennis Jönsson	Dennis Jönsson
Övrig ledamot	Ulf Wiinberg	Ulf Wiinberg
Övrig ledamot	Jörn Rausing	Jörn Rausing

Ledamöterna i utskotten väljs vid konstituerande styrelsemöte direkt efter årsstämman.

Not 6. Revisionsarvoden

Raden "Koncernrevisorer" i nedanstående tabell avser de revisorer som väljs vid årsstämman för Alfa Laval AB (publ). Årsstämmorna 2024 och 2025 beslutade att välja EY som koncernens revisorer för det kommande året.

Arvoden och kostnadsersättning

	2025		
Koncernen, MSEK	Koncernrevisorer	Övriga revisionsbyråer	Totalt
Revisionsuppdrag	61	2	63
Andra revisionstjänster	2	0	2
Skatterådgivning	10	15	25
Övriga tjänster	2	8	10
Omkostnader	1	0	1
Totalt	**76**	**26**	**102**

	2024		
Koncernen, MSEK	Koncernrevisorer	Övriga revisionsbyråer	Totalt
Revisionsuppdrag	60	2	62
Andra revisionstjänster	2	0	2
Skatterådgivning	8	21	29
Övriga tjänster	5	4	9
Omkostnader	0	0	0
Totalt	**75**	**27**	**102**

Ett revisionsuppdrag innefattar att granska årsredovisningen, att värdera de använda redovisningsprinciperna och väsentliga bedömningar som gjorts av företagsledningen liksom att utvärdera den övergripande presentationen i årsredovisningen. Det innefattar också en granskning för att kunna ge ett utlåtande om styrelsens ansvarsfrihet. Andra revisionstjänster är sådana som ligger utanför revisionsuppdraget. Skatterådgivning avser rådgivning med anknytning till diverse skattefrågor. Alla andra uppdrag definieras som övriga tjänster. Omkostnader avser ersättning för utlägg såsom resekostnader m.m.

Not 7. Avskrivningar

Fördelat per funktion

Koncernen, MSEK	2025	2024
Kostnad sålda varor	-1 487	-1 473
Försäljning	-465	-351
Administration	-305	-283
Forskning och utveckling	-36	-45
Övriga intäkter och kostnader	-210	-265
Totalt	**-2 503**	**-2 418**

Not 8. Finansiella intäkter och kostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
MSEK	2025	2024	2025	2024
Ränteintäkter från dotterbolag	–	–	102	256
Ränteintäkter, externa	166	168	2	2
Ränteintäkter, leasing	1	2	–	–
Orealiserade valutakursvinster	54	52	–	–
Realiserade valutakursvinster	49	50	–	–
Utdelningar från andra bolag	9	0	–	–
Vinst vid försäljning av värdepapper	2	10	–	–
Förändring i verkligt värde av värdepapper	11	3	–	–
Finansiella intäkter	**292**	**284**	**104**	**258**
Räntekostnader, externa	–412	–384	-1	0
Räntekostnader, leasing	-159	-109	–	–
Orealiserade valutakursvinster	-137	-10	–	–
Realiserade valutakursvinster	-136	-221	–	–
Finansiella kostnader	**-844**	**-724**	**-1**	**0**

Externa räntekostnader består huvudsakligen av räntor på banksyndikatet om MSEK -17 (-20), de bilaterala lånen om MSEK -125 (-104), obligationslånen om MSEK -195 (-134) och företagscertifikatsprogrammet om MSEK 0 (-12).

I koncernen har redovisade kursdifferenser om netto MSEK 765 (-184) avseende skulder i utländsk valuta omförts till övrigt totalresultat. Dessa skulder finansierar förvärven av aktier i utländska dotterbolag och fungerar som en kurssäkring för de förvärvade nettotillgångarna. Beloppet belastas med skatt, vilket resulterar i en nettoeffekt efter skatt på övrigt totalresultat om MSEK 607 (-146).

Not 9. Aktuella och uppskjutna skatter

Redovisningsprinciper

Inkomstskatter inkluderar både aktuella och uppskjutna skatter. Dessa redovisas i resultaträkningen, såvida inte den underliggande transaktionen redovisas i övrigt totalresultat eller över eget kapital. I dessa fall redovisas skatten på motsvarande sätt. Aktuell skatt avser skatt som ska betalas eller erhållas under innevarande år, baserat på de skattesatser som fastställts per balansdagen, samt justeringar för tidigare års skatter. Aktuella skatteskulder och skattefordringar kvittas när det finns en laglig rätt samt avsikt att göra så. Uppskjuten skatt redovisas i enlighet med balansräkningsmetoden. Den uppskjutna skatten beräknas med tillämpning av de skattesatser och skattelagar som är beslutade, eller aviserade, per balansdagen och som förväntas gälla när den uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras. Uppskjutna skattefordringar redovisas enbart i den mån det är sannolikt att de kan utnyttjas mot framtida skattepliktiga resultat.

Avseende Pelare II-reglerna har koncernen tillämpat det tillfälliga undantag som IASB utfärdade i maj 2023 från redovisningskraven för uppskjuten skatt i IAS 12. Följaktligen varken redovisar eller offentliggör koncernen information om uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder relaterade till inkomstskatter inom Pelare II.

Skatt på årets nettoresultat

Koncernen, MSEK	2025	2024
Större komponenter i koncernens skattekostnad:		
Aktuell skattekostnad för perioden	-2 886	-2 632
Justering av aktuell skatt för tidigare perioder	-40	117
Uppskjuten skattekostnad/intäkt hänförlig till temporära skillnader	164	17
Uppskjuten skattekostnad/intäkt hänförlig till förändrade skattesatser eller införandet av nya skatter	-2	1
Tidigare inte redovisade skattefordringar avseende förlustavdrag	1	1
Tidigare inte redovisade uppskjutna skattefordringar avseende förlustavdrag och temporära skillnader	0	1
Uppskjuten skattekostnad avseende reduktion av uppskjuten skattefordran eller uppskjuten skatteintäkt avseende återföring av tidigare reduktion	-18	14
Övriga skatter	-95	-83
Total skattekostnad	**-2 875**	**-2 564**

Övriga skatter avser utdelningsskatt m.m.

Skatt på årets övrigt totalresultat

Koncernen, MSEK	2025	2024
Större komponenter i koncernens skattekostnad		
Uppskjuten skatt på:		
Kassaflödessäkringar	-268	137
Omräkningsdifferens	-173	34
Omvärderingar av förmånsbestämda åtaganden	14	7
Total skattekostnad	**-427**	**178**

Skillnaden mellan koncernens faktiska skattekostnad och skattekostnaden baserad på gällande skattesatser består av följande komponenter:

Avstämning av skattekostnaden

Koncernen, MSEK	2025	2024
Resultat efter finansiella poster	11 198	9 996
Skatt enligt gällande skattesats	-2 588	-2 040
Skatteeffekten av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-429	-355
Ej beskattningsbara intäkter	267	308
Skillnader mellan rapporterade bokföringsmässiga avskrivningar och skattemässiga avskrivningar	0	1
Skillnader mellan övriga rapporterade bokslutsdispositioner och övriga skattemässiga bokslutsdispositioner	-8	-249
Skatteavdrag från tidigare år	27	4
Justering av aktuell skatt för tidigare perioder	-53	-150
Justering av uppskjuten skatt	2	–
Övrigt	-95	-83
Total skattekostnad	**-2 875**	**-2 564**

Alfa Laval har reserveringar för osäkra skattepositioner och de bokas upp som en del av aktuella skatteskulder när t. ex. en lokal skatterevision eller ett skattebeslut indikerar en ökad skattebelastning och bolaget gör bedömningen att skattemyndigheten helt eller delvis kan vinna framgång i den framtida processen.

Temporära skillnader föreligger i de fall tillgångarnas eller skuldernas redovisade värde respektive skattemässiga värden är olika. Koncernens temporära skillnader har resulterat i en uppskjuten skattefordran eller uppskjuten skatteskuld avseende följande balansposter:

Uppskjutna skattefordringar och -skulder

	2025		2024	
Koncernen, MSEK	Fordran	Skuld	Fordran	Skuld
Avseende:				
Immateriella anläggningstillgångar	0	1 947	1	1 246
Materiella anläggningstillgångar	111	210	95	165
Nyttjanderätter	238	55	26	144
Lager	218	271	241	164
Övriga omsättningstillgångar	13	3	2	5
Finansiella tillgångar	1	6	0	12
Kortfristiga skulder	1 575	32	1 525	50
Leasingskulder	56	208	142	–
Förlustavdrag *	246	0	67	–
Andra poster	17	959	59	822
Deltotal	2 475	3 691	2 158	2 608
Kvittning inom bolag	-232	-232	-216	-216
Totala uppskjutna skatter	**2 243**	**3 458**	**1 942**	**2 392**

* De förlustavdrag som denna uppskjutna skattefordran avser uppgår till MSEK 1 341 (265). Dessa förlustavdrag är i allt väsentligt tidsmässigt obegränsade.

I koncernen finns temporära skillnader och förlustavdrag om MSEK 1 190 (1 228) som ej har renderat motsvarande uppskjutna skattefordran, då bedömningen är att dessa sannolikt ej kommer att kunna utnyttjas inom överskådlig tid. De temporära skillnaderna avser huvudsakligen pensioner, där utbetalningstidpunkten ligger så långt fram i tiden att det med hänsyn till diskontering och osäkerhet i framtida resultatnivåer inte ansetts föreligga någon tillgång. Förlustavdragen är i allt väsentligt tidsmässigt obegränsade, men det förlustavdrag som kan utnyttjas per år kan vara begränsat till en viss andel av det skattepliktiga resultatet.

Koncernens normala effektiva skattesats är cirka 26 (26) procent baserat på beskattningsbart resultat, och den är beräknad som ett viktat medeltal baserat på respektive i koncernen ingående bolags andel av resultat före skatt. Engångsposter kan dock göra skattesatsen för ett enskilt år högre eller lägre.

Konsekvenser av implementeringen av Pelare II-reglerna
Pelare II-lagstiftning har antagits eller i sak antagits i vissa jurisdiktioner där koncernen är verksam. Lagstiftningen trädde i kraft för koncernens räkenskapsår som börjar den 1 januari 2024. Koncernen omfattas av den antagna lagstiftningen och har gjort en bedömning av koncernens potentiella exponering för inkomstskatter enligt Pelare II.

Bedömningen av den potentiella exponeringen för inkomstskatter enligt Pelare II baseras på de senaste land-för-land-rapporteringen och de finansiella rapporterna för de ingående enheterna i koncernen. På grundval av bedömningen är de effektiva skattesatserna inom Pelare II i de flesta jurisdiktioner där koncernen är verksam över 15 procent. Det finns dock ett begränsat antal jurisdiktioner där det tillfälliga safe harbor-undantaget inte är tillämpligt, men i dessa jurisdiktioner är den effektiva skattesatsen enligt Pelare II nära 15 procent eller undantagen i enlighet med lokala Pelare II regler. Koncernen förväntar sig därför inte någon väsentlig exponering mot inkomstskatter enligt Pelare II i dessa jurisdiktioner.

Koncernen fortsätter att utvärdera effekterna av lagstiftningen om inkomstskatt inom Pelare II på dess framtida finansiella resultat.

Not 10. Resultat per aktie

Resultat per aktie, före och efter utspädning är beräknat utifrån följande:

MSEK	2025	2024
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare (MSEK)	8 272	7 391
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier	413 326 315	413 326 315
Resultat per aktie före och efter utspädning (kr per aktie)	**20,01**	**17,88**

Vägt genomsnittligt antal aktier är oförändrat sedan föregående år då ingen förändring har skett i antalet aktier. Det finns inte någon utspädning av aktierna.

Not 11. Immateriella anläggningstillgångar och goodwill

Redovisningsprinciper
Immateriella anläggningar har redovisats till anskaffningsvärdet efter avdrag för ackumulerade planenliga avskrivningar. De planenliga avskrivningarna baseras på de immateriella anläggningarnas anskaffningsvärden och beräknas med hänsyn till uppskattad nyttjandeperiod.

Nyttjandeperioder:

Patent och icke patenterat kunnande	10–20 år
Kundrelationer	10–20 år
Varumärken	10–20 år
Licenser, hyresrätter samt liknande rättigheter	10–20 år
Internt upparbetade immateriella tillgångar	5 år

Avskrivningar sker enligt den linjära metoden. Eventuella tillägg till köpeskillingen i samband med förvärv av verksamheter skrivs av över samma period som den ursprungliga köpeskillingen. Aktiverade utgifter för internt upparbetade tillgångar avser i huvudsak utgifter för utveckling av ERP-system. Utgifter för forskning kostnadsförs när de uppstår. Utgifter som uppstått i utvecklingsprojekt redovisas som immateriella tillgångar när kriterierna i IAS 38 är uppfyllda. Avskrivningar görs från den tidpunkt då tillgången är färdig att användas. Utvecklingsutgifter som inte uppfyller kriterierna i IAS 38 redovisas som kostnader när de uppstår.

Vid försäljning eller utrangering av immateriella anläggningstillgångar beräknas resultatet i förhållande till det planenliga restvärdet. Resultatet av försäljning av immateriella anläggningstillgångar ingår i övriga rörelseintäkter eller övriga rörelsekostnader. När det finns indikationer om att värdet på en immateriell tillgång med en bestämbar nyttjandeperiod har minskat sker en värdering om den behöver skrivas ned. Om det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet sker en nedskrivning som belastar rörelseresultatet. Återvinningsvärdet fastställs normalt utifrån verkligt värde minus försäljningskostnader.

Goodwill
Goodwill redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningar belastar rörelseresultatet.

Skillnaden mellan erlagd köpeskilling och de förvärvade bolagens nettotillgångar redovisas på de övervärden som kan hänföras till respektive tillgångsslag, medan residualen redovisas som goodwill. Eftersom goodwillen är en residualpost som framkommer när alla övriga parametrar i förvärvsanalysen har fastställts så kommer den att vara preliminär fram till dessa att övriga värden är slutgiltiga. Under de första 12 månaderna efter förvärvet är värdet på goodwillen därför preliminärt.

Goodwill testas för nedskrivning både årligen och när det finns en indikation om att nedskrivningsbehov föreligger. För goodwill fastställs återvinningsvärdet utifrån nyttjandevärdet, på basis av diskonterade framtida kassaflöden. Koncernens verksamhet är uppdelad i divisionerna Energy, Food & Water och Marine, som också utgör koncernens kassagenererande enheter. Goodwillen är fördelad på dessa kassagenererade enheter och nedskrivningstesterna utförs på dessa. Nuvärdet baseras på de prognostiserade EBITDA siffrorna för de kommande fem åren, med avdrag för prognostiserade investeringar och förändringar i rörelsekapitalet, samt den uppskattade förväntade genomsnittliga tillväxttakten inom branschen. Den använda diskonteringsräntan är den vägda genomsnittliga kapitalkostnaden (WACC) före skatt.

Koncernen, MSEK	Patent och icke patenterat kunnande	Varumärken	Kundrelationer	Licenser, hyresrätter samt liknande rättigheter	Internt upparbetade immateriella tillgångar	Goodwill	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden							
1 januari 2025	**9 061**	**8 607**	**–**	**245**	**1 313**	**27 408**	**46 634**
Investeringar	0	–	–	26	133	–	159
Förvärv	3 351	45	321	57	3	6 216	9 991
Försäljningar/utrangeringar	0	–	–	5	-4	–	0
Omklassificeringar	6	-6	–	157	-161	–	-3
Omräkningsdifferens	-902	-667	-9	-27	-55	-2 330	-3 990
31 december 2025	**11 515**	**7 979**	**312**	**463**	**1 229**	**31 294**	**52 792**
Ackumulerade avskrivningar							
1 januari 2025	**-7 115**	**-7 435**	**–**	**-112**	**-635**	**-1 778**	**-17 076**
Årets avskrivningar	-35	-2	–	-12	-165	–	-213
Avskrivning på övervärden	-373	-166	-16	–	–	–	-555
Förvärv	–	–	–	-38	-2	–	-40
Försäljningar/utrangeringar	0	–	–	3	2	–	5
Omklassificeringar	-14	2	–	5	2	–	-4
Omräkningsdifferens	689	595	0	9	37	206	1 536
31 december 2025	**-6 848**	**-7 006**	**-16**	**-144**	**-762**	**-1 572**	**-16 347**
Redovisade värden 31 december 2025	**4 667**	**974**	**297**	**319**	**467**	**29 722**	**36 445**

Koncernen, MSEK	Patent och icke patenterat kunnande	Varumärken	Licenser, hyresrätter samt liknande rättigheter	Internt upparbetade immateriella tillgångar	Goodwill	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden						
1 januari 2024	**8 904**	**8 422**	**221**	**1 161**	**26 734**	**45 442**
Investeringar	6	–	22	197	–	225
Försäljningar/utrangeringar	-2	0	-10	-44	–	-56
Omräkningsdifferens	152	185	12	-1	674	1 023
31 december 2024	**9 061**	**8 607**	**245**	**1 313**	**27 408**	**46 634**
Ackumulerade avskrivningar						
1 januari 2024	**-6 528**	**-6 984**	**-108**	**-535**	**-1 665**	**-15 820**
Årets avskrivningar	-22	-2	-12	-131	–	-167
Avskrivning på övervärden	-301	-314	–	–	–	-616
Försäljningar/utrangeringar	0	–	11	29	–	40
Omklassificeringar	–	0	0	–	–	0
Omräkningsdifferens	-264	-135	-3	2	-113	-513
31 december 2024	**-7 115**	**-7 435**	**-112**	**-635**	**-1 778**	**-17 077**
Redovisade värden 31 december 2024	**1 945**	**1 172**	**134**	**678**	**25 630**	**29 559**

Internt upparbetade immateriella tillgångar avser kapitaliserade IT-kostnader och kapitaliserade utvecklingskostnader relaterade till F&U.

Nedskrivningsprövning
Nedskrivningsprövning har skett per utgången av 2025, som visar att det inte finns något behov av att skriva ned goodwillen.

Tre av Alfa Lavals rörelsesegment, de tre affärsdivisionerna Energy, Food & Water och Marine har identifierats som de kassagenererande enheterna inom Alfa Laval. Tekniskt sett kan en nyligen förvärvad affärsverksamhet följas fristående under en inledande period, men förvärvade affärsverksamheter integreras normalt in i divisionerna direkt. Detta innebär att den oberoende spårbarheten förloras ganska snart och då blir en fristående mätning och testning ej genomförbar.

De kassaflödesgenererande enheternas återvinningsvärde baseras på deras nyttjandevärde, vilket fastställs genom att beräkna nuvärdet av framtida kassaflöden. Nuvärdet baseras på de prognostiserade EBITDA siffrorna för de kommande fem åren, med avdrag för prognostiserade investeringar och förändringar i rörelsekapitalet under samma period samt därefter den uppskattade förväntade genomsnittliga tillväxttakten inom industrin.

Prognosen baseras på följande komponenter:

- Prognosen för 2026 baseras på koncernens normala rullande 12 månaders "Forecast" rapportering. Denna bygger på en mängd antaganden avseende den ekonomiska konjunkturen, volymtillväxt, marknadsinitiativ, produktmix, valutakurser, kostnadsutveckling, kostnadsstruktur, F&U etc.
- Prognosen för åren 2027 till 2030 baseras på företagsledningens övergripande antaganden avseende den ekonomiska konjunkturen, volymtillväxt, marknadsinitiativ, produktmix, valutakurser, kostnadsutveckling, kostnadsstruktur, F&U etc.
- Prognosen för åren 2031 och framåt baseras på den uppskattade förväntade genomsnittliga tillväxttakten inom industrin om 2,25 (2,25) procent.

De antaganden som använts för prognoserna återspeglar tidigare erfarenheter eller information från externa källor. Den använda diskonteringsräntan är den vägda genomsnittliga kapitalkostnaden (WACC) före skatt om 9,42 (9,64) procent. En känslighetsanalys har genomförts som visar att om WACC ökar med 1 procent eller om terminaltillväxten reduceras med 1 procent så skulle det redovisade värdet fortfarande överstiga återvinningsvärdet.

Alfa Laval har inte några övriga immateriella tillgångar utöver goodwill med obestämbara nyttjandeperioder.

Goodwill har allokerats till följande kassagenererande enheter:

Goodwill

Koncernen, MSEK	2025	2024
Energy	8 902	3 544
Food & Water	4 652	5 135
Marine	16 167	16 951
Total	**29 722**	**25 630**

Not 12. Materiella anläggningstillgångar

Redovisningsprinciper
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärdet efter avdrag för ackumulerade avskrivningar. Avskrivningarna baseras på tillgångarnas anskaffningsvärden och beräknas med hänsyn till uppskattad nyttjandeperiod. Avskrivning sker enligt linjär metod.

Nyttjandeperioder:

Datorprogram, datorer	3,3 år
Kontorsmaskiner	4 år
Fordon	5 år
Maskiner och inventarier	7–14 år
Markanläggningar	20 år
Byggnader	25–33 år

Vid avyttring eller utrangering av materiella anläggningstillgångar beräknas resultatet som skillnaden mellan försäljningspriset och det bokförda restvärdet. Resultatet redovisas under övriga rörelseintäkter eller övriga rörelsekostnader.

Om det finns indikationer på att värdet på en materiell anläggningstillgång med bestämd nyttjandeperiod har minskat, görs en värdering för att bedöma om nedskrivning är nödvändig. Om det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet sker en nedskrivning som påverkar årets resultat. När tillgångar är till försäljning erhålles en tydlig indikation på återvinningsvärdet, vilket kan leda till nedskrivning.

Koncernen, MSEK	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående nyanläggningar och förskott	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden					
1 januari 2025	**7 758**	**10 167**	**4 242**	**2 568**	**24 735**
Investeringar	81	411	273	1 736	2 501
Förvärv	244	435	176	17	872
Försäljningar/utrangeringar	-146	-193	-186	-2	-526
Omklassificeringar	806	1 367	-150	-2 040	-17
Omklassificering till tillgångar för försäljning	46	–	–	–	46
Omräkningsdifferens	-675	-886	-298	-137	-1 996
31 december 2025	**8 115**	**11 301**	**4 058**	**2 141**	**25 616**
Ackumulerade avskrivningar					
1 januari 2025	**-3 911**	**-6 532**	**-2 678**	**–**	**-13 121**
Årets avskrivningar	-293	-579	-268	–	-1 141
Avskrivning på övervärden	-30	–	–	–	-30
Förvärv	-82	-346	-129	–	-556
Försäljningar/utrangeringar	126	167	157	–	449
Omklassificeringar	-115	-31	162	–	16
Omräkningsdifferens	308	549	193	–	1 050
31 december 2025	**-3 995**	**-6 772**	**-2 564**	**–**	**-13 331**
Redovisade värden 31 december 2025	**4 120**	**4 529**	**1 494**	**2 141**	**12 284**

Koncernen, MSEK	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående nyanläggningar och förskott	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden					
1 januari 2024	**6 950**	**8 631**	**3 626**	**2 090**	**21 297**
Investeringar	375	534	503	1 675	3 087
Försäljningar/utrangeringar	-50	-202	-138	-17	-407
Omklassificeringar	247	866	142	-1 253	2
Omräkningsdifferens	236	339	109	74	758
31 december 2024	**7 758**	**10 167**	**4 242**	**2 568**	**24 735**
Ackumulerade avskrivningar					
1 januari 2024	**-3 611**	**-5 897**	**-2 476**	**–**	**-11 984**
Årets avskrivningar	-231	-520	-281	–	-1 032
Avskrivning på övervärden	-38	–	–	–	-38
Försäljningar/utrangeringar	22	180	127	–	329
Omklassificeringar	37	-56	17	–	-2
Omräkningsdifferens	-90	-240	-65	–	-395
31 december 2024	**-3 911**	**-6 532**	**-2 678**	**–**	**-13 121**
Redovisade värden 31 december 2024	**3 847**	**3 635**	**1 563**	**2 568**	**11 613**

Anläggningstillgångar för försäljning
Inom Alfa Laval avser dessa tillgångar normalt sett fastigheter. En fastighet i USA är till salu och förväntas kunna säljas inom det närmaste året. Denna har därför klassificerats till tillgångar för försäljning med MSEK 1 (47). Verkligt värde för de fastigheter som skall säljas överstiger det bokförda värdet med cirka MSEK 17 (282).

Not 13. Leasing

Redovisningsprinciper
Alfa Laval tillämpar lättnadsregler för leasingavtal med en avtalstid om högst 12 månader eller där den leasade tillgången är av lågt värde. Med hänvisning till väsentlighetsprincipen enligt IAS 8.8 tillämpas IFRS 16 för leasingavtal avseende byggnader och mark, tjänstebilar samt övriga fordon, truckar, större servrar och större skrivare. Nuvärdet för övriga leasingavtal bedöms som icke väsentligt och dessa kostnadsförs löpande.

Leasingavtal kan omfatta både leasing- och servicedelar. Alfa Laval har valt att exkludera servicedelen från leasingredovisningen i enlighet med IFRS 16, varpå denna del kostnadsförs direkt.

Leasade anläggningstillgångar redovisas som nyttjanderätter i balansräkningen med motsvarande finansiell skuld. Leasingavgiften fördelas på finansiell kostnad, beräknad som ränta på utestående skuld, samt amortering av skulden. Nyttjandeperioden för nyttjanderätter fastställs utifrån respektive avtals löptid och avskrivning sker enligt linjär metod.

Koncernen, MSEK	Nyttjanderätter fastigheter	Nyttjanderätter maskiner	Nyttjanderätter inventarier, verktyg och installationer	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden				
1 januari 2025	**4 017**	**86**	**487**	**4 590**
Nya eller justerade leasar	1 355	21	153	1 529
Förvärv	101	0	28	129
Försäljningar/utrangeringar	-183	-9	-100	-292
Omklassificeringar	-127	20	117	10
Omräkningsdifferens	-399	-10	-35	-444
31 december 2025	**4 764**	**108**	**649**	**5 521**
Ackumulerade avskrivningar				
1 januari 2025	**-1 438**	**-43**	**-233**	**-1 714**
Årets avskrivningar	-416	-21	-127	-564
Förvärv	-68	0	-12	-80
Försäljningar/utrangeringar	126	16	80	222
Omklassificeringar	109	-11	-65	34
Omräkningsdifferens	130	5	19	154
31 december 2025	**-1 557**	**-55**	**-338**	**-1 950**
Redovisade värden 31 december 2025	**3 206**	**54**	**312**	**3 572**

Koncernen, MSEK	Nyttjanderätter fastigheter	Nyttjanderätter maskiner	Nyttjanderätter inventarier, verktyg och installationer	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden				
1 januari 2024	**3 625**	**62**	**412**	**4 099**
Nya eller justerade leasar	797	27	146	970
Försäljningar/utrangeringar	-526	-8	-89	-623
Omklassificeringar	-5	-1	6	0
Omräkningsdifferens	127	6	12	145
31 december 2024	**4 017**	**86**	**487**	**4 590**
Ackumulerade avskrivningar				
1 januari 2024	**-1 388**	**-36**	**-219**	**-1 643**
Årets avskrivningar	-464	-18	-83	-565
Försäljningar/utrangeringar	470	7	75	552
Omklassificeringar	-1	6	-5	0
Omräkningsdifferens	-56	-3	0	-59
31 december 2024	**-1 438**	**-43**	**-233**	**-1 714**
Redovisade värden 31 december 2024	**2 579**	**43**	**254**	**2 877**

Nya eller justerade leasar uppgår till MSEK 1 529 (970). Leasingperioderna är mellan 1 och 25 år. Den senare siffran avser ett mycket begränsat antal fastigheter. Normalt är den maximala leasingperioden 10 år för byggnader och 3-5 år för övriga tillgångar.

Övriga upplysningar om leasing

Koncernen, MSEK	2025	2024
Leasetagare		
Resultaträkning		
Avskrivning	-564	-565
Räntekostnad för leasingskulder	-159	-109
Kostnad för korttidsleasingavtal	-69	-76
Kostnad för leasar av tillgångar av lågt värde som inte ingår i raden ovanför	-24	-19
Kostnad för variabla leasingavgifter som inte inkluderats i leasingskulden	-6	-12
Kassaflöde		
Totalt kassaflöde för leasingskulder	-662	-893
Totalt kassaflöde för leasingavtal som resultatsförts	-99	-107
Leasegivare		
Finansiell ställning		
Finansiell leasegivarfordran	15	0
Resultaträkning		
Ränteintäkter på leasegivarfordran	1	2
Intäkter från vidareuthyrning av nyttjanderätt	28	2
Leasingintäkter från operationella leasar	20	19

Den vägda genomsnittliga marginella upplåningsräntan som använts för att diskontera värdet på leasingskulderna uppgår till 4,80 (4,23) procent.

Löptidsanalys av leasingskulder och leasingfordringar

	Leasingbetalningar av leasetagaren		Betalningar avseende finansiell leasing mottagna av leasegivaren		Betalningar avseende operationell leasing mottagna av leasegivaren	
Koncernen, MSEK	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Förfall under år:						
2025	N/A	678	N/A	–	N/A	0
2026	733	617	2	–	0	0
2027	642	479	1	–	0	0
2028	579	368	1	–	0	0
2029	485	308	1	–	0	0
2030	393	N/A	2	N/A	0	N/A
Senare	2 478	1 365	8	–	0	–
Total	**5 311**	**3 816**	**15**	**–**	**2**	**2**

Not 14. Aktier i dotterbolag

Koncernbokslutet omfattar Alfa Laval AB (publ) samt samtliga dotterbolag där Alfa Laval har ett bestämmande inflytande, vilket innebär ett direkt eller indirekt ägande om mer än 50 procent av aktierna. De flesta dotterbolag ägs till 100 procent av koncernen. Endast 6 (6) dotterbolag har innehav utan bestämmande inflytande, se vidare i not 24.

Dotterbolagen konsolideras enligt förvärvsmetoden och presenteras i tabellen nedan. Kapitalandelen som anges i tabellen motsvarar andelen röstberättigade aktier i respektive bolag.

Alfa Laval AB's direkta innehav av aktier och andelar i dotterföretag

				2025			2024		
Land	Bolagets säte	Bolagsnamn	Svenskt org.nr.	Antal andelar	Kapitalandel %	Bokfört värde, MSEK	Antal andelar	Kapitalandel %	Bokfört värde, MSEK
Sverige	Lund	Alfa Laval Holding AB	556587-8062	8 191 000	100	4 461	8 191 000	100	4 461
Japan	Tokyo	Alfa Laval KK		1 200 000	100	208	1 200 000	100	208
Totalt						**4 669**			**4 669**

Alfa Laval AB's indirekta innehav av aktier i dotterföretag i %

Land	Bolagets säte	Bolagsnamn	Svenskt org.nr.	2025	2024
Sverige	Halmstad	WCR Sweden AB	556171-5359	100	100
Sverige	Lund	Alfa Laval Europe AB	556128-7847	100	100
Sverige	Lund	Alfa Laval International Engineering AB	556039-8934	100	100
Sverige	Lund	Alfa Laval Technologies AB	556016-8642	100	100
Sverige	Lund	Alfa Laval Treasury International (publ) AB	556432-2484	100	100
Sverige	Lund	NexInc Hub AB	559401-3517	100	100
Sverige	Lund	PHE Holding AB	556306-2404	100	100
Sverige	Lund	Multbran AB	556662-3988	100	100
Sverige	Lund	Breezewind AB	556773-6532	100	100
Sverige	Lund	Alfa Laval Corporate AB	556007-7785	100	100
Sverige	Stockholm	StormGeo AB	556761-9472	100	100
Sverige	Sjöbo	Scanjet Holding AB	556705-2286	–	100
Sverige	Sjöbo	Scanjet Marine & Systems AB	556291-2427	100	100
Sverige	Tumba	Alfa Laval Nordic AB	556243-2061	100	100
Sverige	Vänersborg	Tranter International AB	556559-1764	100	100
Argentina	Buenos Aires	Desmet Argentina S.A.		100	100
Argentina	San Isidro	Alfa Laval S.A.		100	100
Australien	Homebush	Alfa Laval Australia Pty Ltd		100	100
Belgien	Bryssel	Alfa Laval Benelux NV/SA		100	100
Belgien	Zaventem	N.V. Desmet Belgium S.A.		100	100
Brasilien	Petrópolis	Alfa Laval Aalborg Indústria e Comércio Ltda		99,5	99,5
Brasilien	Rio de Janeiro	Framo do Brasil Ltda		100	100
Brasilien	Rio de Janeiro	StormGeo do Brasil Servicos Meteorologicos Ltda		100	100
Brasilien	Sao Paulo	Agência Brasileira de Meteorologia Ltda		100	100
Brasilien	Sao Paulo	Alfa Laval Ltda		100	100
Brasilien	Sao Paulo	Climanet Serviços de Internet Ltda		100	100
Brasilien	Sao Paulo	ClimaTempo Participacoes SA		–	100
Brasilien	Sao Paulo	Desmet Brasil Ltda		100	100
Brasilien	Sao Paulo	Southern Marine Weather Services Ltda		100	100
Brasilien	Sao Paulo	Tranter Indùstria e Comércio de Equipamentos Ltda		100	100
Bulgarien	Sofia	Alfa Laval EOOD		100	100
Bulgarien	Varna	Scanjet Service EOOD		100	100
Chile	Santiago	Alfa Laval SpA		100	100
Colombia	Bogota	Alfa Laval S.A.		100	100
Cypern	Nicosia	Alfa Laval Middle East Ltd		100	100
Danmark	Kolding	Alfa Laval Kolding A/S		100	100
Danmark	Nakskov	Alfa Laval Nakskov A/S		100	100
Danmark	Rödovre	Alfa Laval Nordic A/S		100	100
Danmark	Söborg	Alfa Laval Copenhagen A/S		100	100
Danmark	Söborg	StormGeo Denmark A/S		100	100
Danmark	Ålborg	Alfa Laval Aalborg A/S		100	100
Danmark	Ålborg	Alfa Laval Aalborg Header-coil Company A/S		51	51
Filippinerna	Makati City	Alfa Laval Philippines Inc.		100	100
Filippinerna	Makati City	StormGeo PH Inc		100	100

Land	Bolagets säte	Bolagsnamn	Svenskt org.nr.	2025	2024
Finland	Espoo	Alfa Laval Nordic OY		100	100
Finland	Rauma	Alfa Laval Aalborg Oy		100	100
Frankrike	Clisson	Definox SAS		100	100
Frankrike	Courbevoie	Alfa Laval Packinox SAS		100	100
Frankrike	Courbevoie	Ziepack SA		51	51
Frankrike	Elancourt	Alfa Laval Moatti SAS		100	100
Frankrike	Golbey	Alfa Laval Golbey SAS		100	–
Frankrike	Golbey	Alfa Laval RE Golbey		100	–
Frankrike	Grenoble	Alfa Laval Vicarb SAS		100	100
Frankrike	Grenoble	SCI du Companil		100	100
Frankrike	Guny	MCD SAS		100	100
Frankrike	Nanterre	Tranter SAS		100	100
Frankrike	Nevers	Alfa Laval Spiral SAS		100	100
Frankrike	Saint-Priest	Alfa Laval Holding SAS		100	100
Frankrike	Saint-Priest	Alfa Laval France & North West Africa SAS		100	100
Frankrike	Wailly Beaucamp	Desmet Stolz France SAS		100	100
Förenade Arabemiraten	Abu Dhabi	Alfa Laval Technologies Equipment and Service Solutions LLC		100	100
Förenade Arabemiraten	Abu Dhabi	NRG Electronics Pte. Ltd		100	–
Förenade Arabemiraten	Dubai	StormGeo FZ LLC		100	100
Grekland	Koropi	Alfa Laval Single Member SA		100	100
Indien	Bangalore	Desmet Ballestra Rosedowns India Private Limited		100	100
Indien	Bangalore	Desmet Engineering Center Private Limited		100	100
Indien	Bangalore	Desmet India Corporation Private Limited		100	100
Indien	Pune	Alfa Laval India Pvt Ltd		100	100
Indien	Pune	Tranter India Pvt Ltd		100	100
Indonesien	Batam	PT Scanjet Production		100	100
Indonesien	Jakarta	PT Alfa Laval Indonesia		100	100
Italien	Genua	Soteco International S.r.l.		100	100
Italien	Genua	Lupi S.r.l.		100	100
Italien	Milano	Alfa Laval Italy Srl		100	100
Italien	Santiago	Alfa Laval SpA		100	100
Italien	Suisio	Alfa Laval Olmi SpA		100	100
Japan	Tokyo	Alfa Laval KK		100	100
Japan	Tokyo	Framo Nippon KK		100	100
Japan	Tokyo	StormGeo Japan KK		100	100
Kanada	Edmonton	Tranter Heat Exchangers Canada Inc.		100	100
Kanada	Newmarket	Alfa Laval Inc.		100	100
Kanada	Newmarket	Canada Inc.		100	100
Kina	Beijing	Definox (Beijing) Stainless Steel Equipment Ltd		100	100
Kina	Beijing	Tranter Heat Exchangers (Beijing) Co Ltd		100	100
Kina	Hong Kong	Alfa Laval (China) Ltd		100	100
Kina	Hong Kong	StormGeo Ltd		100	100
Kina	Jiang Yin	Alfa Laval (Jiangyin) Manufacturing Co Ltd		100	100
Kina	Jiang Yin	Wuxi MCD Gasket Co Ltd		100	100
Kina	Jiangsu	Alfa Laval Flow Equipment (Kunshan) Co Ltd		100	100
Kina	Jiaozhou City	Alfa Laval Qingdao Ltd		100	100
Kina	Liyang City	Liyang Sifang Stainless Steel Products Co., Ltd		65	65
Kina	Shanghai	Alfa Laval (Shanghai) Technologies Co Ltd		100	100
Kina	Shanghai	Desmet Ballestra (Shanghai) Co., Ltd.		100	100
Kina	Shanghai	Framo Shanghai Ltd		100	100
Kina	Suzhou	Alfa Laval Suzhou Co. Ltd		100	–
Kina	Taicang City	Alfa Laval (Taicang) Technologies Co Ltd		100	100
Kina	Taipei	Alfa Laval Taiwan Ltd		100	100
Lettland	Riga	Alfa Laval SIA		100	100
Litauen	Vilnius	UAB StormGeo		100	100
Malaysia	Shah Alam	Desmet Malaysia Sdn. Bhd.		100	100
Malaysia	Shah Alam	Alfa Laval Malaysia Sdn Bhd		100	100
Mexiko	Mexico City	Desmet Mexico Technologies S.A. de C.V.		100	100
Mexiko	Tlalnepantla	Alfa Laval S.A. DE C.V.		100	100

Land	Bolagets säte	Bolagsnamn	Svenskt org.nr.	2025	2024
Nederländerna	Maarssen	Alfa Laval NV		100	100
Nederländerna	Maarssen	Alfa Laval Benelux BV		100	100
Nederländerna	Nijmegen	Alfa Laval Nijmegen BV		100	100
Nederländerna	Rotterdam	Alfa Laval Rotterdam BV		100	100
Nederländerna	Rotterdam	Scanjet Benelux BV		100	100
Nederländerna	Spijkenisse	Framo Nederland BV		100	100
Nederländerna	Veenendahl	WCR Benelux BV		100	100
Nya Zeeland	Hamilton	Alfa Laval New Zeeland Pty Ltd		100	100
Norge	Bergen	StormGeo AS		100	100
Norge	Frekhaug	Framo Holsnøy AS		100	100
Norge	Frekhaug	Framo Flatøy AS		100	100
Norge	Fusa	Framo Fusa AS		100	100
Norge	Nesttun	Framo AS		100	100
Norge	Nesttun	Framo Services AS		100	100
Norge	Oslo	Alfa Laval Nordic AS		100	100
Norge	Porsgrunn	Scanjet Ariston AS		100	100
Peru	Lima	Alfa Laval S.A.		100	100
Polen	Krakow	Alfa Laval Kraków Sp.z.o.o.		100	100
Polen	Lobesz	Scanjet Production sp z oo		100	100
Polen	Skawina	WSK International Sp. z o. o.		100	100
Polen	Warszawa	Alfa Laval Polska Sp.z.o.o.		100	100
Portugal	Linda-A-Velha	Alfa Laval (Portugal) Ltd		100	100
Qatar	Doha	Alfa Laval Service Operations Qatar LLC*		49	49
Rumänien	Bukarest	Alfa Laval SRL		100	100
Ryssland	Koroljov	AO Alfa Laval Potok		99,9995	99,9995
Ryssland	Moskva	Desmet Rus LLC		100	100
Saudiarabien	Jubail	Alfa Laval Arabia for Maintenance Company LLC		100	100
Saudiarabien	Saudiarabien	Alfa Laval Regional Headquarters LLC		100	100
Schweiz	Basel	Alfa Laval Switzerland AG		100	–
Schweiz	Dietlikon	Alfa Laval Mid Europe AG		100	100
Singapore	Singapore	Alfa Laval Singapore Pte Ltd		100	100
Singapore	Singapore	Desmet Singapore Pte. Ltd.		100	100
Singapore	Singapore	Desmet Stolz Singapore Pte. Ltd.		100	100
Singapore	Singapore	Framo Singapore PTE Ltd		100	100
Singapore	Singapore	NRG Marine General Trading LLC SPC		100	–
Singapore	Singapore	Scanjet Asia Pacific Pte Ltd		100	100
Singapore	Singapore	Soteco International Pte Ltd		100	100
Singapore	Singapore	StormGeo Pte Ltd		100	100
Slovakien	Bratislava	Alfa Laval Slovakia S.R.O.		100	100
Slovenien	Trzin	Alfa Laval d.o.o.		100	100
Spanien	Barcelona	Laygo Gaskets SL		100	100
Spanien	Madrid	Alfa Laval Iberia SA		100	100
Spanien	Madrid	Desmet España Empresarial SA		100	100
Storbritannien	Aberdeenshire	StormGeo Ltd		100	100
Storbritannien	Camberley	Alfa Laval Holdings Ltd		100	100
Storbritannien	Camberley	Alfa Laval Ltd		100	100
Storbritannien	Coventry	Alfa Laval Ultrasonics UK Ltd.		100	–
Storbritannien	Doncaster	Tranter Ltd		100	100
Storbritannien	Eastbourne	Alfa Laval Eastbourne Ltd		–	100
Storbritannien	Haywards Heath	PSM Instrumentation Ltd		100	100
Storbritannien	Hull	Desmet Rosedowns Ltd		100	100
Sydafrika	Sydafrika	Desmet Africa (Pty) Ltd		100	100
Sydafrika	Isando	Alfa Laval (Pty) Ltd		100	100
Sydafrika	Isando	Alfa Laval SA (Pty) Ltd		100	100
Sydkorea	Busan	Framo Korea Ltd		100	100
Sydkorea	Pyeongtaek	Alfa Laval Korea Holding Company Ltd		100	100
Sydkorea	Daejeon	Alfa Laval Corhex Ltd		100	100
Sydkorea	Gimhae	LHE Co. Ltd		100	100
Sydkorea	Seoul	Alfa Laval Korea Ltd		100	100
Sydkorea	Seoul	StormGeo Inc		100	100
Thailand	Bangkok	Alfa Laval (Thailand) Ltd		100	100
Tjeckien	Prag	Alfa Laval Spol S.R.O.		100	100

Land	Bolagets säte	Bolagsnamn	Svenskt org.nr.	2025	2024
Turkiet	Istanbul	Alfa Laval Makine Sanayii ve Ticaret Ltd Sti		100	100
Tyskland	Ahrensburg	Soteco International GmbH		100	100
Tyskland	Artern	Tranter GmbH		100	100
Tyskland	Buchdorf	WCR Deutschland GmbH		100	100
Tyskland	Eversen	Desmet Rosedowns GmbH		80	80
Tyskland	Frechen	Alfa Laval Heat Exchanger Service GmbH		100	100
Tyskland	Glinde	Alfa Laval Holding GmbH		100	100
Tyskland	Hamburg	StormGeo GmbH		100	100
Ukraina	Kiev	Alfa Laval Ukraine		100	100
Ungern	Budapest	Alfa Laval Kft		100	100
USA	California, Sunnyvale	StormGeo Corp. Inc		100	100
USA	Georgia, Marietta	Desmet USA Inc		100	100
USA	Minnesota, Indianapolis	Separators Inc.		100	100
USA	Ohio, Dayton	WCR Inc.		100	100
USA	Tennessee, Knoxville	PHE Gaskets LLC		100	–
USA	Texas, La Porte	Framo Houston Inc.		100	100
USA	Texas, Wichita Falls	Tranter Inc.		100	100
USA	Texas, Houston	Alfa Laval Texas Inc.		100	–
USA	Texas, Houston	StormGeo Holding Inc.		100	100
USA	Texas, Houston	StormGeo Inc		100	100
USA	Virginia, Bristow	AGC Heat Transfer Inc.		100	100
USA	Virginia, Richmond	Alfa Laval USA Inc.		100	100
USA	Virginia, Richmond	Alfa Laval US Holding Inc.		–	100
USA	Virginia, Richmond	Alfa Laval Inc.		100	100
USA	Virginia, Richmond	Alfa Laval U.S. Group Services Inc.		100	100
USA	Virginia, Richmond	MCD Gaskets Inc.		100	100
USA	Virginia, Richmond	Alfa Laval IC Disc Inc.		100	100
USA	Wisconsin, New Berlin	Definox Inc.		100	100
Vietnam	Ho Chi Minh City	Alfa Laval Vietnam LLC		100	100
Vietnam	Ho Chi Minh City	Desmet Stolz Vietnam LLC		100	100
Österrike	Guntramsdorf	Tranter Warmetauscher GmbH		100	100
Österrike	Wiener Neudorf	Alfa Laval Mid Europe GmbH		100	100

* Trots att kapitalandelen uppgår till 49 procent har Alfa Laval bestämmande inflytande.

Not 15. Aktier i joint ventures

Redovisningsprinciper
Innehav i joint ventures redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Detta innebär att koncernens andel av nettoresultatet i de gemensamt ägda bolagen redovisas som en separat post i resultaträkningen, benämnd "Andel av resultat i joint ventures". Motposten är ökning eller minskning av värdet på aktier i joint ventures. Mottagna utdelningar reducerar aktiernas värde.

Eftersom inget av dessa joint ventures är av väsentlig betydelse för koncernen, lämnas inga specifika upplysningar om enskilda innehav. Istället redovisas sammanlagda upplysningar om det totala redovisade värdet av Alfa Lavals andel i dessa, var för sig oväsentliga, joint ventures.

Alfa Laval äger 50 procent av följande fem joint ventures:

- AlfaWall AB (partner: Wallenius)
- AlfaWall Oceanbird AB (partner: Wallenius)
- Alfdex AB (partner: Concentric)
- Stadion Laks AS (partner: Lingalaks AS)
- Rolls Laval Heat Exchangers Ltd (partner: Rolls Royce)

Alfdex AB har dessutom två helägda dotterbolag; Alfdex Kunshan Co Ltd och Alfdex US LLC.

De risker som är förknippade med joint ventures är främst affärsmässiga och avviker inte väsentligt från de risker som föreligger för dotterbolag, med ett undantag. Undantaget gäller risken för oenighet med den andra joint venture-partnern, exempelvis vid beslut om större investeringar, finansiering eller framtida strategisk inriktning för marknadsbearbetning och produktutveckling. Sådan oenighet kan innebära att verksamheten inte utvecklas optimalt. Eftersom Alfa Lavals joint ventures har en begränsad betydelse för koncernen bedöms denna risk som låg. I nedan tabell framgår förändringen av innehav i joint ventures.

Förändring av innehav i joint ventures

Koncernen, MSEK	2025	2024
Ingående balans	248	262
Kapitaltillskott	48	–
Nedskrivningar	-24	–
Årets resultat	21	33
Erhållna utdelningar	–	-47
Omräkningsdifferens	0	0
Totalt	**294**	**248**

Kapitalandelen som redovisas i tabellen nedan motsvarar andelen röstberättigade aktier.

Specifikation över aktier i joint ventures

				2025		2024	
Land	Bolagets säte	Bolagsnamn	Svenskt org.nr.	Kapitalandel %	Bokfört värde, MSEK	Kapitalandel %	Bokfört värde, MSEK
Sverige	Botkyrka	AlfaWall AB	556723-6715	50	17	50	14
Sverige	Botkyrka	AlfaWall Oceanbird AB	559333-0003	50	28	50	62
Sverige	Landskrona	Alfdex AB	556647-7278	50	248	50	147
Norge	Norheimsund	Stadion Laks AS		50	0	50	24
Storbritannien	Wolverhampton	Rolls Laval Heat Exchangers Ltd		50	0	50	0
Totalt					**294**		**248**

Not 16. Rörelseförvärv

Redovisningsprinciper
Koncernredovisningen upprättas enligt förvärvsmetoden. Dotterbolag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet tillfaller koncernen.

Förändringar av ägarandelar i dotterbolag, där majoritetsägaren inte förlorar det bestämmande inflytandet, redovisas direkt i eget kapital. Transaktionen leder till en överföring mellan moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande inom eget kapital.

Om innehavet utan bestämmande inflytandes andel av redovisad förlust överstiger dess redovisade andel av eget kapital redovisas ett negativt innehav utan bestämmande inflytande.

Vid stegvisa förvärv beräknas och värderas goodwillen då det förvärvande bolaget erhåller kontrollen över det förvärvade bolaget.

Vid förvärv redovisas transaktionskostnader som administrationskostnader. Om värdet av en tilläggsköpeskilling ändras redovisas förändringen i övriga rörelseintäkter eller rörelsekostnader.

Under 2025
Den 1 januari 2025 förvärvade Alfa Laval 100 procent av ett mindre amerikanskt serviceföretag. Förvärvspriset uppgick till MSEK 82, varav MSEK 70 erlagts kontant och MSEK 12 innehållits. Förvärvskostnaderna uppgick till MSEK 3. Bolaget har ca 18 anställda och en årsomsättning på ca MSEK 35. Förvärvet ingår i Energy-divisionen och har inkluderats i konsolideringen fr.o.m. årets början. Från och med förvärvsdatumet har bolaget bidragit med MSEK 20 i nettoomsättning och MSEK 8 i justerad EBITA.

Den 2 april 2025 förvärvade Alfa Laval 100 procent av NRG Marine Ltd. Förvärvspriset uppgick till MSEK 499, varav MSEK 476 erlagts kontant och MSEK 23 innehållits. Förvärvskostnaderna uppgick till MSEK 2. Bolaget har ca 30 anställda och en årsomsättning på ca MSEK 200. NRG Marine ingår i Marine-divisionen och har inkluderats i konsolideringen fr.o.m. andra kvartalet. Från och med förvärvsdatumet har bolaget bidragit med MSEK 53 i nettoomsättning och MSEK 6 i justerad EBITA. Om bolaget förvärvats 1 januari 2025 hade motsvarande siffror varit MSEK 66 resp. MSEK 4.

Den 7 juli 2025, slutfördes förvärvet av affärsenheten Fives Cryogenics, en del av Fives Group. Förvärvspriset uppgick till MSEK 9 210. Transaktionskostnaderna uppgick till MSEK 80. Fives Cryogenics har 714 anställda och en årsomsättning uppgående till ca MEUR 200. Fives Cryogenics har under år 2025 utgjort en ny affärsenhet inom Energy-divisionen och har inkluderats i konsolideringen fr.o.m. det tredje kvartalet. Från och med förvärvsdatumet har bolaget bidragit med MSEK 1 135 i nettoomsättning och MSEK 191 i justerad EBITA. Om bolaget förvärvats 1 januari 2025 hade motsvarande siffror varit MSEK 2 250 resp. MSEK 421.

Samtliga förvärvade tillgångar och skulder rapporterades enligt IFRS vid tiden för förvärven. Övervärden för immateriella anläggningstillgångar skrivs av under 10-15 år. Goodwill hänför sig primärt till förväntade framtida synergier. Förvärvsanalyserna för de två senaste förvärven är fortfarande preliminära så identifierade tillgångar och skulder kan komma att förändras.

Under 2024
Inga nya förvärv genomfördes 2024 men vissa innehållna poster reglerades. Den 14 mars 2024 förvärvade Alfa Laval resterande 10,3 procent av StormGeos dotterbolag Climatempo i Brasilien från minoritetsaktieägarna. Alfa Lavals ägande ökade därmed från 89,7 procent till 100 procent. Köpeskillingen uppgick till MSEK 27 och betalades kontant. Transaktionen redovisades som en förändring inom eget kapital.

Under 2021 förvärvade Alfa Laval en minoritetsandel om 16,5 procent i Marine Performance Systems (MPS), baserat i Nederländerna, med möjlighet att senare förvärva den återstående delen av bolaget. Alfa Laval utnyttjade under 2023 möjligheten att slutföra förvärvet och äger nu 100 procent av MPS. Förvärvet slutfördes den 21 mars 2023. Köpeskillingen uppgick initialt till MSEK 141, varav MSEK 24 betalades kontant och MSEK 117 innehålls en period av 3 år. Den innehållna delen av köpeskillingen är villkorad av att vissa lönsamhets- och likviditetsmål uppfylls. Under 2024 bedömdes den innehållna delen av köpeskillingen uppgå till 0. Det värde som tidigare allokerats till patent och goodwill skrevs ned motsvarande.

Den 31 augusti 2022 meddelade Alfa Laval att bolaget hade slutfört förvärvet av Scanjet. Köpeskillingen uppgick till MSEK 314, varav MSEK 268 betalades kontant och MSEK 46 innehölls under en period av 12-18 månader. De kvarvarande innehållna MSEK 23 betalades kontant den 29 februari 2024.

Rörelseförvärv

	2025			2024
MSEK	Fives Cryogenics	Mindre förvärv	Summa	Summa
Patent och icke patenterat kunnande	3 077	274	3 351	–
Kundrelationer	321	–	321	–
Varumärken	–	45	45	–
Licenser, hyresrätter samt liknande rättigheter	19	–	19	–
Materiella anläggningstillgångar och nyttjanderätter	352	12	364	–
Övriga anläggningstillgångar	29	–	29	–
Varulager	344	14	357	–
Kundfordringar	244	18	262	–
Övriga fordringar	368	1	369	–
Likvida medel	327	17	343	–
Avsättningar	-16	–	-16	–
Uppskjuten skatteskuld	-864	-80	-943	–
Skulder till kreditinstitut	-3	–	-3	–
Leasingskulder	-47	–	-47	–
Avtalsskulder	-317	–	-317	–
Leverantörsskulder	-272	-4	-275	–
Övriga skulder	-263	-21	-284	–
Förvärvade nettotillgångar	**3 299**	**275**	**3 575**	**–**
Goodwill	5 911	305	6 216	–
Förvärvspris	-9 210	-581	-9 791	–
Innehållen del av förvärvspris	–	35	35	–
Likvida medel i förvärvade bolag	327	17	343	–
Betalning av belopp som innehållits under tidigare år	–	–	–	-50
Total effekt på kassaflödet	**-8 883**	**-529**	**-9 412**	**-50**

Not 17. Varulager

Redovisningsprinciper
Koncernens varulager har redovisats efter avdrag för internvinster. Varulagren har värderats enligt Först-In-Först-Ut (FIFU) metoden till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde, varvid hänsyn även tagits till övertalighet. Detta innebär att råvaror och inköpta halvfabrikat normalt värderas till anskaffningsvärdet, om inte marknadspriset har sjunkit. Produkter i arbete värderas till summan av värdet på direkt material och direkta arbetskostnader med tillägg för produktens andel av kapitalkostnader i produktionen och övriga indirekta tillverkningskostnader baserat på ett prognostiserat antagande om kapacitetsutnyttjandet i fabriken. Färdigvaror värderas normalt till utleveransvärdet (det vill säga till upparbetad kostnad) från fabriken om leveransen är nära förestående. Reservdelar som kan finnas på lagret under längre tid redovisas normalt till nettoförsäljningsvärde.

Typ av varulager

Koncernen, MSEK	2025	2024
Råvaror och förnödenheter	5 075	4 453
Varor under tillverkning	4 337	4 597
Färdiga varor och handelsvaror	5 360	5 363
Förskott till leverantörer	775	1 161
Totalt	**15 548**	**15 574**

Inkuransen på lagret uppgår till och har förändrats enligt följande:

Koncernen, MSEK	2025	2024
Ingående balans	**-1 869**	**-1 761**
Förvärv	-17	–
Nedskrivning	-276	-218
Återföring av tidigare nedskrivning	226	176
Omräkningsdifferens	161	-67
Utgående balans	**-1 775**	**-1 869**

Koncernens varulager redovisas efter avdrag för internvinster i lager på grund av leveranser inom koncernen. Internvinstreserven vid utgången av 2025 uppgår till MSEK 766 (757).

Not 18. Kundfordringar

Redovisningsprinciper
Kundfordringar tillhör den kategori av finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde. En avsättning för förväntade kreditförluster redovisas vid varje rapporteringsdatum, för att spegla den kreditrisk som är förknippad med bolagets utestående fordringar. Bedömningen av avsättningens storlek baseras på en kombination av individuell prövning av större eller särskilt riskfyllda fordringar samt schablonmässiga procentsatser för övriga kundfordringar. Procentsatserna fastställs utifrån historiska utfall och aktuella bedömningar av framtida kreditförluster. Förväntade kreditförluster avseende kundfordringar redovisas i resultaträkningen under posten kostnad såld vara. Kundfordringar redovisas netto efter avdrag för osäkra fordringar.

Vid varje balansdag utvärderas kreditrisken för kundfordringarna och avsättningen justeras vid behov för att återspegla förändringar i riskbilden, exempelvis om det finns indikationer på betalningssvårigheter, finansiell osäkerhet eller om fordran är förfallen.

Om det finns objektiva belägg för att en kundfordran inte kommer att kunna drivas in, skrivs kundfordran ned och tas bort från balansräkningen.

Koncernen, MSEK	2025	2024
Kundfordringar före reservering	10 399	10 807
Reserv för osäkra fordringar	-450	-549
Totala kundfordringar	**9 949**	**10 258**

Av totala kundfordringar avser MSEK 9 949 avtal med externa kunder. Se not 3 för avtal med externa kunder.

För Alfa Laval utgör kreditrisk främst risken att kunder inte betalar sina fakturor. Storleken på de kundfordringar som har förfallit till betalning ger en indikation på bolagets exponering mot osäkra fordringar.

Åldersanalys för kundfordringar före reservering samt reserv för osäkra kundfordringar

	2025		2024	
Koncernen, MSEK	Kundfordringar före reservering	Reserv för osäkra fordringar	Kundfordringar före reservering	Reserv för osäkra fordringar
Ej förfallna	8 185	-75	8 395	-37
Förfallna 1-30 dagar	988	-5	959	-4
Förfallna 31-60 dagar	329	-6	545	-11
Förfallna 61-90 dagar	205	-10	180	-13
Förfallna 91-365 dagar	436	-185	503	-200
Förfallna mer än 365 dagar	257	-170	225	-283
Totalt	**10 399**	**-450**	**10 807**	**-549**

Förändring av reserv för osäkra kundfordringar

Koncernen, MSEK	2025	2024
Ingående balans	**-549**	**-470**
Förvärv	0	–
Reservering för förväntade kreditförluster	-182	-250
Ianspråktagna belopp	124	82
Outnyttjade reserver som återförts	96	91
Omräkningsdifferenser	61	-2
Utgående balans	**-450**	**-549**

Not 19. Övriga fordringar

Koncernen, MSEK	2025	2024
Momsfordran	615	573
Övriga fordringar	1 983	2 007
Totalt	**2 598**	**2 581**

Övriga fordringar avser bland annat fordringar på staten avseende exportincitament, fordringar på personal, hyresfordringar och förskott till leverantörer.

Not 20. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Koncernen, MSEK	2025	2024
Förutbetalda kostnader	685	552
Upplupna intäkter	252	83
Totalt	**937**	**635**

Not 21. Övriga kortfristiga placeringar

Koncernen, MSEK	2025	2024
Placeringar hos banker	496	198
Obligationer och andra värdepapper	206	245
Övriga placeringar	6	6
Totalt	**707**	**450**

Not 22. Likvida medel

Posten likvida medel i rapporten över finansiell ställning och i kassaflödesrapporten utgörs av kassa och banktillgodohavanden.

Not 23. Aktiekapital och förslag till vinstdisposition

Inga förändringar har skett i antal aktier eller aktiekapital under året. Vid årets in- och utgång fördelades aktiekapitalet om SEK 1 116 719 930 på 413 326 315 aktier. Kvotvärdet på aktierna den 31 december 2025 är 2,70 kr per aktie.

Bolaget har bara utgivit ett slag av aktier och alla dessa har lika rättigheter.

Antalet aktier har utvecklats enligt följande:

Specifikation över antalet aktier

Antal	
Antal aktier den 1 januari 2025	413 326 315
Förändring under året	–
Antal aktier den 31 december 2025	413 326 315

Det fria egna kapitalet i Alfa Laval AB (publ) uppgår till SEK:

Balanserad vinst	4 059 460 168
Återbetald utdelning	31 035
Årets resultat	2 707 549 026
	6 767 040 230

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt

Till aktieägarna utdelas 9,00 kr per aktie totalt	3 719 936 835
Balanseras i ny räkning	3 047 103 395
Totalt, SEK	**6 767 040 230**

Enligt styrelsens uppfattning är den föreslagna utdelningen i linje med de krav som typen och storleken av verksamheten, de förknippade riskerna, kapitalbehovet, likviditet och finansiell ställning ställer på bolaget.

Not 24. Innehav utan bestämmande inflytande

Alfa Laval har följande dotterbolag med innehav utan bestämmande inflytande. Inget av dessa innehav utan bestämmande inflytande är väsentligt.

Specifikation av dotterbolag med innehav utan bestämmande inflytande

MSEK, om inte annat anges		Innehav utan bestämmande inflytande, %		Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande			
				Nettoresultat		Eget kapital	
Bolagsnamn	Land för säte	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Alfa Laval Aalborg Indústria e Comércio Ltda	Brasilien	0,5	0,5	0	0	1	1
Liyang Sifang Stainless Steel Products Co., Ltd.	Kina	35	35	50	51	319	341
Alfa Laval Aalborg Header-coil Company A/S	Danmark	49	49	-3	-7	20	26
Ziepack SA	Frankrike	49	49	3	-3	5	2
Desmet Rosedowns GmbH	Tyskland	20	20	0	0	0	0
AO Alfa Laval Potok	Ryssland	0,0005	0,0005	0	0	0	0
Totalt				**50**	**41**	**344**	**369**

Not 25. Pensionsplaner

Redovisningsprinciper

Nuvärdet av förpliktelser enligt förmånsbestämda pensionsplaner fastställs genom årliga aktuarieberäkningar utförda av oberoende aktuarier. Förvaltningstillgångarna värderas till verkligt värde per balansdagen. Den redovisade nettoskulden eller nettotillgången utgörs av nuvärdet av förpliktelserna minskat med verkligt värde på förvaltningstillgångarna. Om beräkningen resulterar i en nettotillgång, redovisas denna tillgång till det lägsta av det beräknade beloppet och nuvärdet av eventuella ekonomiska fördelar i form av återbetalningar från planen eller minskade framtida avgifter (tillgångstak).

Kostnader hänförliga till intjäning av förmånsbestämda pensioner, vinster och förluster vid reglering av pensionsskuld samt det finansiella nettot för planen redovisas i resultaträkningen. Kostnader för tidigare tjänstgöring redovisas i resultaträkningen när planen ändras.

Aktuariella vinster och förluster samt förändringar i förpliktelser till följd av ändrade aktuariella antaganden redovisas i övrigt totalresultat och påverkar aldrig rörelseresultatet. Avkastningen på förvaltningstillgångarna beräknas med samma räntesats som diskonteringsräntan. Skillnaden mellan verklig avkastning och beräknad ränteintäkt redovisas i övrigt totalresultat. Diskonteringsräntan fastställs utifrån marknadsräntan på förstklassiga företagsobligationer med löptid motsvarande förpliktelsernas. Om sådan marknad saknas används statsobligationer.

Klassificeringen av ersättningar som kort- eller långfristig skuld eller tillgång baseras på när respektive förpliktelse förväntas regleras. Ersättningar vid uppsägning redovisas vid det tidigaste av följande två tidpunkter: när erbjudandet om ersättning inte längre kan återkallas, eller när en avsättning ska göras enligt IAS 37, exempelvis vid omstruktureringar.

För svenska enheter omfattar aktuariella beräkningar även framtida särskild löneskatt. Avkastningsskatt redovisas löpande som kostnad i resultatet och ingår inte i skuldberäkningen för förmånsbestämda pensionsplaner.

Koncernen har förmånsbaserade utfästelser till anställda och före detta anställda och deras efterlevande. Förmånerna avser ålderspension, efterlevandepension, sjukpension, hälsovård och uppsägningslön.

Dessa förmånsbestämda planer finns i Österrike, Belgien, Frankrike, Tyskland, Indien, Indonesien, Italien, Japan, Mexiko, Nederländerna, Norge, Filippinerna, Sydafrika, Sverige, Schweiz, Taiwan, Storbritannien och USA. De flesta planerna har stängts för nya deltagare och ersatts med premiebaserade planer för nyanställda.

Risker

Kostnaden för förmånsbestämda utfästelser påverkas av flera faktorer som ligger utanför bolagets kontroll, såsom diskonteringsräntan, avkastningen på förvaltningstillgångarna, framtida löneökningar, medellivslängdens utveckling och skadefrekvensen i sjukvårdsplaner. Storleken på och utvecklingen för dessa kostnader är därför svåra att förutsäga. Enligt IAS 19 redovisas samtliga dessa omvärderingar i övrigt totalresultat.

Den följande tabellen visar hur den förmånsbestämda nettoutfästelsen framkommer som nuvärdet av de olika förmånsbestämda planerna, med avdrag för förvaltningstillgångarnas verkliga värde.

Förmånsbestämd nettoskuld

Koncernen, MSEK	2025	2024
Nuvärde av förmånsbestämda utfästelser, ej tryggade	-802	-781
Nuvärde av förmånsbestämda utfästelser, tryggade	-3 933	-4 339
Nuvärdet av förmånsbestämda utfästelser vid årets slut	-4 735	-5 120
Verkligt värde av förvaltningstillgångar	3 973	4 476
Förmånsbestämd nettoskuld	-763	-644
Avdrag för ej kvalificerade tillgångar beroende på tillgångstaket	-41	-31
(-) skuld/(+) tillgång vid årets slut	**-804**	**-675**

Nettokostnaden för de förmånsbestämda planerna beskriver de olika kostnadselementen i planerna. Nettokostnaden redovisas i rapporten över koncernens totala resultat på de rader där personalkostnader redovisas. Räntekostnaden/intäkten är inte del av finansnettot, utan bara ett sätt att kategorisera komponenterna i nettokostnaden. Alla omvärderingar redovisas i övrigt totalresultat och kommer aldrig att omklassificeras till nettoresultatet.

Totalkostnad för planerna

Koncernen, MSEK	2025	2024
Nettokostnad för planerna		
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år	-40	-47
Netto räntekostnad/-intäkt	-23	-26
Avdrag för ränteintäkt på ej kvalificerade tillgångar beroende på tillgångstaket	-3	-1
Kostnader för tjänstgöring under tidigare år beroende på ändringar i planen och reduceringar och vinster och förluster från regleringar	-18	147
Netto (-) kostnad/(+) intäkt	**-84**	**73**
Omvärderingar		
Aktuariella förluster/vinster från förändringar i demografiska antaganden	-19	8
Aktuariella förluster/vinster från förändringar i finansiella antaganden	72	208
Aktuariella förluster/vinster från förändringar i erfarenhet	-51	45
Avkastning på förvaltningstillgångar minus ränta på förvaltningstillgångar	-102	-296
Förändring i ej kvalificerade tillgångar beroende på tillgångstaket	-11	7
Övrigt totalresultat (OCI)	**-111**	**-28**
Totalkostnad för planerna	**-195**	**45**

Följande tabell visar hur nuvärdet av de förmånsbestämda utfästelserna har förändrats under året och listar de olika komponenterna i förändringen.

Nuvärdet av förmånsbestämda utfästelser

Koncernen, MSEK	2025	2024
Nuvärdet av utfästelser vid årets början	-5 120	-5 283
Omklassificering/Justering tidigare år	-116	–
Omräkningsdifferens	474	-273
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år	-40	-47
Räntekostnader	-202	-209
Avgifter från anställda	-1	-1
Aktuariella förluster/vinster från förändringar i demografiska antaganden	-19	8
Aktuariella förluster/vinster från förändringar i finansiella antaganden	72	208
Aktuariella förluster/vinster från förändringar i erfarenhet	-51	45
Kostnader/intäkter för tjänstgöring under tidigare år beroende på ändringar i planen och reduceringar och vinster och förluster från regleringar	-18	147
Utbetalda ersättningar	284	284
Utbetalda regleringar	1	1
(-) skuld vid årets slut	**-4 736**	**-5 120**

Skulden har följande duration och förfall:

Duration och förfall

Koncernen	2025	2024
Vägd genomsnittlig löptid för den förmånsbestämda utfästelsen (år)	8	8
Löptidsanalys av betalningar av ersättningar (icke diskonterade belopp) MSEK		
löptid ≤ 1 år	303	302
löptid > 1 ≤ 5 år	1 184	1 272
löptid > 5 ≤ 10 år	1 602	1 732
löptid > 10 ≤ 20 år	2 893	3 180
löptid > 20 år	3 238	3 782

Följande tabell visar hur det verkliga värdet av förvaltningstillgångarna har utvecklats under året och listar komponenterna i förändringen.

Verkligt värde av förvaltningstillgångar

Koncernen, MSEK	2025	2024
Verkligt värde av förvaltningstillgångar vid årets början	4 476	4 438
Omräkningsdifferens	-381	250
Avgifter från arbetsgivaren	36	125
Avgifter från anställda	1	1
Ränta på förvaltningstillgångar	179	183
Avkastning på förvaltningstillgångar minus ränta på förvaltningstillgångar	-102	-296
Utbetalda ersättningar	-236	-225
(+) tillgång vid årets slut	**3 973**	**4 476**

Förvaltningstillgångarna fördelas på följande typer av tillgångar:

Fördelning av förvaltningstillgångar

Koncernen, MSEK	2025	2024
Likvida medel	44	51
Egetkapitalinstrument	19	19
Skuldinstrument	2315	2 622
Fastigheter	11	11
Investeringsfonder	1 584	1 773
Verkligt värde vid årets slut	**3 973**	**4 476**

Förvaltningstillgångarna är i allt väsentligt värderade till aktuellt noterat pris på aktiva marknader.

Nedanstående tabell visar hur den förmånsbestämda nettoskulden har ändrats och de faktorer som påverkat förändringen.

Förmånsbestämd nettoskuld/tillgång

Koncernen, MSEK	2025	2024
Förmånsbestämd nettoskuld/tillgång vid årets början	-675	-851
Omklassificering/Justering tidigare år	-116	–
Omräkningsdifferens	99	-55
Nettokostnader	-85	73
Avgifter från arbetsgivaren	36	125
Omvärderingar (övrigt totalresultat)	-111	-28
Utbetalda ersättningar, ej tryggade planer	48	59
Utbetalda regleringar, ej tryggade planer	1	1
(-) skuld/(+) tillgång vid årets slut	**-804**	**-675**

Förvaltningsbruttotillgångarna och de förmånsbestämda bruttoutfästelserna i varje plan skall rapporteras som ett nettobelopp. Följande tabell visar hur nettotillgången och nettoskulden beräknas.

Förmånsbestämd bruttoskuld/tillgång

Koncernen, MSEK	2025	2024
Tillgångar		
Verkligt värde av planens tillgångar	3 973	4 476
Avdrag för ej kvalificerade tillgångar beroende på tillgångstaket	-41	-31
	3 932	4 445
Nettning	-3 752	-4 176
Tillgång i rapporten över finansiell ställning	**180**	**269**
Skulder		
Nuvärdet av förmånsbestämda utfästelser vid årets slut	-4 736	-5 120
Nettning	3 752	4 176
Avsättning i rapporten över finansiell ställning	**-984**	**-945**

De vägda genomsnitten för de mer väsentliga aktuariella antaganden som använts på balansdagen innefattar:

Aktuariella antaganden

Koncernen, MSEK	2025	2024
Diskonteringsränta (%)	4,59	4,50
Förväntad genomsnittlig pensionsålder (år)	64	64
Förväntad livslängd för en 45-årig man (år)	83	83
Förväntad livslängd för en 45-årig kvinna (år)	86	86
Skadeprocent i sjukvårdsplaner (%)	5	5
Förväntad löneökningstakt (%)	3	4
Förändring av sjukvårdskostnader (%)	5	5
Index för framtida ökningar av ersättningar (%)	2	2

Känslighetsanalys*

Koncernen, MSEK	2025
Diskonteringsräntan minskade med 1 procentenhet	-672
Förväntad livslängd ökade med 1 år	-164
Förväntad genomsnittlig pensionsålder minskade med 1 år	-12
Skadeutfall i sjukvårdsplaner ökade med 1 procentenhet	0
Förväntad löneökningstakt ökade med 1 procentenhet	-150
Sjukvårdskostnader ökade med 1 procentenhet	-6
Index för framtida ökningar av ersättningar ökade med 1 procentenhet	-159

*Tabellen visar hur mycket nuvärdet av den förmånsbestämda utfästelsen per 31 december skulle förändras om olika parametrar ändras (allt annat lika).

Framtida avgifter

Koncernen, MSEK	2026
Förväntad avgift till planen för arbetsgivaren för nästa kalenderår	-85
Förväntad avgift för arbetsgivaren för nästa kalenderår till planer som omfattar flera arbetsgivare redovisade som avgiftsbestämda planer	-77

Not 26. Avsättningar

Redovisningsprinciper
Koncernen redovisar avsättningar när det finns ett legalt eller informellt åtagande, det är sannolikt att en kostnad kommer att uppstå för att reglera detta och en tillförlitlig uppskattning kan göras av åtagandets belopp. Det belopp som redovisas som avsättning är en uppskattning av den kostnad som krävs för att reglera det aktuella åtagandet per bokslutsdagen. Avsättningar prövas vid varje bokslutsdag och justeras för att återspegla den nuvarande uppskattningen. En avsättning återförs när det inte längre bedöms sannolikt att koncernen kommer att ådra sig en kostnad för att reglera åtagandet. En avsättning används enbart för det ändamål den ursprungligen gjordes för. Avsättningar görs inte för framtida rörelseförluster. En förväntan om framtida rörelseförluster är dock en indikation på att det kan finnas ett nedskrivningsbehov för vissa tillgångar i verksamheten. Om ett kontrakt är förlustbringande, görs en avsättning för det aktuella åtagandet enligt kontraktet, efter det att tillgångarna som används i syfte att färdigställa kontraktet har testats för nedskrivning.

Förändring under året

Koncernen, MSEK	1 januari	Omräknings-differens	Förvärvat	Nya samt ökade avsättningar	Ianspråktagna belopp	Återförda out-nyttjade belopp	31 december
2025							
Reklamationer	1 039	-78	49	622	-457	-90	1 084
Eftersläpande kostnader	187	-9	34	311	-149	-14	360
Omstrukturering	211	26	0	70	-103	-11	193
Förlustorder	122	-8	4	217	-105	-10	220
Miljö	64	0	0	86	0	0	150
Stämningar	160	1	7	34	-65	-12	125
Övrigt	508	-45	18	459	-411	-143	386
Totalt	**2 291**	**-113**	**111**	**1 799**	**-1 291**	**-279**	**2 518**
Varav:							
kortfristigt	1 858						1 936
långfristigt	434						582
2024							
Reklamationer	1 045	41	–	524	-454	-118	1 039
Eftersläpande kostnader	220	7	–	179	-188	-31	187
Omstrukturering	214	-1	–	78	-75	-4	211
Förlustorder	51	1	–	124	-42	-13	122
Miljö	50	–	–	14	–	–	64
Stämningar	171	-3	–	61	-62	-7	160
Övrigt	342	25	–	396	-225	-30	508
Totalt	**2 094**	**71**	**–**	**1 417**	**-1 087**	**-203**	**2 291**
Varav:							
kortfristigt	1 757						1 858
långfristigt	337						434

Outnyttjade belopp som återförts avser bland annat ändrade klassificeringar och återföring av under tidigare år avsatta reserver som ej utnyttjats.

Reklamationer avser reklamationer från kunder enligt villkoren i utställda garantier. Reklamationerna gäller tekniska problem med de levererade produkterna eller att utlovad prestanda inte kunnat uppnås.

Eftersläpande kostnader relaterade till försäljningsordrar utgörs dels av kostnader som är kända men ännu inte fakturerade, dels av kostnader som är förväntade men osäkra vad gäller tidpunkt eller belopp. Reserven för eftersläpande kostnader belastar kostnad såld vara.

Reserver för omstrukturering avser i regel nedläggning av anläggningar eller nedläggning eller flyttning av produktionslinjer, verksamheter, funktioner etc. eller nerdragning av antalet anställda i samband med en konjunkturnedgång.

Reserven för förlustorder avser order där en negativ bruttomarginal förväntas. Reservering sker så snart en slutlig förlust på ordern kan förväntas. Detta kan i undantagsfall ske redan vid det tillfälle ordern tas. Normalt avser denna reserv större och komplexa order där den slutgiltiga marginalen är mer osäker.

Reserven för stämningar avser pågående eller förväntade rättstvister. Reserven täcker förväntade juridiska kostnader och förväntade belopp för skadestånd eller förlikningar.

Övrigt avser diverse avsättningar som inte faller under någon av ovanstående kategorier.

Not 27. Klassificering av finansiella tillgångar och skulder

Redovisningsprinciper
Finansiella tillgångar och skulder klassificeras i tre kategorier enligt IFRS 9:

- Värderade till verkligt värde via resultatet
- Värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat
- Värderade till upplupet anskaffningsvärde.

Klassificeringen avgör både hur instrumenten värderas (verkligt värde eller upplupet anskaffningsvärde) och var värdeförändringar redovisas (resultaträkning eller övrigt totalresultat). Upplupet anskaffningsvärde definieras som det belopp som redovisats vid anskaffningstillfället, justerat för återbetalningar och effektivränta.

Redovisning av derivat
Derivat redovisas till verkligt värde som separata poster (derivattillgångar/derivatskulder) i balansräkningen. För derivat som inte omfattas av säkringsredovisning redovisas värdeförändringar i resultatet, antingen i kostnad såld vara eller i finansnettot.

Säkringsredovisning
Kassaflödessäkringar
Alfa Laval tillämpar kassaflödessäkringar och har infört de dokumentationskrav som krävs för att kvalificera för säkringsredovisning. Värdeförändringar på derivat som används för kassaflödessäkring redovisas i övrigt totalresultat så länge den underliggande transaktionen ännu inte har realiserats. När den underliggande transaktionen realiseras omklassificeras effekten till resultatet. För att säkringsredovisning ska kunna tillämpas krävs att derivatet är ändamålsenligt och förväntat effektivt i förhållande till de identifierade riskerna.

Säkringar av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter
För att uppnå en effektiv säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter, upptar Alfa Laval i möjligaste mån lån i samma valuta som den aktuella nettoinvesteringen. Dessa lån används som säkringsinstrument för att motverka valutakursrisker kopplade till investeringarna i utländska verksamheter. De valutakursdifferenser som uppstår på dessa lån redovisas i övrigt totalresultat.

Finansiella tillgångar och skulder per värderingskategori

		2025			
Koncernen, MSEK	Nivå	Verkligt värde via resultaträkning	Verkligt värde via övrigt totalresultat	Upplupet anskaffningsvärde	Totalt redovisat värde
Finansiella tillgångar					
Anläggningstillgångar					
Aktier i övriga bolag	1 och 2	-	12	-	12
Derivattillgångar	2	44	122	-	166
Omsättningstillgångar					
Kundfordringar	*	-	-	9 949	9 949
Övriga fordringar	*	-	-	2 598	2 598
Upplupna intäkter	*	-	-	252	252
Derivattillgångar	2	40	511	-	551
Placeringar hos banker	*	-	-	496	496
Obligationer och andra värdepapper	1	206	-	0	206
Övriga placeringar	*	-	-	6	6
Likvida medel	*	-	-	7 124	7 124
Summa finansiella tillgångar		**290**	**645**	**20 425**	**21 360**
Finansiella skulder					
Långfristiga skulder					
Skulder till kreditinstitut etc	*	-	-	9 626	9 626
Leasingskulder	*	-	-	3 333	3 333
Derivatskulder	2	46	14	-	60
Kortfristiga skulder					
Skulder till kreditinstitut etc	*	-	-	7 590	7 590
Leverantörsskulder	*	-	-	5 444	5 444
Leasingskulder	*	-	-	462	462
Övriga skulder	*	-	-	3 194	3 194
Upplupna kostnader	*	-	-	3 595	3 595
Derivatskulder	2	48	85	-	133
Summa finansiella skulder		**94**	**99**	**33 245**	**33 438**

* Värderade till upplupet anskaffningsvärde.

Finansiella tillgångar och skulder per värderingskategori

		2024			
Koncernen, MSEK	Nivå	Verkligt värde via resultaträkning	Verkligt värde via övrigt totalresultat	Upplupet anskaffningsvärde	Totalt redovisat värde
Finansiella tillgångar					
Anläggningstillgångar					
Aktier i övriga bolag	1 och 2	–	184	–	184
Derivattillgångar	2	6	35	–	41
Omsättningstillgångar					
Kundfordringar	*	–	–	10 258	10 258
Övriga fordringar	*	–	–	2 580	2 580
Upplupna intäkter	*	–	–	83	83
Derivattillgångar	2	32	121	–	153
Placeringar hos banker	*	–	–	198	198
Obligationer och andra värdepapper	1	245	–	0	245
Övriga placeringar	*	–	–	6	6
Likvida medel	*	–	–	7 369	7 369
Summa finansiella tillgångar		**284**	**340**	**20 496**	**21 118**
Finansiella skulder					
Långfristiga skulder					
Skulder till kreditinstitut etc	*	–	–	9 172	9 172
Leasingskulder	*	–	–	1 805	1 805
Derivatskulder	2	24	295	–	320
Kortfristiga skulder					
Skulder till kreditinstitut etc	*	–	–	1 102	1 102
Leverantörsskulder	*	–	–	5 676	5 676
Leasingskulder	*	–	–	1 233	1 233
Övriga skulder	*	–	–	3 791	3 791
Upplupna kostnader	*	–	–	2 721	2 721
Derivatskulder	2	28	626	–	654
Summa finansiella skulder		**53**	**921**	**25 501**	**26 475**

* Värderade till upplupet anskaffningsvärde.

Verkligt värde fastställs enligt en hierarki som består av följande tre nivåer:

1. Noterade priser på aktiva marknader
2. Andra indata än noterade priser, som är direkt observerbara (priser) eller indirekt observerbara (härledda från priser)
3. Icke observerbar marknadsdata

Det verkliga värdet på innehav av obligationer framkommer genom att använda marknadspriser enligt nivå 1. Effekten av värderingen till verkligt värde redovisas i nettoresultatet. Justeringen till verkligt värde av dessa instrument återspeglas direkt i posten obligationer i rapporten över finansiell ställning.

Det verkliga värdet på aktier i externa bolag framkommer genom att använda marknadspriser enligt nivå 1 eller andra indata enligt nivå 2. Effekten av värderingen till verkligt värde redovisas i övrigt totalresultat. Justeringen till verkligt värde av dessa instrument återspeglas direkt i posten andra långfristiga värdepappersinnehav i balansräkningen.

Det verkliga värdet för koncernens valutaterminer, valutaoptioner, ränteswapar, metallterminer och elderivat framkommer genom att använda marknadspriser enligt nivå 2. Förändringen i verkligt värde framkommer genom att jämföra villkoren för det derivat som ingåtts med marknadspriset för samma instrument på balansdagen och med samma förfallodatum. Effekten av värderingen till verkligt värde redovisas i övrigt totalresultat om derivatet utgör en effektiv kassaflödessäkring och annars i resultaträkningen. Justeringen till verkligt värde av dessa instrument redovisas som derivattillgångar eller derivatskulder i balansräkningen. Derivatillgångarna och derivatskulderna delas upp i en kortfristig och en långfristig del beroende på när derivaten förfaller.

Derivat värderade via totalresultatet avser bara kassaflödessäkringar.

Samtliga ovanstående finansiella instrument summerar antingen direkt till motsvarande post i balansräkningen eller till den post som specificeras i de noter som balansräkningen hänvisar till. De risker som förknippas med dessa finansiella instrument inklusive eventuella koncentrationer av risk presenteras i not 32.

Resultat av finansiella instrument
Resultatet för obligationer och andra kortfristiga och långfristiga värdepappersinnehav värderade till verkligt värde via resultatet återfinns i not 8 som förändring i verkligt värde av värdepapper.

Resultatet för finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde redovisas i not 8 under övriga ränteintäkter, vilket avser placeringar hos banker, övriga placeringar samt likvida medel. Övriga finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde genererar inte något resultat, utan innebär endast en återbetalning av det nominella beloppet vid förfall.

Resultatet för finansiella skulder som värderas till upplupet anskaffningsvärde redovisas i not 8 under övriga räntekostnader, vilket avser skulder till kreditinstitut. Övriga finansiella skulder som värderas till upplupet anskaffningsvärde genererar inte något resultat, utan innebär endast återbetalning av det nominella beloppet vid förfall.

Effekten av derivatinstrument som påverkar resultaträkningen presenteras nedan:

Derivatens resultatpåverkan

Koncernen, MSEK	2025	2024
Rapporterat i kostnad såld vara, avseende:		
Valutaterminer	340	-420
Metallterminer	-148	-221
Elderivat	5	-7
Totalt	**198**	**-648**
Rapporterat i finansnettot, avseende:		
Kursvinster		
Valutaoptioner	16	1
Övriga derivat, ej säkringsredovisade	–	17
Kursförluster		
Valutaoptioner	-10	-17
Övriga derivat, ej säkringsredovisade	-33	–
Totalt	**-27**	**1**
Totalt, resultaträkning	**171**	**-647**

Resultatet för derivattillgångar och derivatskulder värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat redovisas i koncernens rapport över totalresultatet.

Not 28. Verkligt värde av finansiella instrument

Förändringen i verkligt värde på aktier i externa bolag redovisas i övrigt totalresultat och uppgår till MSEK -138 (-125), vilket framgår av koncernens rapport över totalresultatet. Förändringen i verkligt värde på noterade värdepapper redovisas i finansnettot och uppgår till MSEK 11 (3).

Nettot av derivattillgångar och derivatskulder i koncernens balansräkning uppgår till en nettotillgång/-skuld om MSEK 524 (-779), vilket specificeras nedan.

Verkligt värde av derivat

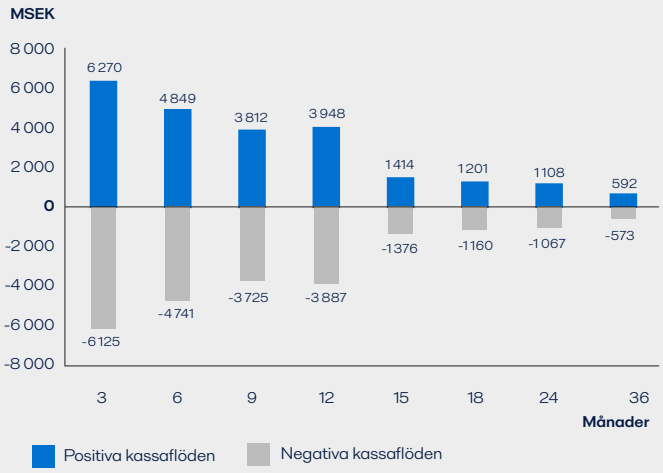
			Marknadsvärde	
Koncernen, MSEK	Valutapar		2025	2024
Derivattillgångar/ derivatskulder				
Terminskontrakt i utländsk valuta:	EUR	USD	38	-81
	EUR	SEK	81	-1
	EUR	CNY	-48	54
	USD	DKK	24	-31
	NOK	USD	285	-617
	JPY	NOK	112	25
	Övriga		-1	-36
Totalt			**494**	**-687**
Ränteswap			4	–
Valutaoptioner			–	10
Metallterminer			25	-98
Elderivat			1	-4
Netto derivattillgång (+) eller skuld (-)			**524**	**-779**

För valutaoptioner och elderivat har säkringsredovisning inte tillämpats. För terminskontrakt i utländsk valuta och terminskontrakt i metaller har säkringsredovisning tillämpats när förutsättningarna för säkringsredovisning varit uppfyllda. Se not 27 för information om derivat.

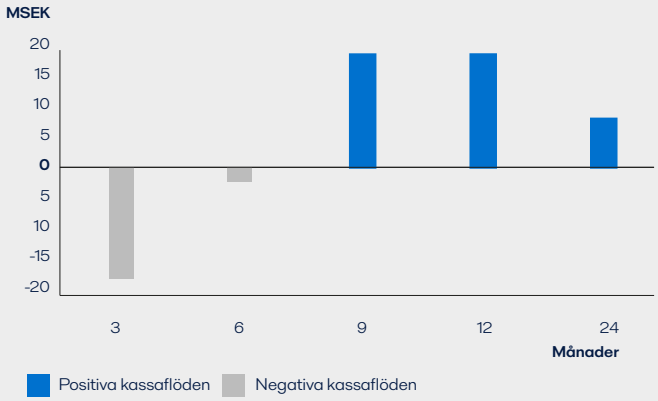
Not 29. Löptidsanalys av derivat

De framtida odiskonterade kassaflödena för de olika typerna av derivat framgår av följande tre grafer:

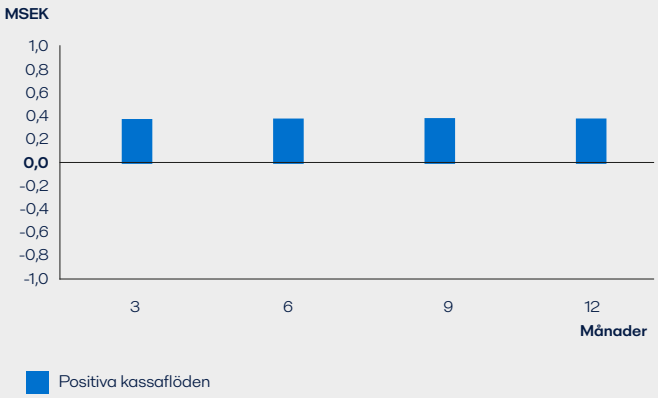
Löptidsanalys för valutaderivat



Löptidsanalys för metallderivat



Löptidsanalys för elderivat



Not 30. Skuldsättning och nettoskuld

Nettoskuld

Koncernen, MSEK	2025	2024
Kreditinstitut	38	115
Svensk Exportkredit	2 160	2 292
Bilaterala lån	4 324	–
Obligationslån	10 695	7 867
Totala lån*	**17 216**	**10 274**
Likvida medel och kortfristiga placeringar	-7 832	-7 818
Nettoskuld exklusive leasingskulder***	**9 384**	**2 455**
Leasingskulder**	3 795	3 038
Nettoskuld inklusive leasingskulder***	**13 179**	**5 493**

* Summan av kort- och långfristiga skulder till kreditinstitut etc i koncernens balansräkning.
** Summan av kort- och långfristiga leasingskulder i koncernens balansräkning.
*** Alternativt nyckeltal.

Förändringarna i lånen under året förklaras av följande tabell:

Lån

Koncernen, MSEK	2025	2024
1 januari	10 274	13 273
Kassaflöden	7 715	-3 186
Valutakurseffekter	-773	187
31 december	**17 216**	**10 274**

Leasingskulder redovisas separat i koncernens balansräkning samt i not 13.

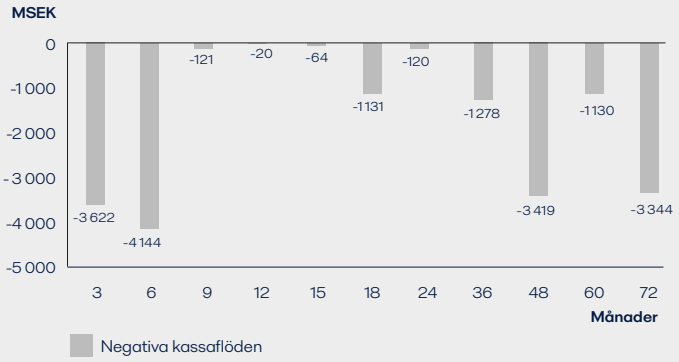
Lånen fördelas på valutor enligt följande:

Förfall av lån per valuta

	Kortfristigt		Långfristigt		Totalt	
Koncernen, MSEK	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Valuta:						
BRL	4	23	–	–	4	23
CAD	2	3	–	–	2	3
DKK	8	9	–	–	8	9
EUR	7 572	7	8 628	9 172	16 200	9 179
GBP	–	15	–	–	–	15
INR	–	5	–	–	–	5
PLN	4	41	–	–	4	41
SEK	–	1 000	998	–	998	1 000
Totalt	**7 590**	**1 102**	**9 626**	**9 172**	**17 216**	**10 274**
Varav förfaller efter fem år:			3	–	3	–

Förfallostrukturen för lånen framgår av not 32.

Löptidsanalys för lån



Lån med rörlig ränta

Bilaterala lån

Alfa Laval har två lån om MEUR 100 vardera från Svensk Exportkredit, med förfall 2027 respektive 2028. Under året upptogs två nya bilaterala lån om MEUR 200 vardera från SEB och Nordea, med förfall i april 2026. Samtliga bilaterala lån löper med rörlig ränta baserad på EURIBOR plus en marginal.

Den genomsnittliga räntan för lånen med rörlig ränta uppgick till 2,62 (3,72) procent vid utgången av 2025. Koncernen har valt att inte säkra lånen till fast ränta.

Lån med fast ränta

Lån från kreditinstitut

Alfa Laval har en rullande lånekredit med ett banksyndikat om MEUR 700, motsvarande MSEK 7 566 per 31 december 2025. Lånekrediten sträcker sig över fem år från april 2023 och innefattar en möjlighet till utökning med ytterligare MEUR 200. Per 31 december 2025 utnyttjades inte faciliteten.

Vid utgången av året uppgick commitment fee på den outnyttjade faciliteten till 14,0 (14,0) räntepunkter.

Obligationslån

Bolagets Euro Medium Term Note (EMTN) program uppgår till MEUR 2 000. Under programmet har Alfa Laval fem obligationslån noterade på den irländska börsen. Tre av dem är på MEUR 300 vardera och de förfaller i februari 2026, februari 2029 och september 2031. De två andra, om MSEK 600 och MSEK 400, förfaller i juni 2030.

Per utgången av 2025 löpte lånen med räntor i intervallet 0,875 procent – 3,125 procent (0,875 % – 4,235 %). Den genomsnittliga räntan uppgick vid årsskiftet till 1,91 (1,52) procent.

Företagscertifikat

Bolagets företagscertifikatsprogram uppgår till MSEK 4 000. Det utnyttjades inte per 31 december 2025.

Transaktionskostnader

Transaktionskostnaderna vid upptagandet av lånen eller utgivande av obligationerna har kapitaliserats och periodiseras över lånens löptid. Vid utgången av året uppgick kapitalbeloppet till MSEK 35 (12). Årets periodiserade kostnad uppgår till MSEK -14 (-9).

Genomsnittlig räntebindningsperiod

Den genomsnittliga räntebindningsperioden för alla lån uppgick till 24 (23) månader vid utgången av 2025.

Finansiella villkor

Inga av lånen är länkade till några finansiella villkor som måste vara uppfyllda under lånens löptid. Lånet med banksyndikatet respektive obligationslånen innehåller dock villkor som ger långivarna rätt att säga upp lånen till omedelbar betalning om kontrollen över bolaget förändras till följd av att någon förvärvar mer än 50 respektive 30 procent av det totala antalet aktier. Det ska dock noteras att denna option enbart träder i kraft om en ratingnedgradering sker i samband med kontrollförändringen, dvs. om bolagets kreditbetyg sänks till under BBB- under perioden för kontrollförändringen.

Not 31. Förvaltning av kapital

Alfa Laval definierar det förvaltade kapitalet som summan av koncernens nettoskuld och eget kapital inklusive den del som är hänförlig till innehav utan bestämmande inflytande. Vid utgången av 2025 var det förvaltade kapitalet MSEK 56 932 (47 775).

Koncernens mål med kapitalförvaltningen är att säkerställa koncernens förmåga att fortleva och utvecklas som verksamhet och ge en relevant avkastning till aktieägarna och fördelar till övriga intressenter. Målen har justerats under 2025 för faktureringstillväxt (från 5% till 7%) och justerad EBITA-marginal (från 15% till 17%). Målet gällande avkastning på sysselsatt kapital har lämnats oförändrat.

Vid förvaltning av kapitalet följer koncernen upp flera mätvärden som inkluderar:

Mätvärden

	Mål	Riktvärden	Riktvärden inte satta	Utfall 2025	Utfall 2024	Genomsnitt över senaste 3 år	5 år	8 år
Faktureringstillväxt per år	≥7% *			4,1%	5,3%	10,4%	11,5%	9,5%
Justerad EBITA-marginal **	17% *			17,7%	16,6%	16,8%	16,7%	16,8%
Avkastning på sysselsatt kapital **	≥20%			23,9%	23,2%	22,7%	21,1%	21,2%
Nettoskuld jämfört med EBITDA **		≤2,0		0,92	0,43	0,73	0,91	0,85
Kassaflöde från rörelseverksamheten inklusive investeringar i anläggningstillgångar ***		10%		9,3%	14,1%	11,6%	9,9%	10,5%
Investeringar ***			X	3,8%	5,0%	4,2%	3,8%	3,6%
Avkastning på eget kapital			X	19,6%	18,8%	18,7%	17,1%	17,4%
Soliditet			X	44,6%	47,6%	45,9%	46,4%	45,4%
Skuldsättningsgrad **			X	0,30	0,13	23,4%	25,8%	25,1%
Räntetäckningsgrad **			X	25,0	26,2	24,7	28,1	30,0
Kreditvärdering			X	BBB+	BBB+			

* Genomsnitt över en konjunkturcykel. ** Alternativa nyckeltal. *** I % av omsättningen. Historiska och genomsnittliga värden har justerats efter förändring i strukturen på kassaflödesrapporten.

För att upprätthålla en god kapitalstruktur kan koncernen till exempel ta upp nya lån eller amortera av på befintliga lån, justera nivån på utdelning som betalas till aktieägarna, betala tillbaka kapital till aktieägarna, återköpa egna aktier, ge ut nya aktier eller sälja tillgångar.

Alfa Laval har en stark kreditvärdering. För att upprätthålla en stark kapitalstruktur säkerställer koncernen en god balans mellan skuldsättningen och likviditetsbufferten från outnyttjade kreditfaciliteter och kassa.

För att stödja sin kapitalstruktur har koncernen säkrat tillgång till de internationella kapitalmarknaderna genom att etablera:

- Euro Medium Term Note (EMTN)-program (obligationslån) på MdEUR 2 för medel- till långfristig finansiering.
- Företagscertifikat på MdSEK 4 för kortfristig finansiering upp till 12 månaders löptid.
- Rullande lånekredit på MEUR 700 med ett banksyndikat.
- Samarbete med flertalet kreditinstitut som stödjer med bilaterala lån och lånefaciliteter.

Det är viktigt för koncernen och för flexibiliteten inom skuldsättningsmarknaderna att ha en mångfald av finansieringsmöjligheter på olika marknader och med olika löptider och valutor.

De finansiella villkor som gäller för koncernens upptagna lån beskrivs i not 30.

Not 32. Finansiella risker

Alfa Laval är genom sin verksamhet exponerad för flera finansiella risker. Hanteringen av dessa risker styrs av en finanspolicy, vilken anger ansvarsfördelning, acceptabla risknivåer och metoder för riskhantering. Policyn är beslutad av styrelsen och utgör grunden för koncernens finansiella riskhantering. Den centrala treasuryfunktionen (Group Treasury) ansvarar för övergripande hantering och uppföljning, medan dotterbolagen identifierar och säkrar risker i sin verksamhet. Policyn omfattar bland annat vilka finansiella instrument som får användas, krav på riskbegränsning, rapportering och uppföljning samt rutiner för intern kontroll.

Alfa Laval hanterar olika finansiella instrument, såsom likvida medel, placeringar, kundfordringar, lån från kreditinstitut, leverantörsskulder samt derivat för att säkra främst valutakurser, räntor och råvarupriser. De derivat som används inkluderar valutaterminer, valuta- och räntеoptioner, metallterminer samt elderivat. Säkringsredovisning tillämpas för derivat som används för att hantera risker i kassaflöden och nettotillgångar.

Nedan beskrivs de väsentliga risker som har identifierats.

32.1 Marknadsrisk

Marknadsrisk omfattar valutarisk, ränterisk och andra prisrisker.

32.1.1 Valutarisk

Valutarisk utgör risken för att värdet på finansiella instrument påverkas av förändringar i valutakurser. På grund av koncernens internationella affärsverksamhet och geografiska spridning uppstår valutarisker. Dessa delas i sin tur in i transaktionsexponering och omräkningsexponering vilka beskrivs mer detaljerat nedan.

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering avser de valutarisker som uppstår till följd av kursförändringar som påverkar de valutaflöden som genereras av affärsverksamheten. Under 2025 uppgick Alfa Lavals försäljning till länder utanför Sverige till 97,9 (98,2) procent av den totala försäljningen. Valutakontrakt för prognostiserade flöden ingås fortlöpande under året. För kontraktsbaserade flöden är målet för derivaten att följa löptiden på det underliggande kontraktet.

Riskhantering
Alfa Lavals lokala säljbolag säljer normalt i lokal valuta till lokala slutkunder och har sin lokala kostnadsbas i lokal valuta. Export från tillverknings- och logistikcentra till andra koncernbolag faktureras i de exporterande bolagens lokala valutor, utom för Sverige, Danmark och Storbritannien där exporten sker i EUR. Koncernen är huvudsakligen utsatt för valutarisk från potentiella förändringar av kontrakterade och bedömda flöden av utbetalningar och inbetalningar. Målsättningen för riskhantering avseende valutarisk är att minska påverkan av förändringar i valutakurser på koncernens resultat och finansiella ställning.

Koncernen har i normalfallet en naturlig risktäckning genom att intäkter och kostnader uppkommer i lokal valuta. Finanspolicyn anger att de lokala bolagen är ansvariga för att identifiera och säkra valutakursexponeringar på alla kommersiella flöden via Group Treasury. Transaktionsexponering från kontraktsbaserade order skall säkras till 100 procent när värdet på nettoexponeringen överstiger KEUR 200. Bolag får i vissa fall även säkra kommande 12 månadernas nettoexponering avseende alla prognostiserade och kontraktsbaserade flöden. Den totala säkringen får aldrig överstiga 100 procent. Längre säkringskontrakt på 13-24 månader för prognostiserade flöden kräver speciellt godkännande. Group Treasury kan öka eller minska den totala säkringen som initierats av de lokala bolagen för de valutor där Alfa Laval har en kommersiell exponering upp till men ej överstigande 100 procent och ner till men inte under 50 procent av den kommersiella exponeringen för varje valuta under en viss tidsperiod.

I nedan tabell visas transaktionsexponeringen för de kommande 12 månaderna per huvudsakliga valutapar.

Transaktionsexponering per valutapar för de kommande 12 månaderna

Koncernen, MSEK	Före säkring	Efter säkring
USD/NOK	6 259	1 198
EUR/SEK	5 113	998
EUR/DKK	4 185	3 212
EUR/CNY	2 097	1 223
JPY/NOK	430	6
USD/DKK	401	37
EUR/USD	-2 247	-540
EUR/NOK	-1 251	-581
EUR/JPY	-244	-71
Other	134	53

Koncernens största exponering gällande export (positiva belopp) avser dotterbolag i Norge som exporterar främst i USD, dotterbolag i Sverige och Danmark som exporterar i EUR samt dotterbolag i Kina som exporterar i EUR. Koncernens största exponering gällande import (negativa belopp) avser dotterbolag i USA och Norge som importerar i EUR.

Nedan tabell visar en känslighetsanalys för rörelseresultatets påverkan av valutakursförändringar.

Påverkan på rörelseresultatet av valutakursförändringar exklusive säkringsåtgärder

Koncernen, MSEK	2025		2024	
Valutakursförändring mot SEK	+10%	-10%	+ 10%	– 10%
USD	818	-818	968	-968
EUR	692	-692	790	-790
CNY	-128	128	-239	239
NOK	-549	549	-534	534
DKK	-471	471	-576	576
JPY	66	-66	54	-54
Övriga	74	-74	80	-80
Totalt	**502**	**-502**	**543**	**-543**

I nedan tabell visas de ingångna valutatermins- och valutaoptionsavtal som fanns vid utgången av året.

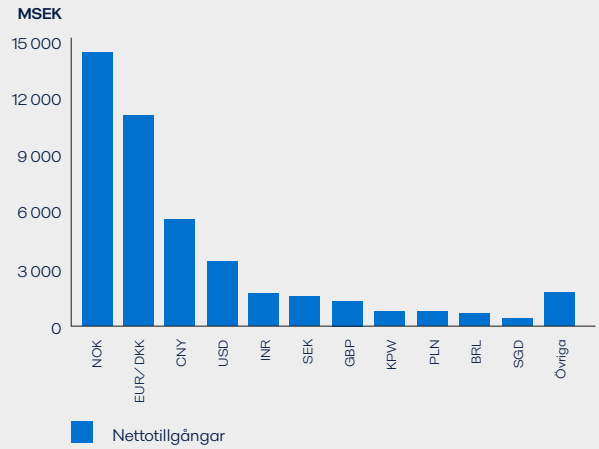
Utestående valutaterminer och valutaoptioner

	2025		2024	
Koncernen, Miljoner	Original-valuta	SEK	Original-valuta	SEK
Utflöden:				
USD	-1 073	-9 876	-1 286	-14 163
EUR	-857	-9 259	-856	-9 821
JPY	-19 509	-1 148	-13 267	-934
SEK	-241	-241	-176	-176
NOK	-1 466	-1 342	-1 182	-1 150
DKK	-90	-131	-434	-667
CAD	-39	-264	-52	-398
CNY	-183	-241	-193	-291
SGD	-18	-131	-3	-23
Övriga	–	-21	–	–
Totalt		**-22 653**		**-27 695**

	2025		2024	
	Original-valuta	SEK	Original-valuta	SEK
Inflöden:				
NOK	9 942	9 103	11 544	11 228
SEK	4 629	4 629	4 667	4 667
EUR	394	4 261	385	4 410
CNY	1 847	2 433	2 242	3 385
DKK	1 057	1 530	1 483	2 280
USD	84	778	62	682
GBP	5	61	3	48
JPY	3 181	187	1 554	109
CAD	4	29	16	124
SGD	23	162	2	17
Övriga	–	22	–	42
Totalt		**23 195**		**26 992**

Omräkningsexponering
Avser valutarisker som uppstår vid omräkning av dotterbolagens finansiella rapporter från lokal valuta till SEK. Omräkningsdifferenser förs till övrigt totalresultat och utgör risk för påverkan på totalt resultat, särskilt för valutor där koncernen har stora nettotillgångar. Nedan visas koncernens nettotillgångar per valuta.

Nettotillgångar per valuta



Riskhantering
Omräkningsdifferenser hanteras centralt dels genom att upplåningen fördelats på olika valutor utifrån nettotillgångarna i respektive valuta, dels med valutaswapar. Lån som tas upp i samma valuta som det finns nettotillgångar i koncernen, minskar dessa nettotillgångar och därmed minskar omräkningsexponeringen.

Kursvinster och kursförluster avseende lån i utländsk valuta, som finansierar förvärv av utländska dotterbolag, redovisas som en del av övrigt totalresultat i den mån lånen fungerar som en kurssäkring för de förvärvade nettotillgångarna. De möter därmed den omräkningsdifferens som framkommer vid konsolideringen av de utländska dotterbolagen. I koncernen har redovisade kursdifferenser om netto MSEK 765 (-184) avseende skulder i utländsk valuta omförts till övrigt totalresultat såsom säkring av nettoinvesteringarna i utlandsverksamheter. De lån som säkrar nettoinvesteringar i utlandsverksamheter är denominerade i EUR, eftersom denna utländska valuta har störst påverkan på rapporten över finansiell ställning.

32.1.2 Ränterisk
Med ränterisk avses hur förändringar i marknadsräntor påverkar värdet på finansiella instrument. Per 31 december 2025 var den totala skuldportföljen om MSEK 17 216 (10 274) fördelad på lån med fast ränta om MSEK 10 695 (7 867) och lån med rörlig ränta om MSEK 6 521 (2 407). Koncernen har valt att inte säkra lånen med rörlig ränta till fast ränta.

Den genomsnittliga räntesatsen för alla lån var 2,18 (2,02) procent under 2025. Den genomsnittliga räntebindningsperioden för alla lån uppgick till 24 (23) månader vid utgången av 2025.

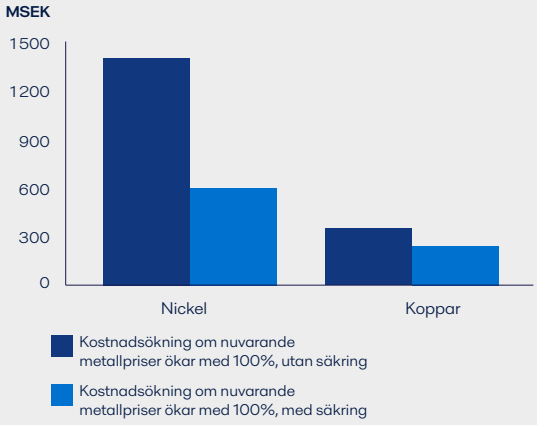
Räknat på en generell ökning av marknadsräntorna med 100 räntepunkter (1 procentenhet) skulle koncernens räntenetto för 2025 vara oförändrat (MSEK 42) då koncernens kassa fullt ut kompenserade för lån med rörlig ränta. Under 2024 var lånen med rörlig ränta av lägre omfattning än kassan.

Riskhantering
Koncernen hanterar ränterisken genom att sträva efter en balans mellan rörliga och fasta räntor i låneportföljen och använda finansiella derivat såsom ränteswapar. Finanspolicyn innebär att ränterisken mäts separat för varje huvudvaluta och för den totala låneskulden och den genomsnittliga räntebindningsperioden för den totala låneportföljen skall vara mellan 6 och 36 månader.

32.1.3 Övriga prisrisker
Övriga prisrisker som koncernen utsätts för är risker för förändringar i råvarupriser samt värdeförändringar på finansiella aktierelaterade instrument.

Risk för förändring av råvarupriser
Koncernen är beroende av leveranser av rostfritt stål, gjutgods, koppar och titan m.m. och elektricitet för tillverkningen av produkter. Priserna på vissa av dessa marknader är volatila och ett bristande utbud har förekommit historiskt. När det gäller titan är antalet möjliga leverantörer begränsat. Risken för kraftigt höjda priser eller bristande tillgång utgör allvarliga risker för verksamheten. Möjligheterna att föra högre insatspriser vidare till slutkund varierar från tid till annan och mellan olika marknader beroende på hur konkurrensläget ser ut. Under 2025 har inköpen av nickel och koppar säkrats till 54 procent resp. 42 procent. De förväntade inköpen av nickel och koppar under 2026 som var säkrade vid utgången av 2025 uppgick till 42 procent resp. 31 procent. Nedan graf visar hur mycket koncernens kostnader under 2026 för dessa inköp skulle påverkas om priserna skulle fördubblas från nivån per 31 december 2025.

Känslighetsanalys och säkring av metallpriser



Riskhantering
Koncernen möter denna risk genom att säkra långsiktiga leveransåtaganden och genom fasta priser från leverantörerna under 6 till 12 månaders tid och genom derivat för metaller och elektricitet.

För metaller säkras exponeringen för de kommande 12 månadernas förväntade flöden till mellan 30-70 procent. I vissa situationer kan exponering bortom 12 månader också säkras. För elektricitet säkras exponeringen för de kommande 12 månadernas förväntade flöden till mellan 30-90 procent och de kommande 13-24 månaderna kan säkras upp till 80 procent. Under perioder av kraftig prisuppgång har kundens pris på titanprodukter kopplats till Alfa Lavals inköpspriser på titan. Koncernen har under vissa perioder upplevt stora prisfluktuationer för många råmaterial, men i synnerhet för rostfritt stål, gjutgods, koppar och titan. Koncernen använder metallterminer för att säkra priset på strategiska metaller.

Risker i aktierelaterade instrument
Denna risk innefattar risken för förändringar i värdet på ett finansiellt instrument beroende på förändrade marknadspriser och avser enbart finansiella instrument som är noterade eller annars handlas, vilket för Alfa Lavals del avser obligationer och andra värdepapper samt andra långfristiga värdepappersinnehav om totalt MSEK 218 (430). Prisrisken för dessa bedöms som låg och inga specifika åtgärder vidtas.

32.2 Likviditetsrisk

Beskrivning

Denna risk definieras som risken att koncernen inte kommer att kunna fullgöra sina finansiella förpliktelser när de förfaller. Koncernens tillvägagångssätt för att hantera likviditet är att säkerställa, så långt det är möjligt, att den alltid kommer att ha tillräcklig likviditet för att möta sina skulder vid förfall, under både normala och krävande förhållanden, utan att ådra sig stora förluster eller på annat sätt skada koncernen.

Förfallostrukturen på koncernens upplåning visas i nedan tabell.

Förfallostrukturen på koncernens upplåning

År	Obligationslån och övriga lån	Ej utnyttjade långfristiga kreditfaciliteter
2026	7 569	–
2027	1 081	–
2028	1 081	7 566
2029	3 243	–
2030	1 000	–
2031 eller senare	3 243	–
Total	**17 216**	**7 566**

Riskhantering

Group Treasury är ansvarigt för att säkerställa att koncernen har en tillräcklig likviditetsreserv i form av likvida medel, kortfristiga placeringar och outnyttjade utfästa kreditfaciliteter, inte en för stor del av de utestående lånen förfaller inom den kommande tolvmånadersperioden och den återstående genomsnittliga lånetiden för den totala låneportföljen inte är för kort. Koncernens lån är huvudsakligen långfristiga och förfaller bara i samband med att den avtalade lånetiden går ut. Genom att förfallotidpunkterna är spridda över tiden minskas refinansieringsrisken.

I not 30 finns en beskrivning av hur koncernens skuldsättning ser ut och har förändrats under året.

32.3 Kreditrisk

Kreditrisk avser risken att motparter inte kan fullgöra sina betalningsförpliktelser. Risken omfattar företagets finansiella tillgångar och åtaganden om att bevilja kredit. Detta innebär framförallt risken att kunder inte kan betala levererade produkter på grund av finansiella problem. Nivån på förfallna kundfordringar är en indikation på risken bolaget löper att i slutändan hamna i en situation med osäkra fordringar. Erhållna bankgarantier och remburser flyttar kreditrisken från kunden till banken, men kan fortfarande innehålla en kreditrisk, men nu mot banken.

Koncernens kostnader för kundförluster uppgick under 2025 till MSEK 86 (159). Andelen osäkra kundfordringar i procent av totala kundfordringar uppgick till 4,3 (5,1) procent. Mer information om koncernens kundfordringar finns i not 18.

Riskhantering

Alfa Laval har etablerat en "Group Credit Policy" för att hantera och begränsa kreditrisken. Koncernen säljer till ett stort antal kunder i länder över hela världen. Att några av dessa kunder emellanåt drabbas av betalningsproblem eller går i konkurs är normalt. Ingen kund representerar mer än 10 procent av omsättningen och representerar därför en begränsad risk. Alfa Laval tar regelmässigt in kreditupplysningar på nya kunder och vid behov på gamla kunder. Tidigare betalningsbeteende påverkar om nya order skall accepteras. På marknader med politiska eller ekonomiska risker eftersträvas kreditförsäkringslösningar.

Kundfordringar utgör den enskilt största finansiella tillgången. Mot bakgrund av ovanstående bedömer företaget att det inte finns någon väsentlig koncentration av risker i denna finansiella tillgång.

Koncernen har en bankstrategi med syfte att etablera, upprätthålla och utveckla starka bankrelationer på koncernnivå. Detta i syfte att förse koncernen med långsiktig banksupport, ett relevant produktsortiment och geografisk täckning.

Koncernen har likvida medel samt kort- och långfristiga placeringar hos olika finansiella institutioner som godkänts av koncernen. Dessa finansiella institutioner är lokaliserade i större länder över hela världen och koncernens policy är utformad för att begränsa risken hos en enskild institution. Risken för att en motpart inte fullgör sina förpliktelser begränsas genom val av kreditvärdiga motparter och genom att engagemanget per motpart begränsas. Koncernen genomför med jämna mellanrum utvärderingar av kreditvärdigheten hos de finansiella institutioner som finns i dess placeringsstrategi. Koncernen kräver inte säkerheter för dessa finansiella instrument.

Koncernen är utsatt för kreditrisk ifall någon motpart i derivativa instrument inte fullföljer sitt åtagande. Koncernen begränsar denna exponering genom att diversifiera mellan motparter med hög kreditvärdighet och genom att begränsa transaktionsvolymen med varje motpart. Vidare har koncernen ingått ISDA-avtal (International Swaps and Derivatives Association) med motparterna för att kunna kvitta fordringar och skulder i händelse av betalningsinställelse hos motparten.

Not 33. Övriga skulder

Koncernen, MSEK	2025	2024
Momsskulder och källskatt för personal	695	209
Övriga ej räntebärande kortfristiga skulder	2 499	3 582
Totalt	**3 194**	**3 791**

Övriga ej räntebärande skulder inkluderar, utöver skulder för ej fakturerade varor, bonusar, serviceskatt, revisionsarvoden, tullavgifter samt depositioner.

Not 34. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen, MSEK	2025	2024
Upplupna sociala avgifter	251	347
Upplupna avgångsvederlag	44	43
Upplupna räntekostnader	145	90
Övriga upplupna kostnader	3 155	2 242
Förutbetalda intäkter	112	71
Totalt	**3 707**	**2 792**

Not 35. Ställda panter och eventualförpliktelser

Fördelat på typ och förfall

Koncernen, MSEK	2025	2024
Ställda säkerheter		
Övriga ställda panter	2	2
Totalt	**2**	**2**
Eventualförpliktelser		
Fullgörande- och produktgarantier	2 132	2 002
Övriga eventualförpliktelser	690	1 414
Totalt	**2 822**	**3 416**

Övriga eventualförpliktelser består bland annat av importremburser, diskonterade växlar med regressrätt, anbudsgarantier och betalningsgarantier till leverantörer.

Not 36. Transaktioner med närstående

Tetra Pak inom Tetra Laval gruppen är Alfa Lavals enskilt största kund med 7,5 (6,7) procent av nettoomsättningen. Tetra Pak ingick i juni 1999 ett inköpsavtal med Alfa Laval som reglerar distribution, forskning och utveckling, marknads- och försäljningsinformation och bruk av varumärken och immateriella rättigheter. Följande områden skall löpande överenskommas mellan företrädare för parterna: produkter som täcks av avtalet, priser och rabatter på dessa produkter, geografiska områden och produktområden där Tetra Pak är Alfa Lavals primära distributör, rätten för Tetra Pak att sätta sitt varumärke på Alfa Lavals produkter, försäljningsmål för Tetra Pak i angivna geografiska områden, produkter och teknologier som är föremål för gemensam forskning och utveckling och rätten till forskningsresultatet samt användandet av marknads- och försäljningsinformation. Avtalet tar sikte på de applikationer inom flytande livsmedel där Tetra Pak har en naturlig marknadsnärvaro genom leveranser av förpackningsutrustning och förpackningsmaterial.

Avtalet löper med 12 månaders uppsägningstid. De priser som Tetra Pak erhåller är inte lägre än de priser som Alfa Laval kunde ha fått vid försäljning till en jämförbar tredje part. Priserna sätts kalenderårsvis.

Styrelsen för Alfa Laval AB (publ) har två ledamöter, Finn Rausing och Jörn Rausing, som också är ledamöter i styrelsen för Tetra Laval koncernen.

Alfa Laval koncernen har vid utgången av året följande balansposter mot bolag inom Tetra Laval gruppen (Tetra Pak och DeLaval).

Fordringar på/skulder till närstående

Koncernen, MSEK	2025	2024
Kundfordringar	268	171
Leverantörsskulder	10	6

Alfa Laval koncernen har haft följande transaktioner med bolag inom Tetra Laval gruppen (Tetra Pak och DeLaval).

Intäkter från närstående

Koncernen, MSEK	2025	2024
Nettoomsättning	5 198	4 504

Not 37. Statliga bidrag

Redovisningsprinciper
Statliga bidrag rapporteras i resultatet över samma perioder som de kostnader bidragen är avsedda att kompensera för. Bidragen redovisas i resultaträkningen som ett avdrag på dessa kostnader.

Alfa Laval har under 2025 erhållit MSEK 21 (37) i statliga bidrag, varav MSEK 6 (21) som anställnings- eller bolagsstöd, MSEK 2 (0) som energistöd, MSEK 13 (16) som investeringsstöd. Det mesta avser Kina och Italien.

Not 38. Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

Not 39. Brygga omklassificering av kassaflöde

Koncernens kassaflödesanalys

	jan-dec 2024		
MSEK	Tidigare	Ändring	Omräknat
Rörelseverksamheten			
Rörelseresultat	10 435	–	10 435
Återläggning av avskrivningar	2 418	–	2 418
Återläggning av avsättningar[1]	–	-103	-103
Återläggning av andra ej kassaflödespåverkande poster	78	–	78
Kassamässigt rörelseöverskott	**12 931**	**-103**	**12 828**
Betalda skatter	-2 359	–	-2 359
Kassaflöde från rörelseverksamheten före förändring av rörelsekapital	**10 572**	**-103**	**10 469**
Förändring av rörelsekapitalet:			
Ökning(-)/minskning(+) av fordringar	-593	–	-593
Ökning(-)/minskning(+) av lager	16	–	16
Ökning(+)/minskning(-) av skulder[2]	2 267	619	2 886
Ökning(+)/minskning(-) avsättningar[1]	-103	103	–
Ökning(-)/minskning(+) rörelsekapital	1 587	722	2 309
Kassaflöde från rörelseverksamheten	**12 159**	**619**	**12 778**
Investeringsverksamheten			
Investeringar i anläggningstillgångar	-3 336	–	-3 336
Försäljning av anläggningstillgångar	105	–	105
Förvärv av verksamheter	-50	–	-50
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**-3 281**	**–**	**-3 281**
Finansieringsverksamheten			
Erhållna räntor och utdelningar[3]	183	-183	–
Betalda räntor[3]	-520	520	–
Betalda och erhållna räntor[3]	–	-337	-337
Realiserade finansiella kursvinster[4]	50	-50	–
Realiserade finansiella kursförluster[4]	-221	221	–
Utdelningar till moderbolagets ägare	-3 100	–	-3 100
Utdelningar till innehav utan bestämmande inflytande	-33	–	-33
Amortering av leasingskuld[2]	–	-619	-619
Ökning(-) av finansiella tillgångar[4]	-453	453	–
Minskning(+) av finansiella tillgångar[4]	542	-542	–
Ökning av upplåning	1 664	–	1 664
Amortering av lån	-4 850	–	-4 850
Övriga kassaflöden i finansieringsverksamheten[4]	–	-82	-82
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**-6 738**	**-619**	**-7 357**
Periodens kassaflöde	**2 140**	**–**	**2 140**
Likvida medel vid periodens början	5 135	–	5 135
Omräkningsdifferens i likvida medel	94	–	94
Likvida medel vid periodens slut	**7 369**	**–**	**7 369**
Fritt kassaflöde per aktie (SEK)[5]	21,60	1,50	23,10
Investeringar i relation till nettoomsättningen	5,0%	–	5,0%

[1] Förändring av avsättningar är flyttad till Kassamässigt rörelseöverskott.

[2] Amortering av leasingskuld är flyttad till Finansieringsverksamheten.

[3] Erhållna räntor och utdelningar samt Betalda räntor rapporteras netto som Betalda och erhållna räntor.

[4] Realiserade finansiella kursvinster och -förluster samt förändring av finansiella tillgångar har nettats och rapporteras som Övriga kassaflöden i finansieringsverksamheten.

[5] Fritt kassaflöde per aktie har påverkats av förändringarna inom Rörelseverksamheten. Genomsnittligt antal aktier uppgår till 413 326 315 för alla perioder.

Styrelsens och VD:s försäkran

Undertecknade försäkrar att årsredovisningen för koncernen och moderbolaget har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder (IFRS), sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och att de ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat. Försäkran innefattar även att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som koncernens företag står inför. Styrelsen och VD försäkrar också att årsredovisningen har upprättats i enlighet med de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering ESRS och de specifikationer som antagits med stöd av EU:s taxonomiförordning. Innehållet i denna årsredovisning bestämdes den 3 mars 2026.

Lund, den 23 mars 2026

Tom Erixon
VD och koncernchef

Dennis Jönsson
Ordförande

Ulf Wiinberg
Ledamot

Henrik Lange
Ledamot

Finn Rausing
Ledamot

Jörn Rausing
Ledamot

Nadine Crauwels
Ledamot

Ray Mauritsson
Ledamot

Lilian Fossum Biner
Ledamot

Annica Bresky
Ledamot

Anna Müller
Ledamot

Anders Jansson
Arbetstagarrepresentant

Johan Ranhög
Arbetstagarrepresentant

Henrik Nielsen
Arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse avseende årsredovisningen och koncernredovisningen har lämnats den 24 mars 2026.

Vår granskningsberättelse avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten har lämnats den 24 mars 2026.

Andreas Troberg
Auktoriserad revisor

Hanna Fehland
Auktoriserad revisor

Revisorernas uttalanden

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Alfa Laval AB (publ), org nr 556587-8054

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden
Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Alfa Laval AB (publ) för år 2025 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 16-69 och bolagsstyrningsrapporten på sidorna 70-89. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 9-139 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 16-69 och bolagsstyrningsrapporten på sidorna 70-89. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden
Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Goodwill	
Beskrivning av området Redovisat värde för goodwill uppgår per den 31 december 2025 till 29 722 MSEK vilket motsvarar 30% av de totala tillgångarna i koncernen. Bolaget prövar årligen och vid indikation på värdenedgång att redovisade värden på goodwill inte överstiger beräknat återvinningsvärde. Återvinningsvärdet fastställs för varje kassagenererande enhet genom en nuvärdesberäkning av framtida kassaflöden. Framtida kassaflöden baseras på ledningens affärsplaner och prognoser och innefattar ett antal antaganden bland annat om resultatutveckling, tillväxt, investeringsbehov och diskonteringsränta. Om beslut har fattats att avyttra eller avveckla en affärsenhet upprättas ett separat nedskrivningstest, varefter nedskrivning görs i det fall återvinningsvärdet understiger bokfört värde. Förändringar av antaganden kan få en stor påverkan på beräkningen av återvinningsvärdet och de antaganden som Bolaget tillämpat får därför stor betydelse för bedömningen om nedskrivningsbehov föreligger. Vi har därför bedömt att värderingen av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i koncernen. En beskrivning av goodwill och nedskrivningstesten framgår av not 11.	***Hur detta område beaktades i revisionen*** I vår revision har vi utvärderat och granskat bolagets process för att upprätta nedskrivningstest, bland annat genom att utvärdera historisk tillväxttakt och lagda prognoser. Vi har också gjort jämförelser med andra jämförbara företag för att utvärdera rimligheten i värderingen samt med hjälp av våra värderingsspecialister prövat vald diskonteringsränta och antaganden om långsiktig tillväxt. Vi har också granskat bolagets modell och metod för att genomföra nedskrivningstest samt utfört känslighetsanalys. I vår granskning har vi också granskat att lämnade upplysningar i årsredovisningen är ändamålsenliga och stämmer överens med de antaganden som koncernledningen har tillämpat.

Övriga avsättningar	
Beskrivning av området	***Hur detta område beaktades i revisionen***
Redovisat värde för övriga avsättningar i koncernen uppgår per den 31 december 2025 till 2 518 MSEK. Avsättningarna avser bland annat avsättning för förväntade utgifter för reklamationer, stämningar, omstrukturering och eftersläpande kostnader. En beskrivning av området samt upplysning av redovisningsprinciperna framgår av not 26. Avsättningarna innefattar bedömningar avseende framtida utfall, främst avseende belopp, tidpunkt och storlek för den slutliga regleringen. Avsättningar för den här typen av utgifter är osäkra och baseras på ett antal bedömningar från Bolagets sida. Ändringar i de antaganden som avsättningarna baseras på kan få stor påverkan på det redovisade resultatet.	Vi har tagit del av koncernens dokumentation av avsättningarna. Vi har bedömt de avsättningar som gjorts och diskuterat de antaganden och riskbedömningar som Bolaget gjort för varje större avsättning för att säkerställa att avsättningarna är i överensstämmelse med gällande redovisningsprinciper. Vi har vidare följt upp avsättningarna mot legala bedömningar, beslut i protokoll och historiskt utfall. I vår granskning har vi också granskat att lämnade upplysningar i årsredovisningen är ändamålsenliga.

Förvärv av Fives Energy Cryogenics	
Beskrivning av området	***Hur detta område beaktades i revisionen***
I juli 2025 slutförde bolaget förvärvet av Fives Energy Cryogenics till en köpeskilling om 9 210 MSEK. Allokering av köpeskilling görs genom att identifiera förvärvade tillgångar och skulder och värdera dem till verkligt värde baserat på för tillgången eller skulden tillämpliga värderingsmodeller. Allokering av köpeskilling för förvärvet återfinns i not 16. Efter fördelning till identifierbara tillgångar och skulder har kvarvarande del av köpeskillingen klassificerats som goodwill. Eftersom processen för att identifiera och värdera tillgångar och skulder i förvärvsanalyser innefattar bedömningar och komplexa värderingsmodeller har vi bedömt detta som ett särskilt betydelsefullt område i revisionen. Upplysningar relaterade till bolagets redovisningsprinciper, väsentliga uppskattningar och bedömningar framgår av not 1.	Som en del i vår revision har vi utvärderat bolagets process för redovisning av rörelseförvärv. Vi har granskat förvärvsanalysen och stämt av använd data mot underlag. Vi har involverat specialister för att utvärdera de tillämpade värderingsmodellerna samt de väsentliga antaganden som använts i redovisningen av rörelseförvärv. Vi har utvärderat huruvida de tillämpade värderingsmodellerna är förenliga med etablerade värderingsmodeller som brukar användas i samband med allokering av förvärvspris. I vår granskning har vi också granskat att lämnade upplysningar i årsredovisningen är ändamålsenliga.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-8, 16-69 och 148-155. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisions-bevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden
Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Alfa Laval AB (publ) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar.* Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar
Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande
Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden Alfa Laval AB (publ) för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande
Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 *Revisorns granskning av Esef-rapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Alfa Laval AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar
Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 *Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och näraliggande tjänster* som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 70-89 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 *Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Andreas Troberg, Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm utsågs till Alfa Laval ABs revisor av bolagsstämman den 29 april 2025 och har varit bolagets revisor sedan 25 april 2023.

Hanna Fehland, Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm utsågs till Alfa Laval ABs revisor av bolagsstämman den 29 april 2025 och har varit bolagets revisor sedan 25 april 2024.

Lund den 24 mars 2026

Ernst & Young AB

Andreas Troberg
Auktoriserad revisor

Hanna Fehland
Auktoriserad revisor

Revisors granskningsberättelse över Alfa Laval AB's hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i Alfa Laval AB, org.nr 556587-8054

Slutsats
Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten upprättad av Alfa Laval AB (företaget) för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidorna 16–69 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS,
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

Grund för slutsats
Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 *Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Annan information än hållbarhetsrapporten
Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 2–15 och 70–155 med undantag för information på sidorna 141–146. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Övrig upplysning
Upplysningarna i hållbarhetsrapporten avseende föregående räkenskapsår har i vissa fall varit föremål för översiktlig granskning enligt *ISAE 3000 (omarbetad) Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information* med tillämpning av *RevR 6 Bestyrkande av hållbarhetsinformation*, som lämnades den 28 mars 2025. Övriga jämförelsetal i hållbarhetsrapporten för år 2025 har inte varit föremål för granskning.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar
Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 *Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Alfa Laval AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen:

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen (t.ex. intressentdialoger, affärsplaner och strategidokument), och
- Granska företagets interna dokumentation av sin process; och
- Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen på sidorna 19–21 i hållbarhetsrapporten.

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till att:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten.
- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som bolaget genomfört för att identifiera innehållet hållbarhetsrapporten också ingår.
- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS;
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Utföra substansgranskningsåtgärder för utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Genom förfrågningar och analytiska granskningsåtgärder för att inhämta underlag till metoderna för att ta fram väsentliga uppskattningar och framåtblickande information och förstå hur dessa metoder tillämpades.

Våra granskningsåtgärder avseende taxonomiupplysningarna inkluderade, men var inte begränsade till att:

- Erhålla förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som omfattas av- och är förenliga med EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten.
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder på taxonomiupplysningarna;
- Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används i taxonomiupplysningarna;
- Utvärdera om presentationen av taxonomiupplysningarna är förenlig med kraven i EU:s taxonomiförordning.

Begränsningar
Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS, måste styrelsen och företagsledningen för Alfa Laval AB förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av Alfa Laval AB. Faktiska utfall kommer sannolikt att bli annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Stockholm den 24 mars 2026

Ernst & Young AB

Andreas Troberg
Auktoriserad revisor

Hanna Fehland
Auktoriserad revisor

Övrigt

Alfa Lavals aktie under 2025

Under 2025 har Alfa Lavals aktie haft en stabil prisutveckling men utvecklades i lägre takt än jämförelseindex. Aktiekursen noterades till 465,70 kr (464,60) vid stängning av årets sista handelsdag – en prisökning med 3,10 kronor sedan början av året. Det motsvarar en tillväxt på 0,67 procent, vilket kan jämföras med OMX Stockholm Industrials, det branschindex för industriaktier i vilket Alfa Laval ingår, som ökade med 9,40 procent under 2025. Stockholmsbörsen som helhet (OMXSPI) ökade med 9,54 procent. Årets högsta stängningskurs för Alfa Lavals aktie, 495,70 kronor, noterades den 31 januari. Årets lägsta stängningskurs, 372,80 kronor, noterades den 9 april. Alfa Lavals börsvärde var vid årets utgång 192,49 miljarder kronor (191,2). Alfa Laval-aktien är noterad på Nasdaq Stockholm och ingår i börsens Large Cap-segment i Stockholm och Norden, samt OMXS30 som omfattar de 30 mest omsatta aktierna i Stockholm.

Långsiktig totalavkastning

Sedan Alfa Laval åternoterades på Stockholmsbörsen den 17 maj 2002 har aktien, inklusive återinvesterad aktieutdelning, avkastat 3 123 procent. Mätt över noteringsperioden ger detta en genomsnittlig årlig effektiv avkastning på 15,90 procent. Detta kan jämföras med 10,54 procent i effektiv årlig avkastning för Stockholmsbörsen under samma period (SIX Return Index).

Aktiens omsättning

Alfa Lavals aktie har under året handlats inte bara på Nasdaq Stockholm utan också på Chicago Board Options Exchange (CBOE) Global Markets, London Stock Exchange och Tradeweb APA för att nämna några av de större alternativa handelsplatserna. Under 2025 svarade Stockholmsbörsen för 20,82 procent (25,78) av all handel i aktien. Handeln på CBOE Global Markets var störst med 59,97 procent (53,57). Omsättningen i Alfa Lavals aktie ökade under 2025 och uppgick till 715 miljoner aktier (543). Det innebar att aktiens omsättningshastighet ökade under 2025, till 1,73 gånger antalet utestående aktier (1,31). Under 2025 ökade även det genomsnittliga antalet avslut i Alfa Lavals aktie till 2,87 miljoner aktier per handelsdag (2,16), inräknat samtliga marknadsplatser. Handeln i aktien motsvarade ett sammanlagt transaktionsvärde om 309,30 miljarder kronor (239,40).

Utdelningspolicy

Det är styrelsens målsättning att regelbundet föreslå en utdelning som speglar koncernens utveckling, finansiella status, samt nuvarande och förväntade kapitalbehov. I beaktande av koncernens förmåga till kassagenerering är målet att utdelningen över en konjunkturcykel ska motsvara 40–50 procent av nettoresultatet. För 2025 föreslår styrelsen årsstämman en utdelning om 9,00 kronor per aktie (8,50). Den föreslagna utdelningen motsvarar 42,65 procent av vinst per aktie (44,5), justerat för övervärden.

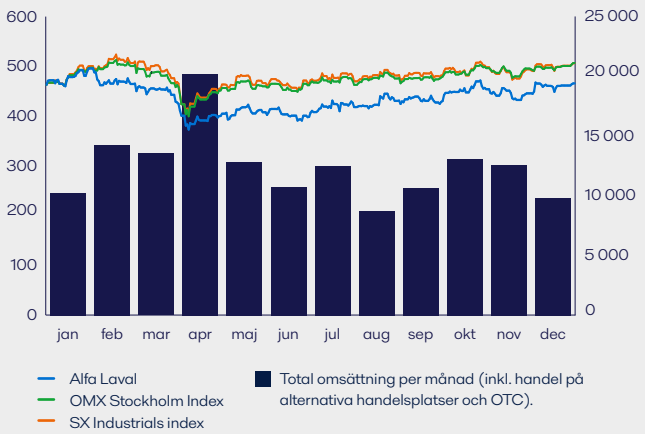
Aktiekapitalet

Kvotvärdet uppgick vid årets utgång till 2,70 (2,70) kronor per aktie. Alla aktier har lika röstvärde och ger lika rätt till andel i bolagets tillgångar. Det finns inga utställda optioner eller annat som kan innebära utspädning för aktieägarna. Det totala antalet aktier var vid årets slut 413 326 315, samma antal som vid årets början.

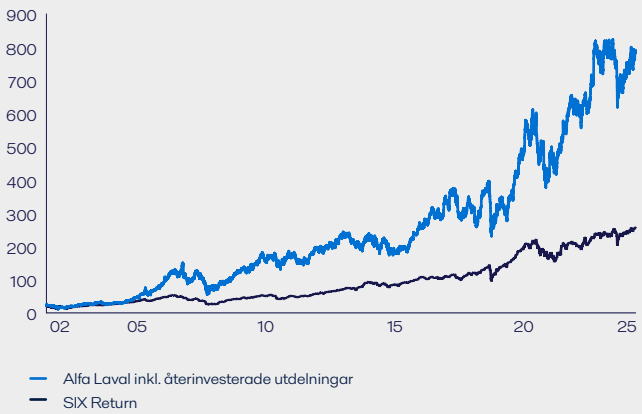
Aktieägare

Vid 2025 års utgång hade Alfa Laval 64 660 aktieägare (56 542), vilket innebär en ökning med 8 118 aktieägare (2 444) jämfört med föregående år. De 10 största ägarna kontrollerade 60,47 procent av aktierna (60,72). Största aktieägare är Winder Holding AG. Sju av de tio största ägarna var desamma som föregående år, medan tre nya ägare tog plats bland de tio största. Dessa var Swedbank Robur Fonder, SEB Investment Management och Carnegie Fonder.

Kursutveckling 1 januari–31 december 2025
Källa: Bloomberg



Totalavkastning 17 maj 2002–31 december 2025
Källa: Bloomberg



Ägarstorleksfördelning per 31 december 2025

	Antal aktieägare	Antal aktieägare, %	Antal aktier	Ägarandel, %
1–500	55 027	85,10%	5 498 004	1,33%
501–1 000	4 440	6,87%	3 509 013	0,85%
1 001–5 000	3 918	6,06%	8 622 282	2,09%
5 001–10 000	506	0,78%	3 752 331	0,91%
10 001–20 000	173	0,27%	2 132 992	0,52%
20 001–50 000	94	0,15%	1 689 676	0,41%
50 001–	502	0,78%	388 122 017	93,90%
Totalt	**64 660**	**100,00%**	**413 326 315**	**100,00%**

Källa: Euroclear

Ägarkategorier per 31 december 2025

	Antal aktier	Ägarandel, %
Finansiella företag	96 122 517	23,26%
Övriga finansiella företag	780 171	0,19%
Socialförsäkringsfonder	11 434 185	2,77%
Staten	1 369 468	0,33%
Kommunal sektor	77 300	0,02%
Intresseorganisationer	4 561 888	1,10%
Övriga svenska juridiska personer	8 905 152	2,15%
Ej kategoriserade juridiska personer	96 173	0,02%
Utlandsboende ägare (juridiska och fysiska)	267 215 685	64,65%
Svenska privatpersoner	22 763 776	5,51%
Totalt	**413 326 315**	**100,00%**

Källa: Euroclear

Data per aktie

	2025	2024	2023	2022	2021
Börskurs vid årets slut, SEK	465,7	464,6	403,3	301,10	364,40
Högst betalt, SEK	495,5	494,7	405,4	382,70	388,80
Lägst betalt, SEK	372,8	366,8	304	234,80	219,60
Eget kapital per aktie, SEK	105,86	102,30	90,43	86,27	77,11
Vinst per aktie	20,01	17,88	15,31	10,89	11,38
Utdelning, SEK [1]	9	8,5	7,50	6,00	6,00
Fritt kassaflöde per aktie, SEK [2]	16,12	23,1	16,50	-5,38	0,57
Kursförändring under året, %	0,67	14,68	33,98	-17,40	61,00
Utdelning som andel av vinst per aktie, %	44,98	47,54	48,99	55,10	52,72
Direktavkastning, % [3]	1,93	1,83	1,86	1,99	1,65
Börskurs / eget kapital, ggr	4,40	4,54	4,46	3,49	4,73
P/E-tal [4]	23,27	25,98	26,34	27,65	32,02
Antal aktieägare	64 660	56 542	54 098	54 245	44 136

Källa: Bloomberg, Euroclear, Alfa Laval

[1] 2025 avser styrelsens förslag till årsstämman,
[2] Fritt kassaflöde är summan av kassaflödena från rörelse- och investeringsverksamheten,
[3] Räknat som utdelning i förhållande till slutkurs sista börsdag, Direktavkastningen för 2025 är beräknad på styrelsens förslag till stämman,
[4] Slutkurs sista börsdag i förhållande till vinst per aktie,

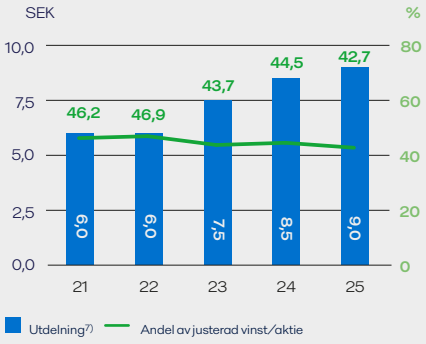
De tio största ägarna per 31 december 2025 [5]

	Antal aktier	Andel kapital/ röster, %	Förändring ägarandel under 2025, %-enheter
Winder Holding AG	122 037 736	29,53	0,00
State Street Bank and Trust Company	29 388 801	7,11	-0,25
BNY Mellon	18 286 266	4,42	-2,00
Northern Trust Company	14 144 558	3,42	-0,38
AMF Tjänstepension	13 845 587	3,35	1,78
JP Morgan Chase	12 826 568	3,10	-0,31
Swedbank Robur Fonder	11 937 721	2,89	1,92
Alecta Tjänstepension	10 394 389	2,51	-2,44
SEB Investment Management	9 778 511	2,37	2,37
Carnegie Fonder	7 292 900	1,76	0,86
Summa de 10 största	**249 933 037**	**60,47**	**-0,25**

Källa: Euroclear

[5] Tabellen är justerad för aktier som är förvaltarregistrerade,

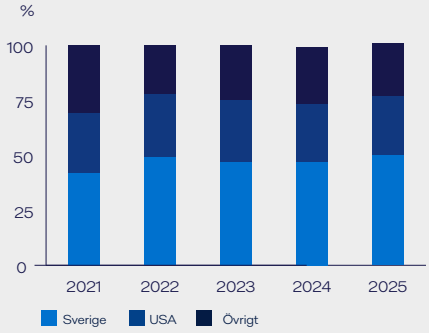
Utdelning och andel av justerad vinst/aktie [6]



[6] Justerat för övervärdesavskrivningar.
[7] Styrelsens förslag till årsstämman.

Källa: Alfa Laval

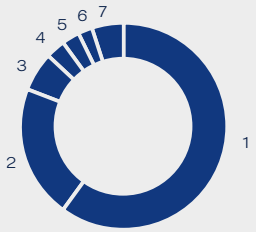
Geografisk fördelning av det fria flödet, % av kapital och röster [8]



[8] Exklusive Winder Holding (Schweiz 29,5 %).

Källa: Euroclear

Aktiens omsättning på olika marknadsplatser 2025



1	CBOE Global Markets	60 %
2	Nasdaq OMX	21 %
3	London SE	6 %
4	Tradeweb APA	3 %
5	TradEcho EU APA	3 %
6	Aquis Exchange - EU	2 %
7	Övriga	5 %

Källa: Bloomberg

Tioårsöversikt

Koncernen MSEK, om inget annat anges	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Resultaträkning										
Nettoomsättning	69 674	66 954	63 598	52 135	40 911	41 468	46 517	40 666	35 314	35 634
Jämförelsestörande poster	–	–	–	-767	-192	-796	189	151	–	-1 500
Rörelseresultat	11 749	10 435	9 256	6 519	6 126	5 580	7 198	5 831	4 589	2 989
Finansnetto	-551	-439	-606	-340	16	-603	23	65	-218	336
Resultat efter finansiella poster	11 198	9 996	8 650	6 179	6 142	4 977	7 221	5 896	4 371	3 325
Skatt	-2 875	-2 564	-2 269	-1 610	-1 341	-1 397	-1 713	-1 359	-1 383	-1 013
Årets resultat	**8 322**	**7 432**	**6 381**	**4 569**	**4 801**	**3 580**	**5 508**	**4 537**	**2 988**	**2 312**
Balansräkning										
Goodwill	29 722	25 630	25 069	26 258	22 480	19 080	21 112	20 537	19 775	20 436
Immateriella anläggningstillgångar	6 723	3 929	4 553	5 159	3 441	2 204	3 134	3 873	4 692	5 946
Materiella anläggningstillgångar	15 856	14 490	11 769	10 710	9 075	8 321	8 943	5 732	4 851	4 940
Övriga anläggningstillgångar	2 895	2 684	2 668	2 666	3 216	3 633	2 081	1 958	1 654	2 100
Varulager	15 548	15 574	14 950	14 775	10 525	9 223	10 077	9 253	8 424	7 831
Kortfristiga fordringar	19 585	18 678	17 416	17 018	11 977	10 631	12 582	11 807	8 808	8 431
Kortfristiga placeringar	707	450	728	311	291	2 618	873	617	1 208	1 075
Likvida medel	7 124	7 369	5 135	4 352	3 356	5 150	5 594	4 295	3 137	2 619
SUMMA TILLGÅNGAR	**98 161**	**88 803**	**82 288**	**81 249**	**64 361**	**60 860**	**64 396**	**58 072**	**52 549**	**53 378**
Eget kapital	43 753	42 282	37 378	35 704	32 344	29 071	27 747	23 599	20 500	20 276
Pensionsskuld	984	945	1 090	1 192	1 907	2 494	2 321	2 118	2 297	2 425
Uppskjuten skatteskuld	3 458	2 392	2 372	2 293	1 838	1 553	1 662	1 945	2 100	2 722
Övriga långfristiga skulder	3 975	2 559	1 863	2 139	1 928	2 259	2 571	802	677	636
Långfristiga lån	9 626	9 172	9 829	13 362	3 059	8 043	10 600	8 540	11 092	12 169
Kortfristiga skulder	36 365	31 454	29 756	26 559	23 285	17 440	19 495	21 068	15 883	15 150
SUMMA EGET KAPITAL & SKULDER	**98 161**	**88 803**	**82 288**	**81 249**	**64 361**	**60 860**	**64 396**	**58 072**	**52 549**	**53 378**

Förändringar i redovisningsregler

En läsare av tioårsöversikten bör observera att redovisningsreglerna har ändrats under denna tidsperiod. Den största förändringen avser IFRS 16 avseende leasing vilken började tillämpas from 2019.

Koncernen MSEK, om inget annat anges	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Nyckeltal										
Orderingång	66 742	74 592	70 742	58 645	45 718	39 833	44 119	45 005	36 628	32 060
Orderbok vid utgången av året	48 259	52 319	45 325	37 020	22 954	18 969	21 551	23 168	18 289	16 870
EBITA	12 334	11 089	10 221	7 462	6 922	6 435	8 178	6 869	5 610	4 680
EBITDA	14 252	12 853	11 780	8 911	8 113	7 569	9 251	7 495	6 239	5 323
EBITA-marginal %	17,7%	16,6%	16,1%	14,3%	16,9%	15,5%	17,6%	16,9%	15,9%	13,1%
EBITDA-marginal %	20,5%	19,2%	18,5%	17,1%	19,8%	18,3%	19,9%	18,4%	17,7%	14,9%
Justerad EBITA	12 334	11 089	10 221	8 229	7 114	7 231	7 989	6 718	5 610	5 553
Justerad EBITDA	14 252	12 853	11 780	9 678	8 305	8 365	9 062	7 344	6 239	6 196
Justerad EBITA-marginal %	17,7%	16,6%	16,1%	15,8%	17,4%	17,4%	17,2%	16,5%	15,9%	15,6%
Justerad EBITDA-marginal %	20,5%	19,2%	18,5%	18,6%	20,3%	20,2%	19,5%	18,1%	17,7%	17,4%
Vinstmarginal %	16,1%	14,9%	13,6%	11,9%	15,0%	12,0%	15,5%	14,5%	12,4%	9,3%
Exkl. goodwill och övervärden:										
Kapitalomsättningshastighet, ggr	3,4	3,5	3,4	3,5	3,8	3,9	4,4	7,4	5,7	8,6
Sysselsatt kapital	20 287	18 884	18 509	15 087	10 839	10 751	10 649	5 474	6 201	4 146
Avkastning på sysselsatt kapital %	60,8%	58,7%	55,2%	49,5%	63,9%	59,9%	76,8%	125,5%	90,5%	112,9%
Inkl. goodwill och övervärden:										
Kapitalomsättningshastighet, ggr	1,4	1,4	1,3	1,2	1,2	1,2	1,3	1,3	1,1	1,2
Sysselsatt kapital	51 501	47 859	48 753	43 060	34 677	33 678	35 550	30 729	31 698	30 663
Avkastning på sysselsatt kapital %	23,9%	23,2%	21,0%	17,3%	20,0%	19,1%	23,0%	22,4%	17,7%	15,3%
Avkastning på eget kapital %	19,6%	18,8%	17,6%	13,5%	15,8%	12,7%	21,3%	20,3%	13,9%	11,8%
Soliditet %	44,6%	47,6%	45,4%	43,9%	50,3%	47,8%	43,1%	40,6%	39,0%	38,0%
Nettoskuld *	13 179	5 493	10 011	13 070	7 024	3 635	8 175	6 985	8 200	9 619
Nettoskuld jämfört med EBITDA, ggr *	0,92	0,43	0,85	1,47	0,87	0,48	0,88	0,93	1,31	1,81
Skuldsättningsgrad, ggr *	0,30	0,13	0,27	0,37	0,22	0,13	0,29	0,30	0,40	0,47
Räntetäckningsgrad, ggr	25,0	26,2	23,1	27,9	38,4	27,3	32,8	39,3	28,4	24,5
Kassaflöde från:										
rörelseverksamheten***	9 166	12 778	9 694	3 737	5 658	8 154	5 784	4 883	4 463	4 979
investeringsverksamheten	-11 913	-3 281	-2 687	-5 518	-5 025	-1 058	-1 027	-1 293	-721	-795
finansieringsverksamheten***	2 915	-7 357	-6 068	2 647	-2 475	-7 348	-3 506	-2 445	-3 159	-3 566
Investeringar	2 660	3 336	2 440	1 853	1 229	1 232	1 337	1 490	675	617
Medeltal anställda	23 140	21 910	20 803	19 002	17 419	17 160	17 387	16 785	16 521	17 305
Resultat per aktie, SEK	20,01	17,88	15,31	10,89	11,38	8,47	13,08	10,77	7,09	5,46
Fritt kassaflöde per aktie, SEK **/***	16,12	23,10	17,77	4,60	10,65	16,79	10,62	8,38	9,09	10,49

* Leasingskulder har ökat med MSEK 2 766 from år 2019 som en följd av den första tillämpningen av IFRS 16 Leasingavtal.
** Fritt kassaflöde är summan av kassaflödet från rörelseverksamheten, investeringar och försäljning av anläggningstillgångar.
*** Alla perioder har omräknats enligt den nya kassaflödesstrukturen.

Observera att vissa finansiella mått ovan utgör alternativa nyckeltal.

Alternativa nyckeltal

Alfa Laval följer de riktlinjer för alternativa nyckeltal som har getts ut av ESMA (European Securities and Markets Authority). Ett alternativt nyckeltal är ett finansiellt mått över historisk resultatutveckling, finansiell ställning, eller kassaflöden och som inte är definierat eller specificerat i regelverket för finansiell rapportering.

I årsredovisningen har nedan alternativa nyckeltal använts.

Nyckeltal för att uppnå full jämförbarhet över tid

Samtliga dessa har att göra med påverkan från framförallt avskrivning på övervärden, både över tid och jämfört med externa bolag. Av samma skäl justeras också för jämförelsestörande poster. Hur de beräknas visas i tabellen Resultatanalys på sida 93 förutom för det sista.

- **EBITA** eller "Earnings Before Interest, Taxes and Amortization" är definierat som rörelseresultat före avskrivning på övervärden. Detta resultatmått är fullt jämförbart över tiden oberoende av jämförelsestörande poster, finansieringskostnader och avskrivningar på övervärden.
- **EBITA-marginal (%)** är definierat som EBITA i förhållande till nettoomsättningen och uttryckt i procent.
- **EBITDA** eller "Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization" är definierat som rörelseresultat före avskrivningar. Detta resultatmått är fullt jämförbart över tiden oberoende av jämförelsestörande poster, finansieringskostnader och avskrivningar.
- **EBITDA-marginal (%)** är definierat som EBITDA i förhållande till nettoomsättningen och uttryckt i procent.
- **Justerad EBITA** eller Justerad "Earnings Before Interest, Taxes and Amortization" är definierat som rörelseresultat före avskrivning på övervärden justerat för jämförelsestörande poster. Detta resultatmått är fullt jämförbart över tiden oberoende av jämförelsestörande poster, finansieringskostnader och avskrivningar på övervärden.
- **Justerad EBITA-marginal (%)** är definierat som Justerad EBITA i förhållande till nettoomsättningen och uttryckt i procent.
- **Justerad EBITDA** eller Justerad "Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization" är definierat som rörelseresultat före avskrivningar, justerat för jämförelsestörande poster. Detta resultatmått är fullt jämförbart över tiden oberoende av jämförelsestörande poster, finansieringskostnader och avskrivningar.
- **Justerad EBITDA-marginal (%)** är definierat som Justerad EBITDA i förhållande till nettoomsättningen och uttryckt i procent.
- **Justerat bruttoresultat** är definierat som bruttoresultatet exklusive avskrivning på övervärden. Detta resultatmått är fullt jämförbart över tiden oberoende av avskrivningar på övervärden.
- **Justerad bruttomarginal (%)** är definierat som Justerat bruttoresultat i förhållande till nettoomsättningen och uttryckt i procent.
- **Resultat per aktie, exklusive avskrivning på övervärden och motsvarande skatt** är definierat som resultat hänförligt till moderbolagets ägare, exklusive avskrivning på övervärden och motsvarande skatt, dividerat med genomsnittligt antal aktier. Detta nyckeltal är fullt jämförbart över tiden oberoende av avskrivningar på övervärden.

Resultatanalys

MSEK	2025	2024
Nettoomsättning	69 674	66 954
Kostnad för sålda varor	-44 476	-43 747
Bruttoresultat	**25 198**	**23 207**
Återläggning avskrivning av övervärden	585	654
Justerat bruttoresultat*	**25 783**	**23 860**
– justerad bruttomarginal*	37,0%	35,6%
Kostnader	-11 531	-11 008
– i % av nettoomsättning	16,5%	16,4%
Justerad EBITDA*	**14 252**	**12 853**
– justerad EBITDA-marginal*	20,5%	19,2%
Avskrivningar	-1 918	-1 764
Justerad EBITA*	**12 334**	**11 089**
– justerad EBITA-marginal*	17,7%	16,6%
Avskrivning av övervärden	-585	-654
Rörelseresultat	**11 749**	**10 435**

* Alternativa nyckeltal.

Nyckeltal för att visa hur koncernen är finansierad och förvaltar sitt kapital

- **Avkastning på sysselsatt kapital (%)** är definierat som EBITA i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital, beräknad på 12 månaders rullande basis och uttryckt i procent. Sysselsatt kapital definieras som totala tillgångar med avdrag för likvida medel, andra långfristiga värdepappersinnehav, upplupna ränteintäkter, rörelseskulder samt övriga ej räntebärande skulder, inklusive skatt och uppskjuten skatt, men exklusive upplupna räntekostnader. Nyckeltalet visar hur väl det kapital som används i den löpande verksamheten förvaltas.
- **Fritt kassaflöde per aktie** är summan av kassaflödet från rörelseverksamheten, investeringar och försäljning av anläggningstillgångar under året dividerat med genomsnittligt antal aktier. Detta representerar det tillgängliga kassaflödet för räntebetalningar, förvärv av verksamheter och utdelningar till investerare.
- **Nettoskuld** är definierat som räntebärande skulder och leasingskulder med avdrag för likvida medel och kortfristiga placeringar. Beräkningen av nettoskuld visas i tabellen Nettoskuld i not 30. Nyckeltalet visar den finansiella nettoskuldsättningen.

- **Nettoskuld jämfört med EBITDA, ggr** är definierat som Nettoskulden i relation till EBITDA, beräknad på 12 månaders rullande basis och uttryckt som en multipel av EBITDA. Detta är ett viktigt nyckeltal för att bedöma den föreslagna utdelningen. EBITDA eller "Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization" är definierat som rörelseresultat före avskrivningar och avskrivning på övervärden.
- **Räntetäckningsgrad, ggr** är definierat som EBITDA plus finansnettot ökat med räntekostnader i förhållande till räntekostnader. Uttrycks i antalet gånger som resultat före räntekostnader överstiger räntekostnader. Ger uttryck för koncernens förmåga att betala räntor. Anledningen till att EBITDA används som utgångspunkt är att detta bildar utgångspunkten för ett kassaflödesperspektiv på förmågan att betala räntor. Finansiella poster som klassificerats som jämförelsestörande är exkluderade i beräkningen.
- **Skuldsättningsgrad, ggr** är definierat som Nettoskulden i förhållande till eget kapital vid slutet av perioden och uttryckt som en multipel av eget kapital. Det är ytterligare ett nyckeltal på hur koncernen är finansierad.

Definitioner av övriga nyckeltal

Avkastning på eget kapital %

Nettoresultatet för året i förhållande till genomsnittligt eget kapital, uttryckt i procent.

Investeringar

Investeringar representerar en viktig komponent i koncernens kassaflöde. Investeringsnivån under några år i följd ger en bild av koncernens kapacitetsuppbyggnad.

Jämförelsestörande poster

Poster som inte har direkt med koncernens normala verksamhet att göra eller som är av engångskaraktär, där en redovisning tillsammans med övriga poster i koncernens totala resultat hade medfört en jämförelsestörande påverkan, som hade gjort det svårare att bedöma utvecklingen av den normala verksamheten. Jämförelsestörande poster redovisas brutto på de resultatrader som de är hänförliga till och specificeras i not.

Kapitalomsättningshastighet, ggr

Nettoomsättning i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital, uttryckt i gånger. Visas exklusive respektive inklusive goodwill, övervärden och motsvarande uppskjuten skatteskuld.

Kassaflöde från rörelseverksamheten

Visar koncernens kassaflöde från den operativa verksamheten, det vill säga vad den dagliga rörelseverksamheten genererar kassamässigt.

Kassaflöde från investeringsverksamheten

Visar koncernens kassaflöde från investeringsverksamheten, det vill säga vad framförallt koncernens investeringar i anläggningstillgångar, avyttringar och förvärv av verksamheter och försäljning av fastigheter genererar kassamässigt.

Kassaflöde från finansieringsverksamheten

Visar koncernens kassaflöde från finansieringsverksamheten, det vill säga framförallt utdelningar, upplåning, amortering av lån samt kassaflödeskomponenterna av finansnettot.

Medeltal anställda

Medelantalet anställda redovisas som heltidsekvivalenter och beräknas utifrån antalet anställda (FTE) vid utgången av de senaste fyra kvartalen. Personalkostnader utgör en betydande andel av koncernens totala kostnader. Utvecklingen av medelantalet anställda över tid, i relation till nettoomsättningens utveckling, ger därmed en indikation på koncernens kostnadseffektivisering.

Nettoomsättning

Intäkter från sålda varor och utförda tjänster som ingår i koncernens normala verksamhet, efter avdrag för lämnade rabatter, mervärdesskatt och annan skatt som är direkt knuten till omsättningen.

Orderingång

Order som har inkommit under kalenderåret, beräknat på samma sätt som nettoomsättningen. Orderingången ger en hänvisning om den aktuella efterfrågan på koncernens produkter och tjänster, som med varierande fördröjning visar sig i nettoomsättningen.

Orderbok vid utgången av året

Order som inkommit som ännu inte har blivit fakturerade omräknade till aktuell bokslutskurs. Orderboken vid årets slut är lika med summan av orderboken vid årets ingång med tillägg för orderingången under året och med avdrag för nettoomsättningen under året. Ger en indikation om hur nettoomsättningen kan förväntas utvecklas framöver.

Resultat per aktie

Nettoresultatet för året hänförligt till aktieägarna i moderbolaget dividerat med genomsnittligt antal aktier.

Soliditet %

Eget kapital i förhållande till totala tillgångar, uttryckt i procent.

Sysselsatt kapital

Genomsnittliga totala tillgångar med avdrag för likvida medel, andra långfristiga värdepappersinnehav, upplupna ränteintäkter, rörelseskulder samt övriga ej räntebärande skulder, inklusive skatt och uppskjuten skatt men exklusive upplupna räntekostnader. Visas exklusive respektive inklusive goodwill och övervärden och motsvarande uppskjuten skatt. Visar det kapital som används i den löpande verksamheten. Sysselsatt kapital för koncernen skiljer sig från nettokapitalet för rörelsesegmenten avseende skatter, uppskjutna skatter och pensioner.

Vinstmarginal %

Resultat efter finansiella poster i förhållande till nettoomsättning, uttryckt i procent.

Övrig information

Alfa Laval använder flera kanaler för att informera om bolagets verksamhet och finansiella utveckling. Hemsidan – **www.alfalaval.com/investors** – uppdateras kontinuerligt med årsredovisningar, kvartalsrapporter, pressmeddelanden och presentationer. Vidare skickas årsredovisningen ut till de aktieägare som anmält att de så önskar. Telefonkonferenser för analytiker, investerare och press anordnas i samband med offentliggörandet av bolagets kvartalsrapporter. En gång om året arrangeras en kapitalmarknadsdag då representanter för den finansiella marknaden erbjuds fördjupad information kring bolagets verksamhet. Därutöver träffar representanter för koncernledningen analytiker, investerare och journalister löpande för att säkerställa att dessa har korrekt och aktuell information. I enlighet med avtalet med Nasdaq OMX Stockholm lämnas aldrig kurspåverkande information, som inte redan är allmänt känd, vid denna typ av möten eller kontakter. Alfa Laval tillämpar en tyst period som omfattar de tre sista veckorna innan en kvartalsrapport offentliggörs. VD och ekonomidirektör varken träffar eller pratar med representanter för finansmarknaden under denna period.

Finansiell information under 2026
Alfa Laval publicerar kvartalsrapporter vid följande tillfällen 2026:

Rapport för det första kvartalet:
22 april 2026
Rapport för det andra kvartalet:
21 juli 2026
Rapport för det tredje kvartalet:
27 oktober 2026
Bokslutskommuniké:
3 februari 2027

Aktieägarinformation
Johan Lundin
Head of Investor Relations
Tel: 046-36 74 82
e-post: johan.lundin@alfalaval.com

Analytiker som följer Alfa Laval

ABG Sundal Collier
Anders Idborg

Alphavalue
Kulwinder Rajpal

Bank of America
Uma Samlin

Barclays Capital
Vlad Sergievskii

Citi Investment Research
Klas Bergelind

Danske Bank
Viktor Trollsten

Deutsche Bank
John Kim

DnB Carnegie
Carl Deijenberg

Exane BNP Paribas
Andreas Koski

Goldman Sachs International
Daniela Costa

Handelsbanken
Gustav Schwerin

JP Morgan
Akash Gupta

Morgan Stanley
Max Yates

Morningstar
Matthew Donen

Nordea
Magnus Kruber

Pareto Securities AB
Tom Guinchard

RBC Capital
Sebastian Kuenne

Redburn
James Moore

SB1
Johan Eliason

SEB
Fredrik Agardh

UBS
Sven Weier

Årsstämma 2026

Årsstämma i Alfa Laval AB (publ) hålls den 22 april 2026 klockan 16.00 i Stadshallen, Stortorget 9 i Lund. Kallelsen till årsstämman införs som en kungörelse i Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets hemsida tidigast sex och senast fyra veckor innan stämman. Att kallelse skett annonseras i Dagens Nyheter. Beslutsunderlag publiceras på Alfa Lavals webbplats inför stämman. Kopior av handlingar skickas även till den aktieägare som efterfrågar det och uppger sin postadress. Följande information gällande årsstämman utgör inget rättsligt meddelande.

Anmälan om deltagande

En aktieägare som vill delta i årsstämman ska vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena den 14 april 2026 och anmäla sig till stämman enligt följande:

- En aktieägare som vill delta i årsstämman genom förhandsröstning (poströstning) ska anmäla sig genom att avge sin förhandsröst så att förhandsrösten är Euroclear Sweden AB tillhanda senast den 16 april 2026.
- En aktieägare som vill delta i årsstämman i stämmolokalen personligen eller genom ombud ska, senast den 16 april 2026 anmäla sig per telefon till Euroclear Sweden AB på nummer 08-402 91 98, måndag-fredag kl. 09:00-16:00, eller via https://www.euroclear.com/sweden/generalmeetings/.

Förhandsröstningsformulär finns tillgängligt på Alfa Lavals hemsida. Det ifyllda formuläret kan antingen skickas med e-post till GeneralMeetingService@euroclear.com eller med brev till *Alfa Laval AB, c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm*. Aktieägare kan även avge sin förhandsröst elektroniskt genom signering med Bank-ID. Ytterligare information om röstningsförfarandet finns i kallelsen.

För att ha rätt att delta i stämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till stämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir införd i aktieboken per den 14 april 2026. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. En rösträttsregistrering som gjorts senast den andra bankdagen efter den 14 april 2026 beaktas vid framställningen av aktieboken.

Utdelning

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att det till aktieägarna utdelas 9,00 kronor per aktie. Som avstämningsdag för rätt till utdelning föreslås den 24 april 2026. Om stämman beslutar enligt detta förslag, beräknas utdelning komma att utsändas genom Euroclear Sweden AB:s försorg den 29 april 2026.

Produktion: Alfa Laval AB / Hallvarsson & Halvarsson AB
Repro och tryck: TMG Öresund

Alfa Laval AB (publ)
Box 73
221 00 Lund
Organisationsnummer:
556587-8054

Besöksadress:
Rudeboksvägen 1
Tel: + 46 46 36 65 00
Hemsida: www.alfalaval.com

Kort om Alfa Laval
Alfa Laval är inriktat på områdena energi, marin, livsmedel och vatten. Bolagets världsledande expertis, produkter och service är viktiga framgångsfaktorer för ett brett spektrum av industrier i ett 100-tal länder. Genom att optimera deras processer, skapa ansvarsfull tillväxt och ligga i spetsen för teknikutvecklingen hjälper vi dem att uppnå såväl sina affärs- som hållbarhetsmål.

Alfa Lavals innovativa teknologier bidrar till ökad energieffektivitet och värmeåtervinning, effektivare vattenrening samt minskade utsläpp. Vår ständiga drivkraft är att bidra till en positiv utveckling för våra kunder, likaväl som för oss människor och miljön. Vi gör världen bättre, varje dag. Helt i linje med vårt motto Advancing better™.

Kontakta Alfa Laval
Uppdaterad kontaktinformation för Alfa Laval i alla länder finns på vår globala website www.alfalaval.com

100022954-1-SV 2603